

# *Rapport om öppenhet och insyn räkensperioden 1.7.2015–30.6.2016*



## *Rapport om öppenhet och insyn* räkenskapsperioden 1.7.2015–30.6.2016



Hemort Helsingfors  
FO-nummer 0486406-8  
PricewaterhouseCoopers Oy

.....	
PwC i ett nötskal	3
.....	
Organisation	4
.....	
Partners	8
.....	
Kvalitetssystem	9
.....	

## PwC i ett nötskal

PricewaterhouseCoopers Ab (PwC Finland) grundades 1954 och är ett finländskt bolag med status som revisionsammanslutning. Våra tjänster omfattar ledningskonsultering och företagsstrukturering, skatterådgivning och juridiska tjänster samt revision och andra kvalitetssäkringstjänster. Vi ingår i den globala PwC-kedjan, som betjänar kunder i 157 länder med stöd av över 208 000 experter.

Denna rapport om öppenhet och insyn har upprättats enligt de bestämmelser för lämnande av rapporten som gällde vid utgången av räkenskapsperioden 30.6.2016.

Rapporten om öppenhet och insyn publiceras 30.9 varje år.

### PwC Finland

Omsättning för räkenskapsperioden 2016

124,4 milj. €

Kontor

20

Specialister

933

### PwC Global

Omsättning för räkenskapsperioden 2015\*

35,4 mrd \$

Länder

157

Kontor

758

Specialister

208 000

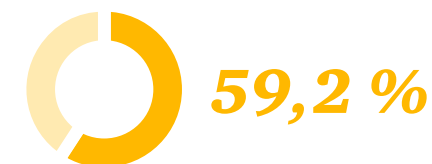
Kunder

11 000

Kundernas totalnöjdhet



Kundernas rekommendationsvillighet (NPS)



Personal

45 %  55 % 

Personalens deltagande i utbildning motsvarade i medeltal 8,1 arbetsdagar.



Personalens medelålder är 36,1 år.

\* PwC-kedjans siffror för räkenskapsperioden 2016 publiceras i oktober 2016 efter att denna rapport har publicerats.

*Målsättningen med bolagets förvaltningsprinciper är ett öppet och transparent ledningssätt, som skapar grunden för PwC:s värderingar – teamwork, excellens och ledarskap.*

## Organisation

PwC Finland består av moderbolaget PricewaterhouseCoopers Ab och dess helägda dotterbolag PwC Strategy& (Finland) AB och icke rörelsedrivande PwC Services Ab. Dessutom har moderbolaget ett intressebolag, PwC OFR-revision Ab.

Enligt bolagsordningen för PricewaterhouseCoopers Ab ska över hälften av alla aktier i bolaget och det röstetal som dessa medför innehåvas av revisorer eller revisionsammanslutningar som arbetar inom bolaget och som godkänts av Centralhandelskammaren. CGR-revisorernas ägarandel i bolaget 30.6.2016 var 58 %.

### **PwC-kedjans juridiska och strukturella helhet**

PwC Finland hör till den globala kedjan PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), där varje medlemsföretag är ett självständigt juridiskt bolag. Medlemsföretagen har en lokal ägare och ledning. PwC-kedjan har instruktioner och standarder för riskhantering, personalledning, varumärkesenlig verksamhet och kommunikation. Alla medlemsföretag har förbundit sig till att följa dem. Efterlevnaden av instruktionerna och standarderna övervakas kontinuerligt.

PwCIL:s främsta uppgifter är att (i) identifiera nya marknader och utveckla strategier för de

nya marknaderna, (ii) förstärka PwC:s interna nätverk med sikte på kompetens- och tjänstutveckling, (iii) främja PwC-varumärkets välkändhet och (iv) säkerställa att gemensamma riskhanterings- och kvalitetsstandarder samt tillvägagångssätt relaterade till oberoende tillämpas enhetligt i medlemsföretagen.

PwC-kedjans medlemsföretag har rätt att använda marknadsföringsnamnet PwC och tillgång till kedjans gemensamma resurser, metodik och know-how. På motsvarande sätt har varje medlemsföretag en skyldighet att följa verksamhetsprinciper som är gemensamma för hela kedjan samt att upprätthålla PwC-kedjans tillvägagångssätt, som godkänts av PwCIL:s ledning. PwC-kedjan ansvarar inte juridiskt för medlemsföretagens arbete eller eventuella försummelser, utan ansvaret ligger alltid på själva företagen.

### **Förvaltning**

PricewaterhouseCoopers Ab:s verksamhet styrs av gällande lagstiftning, bolagsordningen och av branschspecifika bestämmelser, anvisningar och rekommendationer. Målsättningen med bolagets förvaltningsprinciper är ett öppet och transparent ledningssätt. Anvisningarna för vårt ansvarsfulla sätt att handla och PwC:s värderingar – teamwork, excellens och ledarskap – skapar en stabil grund för all vår verksamhet med kunderna

och andra externa intressenter liksom bland personalen.

PricewaterhouseCoopers Ab:s förvaltning består av bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören assisterade av bolagets ledningsgrupp samt ägar- och partnerstämorna, partnerutskottet och utnämningssutskottet. Förvaltningens verksamhetsprinciper fastslås i respektive förvaltningsorgans arbetsordning.

### **Bolagsstämma**

Den ordinarie bolagsstämman hålls varje år före utgången av december. Bolagsstämman ska fatta de beslut som enligt aktiebolagslagen hör till den ordinarie bolagsstämman och fastställa styrelseledamöternas och revisorernas arvoden. Därtill fastställs aktiens gängse pris som används följande år vid förvärv och överlåtelse av aktier.

I enlighet med bolagsordningen väljer bolagsstämman årligen en styrelse som består av minst fem och högst nio ordinarie ledamöter. Styrelseordföranden och en eventuell vice ordförande samt övriga ledamöter väljs på den ordinarie bolagsstämman. Deras mandatperiod upphör vid följande ordinarie bolagsstämman. Om en styrelseledamot avgår under en pågående mandatperiod kan ett fyllnadsval hållas på en extra bolagsstämma.

### Styrelse

Styrelsens uppgift är att ta hand om bolagets förvaltning och att organisera verksamheten ändamålsenligt. Styrelsen ser även till att övervakningen av bolagets bokföring och kapitalförvaltning är organiserad på ett ändamålsenligt sätt. Därtill godkänner styrelsen bolagets strategi, verksamhetsplan och budget samt övervakar genomförandet av dem. Styrelsen utser den verkställande direktören och godkänner utnämningen av direktörerna för de olika affärsområdena och den övriga ledningsgruppen. Den verkställande direktören eller en separat avtalad representant för den operativa ledningen lägger fram de ärenden som ska behandlas av styrelsen.

Minst två tredjedelar av styrelseledamöterna och eventuella ersättare samt ordföranden och den eventuella vice ordföranden ska vara revisorer som arbetar inom bolaget och som har godkänts av Centralhandelskammaren.

PricewaterhouseCoopers Ab:s senaste ordinarie bolagsstämma hölls 25.11.2015. Fram till bolagsstämman bestod styrelsen av Ylva Eriksson, Markku Katajisto, Jaakko Kilpeläinen, Johan Kronberg (ordf.), Juha Laitinen, Pekka Loikkanen och Timo Takalo.

Den ordinarie bolagsstämman 25.11.2015 valde Ylva Eriksson, Markku Katajisto, Jaakko Kilpeläinen, Juha Laitinen, Pekka Loikkanen och Timo Takalo som styrelseledamöter. Vid bo-

lagsstämman valdes CGR Pekka Loikkanen till styrelseordförande.

Styrelsen sammanträdde 18 gånger under räkenskapsperioden. Styrelsens verksamhet och arbetssätt utvärderas årligen. Utvärderingen genomförs som självutvärdering.

### Verkställande direktör

Styrelsen för PricewaterhouseCoopers Ab utnämner den verkställande direktören, som ansvarar för bolagets ledning, genomförandet av företagsstrategin och utvecklingen av affärsverksamheten i enlighet med styrelsens anvisningar och regler. Den verkställande direktören assisteras av en ledningsgrupp. Verkställande direktör är sedan 1.7.2015 CGR Mikko Nieminen. Mikko Nieminen har sedan december 2015 också varit Territory Senior Partner (TSP), som utses av ägarstämman till att representera bolaget och delägarna i PwC-kedjan.

### Ledningsgrupp

Ledningsgruppens huvudsakliga uppgift är att bistå den verkställande direktören i den operativa ledningen och i verkställandet av styrelsens beslut. Ledningsgruppen har inga på lagstiftningen eller bolagsordningen grundade befogenheter. Ledningsgruppen leder och utvecklar bolagets verksamhet i syfte att uppnå bolagets strategiska mål.

Vid utgången av räkenskapsperioden 30.6.2016 bestod ledningsgruppen av Mikko Nieminen

(verkställande direktör), Tomi Hyryläinen (Assurance Leader), Mika Kaarisalo (Private Company Services Leader), Mirel Leino (Markets Leader), Janne Rajalahti (tidigare Territory Senior Partner), Petri Seppälä (Tax & Legal Services Leader), Kauko Storbacka (Transaction Services Leader), Hannu Suonio (Advisory Leader), Kati Tammilehto (Chief Operating Officer), Leena Tiensuu (Human Capital Leader) och Kimmo Vilske (Corporate Finance Leader). Verkställande direktören fungerar som ordförande för ledningsgruppen. Ledningsgruppen sammanträdde 25 gånger under räkenskapsperioden.

---

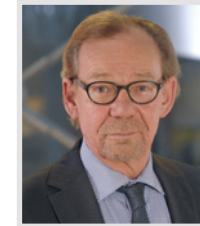
**Styrelsen 30.6.2016**



**Ylva Eriksson**  
CGR, partner  
f. 1969



**Markku Katajisto**  
CGR, partner  
f. 1969



**Jaakko Kilpeläinen**  
FM, director  
f. 1955



**Juha Laitinen**  
Jur. kand., partner  
f. 1963



**Pekka Loikkanen**  
(styrelsens ordförande)  
CGR, partner  
f. 1959



**Timo Takalo**  
CGR, partner  
f. 1968

### Ledningsgrupp 30.6.2016



**Mikko Nieminen**  
Verkställande direktör  
CGR, partner  
f. 1973



**Tomi Hyryläinen**  
Assurance Leader  
CGR, partner  
f. 1970



**Mika Kaarisalo**  
Private Company  
Services Leader  
CGR, partner  
f. 1964



**Mirel Leino**  
Markets Leader  
Ekon. dr., CFA, partner  
f. 1971



**Janne Rajalahti**  
Territory Senior Partner  
CGR, partner  
f. 1964



**Petri Seppälä**  
Tax & Legal Services  
Leader  
Vicenotarie,  
LL.M., partner  
f. 1967



**Kauko Storbacka**  
Transaction Services  
Leader  
CGR, partner  
f. 1979



**Hannu Suonio**  
Advisory Leader  
DI, partner  
f. 1972



**Kati Tammilehto**  
Chief Operating Officer  
Ekon. mag.  
f. 1966



**Leena Tiensuu**  
Human Capital Leader  
Jur. kand., MBA  
f. 1959



**Kimmo Vilske**  
Corporate Finance  
Leader  
DI, partner  
f. 1970

---

*I ersättningarna beaktas hur årligen uppsatta personliga mål har uppnåtts, agerande i enlighet med värderingarna, partners roll i bolagets organisation och bolagets ekonomiska resultat.*

---

## Partners

PricewaterhouseCoopers Ab ägs av delägarna som arbetar i bolaget, Equity Partners. Delägarnas rättigheter och skyldigheter fastställs i aktiebolagslagen, bolagsordningen och delägaravtalen. På bolagsstämorna utövar delägarna den högsta beslutanderätt som avses i aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Utöver Equity Partners finns en annan partnerkategori, Associated Partners. Deras rättigheter och skyldigheter fastställs i ett partneravtal. Associated och Equity Partners deltar vid beslutsfattandet på ägar- och partnerstämmor i frågor som anges i delägar- och partneravtalen.

Vid utgången av räkenskapsperioden hade bolaget sammanlagt 75 partners, av vilka 43 var Equity Partners och 32 Associated Partners.

### Partnerutskottet

Partnerutskottets uppgift är att för styrelsen bereda ärenden som har att göra med partnerlönerna, -policyn och -strukturen. Partnerutskottet består av styrelseordföranden, verkställande direktören, nomineringskommitténs ordförande och två ledamöter som styrelsen utser bland sig för en period av två år att företräda delägargruppen så brett som möjligt. Bolagets styrelseordförande fungerar som utskottsordförande. Medlemmarna i partnerutskottet utses inte separat, med undantag

för ledamoten som styrelsen utser bland sig, utan medlemskapet i partnerutskottet ingår i de ovan nämnda befattningarna.

Under räkenskapsperioden bestod partnerutskottet av Pekka Loikkanen (ordf.), Mikko Nieminen, Juha Laitinen, Matias Lindholm och Ylva Eriksson.

### Nomineringskommittén

Nomineringskommitténs uppgift är att inför bolagsstämman bereda förslag gällande styrelseledamöter, styrelseordförande och eventuell vice ordförande samt antalet ledamöter. Dessutom bereder kommittén valet av TSP inför ägarstämman.

Ägarstämman utser fyra delägare till nomineringskommittén, varav en utses till ordförande och en till vice ordförande. Styrelseordföranden, andra styrelseledamöter och verkställande direktören kan inte ingå i nomineringskommittén. Mandatperioden för nomineringskommitténs medlemmar löper från ägarstämman fram till den andra påföljande ägarstämman, om inte annat beslutas.

Under räkenskapsperioden bestod nomineringskommittén av Matias Lindholm (ordförande), Kai Wist (vice ordförande), Heikki Lassila och Hannu Pellinen.

### Grunder för ersättningar till partners

Vad gäller ersättningar till partners tillämpas ett inkomstsystem som fastställts av ägarstämman och där huvudprinciperna är likadana i hela PwC-kedjan. Partnerutskottet beslutar om förändringar av inkomstsystemet. Betydande förändringar hänskjuts till styrelsen och ägarstämman för godkännande.

Partnerutskottet beslutar om ersättningar till partners. Styrelsen beslutar om ersättningen till partnerutskottets medlemmar. Partners är indelade i olika klasser utifrån erfarenhet, kompetens och roll. I ersättningarna beaktas hur årligen uppsatta personliga mål har uppnåtts, agerande i enlighet med värderingarna, partners roll i bolagets organisation och bolagets ekonomiska resultat.



## Kvalitetssystem

Bolagets värderingar – teamwork, excellens och ledarskap – fungerar som stöd för vår målsättning om hög kvalitet i hela vårt kundarbete. Förutom bra teknisk kvalitet och efterlevnad av bestämmelser innebär kvalitet även vårt sätt att arbeta med kunderna: förmåga att sätta sig in i kundernas situation och engagemang för att ge dem mervärde. I samband med våra interna utbildningar och andra arrangemang betonar vi ständigt betydelsen av hög kvalitet. Vi genomför regelbundna undersökningar om kundnöjdhet.

Bolagen som hör till PwC-kedjan tillämpar enhetliga verksamhetsprinciper och tillvägagångssätt i fråga om kvalitet och utförande av tjänster. Bolagets Risk & Quality Partner ska tillsammans med affärsområdenas Risk & Quality-partners och -chefer upprätthålla och övervaka efterlevnaden av principer och system för kvalitetssäkring och riskhantering. Vi genomför en årlig självutvärdering av efterlevnaden av verksamhetsprinciperna.

Risk & Quality Partnern rapporterar till ledningsgruppen och verkställande direktören / TSP.

Vi följer det kvalitetssäkringsprogram för PwC-kedjans revisionsuppdrag som används i alla bolag som tillhör kedjan. Enskilda PwC-företag kan komplettera de globala principerna med

tilläggsåtgärder som den lokala lagstiftningen förutsätter. Enligt programmet är alla auktoriserade revisorer samt andra uppdragsansvariga föremål för en uppdragsspecifik kvalitetskontroll minst vart femte år. Resultaten av kvalitetskontrollen rapporteras både till PricewaterhouseCoopers Ab:s högsta ledning och till PwC-kedjan. Med rapporten som utgångspunkt utarbetar vi en åtgärdsplan för att rätta till de brister som framkommit. Ledningen för vårt bolag övervakar verkställandet av åtgärdsplanen.

Vi följer den internationella standarden ISQC 1 för kvalitetskontroll i revisionsammanslutningar, vilket säkerställer att vi utför våra revisions- och andra kvalitetssäkringsuppdrag på det sätt som de yrkesmässiga standarderna, bestämmelserna och lagstiftningen förutsätter. Standarden för kvalitetskontroll förutsätter även uppföljning. Ansvarig för den är en särskilt utsedd partner, Chief Quality Officer. Uppföljningens syfte är att ge rimliga garantier för att de verksamhetsprinciper och tillvägagångssätt som hör samman med systemet för kvalitetskontroll är ändamålsenliga, fungerar effektivt och iakttas.

Med regelbundna intervaller genomför PwC-kedjan en kvalitetskontroll (Quality Management Review) av vårt bolag där man gör en genomgång av verksamhetsprincipernas och tillvägagångssättens ändamålsenlighet samt vårt sätt att utföra uppdragen.

Syftet med vår Quality Office-verksamhet är att säkerställa att revisionsuppdragen och de övriga kvalitetssäkringsuppdragen sköts kvalificerat, ändamålsenligt och effektivt. Ordförande i Quality Office är den metodikansvariga partnern. Medlemmar är direktören för revisionsverksamheten, Chief Quality Officer, och ansvariga partners för oberoende samt revisionsverksamhetens riskhantering, kvalitetskontroller och intern utbildning.

På PwC-kedjans webbplats kan vår personal och externa aktörer i förtroende informera oss om de upptäckt eller misstänker avvikelser från de yrkesmässiga standarder eller den lagstiftning som gäller bolaget.

I våra principer betonas vikten av konsultation vid yrkesmässiga frågor som är komplicerade eller svårtolkade. Vi har utsett erfarna experter som ansvariga för konsultationen.

Vår sammanslutning och de enligt revisionslagen godkända revisorer som är anställda hos oss genomgår minst var sjätte år den externa kvalitetskontroll som avses i revisionslagen.

### Tidpunkter för de senaste kvalitetskontrollerna

Våren 2015 genomförde PwC-kedjan en Quality Management Review av vårt bolag där man gjorde en genomgång av våra verksam-

*Vi följer PwC-kedjans kvalitetssäkringsprogram för att säkerställa oss om att våra verksamhetsprinciper och tillvägagångssätt är ändamålsenliga, fungerar effektivt och iakttas.*

hetsprinciper och tillvägagångssättens ändamålsenlighet. Observationerna rapporterades till ledningsgruppen och styrelsen i augusti 2015.

Centralhandelskammarens revisionsnämnds ("TILA") senaste kvalitetskontroll i vårt bolag genomfördes hösten 2013.

PricewaterhouseCoopers Ab är även registrerat hos PCAOB (Public Company Accounting Oversight Board, revisionsbranschens tillsynsorgan i USA). PCAOB genomförde en kvalitetskontroll i vårt bolag hösten 2013.

***Förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionssammanslutningen utnämns till revisor under den gångna räkenskapsperioden***

Bifogat finns en förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionsammanslutningen utnämns till revisor under den gångna räkenskapsperioden.

PwC Finlands webbplats finns en uppdaterad förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionssammanslutningen eller någon som är anställd av sammanslutningen har utnämns till revisor.

***Anvisningar för oberoende och kontroll av efterlevnaden***

Vi följer PwC-kedjans globala regelverk som innehåller minimikraven för oberoende. Dessa tillämpas vid alla kvalitetssäkringsuppdrag som vi utför. Reglerna för oberoende är baserade på IESBA:s (The International Ethics Standards Board for Accountants) etiska regler och för SEC-bolagens del på SEC:s regler för oberoende. De uppfyller även kraven i revisionslagen. Våra regler gällande revisionskunder är dock i vissa delar strängare än IESBA:s regler. Vi håller personalen uppdaterad om frågor som gäller oberoende med hjälp av interna meddelanden och utbildningar.

Vi tillämpar ett noggrant förfarande för godkännande av nya kunder och uppdrag. Vi har tillgång till PwC-kedjans centrala databas över oberoendeorganisationer. Med oberoendeorganisation avses en revisionskund som är av allmänt intresse eller har utländska dotterorganisationer eller någon annan kvalitetssäkringsuppdragskund av permanent karaktär som är noterad eller har utländska dotterorganisationer. Den centrala databasen möjliggör bedömning av oberoendet i fråga om nya kunder och uppdrag. Innan nya kunder och uppdrag godkänns säkerställer vi i enlighet med våra verksamhetsprinciper att det inte finns några intressekonflikter som skulle kunna äventyra vårt oberoende som revisorer.

Enligt vår praxis ska den partner som ansvarar för en revisionskund ge sitt godkännande innan andra tjänster än revisionstjänster erbjuds till kunden i fråga. På så sätt säkerställer vi att våra tjänster utförs på ett oberoende och objektivt sätt. Vad gäller oberoendeorganisationer sker förhandsgodkännandet genom ett auktoriseringssystem som används av alla bolag i PwC-kedjan.

Vi följer rotationskraven gällande revisorernas mandatperioder i enlighet med den finska revisionslagen och IESBA:s etiska regler. Vi övervakar efterlevnaden av dessa principer genom aktuella uppdateringar av det centrala databasverktyget för bolag som är föremål för offentlig handel samt kreditinstitut och försäkringsbolag samt via tillsynsätgärder som vidtas årligen.

Vi begär årligen att all personal i bolaget försäkras att de följer våra verksamhetsprinciper. I samband med detta lämnar våra experter också en försäkran om att de följer våra regler för oberoende. Även nyanställda lämnar en försäkran om efterlevnad av reglerna när de börjar hos oss. Alla partners samt direktörer och chefer med en expertroll i kundarbetet samt anställda i vårt interna servicecenter hanterar informationen om sina värdepapper i ett portföljssystem där innehaven jämförs med en databas som innehåller alla PwC-företags oberoendeorganisationer och aviserar om eventuella problem med oberoendet.

*Den globala PwC-kedjans utbildningsutbud i kombination med PwC Finlands egna utbildningar, som anpassats efter lokala behov, ger möjligheter både till fördjupning av specialkunskaper och till långsiktig utveckling av bred kompetens.*

Efterlevnaden av reglerna för oberoende kontrolleras även genom årliga stickprovundersökningar av enskilda experter. Eventuella brott mot reglerna för oberoende rapporteras till bolagets ledningsgrupp och styrelse samt kunderna. Vid konstaterade brott mot reglerna för oberoende tillämpas bolagets disciplinära principer och sanktionspolicy.

#### **Fortlöpande kompetensutveckling**

PwC är en expertorganisation vars framgång bygger på kompetent och yrkeskunnig personal. PwC Professional, vår kompetensledningsmodell, som ingår i PwC:s ledningsmodell, vars syfte är att fungera som stöd och ram för alla PwC-anställdas prestation och breda yrkesmässiga utveckling. Den gångna räkenskapsperioden fokuserade vi särskilt på att stärka en utvecklingsfrämjande responskultur.

Utbildningen baseras på mål som härleds ur strategin och behov som framkommer i kundarbetet. Den globala PwC-kedjans utbildningsutbud i kombination med PwC Finlands egna utbildningar, som anpassats efter lokala behov, ger möjligheter både till fördjupning av specialkunskaper och till långsiktig utveckling av bred kompetens. Utbildningarna fördelar sig enhets-, bransch- och uppdragsspecifikt på expertutbildning, ledning av kundrelationer och förmåga till interaktion samt utbildning som fokuserar på PwC:s arbetssätt, kultur och värderingar. Särskilt utbildning som rör för-

ändringar i lagar, förordningar och olika standarder samt kvalitetssäkring ordnas kontinuerligt. Detta understöds av fortlöpande kommunikation om författningsändringar och utveckling i övrigt samt tillgängliga databaser. Vissa utbildningar är obligatoriska utifrån personens roll, vissa utgår från de egna utvecklingsmålen.

#### **Ekonomisk information om verksamhetens omfattning**

PwC Finlands omsättning för den räkenskapsperiod som avslutades 30.6.2016 uppgick till 124,4 miljoner euro (en ökning med 13,5 % från föregående år). Den fördelade sig på affärsenheter enligt följande:

Revision och andra kvalitetssäkringstjänster	71,6 M€
Skatterådgivning och juridiska tjänster	27,2 M€
Ledningskonsultering och företagsstrukturering	25,6 M€

Utförligare ekonomisk information om bolaget ges i bokslutet, som för räkenskapsperioden 2016 kommer att publiceras på [PwC Finlands webbsida](#) efter bolagsstämman 24.11.2016.

## Bilaga

Förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionsammanslutningen utnämns till revisor under den gångna räkenskapsperioden

### Bolagen för perioden 1.7.2015–30.6.2016

- Ahlstrom Oyj
- Alma Media Oyj
- Alma Vakuutus Oy
- Appetit Oyj
- Asiakastieto Group Oyj
- Aspocomp Group Oyj
- Atria Oyj
- Biohit Oyj
- Biotie Therapies Oyj
- CapMan Oyj
- Cargotec Oyj
- Caverion Oyj
- Componenta Oyj
- Etelä-Pohjanmaan Osuuspankki
- Etteplan Oyj
- F-Secure Oyj
- Ferratum Oyj
- Fingrid Oyj
- Finnair Oyj
- HKScan Oyj
- Honkarakenne Oyj
- Humppilan Osuuspankki
- Innofactor Oyj
- Jokioisten Osuuspankki
- Kerimäen Osuuspankki
- Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Suomi
- Kesko Oyj
- Kesälahden Osuuspankki
- KONE Oyj
- Kosken Osuuspankki
- Laihian Osuuspankki
- Lemminkäinen Oyj
- Leppävirran Osuuspankki
- Loimaan Seudun Osuuspankki
- Marimekko Oyj
- Mynämäen-Nousiaisten Osuuspankki
- Neste Oyj
- Niinijoen Osuuspankki
- Nokia Oyj
- Nordea Henkivakuutus Suomi Oy
- Nordea Bank Finland Abp (Nordea Pankki Suomi Oyj)
- Nordea Rahoitus Suomi Oy
- Norvestia Oyj
- Okmetic Oyj
- Olvi Oyj
- Orava Asuntorahasto Oyj
- Oriola-KD Oyj
- Orion Oyj
- Outotec Oyj
- Panostaja Oyj
- Pohjois-Karjalan Osuuspankki
- Pohjois-Savon Osuuspankki
- Polvijärven Osuuspankki
- Ponsse Oyj
- Posti Group Oyj
- Raisio Oyj
- Ramirent Oyj
- Rantasalmen Osuuspankki
- Raute Oyj
- Revenio Group Oyj
- Rymättylän Osuuspankki
- Soprano Oyj
- SRV Yhtiöt Oyj
- Sulkavan Osuuspankki
- Suomen Asuntohypopankki Oy
- Suomen Hypoteekkiyhdistys
- Suur-Savon Osuuspankki
- Takoma Oyj
- Talentum Oyj
- Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj
- Teollisuuden Voima Oyj
- Tieto Oyj
- Tuusniemen Osuuspankki
- Työttömyysvakuutusrahasto
- UPM-Kymmene Oyj
- Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- Valmet Oyj
- Vihannin Osuuspankki
- Viking Line ABP
- YIT Oyj
- Ypäjän Osuuspankki



PricewaterhouseCoopers Oy, PB 1015 (Östersjötorget 2), 00101 Helsingfors. Tfn +358 20 787 7000.

**PwC Suomi:**      

PwC hjälper företag att växa, verka effektivt och rapportera tillförlitligt i en ständigt föränderlig värld. Runt om i Finland står 930 sakkunniga experter till din tjänst. Vi producerar tjänster med hög kvalitet inom företagsledningskonsultering, företagsstrukturering, beskattning, juridik, riskhantering, revision och annan kvalitetssäkring. Vårt syfte är att skapa förtroende i samhället och att lösa våra kunders mest betydande problem. Kontakta oss eller läs mer på: [www.pwc.fi](http://www.pwc.fi).

PwC verkar i 157 länder och har över 223 000 sakkunniga. Namnet PwC hänvisar till PwC-kedjan och/eller till en eller flera av dess medlemsföretag som alla är självständiga bolag. Mer information: [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).