

PwC:n listaamattomien yritysten hallituspalkkioselvitys 2024



Hallituspalkkioselvityksen tarve

Miksi selvitys tehtiin?

Yhtiöiden on kyettävä nimittämään osaavia henkilöitä hallituksiin.

Hallituspalkkioista päätettäessä on otettava huomioon muun muassa markkinatilanne, yrityksen tilanne sekä hallitustyöskentelyn kansainvälisyyden ja omistaja-arvon kasvattamisen vaatimukset.

Miten PwC voi auttaa?

PwC:n hallituspalkkioselvitys antaa hyvän pohjan vertailla yritysten hallituspalkkioiden tasoja ja rakenteita, jolloin voidaan varmistua siitä, että hallituspalkkiot ovat kilpailukykyisiä ja vertailukelpoisia suhteessa muihin listaamattomiin yrityksiin.

Asiantuntijoillamme on vankka kokemus listaamattomien yritysten palkitsemisesta ja palkitsemisvertailuista.

Seuraamme listaamattomien yhtiöiden palkitsemisen kehittymistä aktiivisesti ja toteutamme listaamattomien yhtiöiden palkkio- ja palkitsemisselvityksiä.

PwC:n hallituspalkkioselvitys listaamattomille yrityksille



PwC Suomi toteutti alkuvuodesta listaamattomille yrityksille selvityksen hallituspalkkioista. Hallituspalkkioselvityksen tarkoituksena on tuottaa selvitykseen osallistuville organisaatioille ajankohtaista tietoa listaamattomien yhtiöiden hallituspalkkiokäytännöistä. Selvitys toteutetaan vuosittain ja se antaa hyvän pohjan vertailla hallituspalkkioiden tasoja ja rakenteita.

Selvityksen sisältö

- Hallitusten palkitsemisen rakenne (vuosi-/ kuukausipalkkio vs. kokouspalkkio)
- Hallitus- ja valiokuntapalkkioiden taso
- Hallituksen toimintaan liittyviä havaintoja, kuten jäsenten lukumäärä ja hallituksen ikä- ja sukupuolijakauma.

Hyödyt yrityksille

Omistajien on kyettävä nimittämään osaavia henkilöitä yhtiöiden hallituksiin ottaen huomioon yhtiöiden palkitsemistasojen erilaiset vaatimukset.

Hallitustyöskentelystä maksettavasta korvauksesta päätettäessä on otettava huomioon muun muassa yhtiön yhteiskunnallinen asema ja markkinatilanne. Myös valtio-omisteisten yhtiöiden hallituspalkkioiden tasojen on perusteltua olla kilpailukykyisiä ja mahdollisimman yhteneväisiä keskenään vertailukelpoisissa yhtiöissä.

Liikevaihtoluokat ja henkilöstömäärien hajonta liikevaihtoluokissa

Selvityksessä 137 yritystä / 734 hallituksen jäsentä

Liikevaihtoluokka alle 5 milj. €

- Liikevaihtoluokassa yhteensä 39 organisaatiota.
- Yhtiöiden henkilöstömäärän kvartiiliväli (50 % aineistosta) on 3–15 henkilöä ja mediaani 7.

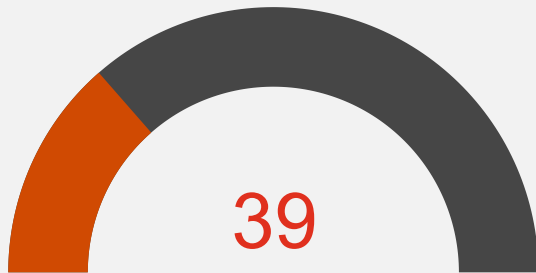
Liikevaihtoluokka 5–50 milj. €

- Liikevaihtoluokassa yhteensä 48 organisaatiota.
- Yhtiöiden henkilöstömäärän kvartiiliväli (50 % aineistosta) on 50–122 henkilöä ja mediaani 90.

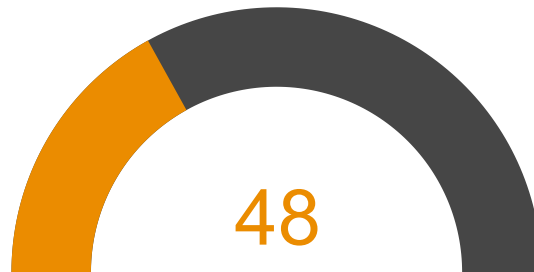
Liikevaihtoluokka yli 50 milj. €

- Liikevaihtoluokassa yhteensä 50 organisaatiota.
- Yhtiöiden henkilöstömäärän kvartiiliväli (50 % aineistosta) on 209–988 henkilöä ja mediaani 531.

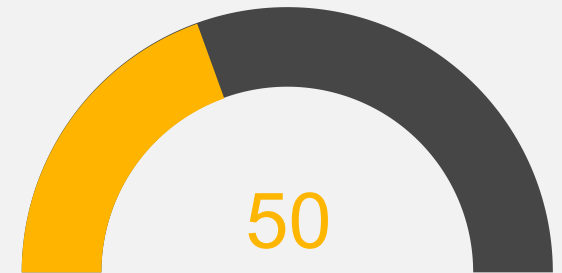
Organisaatioiden lukumäärä ja henkilöstömäärä liikevaihtoluokittain



Henkilöstömäärän mediaani:
7



Henkilöstömäärän mediaani:
90



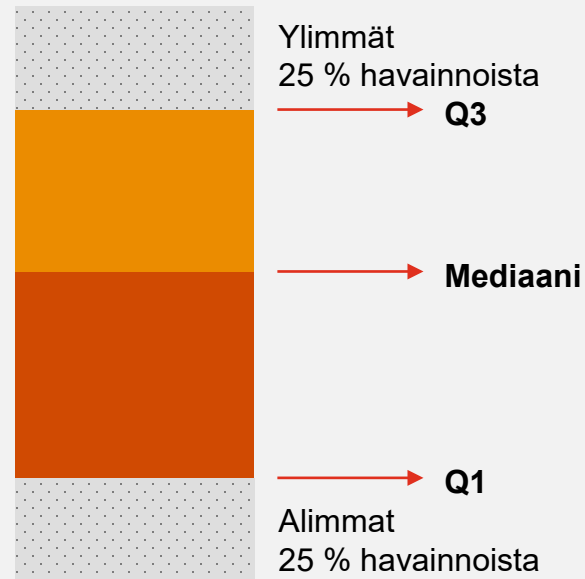
Henkilöstömäärän mediaani:
531

Selvityksen esitystapa

Luottamuksellisuuden varmistaminen

Selvityksessä käytetty esitystapa on valittu siten, että yksittäisen organisaation tai henkilön tietoja ei voida tunnistaa. Kaavioissa näytetään vain 50 % havainnoista eli kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä. Tämä varmistaa sen, että luottamuksellisuus säilyy.

Esitystapa



Q1, Alakvartiili: 25 % havainnoista on tämän alapuolella

Yläkvartiili: 25 % havainnoista on tämän yläpuolella

Mediaani: Keskimäinen havainto

Väritetyn laatikon ulkoreunat muodostavat kvartiilivälin. Kvartiilivälillä tarkoitetaan yläkvartiilin ja alakvartiilin välistä etäisyyttä. 50 % havainnoista osuu kvartiiliväliin.

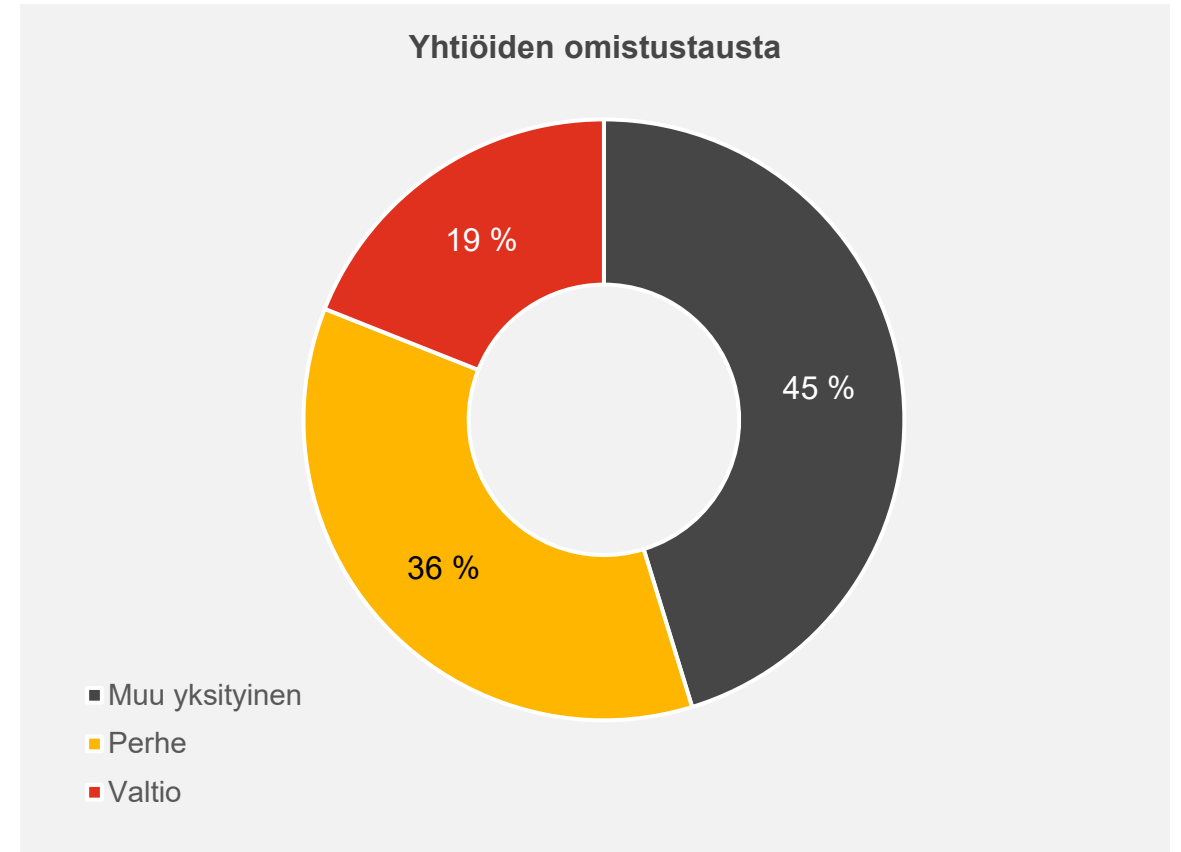
Ylä- ja alakvartiili jätetään näyttämättä, jotta palkkasalaisuus säilyy.

Kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä (50 % havainnoista) kuvaavat markkinatasoa.

Yhtiöiden omistustausta

Yritysten jakautuminen omistuksen mukaan

- Yrityksen koko, kehitysvaihe ja omistajarakenne vaikuttavat merkittävästi siihen, minkälainen hallitus on yrityksen kannalta tarkoituksenmukainen.
- Selvityksessä on yhteensä 137 yhtiön tiedot.
- Osallistujayrityksistä 36 % on perheomisteisia, 45 % yksityisomisteisia ja 19 % valtio-omisteisia.



Räätälöidyn hallituspalkkioraportin sisältö

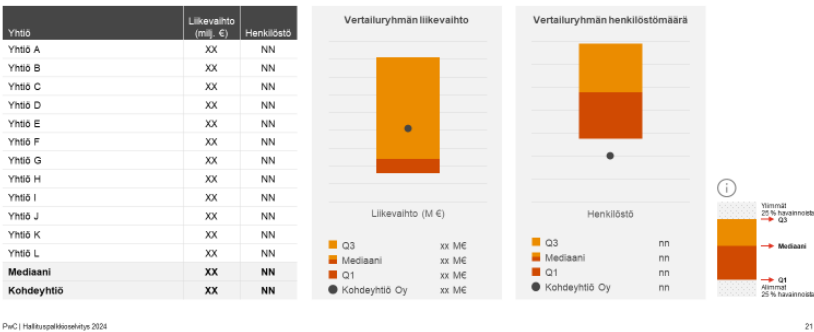
Räätälöidyssä selvityksessä esitetään kohdeyritykselle valitussa vertailuryhmässä*)

- Hallituksen palkitseminen
 - Puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.
 - Yleisimpien valiokuntien valiokuntatyöstä maksettavat palkkiot.
 - Hallituksen jäsenten osakeomistus kohdeyhtiössä
- Hallituksen toiminta
 - Jäsenten lukumäärä ja sukupuolijakauma
 - Henkilöstön edustajien / työsuhteessa olevien jäsenten lukumäärä

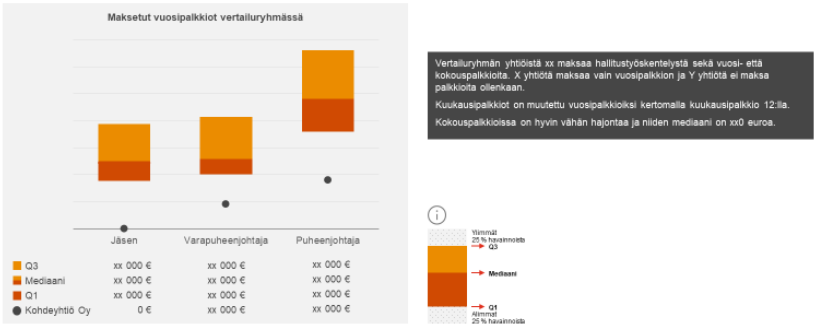
Hinta 2 500 € (+ alv)

*) Räätälöidyssä selvityksessä vertailuyritykset jaetaan kokoluokkiin liikevaihdon, henkilöstön ja/tai omistajataustan mukaan.

Selvityksessä käytetty vertailuryhmä Valittu yhteistyössä kohdeyhtiön kanssa

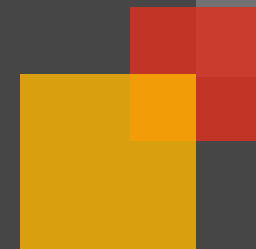


Vertailuryhmän palkkiot





Yhteyshenkilönne



Leena Tyynilä

Puh. 020 787 8384
leena.tyynila@pwc.com



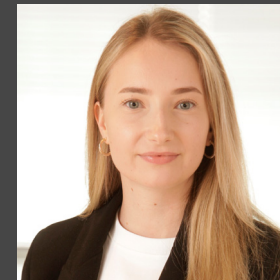
Roosa Kohvakka

Puh. 020 787 8011
roosa.kohvakka@pwc.com



Jaakko Lammi

Puh. 020 787 7021
jaakko.lammi@pwc.com



Janina Syyli

Puh. 020 787 7645
janina.syyli@pwc.com

This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only, and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers Oy, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2024 PricewaterhouseCoopers Oy. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. “PwC” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm’s professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.