

www.pwc.fi

***Verksamhetsberättelse
och bokslut
2013***



Hemort Helsingfors
FO-nummer 0486406-8
PricewaterhouseCoopers Oy

Innehåll

<i>Verksamhetsberättelse</i>	3
<i>Resultaträkning</i>	7
<i>Balansräkning</i>	8

Verksamhetsberättelse

Räkenskapsperioden

1.7.2012–30.6.2013

Räkenskapsperiodens verksamhet, resultatutveckling och ekonomisk ställning

PwC Finland, dvs. PricewaterhouseCoopers Oy, ökade omsättningen under räkenskapsperioden 1.7.2012–30.6.2013. Bolagets omsättning uppgick till 102,8 miljoner euro, vilket innebär en ökning med 5,3 % jämfört med föregående år. Även bolagets lönsamhet förbättrades klart jämfört med föregående år, men de ambitiösa resultatmålen uppnåddes inte riktigt på bolagsnivå. Rörelsevinsten uppgick till 4,0 miljoner euro (2,8), vilket är 3,9 % av omsättningen (2,9). Andelen eget kapital var 33,6 % (31,4) och avkastningen på kapitalet 18,3 % (14,3). Bolagets finansieringsläge förblev gott under hela räkenskapsperioden, och bolaget har inga räntebärande skulder.

Bolagets största affärsområde är revision och övriga kvalitetssäkringstjänster, där verksamheten expanderade jämfört med föregående år och uppnådde omsättnings- och resultatmålen. Bolagets topposition som revisor för finländska bolag noterade på Helsingforsbörsen (NASDAQ OMX Helsingfors) stärktes (andel 38,3 %, föregående år 36,7 %). Inom ledningskonsultering och företagsstrukturering samt skattekonsultering ökade omsättningen och resultatet från föregående år. Även enheten för familjeföretagstjänster förbättrade omsättningen och resultatet från föregående räkenskapsperiod.

Bolagsstruktur och strukturförändringar

PricewaterhouseCoopers Oy är ett finländskt aktiebolag med statusen CGR-samfund. Det ägs av experterna som arbetar inom bolaget.

Det skedde inga förändringar i bolagsstrukturen under räkenskapsperioden 1.7.2012–30.6.2013. Bolaget har inga dotterbolag men ett intressebolag, OFR-samfundet PwC OFR-revision Oy.

Utöver Helsingfors verkar PricewaterhouseCoopers Oy på 19 orter i Finland:

Björneborg, Brahestad, Hyvinge, Idensalmi, Jyväskylä, Kouvolan, Kuopio, Mariehamn, Nyslott, Rovaniemi, S:t Michel, Seinäjoki, Tammerfors, Tavastehus, Uleåborg, Varkaus, Vasa, Villmanstrand och Åbo.

Personal

Antalet anställda vid utgången av räkenskapsperioden uppgick till 782 personer (751). Antalet närvarande på arbetet var 709 (679) och antalet frånvarande 73 (72). Andelen deltidsarbetande var 11,4 % (10,7). Antalet anställda under räkenskapsperioden var i medeltal 775 (747) och personalens medelålder vid utgången av perioden var 37,5 år (37,7). Den genomsnittliga anställningstiden var 7,5 år (7,6). Av bolagets personal var 55,1 % (55,4) kvinnor och 44,9 % (44,6) män.

För 633 (610) personer var stationeringsorten Helsingfors och för 149 (141) personer någon annan av PwC Finlands verksamhetsorter. Vid utgången av räkenskapsperioden arbetade 59,8 % (58,3) av de anställda med revision och övriga kvalitetssäkringstjänster, 19,5 % (19,3) med skattekonsultering, 11,5 % (12,5) med ledningskonsultering och företagsstrukturering och 9,2 % (9,9) med administration och stödtjänster.

Löner och belöningsystem

Räkenskapsperiodens löner och ersättningar uppgick till totalt 54,6 miljoner euro (51,2). Bolaget har ett belöningsystem som syftar till att stödja och styra personalens arbete i enlighet med strategin och att säkerställa konkurrenskraftig belöning av personalen. Systemet omfattar hela ordinarie personalen. Bolagets ledning beslutar om det årliga lönetilläggets storlek utifrån hur bolaget, varje affärsområde och varje medarbetare har uppnått sina mål.

Välbefinnande på arbetsplatsen

Bolaget genomför årligen en mätning av arbetsklimatet genom att undersöka hela personalens inställningar, värderingar och trivsel. Undersökningen är gemen-

sam och samtidigt för alla bolag i PwC-kedjan. Den mäter även hur nöjda personalen är med sitt eget arbete och sin chef samt den egna enhetens och hela bolagets agerande liksom hur bolagets värderingar uppfylls i praktiken. Svartsprocen-ten för enkäten som genomfördes i april 2013 var 63 (föreg. år 63).

Enligt enkätresultaten finns det både styrkor och förbättringspotential i fråga om arbetsklimatet. Utifrån resultaten var styrkorna bl.a. samarbete, kundorienterat arbetssätt, verksamhetens kvalitet, utbildning, företagsansvar och utmanande arbetsuppgifter. Bäst utvecklades resultatet i fråga om hur man utnyttjar kundrespons. Enligt enkäten finns det fortfarande saker att förbättra vad gäller belöning och arbetsplanering.

Arbetshälsa och säkerhet

Arbetshälsoverksamhetens syfte är att främja personalens hälsa och uthållighet i arbetet. Tyngdpunkten ligger på förebyggande verksamhet. Förutom lagstadgade tjänster har anställda tillgång till en personlig tränarens tjänster. Dessutom stöds personalens motions- och kulturintresse på fritiden bl.a. genom deltagande i olika evenemang, personalklubbar och motions- och kultursedlar.

Räkenskapsperiodens genomsnittliga sjukfrånvaro var 2,1 % (2,3 %). Inga allvarliga arbetsolyckor inträffade under räkenskapsperioden.

Kompetensutveckling

Under den senaste räkenskapsperioden fästes särskild uppmärksamhet på förmågan till interaktion och ett coachande ledarskap.

Kompetensutvecklingen fokuserade på de behov som framkommit i kundarbetet och på att stödja bolagets verksamhetsmål och konkurrenskraft. PwC ger mångsidig, målinriktad och kontinuerlig utbildning. De olika utbildningarna utgår från mål som härleds ur strategin och behov som framkommer i kundarbetet.

Tyngdpunkten i kompetensutvecklingen ligger på lärande i arbetet, överföring av tyst kunskap, coachande ledarskap och utbildning.

Den globala PwC-kedjans utbildningsutbud i kombination med PwC Finlands egna utbildningar, som anpassats efter lokala behov, ger möjligheter både till fördjupning av specialkunskaper och till långsiktig utveckling av bred kompetens. Ett nära samarbete bedrevs med framförallt PwC:s övriga nordiska bolag.

Under räkenskapsperioden fortsatte den interna coachningsutbildningen, där varje PwC-medarbetare har tillgång till en intern coach som hjälper till med karriärplaneringen och den professionella utvecklingen. Coachningsutbildningen förnyades under räkenskapsåret. En ny modell för kundarbetet, Pursuit, togs i bruk.

Under räkenskapsperioden utbildades personalen i genomsnitt 6,6 (7,2) dagar/person.

Investeringar

Räkenskapsperiodens investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick till 2,4 miljoner euro (1,5). Största delen av investeringarna gällde tjänstebilar och komplettering av möbler samt ombyggnad av lokalerna i Gräsviken för att möta ett växande personalbehov.

Styrelse, verkställande direktör och revisor

Styrelsen för PricewaterhouseCoopers Oy består av sju ledamöter. Vid den ordinarie bolagsstämman 27.11.2012 valdes Ylva Eriksson, Juha Laitinen, Heikki Lassila, Merja Lindh, Janne Rajalahti, Eero Suomela, och Kimmo Vilske till styrelseledamöter. Bolagsstämman valde CGR Eero Suomela till styrelseordförande.

CGR Kim Karhu fortsatte som bolagets verkställande direktör. CGR Matti Hartikainen har fungerat som bolagets revisor.

Delägare och förändringar i aktiekapital

Bolagets totala aktieantal per 30.6.2013 var 45 737 aktier, av vilka 7 637 aktier eller 16,7 % fanns i bolagets besittning. Alla aktier är av samma slag och en inlösen- och samtyckesklausul har tagits in i bolagsordningen.

Den ordinarie bolagsstämman 27.11.2012 gav styrelsen en tills vidare giltig fullmakt att besluta om en riktad aktieemission av maximalt 10 000 aktier. Med stöd av fullmakten har totalt 3 500 aktier emitterats fram till 30.6.2013.

Under räkenskapsperioden genomförde bolaget en aktieemission. Aktieantalet ökades genom emittering av 3 500 aktier, varav 1 100 i en riktad nyemission till nya delägare i bolaget från och med 1.7.2012. Resterande 2 400 aktier riktades till delägare som ökade sitt innehav i bolaget enligt sin klassificering. Aktiepriset var det gängse pris, 400 euro/aktie, som fastställdes av den ordinarie bolagsstämman 27.11.2012. Den riktade nyemissionens andel av aktiekapitalet och det sammanlagda rösttalet för bolagets aktier var 8,3 %.

Den ordinarie bolagsstämman 27.11.2012 gav styrelsen fullmakt att besluta om ett riktat förvärv av maximalt 10 000 egna aktier. Fullmakten gäller fram till följande ordinarie bolagsstämman, som ska hållas senast 31.12.2013. De aktier som kan förvärfvas tillhör aktieägare som under fullmaktens giltighetstid lämnar sitt arbete i bolaget eller Equity Partner-klassen, eller vilkas aktieinnehav överskrider det maximala aktieinnehavet enligt den årligen fastställda klassificeringen. Under räkenskapsperioden förvärvades inga aktier med stöd av fullmakten.

Penninglån till närstående

I samband med riktade nyemissioner har bolaget tidigare beviljat lån till delägare. Vid ingången av räkenskapsperioden

återstod 1 348 422 euro av lånen. Totalt har 12 delägare haft lån och löptiderna har varierat mellan 5 och 10 år. Lånen hade jämnstora årliga amorteringar och årsräntan var Euribor 12 månader + 1,5–2,0 %. Gäldenärerna pantsatte de erhållna aktierna som säkerhet för lånen.

Under räkenskapsperioden beslutade bolaget att avveckla alla delägarlån och delägarna har i stället anlitat externa finansierare för eventuella finansieringsbehov. Samtliga delägarlån har nu återbetalats till bolaget och inga lånesaldon finns kvar. Räntan för delägarlånen löptid har betalats enligt låneavtalen.

Risker och riskhantering

De största riskerna i bolagets verksamhet är typiska för branschen och förknippade med ökad reglering, tillgång till kvalificerad personal och hårdnande konkurrens. Styrelsen gör årliga riskbedömningar i samband med att verksamhetsplanen och strategin utarbetas samt övervakar efterlevnaden av riskhanteringspolicyn. Bolaget har försäkringar som skydd mot skaderisker.

Bolaget publicerar senast 30.9.2013 en rapport om öppenhet och insyn som innehåller en redogörelse för bolagets riskhanterings- och kvalitetssäkringssystem.

Händelser efter räkenskapsperioden

Efter utgången av räkenskapsperioden har det inte förekommit händelser med väsentliga konsekvenser för bolagets verksamhet.

Framtidsutsikter

Det råder fortfarande allmän ekonomisk osäkerhet under den pågående räkenskapsperioden, vilket gör det svårt att göra några exakta resultatberäkningar. Företagets omsättning och resultat förväntas dock ligga över föregående års nivå och bolaget har satt sina mål utifrån detta.

Vinstdisposition

Bolagets utdelningsbara medel per 30.6.2013 är enligt bokslutet 14 647 456,93 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 2 987 721,57 euro.

Det har inte skett några väsentliga förändringar i bolagets ekonomiska ställning efter utgången av räkenskapsperioden och mängden utdelningsbara medel

påverkas inte heller av den solvensberäkning som baserar sig på 13:2 i aktiebolagslagen. Styrelsen föreslår bolagsstämman att de utdelningsbara medlen disponeras enligt följande:

i vinstutdelning betalas 60 euro/aktie, dvs. 38 100 x 60 euro, totalt	2 286 000,00
i vinstmedel kvarlämnas	12 361 456,93
	<hr/> 14 647 456,93

Resultaträkning

	1.7.2012–30.6.2013	%	1.7.2011–30.6.2012	%	Muutos-%
Omsättning	102 807 304,27	100,0	97 587 235,01	100,0	5,3
Övriga rörelseintäkter	170 866,09	0,2	172 717,12	0,2	-1,1
Material och tjänster					
Köpta tjänster	10 187 686,42	9,9	10 539 773,31	10,8	-3,3
Personalkostnader					
Löner och arvoden	54 602 425,92	53,1	51 188 691,13	52,5	6,7
Lönebikostnader	12 961 947,38	12,6	12 084 073,39	12,4	7,3
	67 564 373,30	65,7	63 272 764,52	64,8	6,8
Avskrivningar och nedskrivningar	1 326 053,98	1,3	1 215 886,54	1,2	9,1
Övriga rörelsekostnader	19 889 500,41	19,3	19 939 698,70	20,4	-0,3
Rörelsevinst	4 010 556,25	3,9	2 791 829,06	2,9	43,7
Finansieringsintäkter och -kostnader	39 259,42	0,0	59 255,01	0,1	-33,7
Vinst före bokslutsdispositioner och skatter	4 049 815,67	3,9	2 851 084,07	2,9	42,0
Bokslutsdispositioner	-45 456,98	0,0	-72 714,62	0,1	-37,5
Inkomstskatt	-1 016 637,12	1,0	-716 785,72	0,7	41,8
Räkenskapsperiodens vinst	2 987 721,57	2,9	2 061 583,73	2,1	44,9

Balansräkning

	30.6.2013	%	30.6.2012	%
Aktiva				
Bestående aktiva				
Immateriella tillgångar	606 336,72		249 405,04	
Materiella tillgångar	4 047 273,64		3 897 944,86	
Placeringar	165 262,10		169 409,78	
	4 818 872,46	9,1	4 316 759,68	9,1
Rörliga aktiva				
Långfristiga fordringar	0,00		1 170 137,00	
Kortfristiga fordringar	33 812 844,96		29 892 966,72	
Finansiella värdepapper	0,00		7 000 000,00	
Kassa och bank	14 381 399,74		4 921 526,33	
	48 194 244,70	90,9	42 984 630,05	90,9
	53 013 117,16	100,0	47 301 389,73	100,0
Passiva				
Eget kapital				
Aktiekapital	915 260,00		915 260,00	
Överkursfond	2 270 353,71		2 270 353,71	
Fond för inbetalt fritt eget kapital	5 702 226,00		4 302 226,00	
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	5 957 509,36		5 279 925,63	
Räkenskapsperiodens vinst	2 987 721,57		2 061 583,73	
	17 833 070,64	33,6	14 829 349,07	31,4
Akkumulerade bokslutsdispositioner	568 487,41	1,1	523 030,43	1,1
Främmande kapital				
Långfristigt främmande kapital	148 062,00		152 283,00	
Kortfristigt främmande kapital	34 463 497,11		31 796 727,23	
	34 611 559,11	65,3	31 949 010,23	67,5
	53 013 117,16	100,0	47 301 389,73	100,0

www.pwc.fi



PricewaterhouseCoopers Oy, PB 1015, Östersjötorget 2, 00101 Helsingfors. Tfn +358 20 787 7000.

PwC hjälper företag att växa, verka effektivt och rapportera pålitligt. Till din tjänst står i Finland 775 sakkunniga experter i olika delar av landet. Vi producerar tjänster med hög kvalitet inom konsultering av företagsledning, företagsstrukturering, beskattning, revision och annan kvalitetssäkring. Vår målsättning är att skapa hållbar framgång. Kontakta oss eller läs mer på: www.pwc.fi.

PwC verkar i 157 länder och har över 184 000 sakkunniga anställda. Namnet PwC hänvisar till PwC-kedjan och/eller till en eller flera av dess medlemsföretag som alla är självständiga bolag. Mer information: www.pwc.com/structure.

© 2013 PricewaterhouseCoopers. Alla rättigheter förbehålles.