

*Verksamhetsberättelse
och bokslut
2012*



Hemort Helsingfors
FO-nummer 0486406-8
PricewaterhouseCoopers Oy

Innehåll

<i>Verksamhetsberättelse</i>	3
<i>Resultaträkning</i>	7
<i>Balansräkning</i>	8

Verksamhetsberättelse

För räkenskapsperioden

1.7.2011–30.6.2012

Räkenskapsperiodens verksamhet, resultatutveckling och ekonomiska ställning

PwC Finland, dvs. PricewaterhouseCoopers Oy, överskred föregående års omsättning under räkenskapsperioden 1.7.2011–30.6.2012. Bolagets lönsamhet förbättrades jämfört med året innan, och de budgeterade resultatmålen uppnåddes på bolagsnivå.

Bolagets omsättning under räkenskapsperioden uppgick till 97,6 miljoner euro, vilket innebär en ökning med 6,8 procent jämfört med året innan. Rörelsevinsten uppgick till 2,8 miljoner euro (2,5), vilket är 2,9 procent av omsättningen (2,7). Bolagets självförsörjningsgrad var 31,4 procent (31,9) och avkastning på eget kapital 14,3 procent (13,0). Bolagets finansieringsläge förblev måttligt under hela räkenskapsperioden, och bolaget har inga räntebärande skulder.

Bolagets största verksamhetsområde är revisionstjänster, vilket under den senaste räkenskapsperioden uppnådde sitt omsättnings- och resultatmål. Bolaget behöll sin topposition som revisor för finländska bolag noterade på Helsingforsbörsen (NASDAQ OMX i Helsingfors) under perioden (andel 36,7 procent, året innan 36,6 procent). Omsättnings- och resultatmålen för affärsledningskonsultering och företagsstruktureringstjänster uppnåddes inte. Efterfrågan på skatterådgivning ökade och verksamhetsområdet överskred både omsättningen under föregående räkenskapsperiod och resultatmålet för räkenskapsperioden. Även enheten för familjeföretagstjänster ökade sin omsättning och sitt resultat jämfört med föregående räkenskapsperiod.

Bolagsstruktur

PricewaterhouseCoopers Oy är ett finländskt aktiebolag med statusen CGR-samfund och bolaget ägs av experterna som arbetar inom företaget.

Bolaget har inga dotterbolag, men ett intressebolag, OFR-samfundet PwC OFR-revision Ab.

Utöver Helsingfors har PricewaterhouseCoopers Oy verksamhet på nitton orter i Finland: Hyvinge, Tavastehus, Iisalmi, Jyväskylä, Kouvola, Kuopio, Villmanstrand, Mariehamn, St. Michel, Uleåborg, Björneborg, Brahestad, Rovaniemi, Savonlinna, Seinäjoki, Tammerfors, Åbo, Vasa och Varkaus.

Förändringar i bolagsstrukturen

Inga förändringar skedde i bolagsstrukturen under räkenskapsperioden 1.7.2011–30.6.2012.

Personal

Antalet anställda uppgick sammanlagt till 751 personer (739) i slutet av räkenskapsperioden. Antalet närvarande på arbetet var 679 (666) och antalet frånvarande 72 (73). Antalet deltidsanställda var 10,7 procent (9,3). Antalet anställda under räkenskapsperioden var i genomsnitt 747 (734) och medelåldern i slutet av räkenskapsperioden 37,7 år (38,7). Anställningstiden var i genomsnitt 7,6 år (7,8). Av bolagets personal var 55,4 procent (54,3) kvinnor och 44,6 procent (45,7) män.

Av personalen arbetade 610 (601) personer i Helsingfors och 141 (138) på andra orter. Av antalet anställda arbetade i slutet av räkenskapsperioden 58,3 procent (59,3) med revisionstjänster, 19,3 procent (19,1) med skatterådgivning, 12,5 procent (13,1) med affärsledningskonsultering och företagsstruktureringstjänster och 9,9 procent (8,5) med stödfunktioner.

Löner och belöning

Totalbeloppet för löner och ersättningar uppgick till 51,2 milj. euro (49,6) under räkenskapsperioden. Bolaget har i bruk ett belöningsystem som strävar till att stödja och styra personalens arbete i enlighet med strategin och att säkerställa att belöningen av personalen är konkur-

renskraftig. Systemet omfattar hela ordinarie personalen. Bolagets ledning beslutar om det årliga lönetilläggets storlek utifrån hur bolaget, varje affärsområde och varje enskild person har uppnått sina mål.

Arbetsvälmående

Bolaget genomför årligen en mätning av arbetsklimatet genom att undersöka hela personalens inställningar, värderingar och trivsel. Undersökningen mäter även hur nöjd personalen är med sitt eget arbete, förmannens och den egna enhetens verksamhet samt hela bolagets verksamhet, och hur bolagets värden verkställs i praktiken. Svarsprocenten för enkäten som genomfördes i april 2012 var 63 procent. Enligt enkätresultaten finns det både styrkor och förbättringsmöjligheter i arbetsklimatet. Jämfört med tidigare hade de största förbättringarna skett i kännedomen om bolagets strategi, samarbetet, samordningen av arbete och fritid, feedback, företagsansvarsfrågor och den interna utbildningen. Bland saker som borde förbättras fanns enligt enkäten frågor om lön och drivfjädrar. Under räkenskapsperioden genomfördes dessutom ett projekt kring jämställdhet som resulterade i ett konstaterande om att jämställdheten förverkligas bra i företaget.

Arbetshälsa och säkerhet

Syftet med personalens arbetsvälmående och företagshälsovården är att säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö samt att främja anställdas hälsa och arbets- och handlingsförmåga. Den största vikten ligger på tjänster för arbetsvälmående. Under räkenskapsperioden planerade man i samarbete med företagshälsovården och arbetspensionsbolaget verksamhet som främjar personalens välmående och hälsa, och därtill ordnades bl.a. ett evenemang för arbetsvälmående med fokus på motion och kartläggning av hälsotillståndet. Personalen hade också möjligheten att använda sig av en personlig tränare (Personal Trainer). Dessutom startades en utbildning för för-

män om ledning av välmående på arbetet. Som vanligt stöddes även personalens motions- och kulturintressen på fritiden bl.a. genom deltagande i olika evenemang, personalklubbar och motions- och kultursedlar.

Sjukfrånvaroprocenten var i genomsnitt 2,3 procent (2,4 procent) under räkenskapsperioden. Det förekom inga allvarliga arbetsolyckor under räkenskapsperioden.

Utveckling av kunskande

Under den gångna räkenskapsperioden fästes särskild uppmärksamhet på utbildning kring kundinteraktion samt utbildning inriktad på förbättring av ledarskap och chefsarbete. I utvecklingen av personalens yrkeskunskaper fokuserade man på de behov som framkommit i kundarbetet och på att stödja bolagets verksamhetsmål och konkurrenskraft. Utbildningarna inom PwC är mångsidiga, målinriktade och kontinuerliga. De baserar sig på strategiska mål och behov som framkommit i kundarbetet. Den globala PwC-kedjans utbildningsutbud i kombination med PwC Finlands egna utbildningar som skraddarsyttts efter lokala behov erbjuder möjligheter att både fördjupa specialkunskaper och stärka ett mer omfattande kunskande. Även samarbetet med andra PwC-länder utökades, i synnerhet vad gäller de nordiska länderna.

Under räkenskapsperioden fortsatte man den interna coachningen, där varje PwC-anställd har möjligheten till en intern tränare som hjälper till med karriärplaneringen och den yrkesmässiga utvecklingen. Coachningsutbildningen förnyades under räkenskapsåret. I chefsarbetet fortsatte man med utbildningsprogrammet i coachande ledarskap och dessutom förnyades praxisen kring individuell feedback.

Under räkenskapsperioden utbildades personalen i genomsnitt 7,2 (8,2) dagar/person.

Investeringar

Bolagets investeringar i materiella och immateriella tillgångar under räkenskapsperioden uppgick till 1,5 miljoner euro (2,6). Största delen av investeringarna gällde tjänstebilar och komplettering av möbler. Räkenskapsperiodens överlåtelseinkomster uppgick till 0,6 miljoner euro (0,5).

Styrelse, verkställande direktör och revisor

I styrelsen för PricewaterhouseCoopers Oy ingår sju medlemmar. Under den ordinarie bolagsstämman den 22 november 2011 valdes Heikki Lassila, Merja Lindh, Juha Laitinen, Janne Rajalahti, Eero Suomela, Juha Wahlroos och Kimmo Vilske till styrelsemedlemmar. Bolagsstämman valde CGR Eero Suomela till styrelseordförande.

CGR Kim Karhu fortsatte som bolagets verkställande direktör. CGR Matti Hartikainen har fungerat som bolagets revisor.

Aktieägare och ändringar i aktiekapitalet

Bolagets totala antal aktier uppgick till 42 237 den 30 juni 2012. I bolagets besittning var

7 637 aktier, vilket var 18,1 procent av aktieantalet. Aktieantalet utgörs av ett enda aktieslag, och inlösnings- och bifallsklausulen är noterad i bolagsordningen.

Den ordinarie bolagsstämman den 22 november 2011 befullmäktigade styrelsen genom en tillsvidare giltig fullmakt att besluta om en riktad aktieemission av maximalt 10 000 aktier. Med stöd av fullmakten har sammanlagt 2 772 aktier delats ut fram till den 30 juni 2012.

Under räkenskapsperioden genomförde bolaget en aktieemission. Aktieantalet ökades genom att man delade ut 2 772 aktier, varav 1 572 stycken riktades som nyemission till bolagets nya aktieägare

som utsetts från och med 1 juli 2011. De resterande 1 200 aktierna riktades som nyemission till de aktieägare som ökade sitt innehav enligt sin klass. Aktiepriset var det gängse pris som den ordinarie bolagsstämman fastställt den 22 november 2011, dvs. 379 euro/aktie. Den riktade nyemissionens andel av aktiekapitalet och av det sammanlagda rösttalet som alla aktier ger var 7,0 procent.

Den ordinarie bolagsstämman befullmäktigade styrelsen den 22 november 2011 att besluta om ett riktat förvärv av maximalt 10 000 egna aktier. Fullmakten gäller ända fram till nästa ordinarie bolagsstämman, som skall hållas senast den 31 december 2012, och som gäller aktier som tillhör de aktieägare, som under fullmaktens giltighetstid lämnar sitt arbete i bolaget eller lämnar Equity Partner-klassen, eller vars aktieinnehav överstiger det maximala aktieinnehavet enligt den årligen fastställda klassificeringen. Enligt denna fullmakt bestämde bolagsstyrelsen den 17 januari 2012 att förvärva sammanlagt 1 700 aktier till bolaget och den 22 maj 2012 sammanlagt 700 aktier till ett gängse pris på 379 euro/aktie som den ordinarie bolagsstämman fastställt den 22 november 2011. De förvärvda aktiernas andel av aktiekapitalet och av det sammanlagda rösttalet som alla aktier ger var 6,1 procent.

Penninglån till närmaste krets

Bolaget har i samband med de under räkenskapsperioden genomförda riktade emissionerna beviljat lån på sammanlagt 642 040 euro till sju aktieägare för förvärv av egna aktier. Lånetiden är åtta år för fyra av lånen och fem år för tre av lånen. Lånen amorteras med minst jämnstora årliga rater, och räntan på lånen är Euribor 12 mån. + 2,0 procent p.a. Debitorerna har pantsatt sina aktier för lånen.

Utöver detta fanns lån kvar på sammanlagt 706 382 euro som bolaget tidigare beviljat för förvärv av egna aktier. Belop-

pet består av sammanlagt 13 lån som beviljats till åtta aktieägare. Lånetiderna för två av dessa lån är fem år och för elva lån tio år. Lånen amorteras med minst jämnstora årliga rater, och räntan på lånen är Euribor 12 månader + 1,5 procent p.a. Dessa lån har amorterats under räkenskapsperioden med sammanlagt 106 733 euro, varav 10 969 euro bestod av extra amorteringar. Debitorerna har pantsatt sina aktier för lånen.

Under räkenskapsperioden betalades de sista betalningsraterna, sammanlagt 208 709,34 euro, för fem lån som tagits 2009–2010.

Risker och riskhantering

De största riskerna i bolagets verksamhet är typiska för branschen och förknippas med det ökade regelverket, tillgången på kvalificerad personal och det hårdare konkurrensläget. Styrelsen bedömer årligen riskerna kring verksamheten i samband med att affärsverksamhetsplanen och strategin utarbetas samt övervakar uppföljandet av riskhanteringspolitiken. Bolaget har försäkringar som skydd mot skaderisker.

Bolaget publicerar senast den 30 september 2012 en insynsrapport som innehåller en redogörelse för bolagets riskhanterings- och kvalitetssäkringssystem.

Händelser efter räkenskapsperioden

Efter räkenskapsperiodens slut har inga händelser skett som väsentligt skulle påverka bolagets verksamhet.

Framtidsutsikter

Det råder osäkra ekonomiska förhållanden under den pågående räkenskapsperioden, vilket gör det svårt att göra några exakta resultatberäkningar. Företagets omsättning och resultat beräknas bli något bättre än året innan.

Användning av vinstmedel

Bolagets utdelningsbara medel den 30 juni 2012 är i bokslutet 11 643 735,36 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 2 061 583,73 euro.

Inga väsentliga förändringar har skett i bolagets ekonomiska läge efter räkenskapsperiodens slut, och den solvensberäkning som baserar sig på 13:2 i aktiebolagslagen påverkar inte mängden utdelningsbara medel. Styrelsen föreslår för bolagsstämman att de utdelningsbara medlen skall användas enligt följande:

dividendutdelning 40 euro/aktie, dvs. 34 600 x 40 euro, totalt	1 384 000,00
kvar i vinstmedlen lämnas	10 259 735,36
	11 643 735,36

Resultaträkning

	1.7.2011–30.6.2012	%	1.7.2010–30.6.2011	%	Förändring %
Omsättning	97 587 235,01	100,0	91 408 694,50	100,0	6,8
Övriga intäkter från affärsverksamheten	172 717,12	0,2	189 277,78	0,2	-8,7
Material och tjänster					
Externa tjänster	10 539 773,31	10,8	7 937 431,94	8,7	32,8
Personalkostnader					
Löner och ersättningar	51 188 691,13	52,5	49 574 872,09	54,2	3,3
Övriga personalkostnader	12 084 073,39	12,4	11 600 569,65	12,7	4,2
	63 272 764,52	64,8	61 175 441,74	66,9	3,4
Avskrivningar och värdeminskningar	1 215 886,54	1,2	1 151 424,32	1,3	5,6
Övriga kostnader från affärsverksamheten	19 939 698,70	20,4	18 858 296,01	20,6	5,7
Rörelsevinst	2 791 829,06	2,9	2 475 378,27	2,7	12,8
Finansieringsintäkter och -kostnader	59 255,01	0,1	121 121,09	0,1	-51,1
Vinst före bokslutsdispositioner och skatt	2 851 084,07	2,9	2 596 499,36	2,8	9,8
Bokslutsdispositioner	-72 714,62	0,1	-189 501,86	0,2	-61,6
Inkomstskatt	-716 785,72	0,7	-626 895,19	0,7	14,3
Räkenskapsperiodens vinst	2 061 583,73	2,1	1 780 102,31	1,9	15,8

Balansräkning

	30.6.2012	%	30.6.2011	%
Aktiva				
Bestående aktiva				
Immateriella tillgångar	249 405,04		347 149,92	
Materiella tillgångar	3 897 944,86		3 959 900,92	
Investeringar	169 409,78		180 152,59	
	4 316 759,68	9,1	4 487 203,43	10,2
Rörliga aktiva				
Långfristiga fordringar	1 170 137,00		884 120,00	
Kortfristiga fordringar	29 892 966,72		28 702 508,99	
Finansiella värdepapper	7 000 000,00		5 500 000,00	
Kassa och bankfordringar	4 921 526,33		4 335 431,40	
	42 984 630,05	90,9	39 422 060,39	89,8
	47 301 389,73	100,0	43 909 263,82	100,0
Passiva				
Eget kapital				
Aktiekapital	915 260,00		915 260,00	
Överkursfond	2 270 353,71		2 270 353,71	
Fond för inbetalt fritt eget kapital	4 302 226,00		3 251 638,00	
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	5 279 925,63		5 793 096,92	
Räkenskapsperiodens vinst	2 061 583,73		1 780 102,31	
	14 829 349,07	31,4	14 010 450,94	31,9
Ackumulerade bokslutsdispositioner	523 030,43	1,1	450 315,81	1,0
Främmande kapital				
Långfristigt främmande kapital	152 283,00		155 155,00	
Kortfristigt främmande kapital	31 796 727,23		29 293 342,07	
	31 949 010,23	67,5	29 448 497,07	67,1
	47 301 389,73	100,0	43 909 263,82	100,0

www.pwc.fi



PricewaterhouseCoopers Oy, PB 1015, Östersjötorget 2, 00180 Helsingfors. Tfn +358 9 22 800.

PwC erbjuder dig affärsledningskonsultering, revision och tjänster relaterade till företagsstrukturering, beskattning och kvalitetssäkring i 158 länder. Hos oss står globalt 180 000 och i Finland över 750 branschproffs till din tjänst – oberoende av om ditt företag är ett tillväxtföretag, familjeföretag, börsnoterat företag eller en aktör inom den offentliga sektorn. PwC är en förkortning som hänvisar till kedjan PricewaterhouseCoopers International Limited, där varje medlemsföretag är ett självständigt juridiskt bolag. Läs mera på www.pwc.fi.

© 2012 PricewaterhouseCoopers. Alla rättigheter förbehålles.