

Läpinäkyvyyskertomus 2011

PricewaterhouseCoopers Oy on vuonna 1954 perustettu suomalaisomisteinen KHT-yhteisö: yhtiömme osakkaat ovat yhtiössämme työskenteleviä KHT-tilintarkastajia sekä verotuksen, yritysjärjestelyiden, liikkeenjohdon ja riskienhallinnan asiantuntijoita.

PwC tarjoaa liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmennukseen liittyviä palveluja maailmanlaajuisesti 169 000 hengen voimin 158 maassa. Suomessa meitä on yli 700 asiantuntijaa 20 paikkakunnalla ympäri maan.

Uskomme läpinäkyvyyteen kaikessa toiminnassamme. Tässä läpinäkyvyyskertomuksessa kerromme tilintarkastuslain 29§ ja tilintarkastusasetuksen 9§ mukaisesti organisaatiomme hallinnosta, noudattamistamme standardeista ja prosesseista, palkitsemisesta ja henkilöstömme koulutuksesta.

Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalainen, yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiöön kuului 30.6.2011 päättyneellä tilikaudella osakkuusyhtiö JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskukskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2011 oli 63,7 %.

Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta

Suomen PwC kuuluu PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten (PwCIL) muodostamaan maailmanlaajuisen ketjuun, jonka jokainen jäsenyritys on itsenäinen juridinen yhtiö. Ketjun jäsenillä on paikallinen omistus ja johto. PwC-ketjulla on tietyt riskienhallintaan, henkilöstöjohtamiseen, brändinmukaiseen toimintaan ja viestintään liittyvät standardit, joita jokainen ketjuun kuuluva yhtiö on sitoutunut noudattamaan. Standardien noudattamista seurataan säännöllisesti.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifioiminen ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taito- ja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyrityksissä.

PwC-ketjuun liittyessään jäsenyritykset saavat oikeuden käyttää PwC-markkinointinimeä sekä saavat käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia standardeja. PwC-ketju ei vastaa jäsenyritysten toimista tai mahdollisista laiminlyönneistä, vastuu on jäsenyrityksillä itsellään.

Hallinto

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat luki- kuisat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä johtamistapa. Vastuullinen tapamme toimia -ohjeistus on pohjana kaikessa toiminnassamme ja PwC:n arvot – tiimityöskentely, laadukkuus

ja johtajuus – luovat vankan pohjan sekä asiakkaiden ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa toimimiseen että yhtiön sisäiseen kommunikointiin.

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerikokoukset, partnerivaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallinnon toimintaperiaatteet, valta ja vastuut määritellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioita. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta ja käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat. PricewaterhouseCoopers Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.11.2010.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, voidaan ylimääräisessä yhtiökokouksessa suorittaa täydennysvaali.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskukskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia. Ehdotuksen hallituksen jäsenistä tekee yhtiökokoukselle Nimitysva- liokunta.

Hallituksen jäseninä 30.6.2011 päättyneellä tilikaudella ovat olleet KHT Kim Karhu (puheenjohtaja) 31.5.2011 asti, KHT Eero Suomela (puheenjohtaja) 1.6.2011 alkaen, KHT Heikki

Lassila, KHT Pekka Loikkanen, KHT Janne Rajalahti, KHT Juha Wahlroos ja VT Kai Wist ja lisäksi KHT Merja Lindh 23.11.2010 alkaen. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 13 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

Territory Senior Partner

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee yhden osakkaan Territory Senior Partneriksi (TSP) edustamaan yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa. Tehtävässään on vuodesta 2003 toiminut KHT Johan Kronberg.

Toimitusjohtaja

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.6.2011 alkaen toiminut KHT Kim Karhu (31.5.2011 saakka KHT Jan Holmberg).

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Johtoryhmän muodostivat tilikaudella toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, liiketoiminta-alueiden johtajat, talousjohtaja, Markets Leader ja henkilöstöjohtaja, sekä neljännesvuosittain laatu- ja riskienhallintapartneri ja teknologiapartneri. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 11 kertaa.

Johtoryhmän jäseninä ovat 30.6.2011 päättyneellä tilikaudella olleet Jan Holmberg (toimitusjohtaja 31.5.2011 saakka), Kim Karhu (toimitusjohtaja 1.6.2011 alkaen), Eero Alho (henkilöstöjohtaja), Klaus Keravuori (veropalvelut), Sirpa Korhonen (talousjohtaja), Marko Korkiakoski (Markets Leader), Johan Kronberg (TSP), Matias Lindholm (laatu- ja riskienhallintapartneri), Mikko Nieminen (tilintarkastus), Timo Raikaslehto (liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut), Timo Takalo (teknologiapartneri) ja Markku Tynjälä (perheyrittäjäpalvelut).

Partnerit

Yhtiön omistavat sen osakkaat, Equity Partnerit. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Osakkaat käyttävät yhtiökokouksissa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa.

Equity Partnerien lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnereiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnerisopimuksen perusteella. Associated ja Equity Partnerit osallistuvat osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerikokouksissa.

Kaikki PricewaterhouseCoopers Oy:n partnerit työskentelevät yhtiön palveluksessa. Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 71 partneria, joista Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia oli 43. Partnereista Equity Partnereita oli 37 ja Associated Partnereita 34 kpl.

Partnerivaliokunta

Partnerivaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen, partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen sekä yhtiön osinjonjakoon liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja, TSP ja toimitusjohtaja. Puheenjohtajana toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei erikseen valita, vaan partnerivaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Partnerivaliokuntaan kuuluvat Kim Karhu (puheenjohtaja 31.5.2011 saakka, jäsen 1.6.2011 alkaen), Eero Suomela (puheenjohtaja 1.6.2011 alkaen), Jan Holmberg (31.5.2011 saakka), Johan Kronberg ja Jouko Malinen.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunta myös valmistele TSP:n valitsemiseksi toimitettavan vaalin osakaskokoukselle.

Osakaskokous valitsee nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsen, toimitusjohtaja ja TSP eivät voi olla nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta seuraavaan osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Jouko Malinen (puheenjohtaja), Juha Laitinen (varapuheenjohtaja), Mika Kaarisalo ja Mikael Österlund.

Kuvaus sisäisestä laadunvarmistusjärjestelmästä

Yhtiömme arvot - laadukkuus, tiimityöskentely ja johtajuus - tukevat korkean laadun tavoittamamme kaikessa asiakastyössä. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten noudattamisen lisäksi myös kykyä asettua asiakkaidemme asemaan ja sitoutumista tuottamaan heille lisäarvoa.

Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdennämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Suoritamme myös säännöllisesti asiakastytyväisyyskyselyjä.

Yhtiömme henkilökunnalla ja ulkopuolisilla tahoilla on mahdollisuus kertoa havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevista ammatillisista standardeista ja lainsäädännöstä luottamuksellisesti yhtiömme internetsivujen kautta.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiannot ammatillisten standardien ja määräysten ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardin edellyttämästä seurannasta, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan, vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partneri, Chief Quality Officer. Hän raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Järjestelmän avulla varmistetaan, että laadunvalvontaan liittyvät toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia, ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

PwC-ketju on suorittanut yhtiössämme keväällä 2011 Quality Management Review:n, jossa käytiin läpi toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme asianmukaisuus. Havainnot raportoitiin johtoryhmälle ja hallitukselle syyskuussa 2011.

Quality Office -toimintomme tehtävänä on varmistaa, että tilintarkastus- ja muut varmennustoimeksiannot hoidetaan laadukkaasti, asianmukaisesti ja tehokkaasti. Quality Officen jäseninä toimivat tilintarkastusliiketoiminta-alueen johtaja, Chief Quality Officer, Risk & Quality Partner sekä laadunvalvontatarkastuksista, sisäisestä koulutuksesta ja metodologiasta vastaavat partnerit.

Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaavat nimetyt kokeneet asiantuntijamme.

PwC-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat standardit, toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Risk & Quality Partnerin tehtävänä on yhdessä liiketoiminta-alueiden Risk & Quality partnereiden ja managereiden kanssa riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja näiden noudattamisen seuranta. Teemme toimintaperiaatteiden noudattamisesta itsearviointin vuosittain. Risk & Quality Partner raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle.

PwC-ketjulla on varmennustoimeksiantoja koskeva laadunvalvontatarkastusohjelma, jota noudatetaan kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yritykset voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki auktorisoidut tilintarkastajat ovat laaduntarkastuksen koh-

teena vähintään joka kolmas vuosi. Laadunvalvontatarkastuksen tulokset raportoidaan sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle johdolle että PwC-ketjun globaalille johtoryhmälle. Raportti sisältää laadunvalvontatarkastuksessa esille tulleiden tärkeiden havaintojen lisäksi myös niiden perusteella tehdyt toimenpidesuosituksset. Raportin pohjalta laaditaan toimintasuunnitelma havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyntä toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

Yhteisömme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan ulkoisen laadunvarmistuksen kohteena 3–6 vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastaavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

Viimeisimmän laaduntarkastuksen ajankohta

Vuotta 2010 koskeva sisäinen laadunvalvontatarkastuksemme valmistui ja sen tulokset raportoitiin yhtiömme hallitukselle ja johtoryhmälle sekä PwC-ketjun johtoryhmälle syyskuussa 2011.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunta on syksyllä 2010 suorittanut yhtiössämme laaduntarkastuksen, jossa käytiin läpi tiettyjä toimintoja ISQC1-laadunvalvontastandardin perusteella.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan vuosittainen KHT-yhteisön valvontakäynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 14.2.2011.

Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi

PricewaterhouseCoopers Oy:n internetsivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö tai sen palveluksessa oleva on valittu tilintarkastajaksi.

Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta

Yhtiössämme noudatetaan PwC-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat IFACin eettisiin ohjeisiin ja SEC-yhtiöiden osalta SECin riippumattomuussäännöksiin ja täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IFACia tiukemmat. Henkilökuntamme tietämys riippumattomuusasioissa pidetään ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Yhtiössämme noudatetaan huolellista uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. PwC:n globaali Central Entity Service -tietokanta mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimeksiannoista. Toimintaperiaatteenamme on myös ennen uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymistä varmistaa, ettei niihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa yhtiömme riippumattomuuden, rehellisyyden tai objektiivisuuden.

Käytäntömme mukaan tilintarkastusasiakkaasta vastaavalta partnerilta tulee saada hyväksyntä kyseiselle asiakkaalle annettavista muista kuin tilintarkastuspalveluista. Tällä varmistamme antamiemme palveluiden osalta riippumattomuutemme ja objektiivisuutemme. Julkisesti noteeratuissa yhtiöissä sekä vakuutus- ja luottolaitoksissa tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla Authorization for Services -järjestelmällä.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen riippumattomuussääntöjen noudattamisesta. Kaikki partnerit, directorit ja managerit ylläpitävät tietoja arvopaperiomistuksistaan tietokannassa (Global Portfolio System), joka vertaa niitä kaikkien PwC-yritysten riippumattomuusyhteisöt sisältävään tietokantaan ja huomauttaa mahdollisista riippumattomuusongelmista.

Valvomme riippumattomuussääntöjen noudattamista myös vuosittain pistokokein tehdyin, yksittäisiin asiantuntijoihimme kohdistuvin tarkastuksin.

Esille tulleet riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita.

Ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä koskevat periaatteet

PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilöstöön. Tämän vuoksi panostamme voimakkaasti jatkuvaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Performance Coaching & Development on osa PwC:n johtamismallia, jonka yhtenä tavoitteena on tukea kaikkien PwC:läisten kehitystä ja ammatillista suoriutumista. PC&D-prosessin avulla jokaiselle määritetään omat kehitystavoitteet, Development Plan, jonka avulla luodaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin suunnitelmia kehittymisen tukemiseksi. PwC tarjoaa henkilöstölleen monipuolisia mahdollisuuksia näiden kehitystavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhtenä kehittämismuotona toimivat koulutukset, joiden lisäksi työssäoppiminen ja coaching ovat tärkeitä ammattitaidon ylläpitämisen ja kehittymisen välineitä. PwC:llä noudatetaan henkilöstön kehittämisessä 70:20:10 -periaatetta, jonka mukaan 70 % oppimisesta tapahtuu työssäoppimisen ja kokemuksen kautta, 20 % toisia seuraamalla (roolimallit, mentor,

coach) sekä palautteen avulla ja 10 % koulutuksissa, valmennuksissa tai itseopiskeluin keinoin.

Koulutus PwC:llä on monipuolista ja jatkuvaa. Se perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta yhdistettynä PwC Suomen omiin, paikallisiin tarpeisiin räätälöityihin koulutuksiin, tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen.

Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisesti tekniseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen. PwC:n järjestämät koulutustilaisuudet pyritään soveltamaan vallitseviin tarpeisiin ja yksittäisten työntekijöiden kehityssuunnitelmiin (Development Plan). Erityisesti lainsäädännön, erilaisten standardien ja asetusten muutoksiin liittyvää koulutusta järjestetään jatkuvasti tarpeen mukaan.

Partnereille maksettavien korvausten perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakas- ja partnerikokouksen hyväksymää ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakas- ja partnerikokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnerivaliokunta. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.

Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta

Konsernin liikevaihto oli 30.6.2011 päättyneellä tilikaudella 91,4 miljoonaa euroa, joka jakaantui eri liiketoiminta-alueiden osalta seuraavasti:

Tilintarkastus	58,4 miljoonaa euroa
Verokonsultointi	19,4 miljoonaa euroa
Liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut	13,6 miljoonaa euroa

www.pwc.com/fi



PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015, Itämerentori 2, 00101 Helsinki. Puhelin 09 22 800.

PwC tarjoaa sinulle liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmen-
nukseen liittyviä palveluja 158 maassa. Apunasi on maailmanlaajuisesti 169 000 ja Suomessa yli 700 alansa
vankkaa ammattilaista – on yrityksesi sitten kasvuyhtiö, perheyritys, pörssilistattu tai julkissektorin toimija. PwC
viittaa PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten muodostamaan ketjuun, jonka jokainen jä-
senyritys on itsenäinen juridinen yhtiö.

Lue lisää: www.pwc.com/fi.

© 2011 PricewaterhouseCoopers. Kaikki oikeudet pidätetään.