

PwC Suomi raportoi tässä GRI-sisällysluettelossa listattua tietoa GRI-standardien perusteita noudattaen tilikaudelta 1.7.2022-30.6.2023.

GRI-standardi	GRI:n sisältö	Sijainti Yritysvastuukatsaus 2023 raportissa	Sijainti (muu kuin yritysvastuukatsaus)	Kommentit
GRI 2: Yleiset tiedot				
GRI 2: Yleinen sisältö 2021				
2-1	Organisaation perustiedot			
2-1-a	Organisaation nimi	PwC lyhyesti: sivu 2		
2-1-b	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	PwC lyhyesti: sivu 2	Transparency report 2023 - Organisation: sivu 31	
2-1-c	Pääkonttorin sijainti	sivu 48		
2-1-d	Toimintamaat, toimistot Suomessa	PwC lyhyesti: sivu 2		
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Tästä katsauksesta - Laatimisperiaatteet: sivu 9		
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot			
2-3-a	Raportointijakso	Tästä katsauksesta - Laatimisperiaatteet: sivu 9		
2-3-b	Tilikauden raportointijakso	Tästä katsauksesta - Laatimisperiaatteet: sivu 9		
2-3-c	Raportin julkaisutiheys		GRI-sisältöindeksi	Yritysvastuukatsaus julkaistaan vuosittain.
2-3-d	Yhteystiedot		GRI-sisältöindeksi ja www.pwc.fi/fi/tietoa-meista/yritysvastuu	<u>Ota yhteyttä</u>
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivu 23	GRI-sisältöindeksi	Vertailuvuoden (2019) kasvihuonekaasupäästöt. Luku laskettu uudelleen SBTi-tavoitteiden asettamisen yhteydessä.
2-5	Ulkoisen varmennus		GRI-sisältöindeksi	Raportti on varmentamaton.
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet			
2-6-a		PwC lyhyesti: sivu 2		
2-6-b				
2-6-c				
2-6-d		Toimitusjohtajan katsaus: sivut 3-6.		
2-7	Henkilöstö	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Keskeiset henkilöstölukumme: sivu 32		
2-7-a				
2-7-b				
2-7-c				
2-7-d				
2-7-e				
2-8	Ulkoinen työvoima, a-b.	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Keskeiset henkilöstölukumme: sivu 32		
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano			
2-9-a		Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivu 11.	Transparency report 2023 - Global network - The governance bodies of PwCIL are: sivu 26. Transparency report 2023 - Governance: sivut 28-29.	
2-9-b				
2-9-c			Transparency report 2023: sivut 30-31.	

GRI-standardi	GRI:n sisältö	Sijainti Yritysvastuukatsaus 2023 raportissa	Sijainti (muu kuin yritysvastuukatsaus)	Kommentit
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta			
2-10-a			Transparency report 2023 - Governance: sivut 28-29	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivu 11.		
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivu 11.		
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivu 11.		
2-19	Palkitsemispolitiikka	Strategia ja arvonaluonti - PwC Suomen veroalanjälki: sivu 19; Henkilöstö ja monimuotoisuus - Suorituksen johtaminen kehittymisen tukena: sivu 36; Henkilöstö ja monimuotoisuus - Bonukset osana kokonaisvaltaista palkitsemista: sivu 36.		
2-20	Palkitsemisprosessi		Transparency report 2023 - Basis for remuneration of partners: sivu 29	
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Toimitusjohtajan katsaus: erityisesti sivu 6.		
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Toimintaperiaatteet: sivu 28. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Eettiset toimintaperiaatteet ja ilmoituskanava: sivu 38. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Ilmoituskanava Ethics Helpline: sivu 38.		
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Toimintaperiaatteet: sivu 28. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Eettiset toimintaperiaatteet ja ilmoituskanava: sivu 38. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Ilmoituskanava Ethics Helpline: sivu 38.		
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Eettiset toimintaperiaatteet ja ilmoituskanava: sivu 38. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Ilmoituskanava Ethics Helpline: sivu 38.		
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Eettiset toimintaperiaatteet ja ilmoituskanava: sivu 38. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Ilmoituskanava Ethics Helpline: sivu 38.		
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		GRI-sisältöindeksi	Ei merkittäviä sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Yhteiskunnallinen osallistuminen - Yhteistyö alan toimijoiden kanssa: sivu 43.		
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Strategia ja arvonaluonti: sivu 14. Strategia ja arvonaluonti - Keskeiset sidosryhmämme: sivu 16. Yhteiskunnallinen osallistuminen: sivu 47.		
2-30	Työehtosopimukset	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Yhteistyö ja osallistuminen: sivu 29.		

GRI-standardi	GRI:n sisältö	Sijainti Yritysvastuukatsaus 2023 raportissa	Sijainti (muu kuin yritysvastuukatsaus)	Kommentit
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021				
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely		GRI-sisältöindeksi	PwC Suomen yritysvastuu pohjautuu PwC-ketjun globaaliin yritysvastuustrategiaan. Keskitymme työssämme neljään olennaiseen osa-alueeseen: vastuullinen liiketoiminta, henkilöstön monimuotoisuus, ympäristövaikutusten hallinta sekä yhteiskunnallinen osallistuminen. Olemme toteuttaneet yhtiökohtaisen (PwC) sidosryhmäkyselyn, jonka perusteella olemme tarvittaessa päivittäneet yritysvastuun olennaiset asiat. Näin varmistamme, että vastuullisuustyömme on liiketoimintalähtöistä ja vastaa sidosryhmien odotuksiin. Sidosryhmäkyselyssä olemme haastatelleet muun muassa henkilöstöämme ja asiakkaitamme.
3-2	Lista olennaisista aiheista			
3-2-a		Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivut 11-12.		
3-2-b			GRI-sisältöindeksi	Ei muutoksia.
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta			
3-3-a 3-3-b		Strategia ja arvonaluonti - PwC:n arvonaluonti: sivu 15. Strategia ja arvonaluonti - Arvonaluonti yhteiskunnalle: verojalanjälkemme: sivut 28. Ympäristövaikutusten hallinta: sivu 21. Henkilöstö ja monimuotoisuus: sivut 28-38 Vastuullinen liiketoiminta: sivut 40-41. Yhteiskunnallinen osallistuminen: sivut 43-47.		
3-3-c 3-3-d 3-3-e		Vastuullisuus ja sen johtaminen PwC:llä: sivu 12. Ympäristövaikutusten hallinta: sivut 21-26. Henkilöstö ja monimuotoisuus: sivut 28-38. Vastuullinen liiketoiminta: sivut 40-41. Yhteiskunnallinen osallistuminen: sivut 43-47.		
Aihekohtaiset tiedot				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Strategia ja arvonaluonti - PwC:n arvonaluonti: sivu 15. Strategia ja arvonaluonti - PwC Suomen verojalanjälki: sivu 19.		
GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus 2016				
205-1 205-1-a	Korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet liiketoimintayksiköt	Vastuullinen liiketoiminta - Korruption vastainen toimintakulttuuri: sivut 40-41.		Katsauksessa annetaan laadullista tietoa korruption vastaisesta toiminnasta ja korruptionriskiarvioinnista.
205-2 205-2-e	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Vastuullinen liiketoiminta - Korruption vastainen toimintakulttuuri: sivu 41.		Koko henkilöstö on koulutettu.
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullinen liiketoiminta - Korruption vastainen toimintakulttuuri: sivu 41.		

GRI-standardi	GRI:n sisältö	Sijainti Yritysvastuukatsaus 2023 raportissa	Sijainti (muu kuin yritysvastuukatsaus)	Kommentit
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016				
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		GRI-sisältöindeksi	Ei kyseisiä oikeustoimia raportointikaudella.
207-4 2-7-4-a 207-4-b-i 207-4-b-ii 207-4-b-iii 207-4-b-viii 207-4-c	Maksetut verot	Strategia ja arvonluonti - PwC Suomen verojalanjälki: sivu 19.		
GRI 302: Energia 2016				
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Ympäristövaikutusten hallinta - Energian alkuperä ja kulutus: sivu 25.		
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästöjen kompensointi: sivu 26.		
GRI 305: Päästöt 2016				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivu 23.		
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivu 23.		
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivu 23.		
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivu 23.		
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ympäristövaikutusten hallinta - Päästötavoitteiden eteneminen: sivut 24-25.		
GRI 401: Työllistäminen 2016				
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Keskeiset henkilöstölukumme: sivu 32. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus: sivu 33.		
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		GRI-sisältöindeksi	Ei ole. Henkilöstöedut ovat tarjolla kaikille riippumatta työsuhteen määrä- tai osa-aikaisuudesta.
401-3	Vanhempainvapaat	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Henkilöstön määrä: sivu 32.		
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
403-3	Työterveyspalvelut	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Työterveys ja -turvallisuus: sivu 37.		
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Yhteistyö ja osallistuminen: sivu 29. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Henkilöstöjohtaminen: sivu 29. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Mielen hyvinvointi painopisteenä: sivu 30. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Itsensä johtaminen johtamistaitojen kulmakivenä: sivu 35.		
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Henkilöstöjohtaminen: sivu 29. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Mielen hyvinvointi painopisteenä: sivu 30. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Itsensä johtaminen johtamistaitojen kulmakivenä: sivu 35.		

GRI-standardi	GRI:n sisältö	Sijainti Yritysvastuukatsaus 2023 raportissa	Sijainti (muu kuin yritysvastuukatsaus)	Kommentit
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Henkilöstöjohtaminen: sivu 29. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Mielen hyvinvointi painopisteenä: sivu 30. Henkilöstö ja monimuotoisuus - Itsensä johtaminen johtamistaitojen kulmakivenä: sivu 35.		
403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Työterveys ja -turvallisuus: sivu 37.		
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Työterveys ja -turvallisuus: sivu 37.		
403-10	Työperäiset sairaudet	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Työterveys ja -turvallisuus: sivu 37.		
PwC Suomen omat mittarit	Henkilöstökysely: vastausprosentti	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Mittarimme: sivu 31.		
PwC Suomen omat mittarit	sitousumisindeksi ”People Engagement Index (PEI)”.	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Mittarimme: sivu 31.		
GRI 404: Koulutus 2016				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Koulutus ja osaamisen kehittäminen: sivu 35.		
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutuskoulutusohjelmat	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Koulutus ja osaamisen kehittäminen: sivu 35.		
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Suorituksen johtaminen kehittymisen tukena: sivu 36.		
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016				
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Henkilöstö ja monimuotoisuus - Monimuotoisuusindikaattorit: sivut 33-34.		
GRI 406: Syrjimättömyys 2016				
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		GRI-sisältöindeksi	Ei tunnistettua syrjintätapausta.
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016				
415-1	Poliittiset tuet		GRI-sisältöindeksi	PwC Suomi ei anna lahjoituksia poliittiseen toimintaan.
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016				
417-3	Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset		GRI-sisältöindeksi	Ei kyseisiä rikkomuksia raportointikaudella.
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016				
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		GRI-sisältöindeksi	Ei kyseisiä tapauksia raportointikaudella.