

Rapport om öppenhet och insyn

1.7.2014–30.6.2015



Rapport om öppenhet och insyn

1.7.2014–30.6.2015



Hemort Helsingfors
FO-nummer 0486406-8
PricewaterhouseCoopers Oy

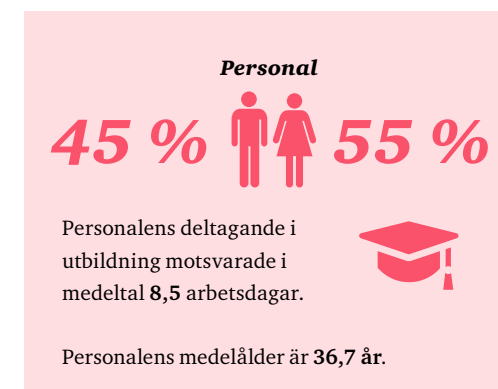
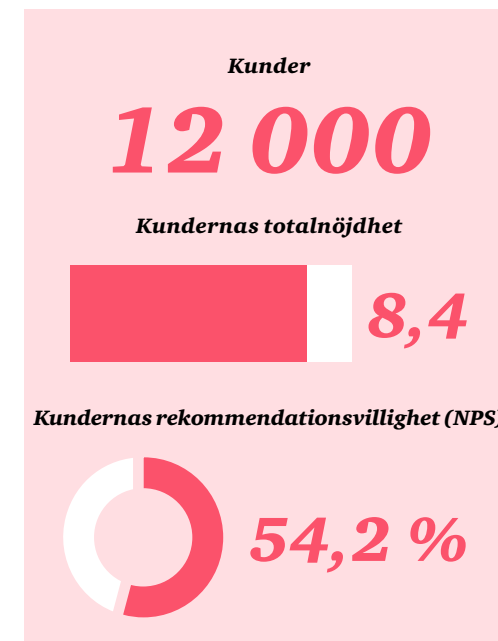
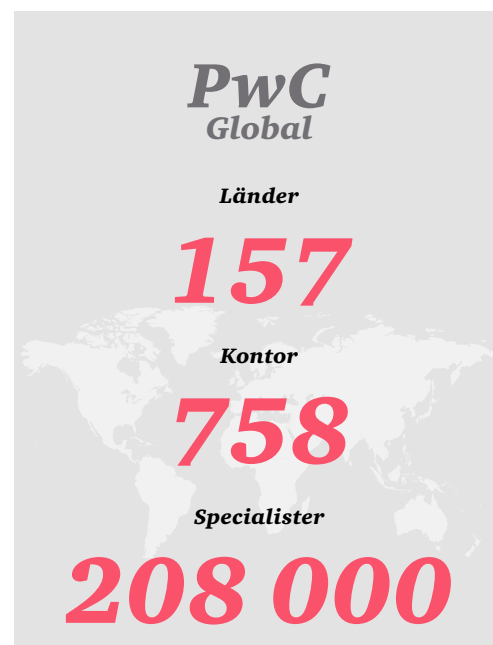
.....	
PwC i ett nötskal	3
.....	
Organisation	4
.....	
Partners	8
.....	
Kvalitetssystem	9
.....	

PwC i ett nötskal

Bolaget PwC Finland ägs av sina finländska delägare och ingår i den internationella PwC-kedjan. Vi hjälper företag att växa, verka effektivt och säkerställa rapporteringens tillförlitlighet – vare sig kunden är ett tillväxtföretag, familjeföretag, börsnoterat företag eller en aktör inom den offentliga sektorn. Vår målsättning är att skapa hållbar tillväxt.

Våra tjänster

- Revision och andra kvalitetssäkringstjänster
- Ledningskonsultering
- Företagsstrukturering
- Skatterådgivning
- Forensic-tjänster
- Juridiska tjänster
- Riskhantering och Corporate Governance
- Företagsansvarstjänster



Vi tror på insyn och öppenhet i all vår verksamhet. I den här rapporten om öppenhet och insyn berättar vi i enlighet med 29 § i revisionslagen och 9 § i revisionsförordningen om bolagets förvaltning, standarder och processer samt belöning och personalutbildning.

Organisation

PricewaterhouseCoopers Ab (PwC Finland) är ett bolag med statusen CGR-sammanslutning som grundades 1954 och ägs av experterna som jobbar inom bolaget. Bolaget förvärvade managementkonsultbolaget PwC Strategy& (Finland) OY 30.6.2015. Dessutom har man ett intressebolag, OFR-sammanslutningen PwC OFR-revision Ab samt ett vilande dotterbolag, PwC Services Ab.

Enligt bolagsordningen ska över hälften av alla aktier i bolaget och det röstetal dessa medför innehas av revisorer eller revisions-sammanslutningar som arbetar inom bolaget och som godkänts av Centralhandelskammaren. CGR-revisorernas ägarandel i bolaget 30.6.2015 var 59,1 %.

PwC-kedjans juridiska och strukturella helhet

PwC Finland hör till den globala kedjan PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), där varje medlemsföretag är ett självständigt juridiskt bolag. Medlemsföretagen har en lokal ägare och ledning. PwC-kedjan har instruktioner och standarder för riskhantering, personalledning, varumärkesenlig verksamhet och kommunikation. Alla medlemsföretag har förbundit sig till att följa dem. Efterlevnaden av instruktionerna och standarderna övervakas kontinuerligt.

PwCIL:s främsta uppgifter är att (i) identifiera nya marknader och utveckla strategier för de nya marknaderna, (ii) förstärka PwC:s interna nätverk med sikte på kompetens- och tjänst-utveckling, (iii) främja PwC-varumärkets välkändhet och (iv) säkerställa att gemensamma riskhanterings- och kvalitetsstandarder samt tillvägagångssätt relaterade till oberoende tillämpas enhetligt i medlemsföretagen.

PwC-kedjans medlemsföretag har rätt att använda marknadsföringsnamnet PwC och tillgång till kedjans gemensamma resurser, metodik och know-how. På motsvarande sätt har varje medlemsföretag en skyldighet att följa verksamhetsprinciper som är gemensamma för hela kedjan samt att upprätthålla PwC-kedjans tillvägagångssätt, som godkänts av PwCIL:s ledning. PwC-kedjan ansvarar inte juridiskt för medlemsföretagens arbete eller eventuella försummelse, utan ansvaret ligger alltid på själva företagen.

Förvaltning

PricewaterhouseCoopers Ab:s verksamhet styrs av gällande lagstiftning, bolagsordningen och av branschspecifika bestämmelser, anvisningar och rekommendationer. Målsättningen med bolagets förvaltningsprinciper är ett öppet och transparent ledningssätt. Anvisningarna för vårt ansvarsfulla sätt att handla och PwC:s värderingar – samarbete, kvalitet

och ledarskap – skapar en stabil grund för all vår verksamhet med kunderna och andra externa intressenter liksom bland personalen.

PricewaterhouseCoopers Ab:s förvaltning består av bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören assisterade av bolagets ledningsgrupp samt ägar- och partnerstämmorna, partnerutskottet och utnämningensutskottet. Förvaltningens verksamhetsprinciper fastslås i respektive förvaltningsorgans arbetsordning.

Bolagsstämma

Den ordinarie bolagsstämman hålls varje år före utgången av december. Bolagsstämman ska fatta de beslut som enligt aktiebolagslagen hör till den ordinarie bolagsstämman och fastställa styrelseledamöternas och revisorernas arvoden. Därtill fastställs aktiens gängse pris som används följande år vid förvärv och överlåtelse av aktier.

I enlighet med bolagsordningen väljer bolagsstämman årligen en styrelse som består av minst fem och högst nio ordinarie ledamöter. Styrelseordföranden och en eventuell vice ordförande samt övriga ledamöter väljs på den ordinarie bolagsstämman. Deras mandatperiod upphör vid följande ordinarie bolagsstämma. Om en styrelseledamot avgår under en pågående mandatperiod kan ett fyllnadsval hållas på en extra bolagsstämma.

Styrelse

Styrelsens uppgift är att ta hand om bolagets förvaltning och att organisera verksamheten ändamålsenligt. Styrelsen ser även till att övervakningen av bolagets bokföring och kapitalförvaltning är organiserad på ett ändamålsenligt sätt. Därtill godkänner styrelsen bolagets strategi, verksamhetsplan och budget samt övervakar genomförandet av dem. Styrelsen utser den verkställande direktören och godkänner utnämningen av direktörerna för de olika affärsområdena och den övriga ledningsgruppen. Den verkställande direktören lägger fram de ärenden som ska behandlas av styrelsen.

Minst två tredjedelar av styrelseledamöterna och eventuella ersättare samt ordföranden och den eventuella vice ordföranden ska vara revisorer som arbetar inom bolaget och som har godkänts av Centralhandelskammaren.

PricewaterhouseCoopers Ab:s senaste ordinarie bolagsstämma hölls 25.11.2014. Fram till bolagsstämman bestod styrelsen av Ylva Eriksson, Jaakko Kilpeläinen, Johan Kronberg (ordf), Juha Laitinen, Heikki Lassila, Pekka Loikkanen och Kaj Wasenius.

Den ordinarie bolagsstämman 25.11.2014 valde Ylva Eriksson, Markku Katajisto, Jaakko Kilpeläinen, Johan Kronberg, Juha Laitinen, Pekka Loikkanen och Kaj Wasenius som styrelseledamöter. Vid bolagsstämman valdes CGR Johan Kronberg till styrelseordförande. Kaj Wasenius

lämnade sitt styrelseuppdrag i juni 2015 och vid den extra bolagsstämman 15.6.2015 invaldes Timo Takalo som ny styrelseledamot.

Styrelsen sammanträdde 16 gånger under räkenskapsperioden. Styrelsens verksamhet och arbetssätt utvärderas årligen. Utvärderingen genomförs som självutvärdering.

Verkställande direktör

Styrelsen för PricewaterhouseCoopers Oy utnämner den verkställande direktören, som ansvarar för bolagets ledning, genomförandet av företagsstrategin och utvecklingen av affärsverksamheten i enlighet med styrelsens anvisningar och regler. Den verkställande direktören assisteras av en ledningsgrupp. Sedan 1.6.2011 har bolagets verkställande direktör varit CGR Kim Karhu, vars fyraåriga mandatperiod utlöpte 30.6.2015.

Styrelsen utnämnde CGR Mikko Nieminen till ny verkställande direktör för bolaget fr.o.m. 1.7.2015.

Territory Senior Partner

PricewaterhouseCoopers Oy:s ägarstämma utser en delägare till Territory Senior Partner (TSP), som företräder bolaget och aktieägarna i PwC-kedjan. CGR Janne Rajalahti har varit TSP sedan november 2013. Hans mandatperiod utlöper vid följande ordinarie bolagsstämma.

I april 2015 utsåg ägarstämman CGR Mikko

Nieminen till ny TSP. Hans TSP-mandatperiod börjar efter följande ordinarie bolagsstämma.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppens huvudsakliga uppgift är att bistå den verkställande direktören i den operativa ledningen och i verkställandet av styrelsens beslut. Ledningsgruppen har inga befogenheter som grundar sig på lagstiftning eller bolagsordningen. Ledningsgruppen leder och utvecklar bolagets verksamhet i syfte att uppnå bolagets strategiska mål.

Under räkenskapsperioden hade ledningsgruppen (Territory Leadership Team) följande sammansättning: bolagets verkställande direktör, Territory Senior Partner, direktörerna för affärsområdena, Chief Operating Officer, Human Capital Leader och Markets Leader. Styrelsen godkänner ledningsgruppens medlemmar på förslag av verkställande direktören. Verkställande direktören fungerar som ordförande för ledningsgruppen. Ledningsgruppen sammanträdde 23 gånger under räkenskapsperioden.

Vid utgången av räkenskapsperioden 30.6.2015 bestod ledningsgruppen av Kim Karhu (verkställande direktör), Mika Kaarisalo (Private Company Services Leader), Mirel Leino (Markets Leader), Mikko Nieminen (Assurance Leader), Janne Rajalahti (Territory Senior Partner), Petri Seppälä (Tax Leader), Leena Tiensuu (Human Capital Leader) och Kati Tammilehto (Chief Operating Officer).

Styrelsen 30.6.2015



Johan Kronberg
(styrelsens ordförande)
CGR, partner
f. 1956



Ylva Eriksson
CGR, partner
f. 1969



Markku Katajisto
CGR, partner
f. 1969



Jaakko Kilpeläinen
FM, director
f. 1955



Juha Laitinen
Jur. kand., partner
f. 1963



Pekka Loikkanen
CGR, partner
f. 1959



Timo Takalo
CGR, partner
f. 1968

Ledningsgrupp 30.6.2015



Kim Karhu
Verkställande direktör
CGR, partner
f. 1956



Mika Kaarisalo
Private Company Services
Leader
CGR, partner
f. 1964



Mirel Leino
Markets Leader
Ekon. dr., CFA, partner
f. 1971



Mikko Nieminen
Assurance Leader
CGR, partner
f. 1973



Janne Rajalahti
Territory Senior Partner
CGR, partner
f. 1964



Petri Seppälä
Tax Leader
Vicenotarie,
LL.M., partner
f. 1967



Kati Tammilehto
Chief Operating Officer
Ekon. mag.
f. 1966



Leena Tiensuu
Human Capital Leader
Jur. kand., MBA
f. 1959

I ersättningarna beaktas hur årligen uppsatta personliga mål har uppnåtts, agerande i enlighet med värderingarna, partners roll i bolagets organisation och bolagets ekonomiska resultat.

Partners

PricewaterhouseCoopers Ab ägs av delägarna som arbetar i bolaget, Equity Partners. Delägarnas rättigheter och skyldigheter fastställs i aktiebolagslagen, bolagsordningen och delägaravtalen. På bolagsstämorna utövar delägarna den högsta beslutanderätt som avses i aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Utöver Equity Partners finns en annan partnerkategori, Associated Partners. Deras rättigheter och skyldigheter fastställs i ett partneravtal. Associated och Equity Partners deltar vid beslutsfattandet på ägar- och partnerstämor i frågor som anges i delägar- och partneravtalen.

Vid utgången av räkenskapsperioden hade bolaget sammanlagt 74 partners, av vilka 44 var Equity Partners och 30 Associated Partners.

Partnerutskottet

Partnerutskottets uppgift är att för styrelsen bereda ärenden som har att göra med partnerlönerna, -policyn och -strukturen. Partnerutskottet består av styrelseordföranden, verkställande direktören, Territory Senior Partner, utnämningsskottets ordförande och en ledamot som styrelsen utser inom sig för en 2-årig mandatperiod. Bolagets styrelseordförande fungerar som utskottsordförande. Medlemmarna i partnerutskottet utses inte separat, med undantag för ledamoten som sty-

relsen utser inom sig, utan medlemskapet i partnerutskottet ingår i de ovan nämnda befattningarna.

Under räkenskapsperioden bestod partnerutskottet av Johan Kronberg (ordförande), Kim Karhu, Juha Laitinen, Matias Lindholm och Janne Rajalahti.

Utnämningsskottet

Utnämningsskottets uppgift är att inför bolagsstämman bereda förslag gällande styrelseledamöter, styrelseordförande och eventuell vice ordförande samt antalet ledamöter. Dessutom bereder utskottet valet av TSP inför ägarstämman.

Ägarstämman utser fyra delägare till utnämningsskottet, varav en utses till ordförande och en till vice ordförande. Styrelseordföranden, andra styrelseledamöter, verkställande direktören eller TSP kan inte ingå i utnämningsskottet. Mandatperioden för utnämningsskottets medlemmar löper från ägarstämman fram till den andra påföljande ägarstämman, om inte annat beslutas.

Under räkenskapsperioden bestod utnämningsskottet av Matias Lindholm (ordförande), Kai Wist (vice ordförande), Heikki Lassila och Hannu Pellinen.

Grunder för ersättningar till partners

Vad gäller ersättningar till partners tillämpas ett inkomstsystem som fastställts av ägarstämman och där huvudprinciperna är likadana i hela PwC-kedjan. Partnerutskottet beslutar om förändringar av inkomstsystemet. Betydande förändringar hänskjuts till styrelsen och ägarstämman för godkännande. År 2014 gjordes preciseringar i inkomstsystemet, och dessa förankrades i organisationen under räkenskapsperioden genom ett större projekt för utveckling av partnermedarbetarnas verksamhet.

Partnerutskottet beslutar om ersättningar till partners. Styrelsen beslutar om ersättningen till partnerutskottets medlemmar. Partnerna är indelade i olika klasser utifrån erfarenhet, kompetens och roll. I ersättningarna beaktas hur årligen uppsatta personliga mål har uppnåtts, agerande i enlighet med värderingarna, partners roll i bolagets organisation och bolagets ekonomiska resultat.

Kvalitetssystem

Bolagets värderingar – samarbete, kvalitet och ledarskap – fungerar som stöd för vår målsättning om hög kvalitet i hela vårt kundarbete. Förutom bra teknisk kvalitet och efterlevnad av bestämmelser innebär kvalitet även vårt sätt att arbeta med kunderna: vår förmåga att sätta sig in i kundernas situation och vårt engagemang gör att vi överträffar kundernas förväntningar. I samband med våra interna utbildningar och andra arrangemang betonar vi ständigt betydelsen av hög kvalitet. Vi genomför regelbundna undersökningar om kundnöjdhet.

Bolagen som hör till PwC-kedjan tillämpar enhetliga verksamhetsprinciper och tillvägagångssätt i fråga om kvalitet och utförande av tjänster. Bolagets Risk & Quality Partner ska tillsammans med affärsområdenas Risk & Quality-partners och -managers upprätthålla och övervaka efterlevnaden av principer och system för kvalitetssäkring och riskhantering. Vi genomför en årlig självvärdering av efterlevnaden av verksamhetsprinciperna.

Risk & Quality Partnern rapporterar till ledningsgruppen och Territory Senior Partnern.

Vi följer det kvalitetssäkringsprogram för PwC-kedjans uppdrag som används i alla bolag som tillhör kedjan. Enskilda PwC-företag kan komplettera de globala principerna med tilläggsåtgärder som den lokala lagstiftningen förut-

sätter. Enligt programmet är alla auktoriserade revisorer samt andra uppdragsansvariga föremål för en uppdragsspecifik kvalitetskontroll minst vart femte år. Resultaten av kvalitetskontrollen rapporteras både till PricewaterhouseCoopers Ab:s högsta ledning och till PwC-kedjan. Med rapporten som utgångspunkt utarbetar vi en åtgärdsplan för att rätta till de brister som framkommit. Ledningen för vårt bolag övervakar verkställandet av åtgärdsplanen.

Vi följer den internationella standarden ISQC 1 för kvalitetskontroll i revisionsammanslutningar, vilket säkerställer att vi utför våra uppdrag på det sätt som de yrkesmässiga standarderna, bestämmelserna och lagstiftningen förutsätter.

Standarden för kvalitetskontroll förutsätter även uppföljning. Ansvarig för den är en särskild utsedd partner, Chief Quality Officer. Uppföljningens syfte är att ge rimliga garantier för att de verksamhetsprinciper och tillvägagångssätt som hör samman med systemet för kvalitetskontroll är ändamålsenliga, fungerar effektivt och iakttas.

Med regelbundna intervaller genomför PwC-kedjan en kvalitetskontroll av vårt bolag där man gör en genomgång av verksamhetsprincipernas och tillvägagångssättens ändamålsenlighet samt vårt sätt att utföra uppdragen.

Syftet med vår Quality Office-verksamhet är att säkerställa att revisionsuppdragen och de övriga kvalitetssäkringsuppdragen sköts med hög kvalitet, ändamålsenligt och effektivt. Ordförande i Quality Office är den metodiskansvariga partnern. Medlemmar är direktören för revisionsverksamheten, Chief Quality Officer, och ansvariga partners för oberoende samt revisionsverksamhetens riskhantering, kvalitetskontroller och intern utbildning.

På PwC-kedjans [webbplats](#) kan vår personal och externa aktörer i förtroende informera oss om de upptäckt eller misstänker avvikelser från de yrkesmässiga standarder eller den lagstiftning som gäller bolaget. I våra principer betonas vikten av konsultation vid yrkesmässiga frågor som är komplicerade eller svårtolkade. Vi har utsett erfarna experter som ansvariga för konsultationen.

Vår sammanslutning och våra CGR-revisorer är i enlighet med 40 § i revisionslagen föremål för en oberoende kvalitetsgranskning av Centralhandelskammarens revisionsnämnd mellan vart tredje till sjätte år. Våra GRM-revisorer är på motsvarande sätt föremål för handelsskamrarnas kvalitetsgranskning.

Tidpunkter för de senaste kvalitetskontrollerna

Hösten 2013 gjorde Centralhandelskamma-

Förutom bra teknisk kvalitet och efterlevnad av bestämmelser innebär kvalitet även vårt sätt att arbeta med kunderna: vår förmåga att sätta sig in i kundernas situation och vårt engagemang gör att vi överträffar kundernas förväntningar.

rens revisionsnämnd en kvalitetskontroll i vårt bolag på grundval av revisionslagen och nämndens årsprogram.

Den slutgiltiga rapporten lämnades till bolaget i augusti 2014.

Våren 2014 genomförde PwC-kedjan en Quality Management Review av vårt bolag där man gjorde en genomgång av våra verksamhetsprinciper och tillvägagångssättens ändamålsenlighet. Observationerna rapporterades till ledningsgruppen och styrelsen i augusti 2014.

Resultaten från den regelbundna kvalitetskontrollen rapporterades till bolagets ledningsgrupp, styrelsen och PwC-kedjan hösten 2014.

Centralhandelskammarens revisionsnämnds senaste årliga CGR-besök hos PricewaterhouseCoopers Ab genomfördes 15.10.2014.

PricewaterhouseCoopers Ab är även registrerad hos PCAOB (Public Company Accounting Oversight Board), revisionsbranschens tillsynsorgan i USA, som genomförde en kvalitetskontroll i vårt bolag hösten 2013. Kontrollen omfattade vissa funktioner i vårt bolag och revisioner som utförts enligt PCAOB-standarder.

Den slutgiltiga rapporten lämnades till bolaget i november 2014 och publicerades 4.3.2015.

Förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionssammanslutningen utnämns till revisor under den gångna räkenskapsperioden

På PwC Finlands [webbplats](#) finns en separat förteckning över bolag som är föremål för offentlig handel samt över kreditinstitut och försäkringsbolag där revisionssammanslutningen eller någon som är anställd av sammanslutningen har utnämns till revisor.

Anvisningar för oberoende och kontroll av efterlevnaden

Vi följer PwC-kedjans globala regelverk som innehåller minimikraven för oberoende. Dessa tillämpas vid alla kvalitetssäkringsuppdrag som vi utför. Reglerna för oberoende är baserade på IESBA:s (The International Ethics Standards Board for Accountants) etiska regler och för SEC-bolagens del på SEC:s regler för oberoende. De uppfyller även kraven i revisionslagen. Våra regler gällande revisionskunder är dock i vissa delar strängare än IESBA:s regler. Vi håller personalen uppdaterad om frågor som gäller oberoende med hjälp av interna meddelanden och utbildningar.

Vi tillämpar ett noggrant förfarande för godkännande av nya kunder och uppdrag. Vi har tillgång till PwC-kedjans centrala databas över oberoende organisationer. Med oberoende organisation avses en revisionskund som är av

allmänt intresse eller har utländska dotterorganisationer eller någon annan kvalitetssäkringsuppdragskund av permanent karaktär som är noterad eller har utländska dotterorganisationer. Den centrala databasen möjliggör bedömning av oberoendet i fråga om nya kunder och uppdrag. Innan nya kunder och uppdrag godkänns säkerställer vi i enlighet med våra verksamhetsprinciper att det inte finns några intressekonflikter som skulle kunna äventyra vårt oberoende som revisorer.

Enligt vår praxis ska den partner som ansvarar för en revisionskund ge sitt godkännande innan andra tjänster än revisionstjänster erbjuds till kunden i fråga. På så sätt säkerställer vi att våra tjänster utförs på ett oberoende och objektivt sätt. Vad gäller oberoende organisationer sker förhandsgodkännandet genom ett auktoriseringssystem som används av alla bolag i PwC-kedjan.

Vi följer rotationskraven gällande revisorerernas mandatperioder i enlighet med den finska revisionslagen och inhemska tillägg till IESBA:s etiska regler. Vi övervakar efterlevnaden av dessa principer genom aktuella uppdateringar av det centrala databasverktyget för bolag som är föremål för offentlig handel samt kreditinstitut och försäkringsbolag samt via tillsynsåtgärder som vidtas årligen.

Vi begär årligen att alla våra experter ska bekräfta att de följer våra verksamhetsprinciper

PwC är en expertorganisation vars framgång bygger på kompetent och yrkeskunnig personal.

och regler för oberoende. Alla partners samt directors och managers med en expertroll i kundarbetet hanterar informationen om sina värdepapper i ett portföljsystem där innehaven jämförs med en databas som innehåller alla PwC-företagens oberoende organisationer och aviserar om eventuella problem med oberoendet.

Efterlevnaden av reglerna för oberoende kontrolleras även genom årliga stickprovsundersökningar av enskilda experter. Eventuella brott mot reglerna för oberoende rapporteras till bolagets ledningsgrupp och styrelse. Vid konstaterade brott mot reglerna för oberoende tillämpas bolagets disciplinära principer och sanktionspolicy.

Fortlöpande kompetensutveckling

PwC är en expertorganisation vars framgång bygger på kompetent och yrkeskunnig personal. Performance Coaching & Development (PC&D) ingår i PwC:s ledningsmodell, där ett syfte är att fungera som stöd för alla PwC-anställdas prestation och yrkesmässiga utveckling. Med hjälp av PC&D-processen fastställs egna utvecklingsmål för var och en. PwC ger personalen mångsidiga möjligheter att uppnå dessa utvecklingsmål genom att man lär sig både i arbetet och av mer erfarna kolleger samt via ett varierat utbud av utbildning.

Utbildningen baseras på mål som härleds ur strategin och behov som framkommer i kund-

arbetet. Den globala PwC-kedjans utbildningsutbud i kombination med PwC Finlands egna utbildningar, som anpassats efter lokala behov, ger möjligheter både till fördjupning av specialkunskaper och till långsiktig utveckling av bred kompetens. Utbildningarna fördelar sig enhets-, bransch- och uppdragsspecifikt på expertutbildning, ledning av kundrelationer och förmåga till interaktion samt utbildning som fokuserar på PwC:s arbetssätt, kultur och värderingar. Särskilt utbildning som rör förändringar i lagar, förordningar och olika standarder samt kvalitetssäkring ordnas kontinuerligt. Detta understöds av fortlöpande kommunikation om författningsändringar och utveckling i övrigt samt tillgängliga databaser. Vissa utbildningar är obligatoriska utifrån personens roll, vissa utgår från de egna utvecklingsmålen.

Ekonomisk information om verksamhetens omfattning

Bolagets omsättning för den räkenskapsperiod som avslutades 30.6.2015 uppgick till 109,6 miljoner euro (en ökning med 5,3 % från föregående år). Den fördelade sig på affärsenheter enligt följande:

Revision och andra kvalitetssäkringstjänster	66,6 miljoner euro
Skatterådgivning och juridiska tjänster	24,2 miljoner euro
Ledningskonsultering och företagsstrukturering	18,8 miljoner euro

Utförligare ekonomisk information om bolaget ges i bokslutet, som för räkenskapsperioden 2015 kommer att publiceras på PwC Finlands webbsida www.pwc.fi/vuosiraportit efter bolagsstämman 26.11.2015.



PricewaterhouseCoopers Oy, PB 1015 (Östersjötorget 2), 00101 Helsingfors. Tfn +358 20 787 7000.

PwC hjälper företag att växa, verka effektivt och rapportera pålitligt. Till din tjänst står i Finland över 830 sakkunniga experter i olika delar av landet. Vi producerar tjänster med hög kvalitet inom konsultering av företagsledning, företagsstrukturering, beskattning, juridik, revision och annan kvalitetssäkring. Vår målsättning är att skapa hållbar framgång. Kontakta oss eller läs mer på: www.pwc.fi.

PwC verkar i 157 länder och har över 208 000 sakkunniga anställda. Namnet PwC hänvisar till PwC-kedjan och/eller till en eller flera av dess medlemsföretag som alla är självständiga bolag. Mer information: www.pwc.com/structure.

Följ oss: **PwC Suomi**

