

# *Läpinäkyvyyskertomus* 2013

*Suomen PwC eli PricewaterhouseCoopers Oy on vuonna 1954 perustettu suomalaisomisteinen KHT-yhteisö: yhtiömme osakkaat ovat yhtiössämme työskenteleviä KHT-tilintarkastajia sekä verotuksen, yritysjärjestelyiden, liikkeenjohdon konsultoinnin ja riskienhallinnan asiantuntijoita.*

*PwC tarjoaa liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmennukseen liittyviä palveluja maailmanlaajuisesti yli 184 000 hengen voimin 157 maassa. Suomessa meitä on yli 775 asiantuntijaa 20 paikkakunnalla ympäri maan.*

*Uskomme läpinäkyvyyteen kaikessa toiminnassamme. Tässä läpinäkyvyyskertomuksessa kerromme tilintarkastuslain 29§ ja tilintarkastusasetuksen 9§ mukaisesti organisaatiomme hallinnosta, noudattamistamme standardeista ja prosesseista, palkitsemisesta ja henkilöstömme koulutuksesta.*

## **Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet**

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalainen, yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiöön kuului 30.6.2013 päättyneellä tilikaudella osakkuusyhtiö JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2013 oli 69,0 %.

## **Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta**

Suomen PwC kuuluu PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten (PwCIL) muodostamaan maailmanlaajuisen ketjuun, jonka jokainen jäsenyritys on itsenäinen juridinen yhtiö. Ketjun jäsenillä on paikallinen omistus ja johto. PwC-ketjulla on tietyt riskienhallintaan, henkilöstöjohtamiseen, brändinmukaiseen toimintaan ja viestintään liittyvät säännökset, joita jokainen ketjuun kuuluva yhtiö on sitoutunut noudattamaan. Säännösten noudattamista seurataan jatkuvasti.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifioiminen ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taito- ja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyrityksissä.

PwC-ketjuun liittyessään jäsenyritykset saavat oikeuden käyttää PwC-markkinointinimeä ja käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia säännöksiä. PwC-ketju ei oikeudellisesti vastaa jäsenyritysten toimista tai mahdollisista laiminlyönneistä, vastuu on jäsenyrityksillä itsellään.

## **Hallinto**

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat lukuisat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä johtamistapa. Vastuullinen tapamme toimia -ohjeistus on pohjana kaikessa toi-

minnassamme ja PwC:n arvot – yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus – luovat vankan pohjan sekä asiakkaiden ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa toimimiseen että yhtiön sisäiseen kommunikointiin.

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnon muodostavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerikokoukset, partnerivaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallinnon toimintaperiaatteet määrittää kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

## **Yhtiökokous**

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioita. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta ja käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edellinen PricewaterhouseCoopers Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.11.2012.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, voidaan ylimääräisessä yhtiökokouksessa suorittaa täydennysvaali.

## **Hallitus**

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia. Ehdotuksen hallituksen jäsenistä tekee yhtiökokoukselle Nimitysvaliokunta.

Hallituksen jäseninä 30.6.2013 päättyneellä tilikaudella ovat olleet KHT, KTM Eero Suomela (puheenjohtaja), OTK Juha Laitinen, KHT, KTM Heikki Lassila, KHT, KTM Merja Lindh, KHT, KTM Janne Rajalahti ja DI Kimmo Vilske koko kauden sekä KHT, KTM Juha Wahlroos 27.11.2012 saakka, ja lisäksi KHT, KTM Ylva Eriksson 27.11.2012 alkaen. Hallitus kokoon-tui tilikauden aikana 11 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työ-skentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itse-arviointina.

### **Territory Senior Partner**

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee yhden osakkaan Territory Senior Partneriksi (TSP) edustamaan yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa. Tehtävässä on vuodesta 2003 toiminut KHT Johan Kronberg.

### **Toimitusjohtaja**

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.6.2011 alkaen toiminut KHT Kim Karhu.

### **Johtoryhmä**

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Johtoryhmän (Territory Leadership Team) muodostivat tilikaudella toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, liiketoiminta-alueiden johtajat, Markets Leader ja Chief Operational Officer. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 25 kertaa.

Johtoryhmän jäseninä ovat 30.6.2013 päättyneellä tilikaudella olleet Kim Karhu (toimitusjohtaja), Jukka-Pekka Joensuu (Chief Operational Officer), Marko Korkiakoski (Markets Leader), Johan Kronberg (TSP), Mikko Nieminen (tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut), Timo Raikaslehto (liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut), Petri Seppälä (veropalvelut) ja Markku Tynjälä (perheyrityspalvelut).

### **Partnerit**

Yhtiön omistavat sen osakkaat, Equity Partnerit. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Osakkaat käyttävät yhtiökokouksissa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa.

Equity Partnerien lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnerien oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnerisopimuksen perusteella. Associated ja Equity Partnerit osallistuvat osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerikokouksissa.

Kaikki PricewaterhouseCoopers Oy:n partnerit työskentelevät yhtiön palveluksessa. Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 75 partneria, joista Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia oli 44. Partnereista Equity Partnereita oli 44 ja Associated Partnereita 31 kpl.

### **Partnerivaliokunta**

Partnerivaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen, partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen sekä yhtiön osinjonjakoon liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, TSP, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja hallituksen keskuudestaan valitsema 2 vuoden välein vaihtuva jäsen. Puheenjohtajana toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä lukuun ottamatta erikseen valita, vaan partnerivaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Partnerivaliokuntaan kuuluvat Eero Suomela (puheenjohtaja), Kim Karhu, Johan Kronberg, Matias Lindholm ja Juha Laitinen.

### **Nimitysvaliokunta**

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunta myös valmistelee TSP:n valitsemiseksi toimitettavan vaalin osakaskokoukselle.

Osakaskokous valitsee nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen puheenjohtaja tai jäsen, toimitusjohtaja tai TSP eivät voi olla nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta seuraavaan osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Matias Lindholm (puheenjohtaja), Kai Wist (varapuheenjohtaja), Jan Holmberg ja Pekka Loikkanen.

### **Partnereille maksettavien korvausten perusteet**

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakas- ja partnerikokouksen hyväksymää ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakas- ja partnerikokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnerivaliokunta. Partnerivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.

### **Kuvaus sisäisestä laadunvarmistusjärjestelmästä**

Yhtiömme arvot - yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus - tukevat korkean laadun tavoitettamme kaikessa asiakastyössämme. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten

noudattamisen lisäksi myös kykyä asettua asiakkaidemme asemaan ja sitoutumista tuottamaan heille lisäarvoa. Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdenämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Suoritamme myös säännöllisesti asiakastytyväisyyskyselyjä.

Yhtiömme henkilökunnalla ja ulkopuolisilla tahoilla on mahdollisuus kertoa havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevista ammatillisista standardeista ja lainsäädännöstä luottamuksellisesti yhtiömme internetsivujen kautta. Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaavat nimetyt kokeneet asiantuntijamme.

PwC-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat standardit, toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Yhtiön Risk & Quality Partnerin tehtävänä on yhdessä liiketoiminta-alueiden Risk & Quality -partnereiden ja -managereiden kanssa riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja näiden noudattamisen seuranta. Teemme toimintaperiaatteiden noudattamisesta itsearviointin vuosittain. Risk & Quality Partner raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle.

Noudatamme PwC-ketjun toimeksiantoja koskevaa laadunvalvontatarkastusohjelmaa, joka on käytössä kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yritykset voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki auktorisoidut tilintarkastajat sekä muut toimeksiantovastuulliset ovat toimeksiantokohtaisen laaduntarkastuksen kohteena kolmen–viiden vuoden välein. Raportoimme laadunvalvontatarkastuksen tulokset sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle johdolle että PwC-ketjun globaalille johtoryhmälle. Raportin pohjalta laadimme toimintasuunnitelman havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyyn toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiannot ammatillisten standardien ja määräysten ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardi edellyttää myös seurantaa, josta vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partneri, Chief Quality Officer. Hän raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Seurannan tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

PwC-ketju suorittaa yhtiössämme säännöllisin väliajoin Quality Management Review'n, jossa käydään läpi toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme asianmukaisuus.

Quality Office -toimintomme tehtävänä on varmistaa, että tilintarkastus- ja muut varmennustoimeksiannot hoidetaan laadukkaasti, asianmukaisesti ja tehokkaasti. Quality Officeen puheenjohtajana toimii metodologiasta vastaava partneri ja jäsenenä toimivat tilintarkastusliiketoiminta-alueen johtaja, Chief Quality Officer, tilintarkastusliiketoiminta-alueen Risk & Quality Partner sekä laadunvalvontatarkastuksista, sisäisestä koulutuksesta ja aluetoimistojen riskienhallinnasta vastaavat partnerit.

Yhteisömme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan ulkoisen laadunvarmistuksen kohteena kolmen–kuuden vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastaavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

### ***Viimeisimpien laaduntarkastusten ajankohdat***

Vuonna 2012 päättyneellä tilikautta koskeva sisäinen laadunvalvontatarkastuksemme valmistui, ja sen tulokset raportoitiin yhtiömme hallitukselle ja johtoryhmälle sekä PwC-ketjun johtoryhmälle syksyllä 2012.

PwC-ketju on suorittanut yhtiössämme keväällä 2012 Quality Management Review'n, jossa käytiin läpi toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme asianmukaisuus. Havainnot raportoitiin johtoryhmälle ja hallitukselle elokuussa 2012.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunta on syksyllä 2010 suorittanut yhtiössämme laaduntarkastuksen, jossa käytiin läpi tietyt toimintoja ISQC1-laadunvalvontastandardin perusteella.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan vuosittainen KHT-yhteisön käynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 13.8.2013.

### ***Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi***

PricewaterhouseCoopers Oy:n internetsivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö tai sen palveluksessa oleva on valittu tilintarkastajaksi.

### ***Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta***

Noudatamme PwC-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat IESBA:n (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin ja SEC-yhtiöiden

osalta SEC:in riippumattomuussäännöksiin ja täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IESBA:a tiukemmat. Pidämme henkilökuntamme tietämyksen riippumattomuusasioissa ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Noudatamme huolellista uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. Käytössämme on PwC-ketjun keskitetty tietokanta riippumattomuusyhteisöistä. Riippumattomuusyhteisöllä tarkoitamme tilintarkastusasiakasta, joka on yleisen edun kannalta merkittävä tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä, tai varmennustoimeksiantoasiakasta, joka on listattu tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä. Keskitetyn tietokannan käyttö mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimeksiantoista. Toimintaperiaatteenamme on ennen uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymistä varmistaa, ettei toimeksiantoihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa riippumattomuuttamme tilintarkastajina.

Käytäntömme mukaan tilintarkastusasiakkaasta vastaavalla partnerilta tulee saada hyväksyntä kyseiselle asiakkaalle annettavista muista kuin tilintarkastuspalveluista. Tällä varmistamme antamiemme palveluiden osalta riippumattomuutemme ja objektiivisuutemme. Riippumattomuusyhteisöjen osalta tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla auktorisointijärjestelmällä.

Noudatamme Suomen tilintarkastuslain ja IESBA:n eettisiin sääntöihin Suomessa tehtyjen kansallisten lisäysten mukaisia tilintarkastajien toimikautia koskevia rotaatiovaatimuksia. Seuraamme näiden periaatteiden noudattamista julkisen kaupankäynnin kohteena olevien yhteisöjen sekä luotto- ja vakuutuslaitosten osalta keskitetyssä tietokantatyökalussa ajantasaisesti tehtävin päivityksin sekä kahdesti vuodessa tehtävin valvontatoimenpitein.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen toimintaperiaatteidemme ja riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Kaikki partnerit, directorit ja managerit ylläpitävät tietoja arvopaperiomistuksistaan portfoliojärjestelmässä, joka vertaa niitä kaikkien PwC-yritysten riippumattomuusyhteisöt sisältävään tietokantaan ja huomauttaa mahdollisista riippumattomuusongelmista.

Valvomme riippumattomuussääntöjen noudattamista myös vuosittain pistokokein tehdyin, yksittäisiin asiantuntijoihimme kohdistuvin tarkastuksin. Mahdolliset esille tulevat riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita.

### **Ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä koskevat periaatteet**

PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilöstöön. Tämän vuoksi panostamme voimakkaasti jatkuvaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Performance Coaching & Development on osa PwC:n johtamismallia, jonka yhtenä tavoitteena on tukea kaikkien PwC:läisten kehitystä ja ammatillista suoriutumista. PC&D-prosessin avulla jokaiselle määritetään omat kehitystavoitteet (Development Plan), jonka avulla luodaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin suunnitelmia kehittymisen tukemiseksi. PwC tarjoaa henkilöstölleen monipuolisia mahdollisuuksia näiden kehitystavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhtenä kehittämismuotona toimivat koulutukset, joiden lisäksi työssäoppiminen ja coaching ovat tärkeitä ammattitaidon ylläpitämisen ja kehittymisen välineitä. PwC:llä noudatetaan henkilöstön kehittämisessä 70:20:10-periaatetta, jonka mukaan 70 % oppimisesta tapahtuu työssäoppimisen ja kokemuksen kautta, 20 % toisia seuraamalla (roolimallit, mentor, coach) sekä palautteen avulla ja 10 % koulutuksissa, valmennuksissa tai itseopiskelun keinoin.

Koulutus PwC:llä on monipuolista ja jatkuvaa. Se perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta yhdistettynä PwC Suomen omiin, paikallisiin tarpeisiin räätälöityihin koulutuksiin, tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen.

Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisesti tekniseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen. PwC:n järjestämät koulutustilaisuudet pyritään soveltamaan vallitseviin tarpeisiin ja yksittäisten työntekijöiden kehityssuunnitelmiin (Development Plan). Erityisesti lainsäädännön, erilaisten standardien ja asetusten muutoksiin liittyvää koulutusta järjestetään jatkuvasti tarpeen mukaan.

### **Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta**

Yhtiön liikevaihto oli 30.6.2013 päättyneellä tilikaudella 102,8 miljoonaa euroa (kasvua edelliseen vuoteen 5,3 %), mikä jakaantui eri liiketoiminta-alueiden osalle seuraavasti:

<b>Tilintarkastus- ja muut varmennuspalvelut</b>	<b>65,3 miljoonaa euroa</b>
<b>Veroneuvonta</b>	<b>23,0 miljoonaa euroa</b>
<b>Liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut</b>	<b>14,5 miljoonaa euroa</b>

[www.pwc.fi](http://www.pwc.fi)

PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puhelin 020 787 7000.

PwC auttaa yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoimaan luotettavasti. Apunasi on Suomessa 775 asiantuntijaa ympäri maan. Olemme sitoutuneita tuottamaan laadukasta palvelua liikkeenjohdon konsultoinnin, yritysjärjestelyiden, veroneuvonnan, tilintarkastuksen ja muun varmennuksen alueilla. Tavoitteenamme on luoda kestävä menestystä. Ota yhteyttä tai lue lisää: [www.pwc.fi](http://www.pwc.fi).

PwC toimii 157 maassa yli 184 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyritykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

© 2013 PricewaterhouseCoopers. Kaikki oikeudet pidätetään.

