

006*



Vuosikertomus

2006

08

Toimitusjohtajan katsaus

10

Asiakkaat

18

Henkilöstö

24

Yritys

34

Tilinpäätös

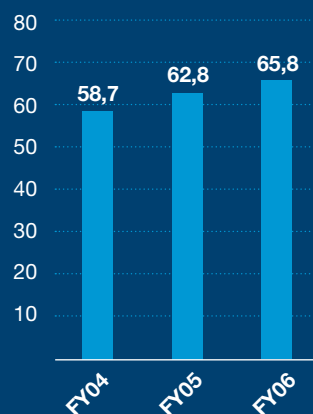
PricewaterhouseCoopers Oy on alansa johtava asiantuntija-organisaatio Suomessa.

Tarjoamme tilintarkastusta, verokonsultointia ja neuvontapalveluita lähes 650 hengen voimin 11 paikkakunnalla.

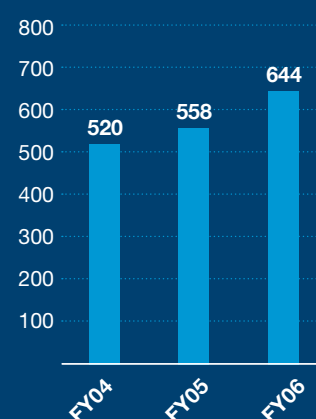
Liikevaihtomme oli päättyneellä tilikaudella 66 miljoonaa euroa.

Asiakkaamme ovat eri toimialoja edustavia suomalaisia ja kansainvälisesti toimivia pörssi-yhtiöitä, pieniä ja keskisuuria

Liikevaihto (M€)



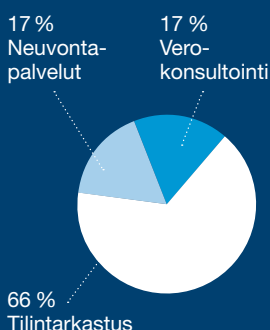
Henkilöstön määrä



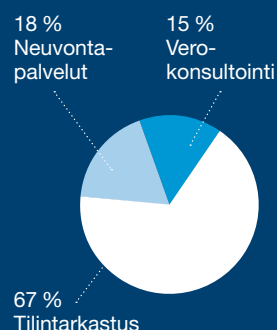
yrityksiä sekä säätiöitä ja yleishyödyllisiä yhteisöjä. Palvelemme niin yksityisen kuin julkisenkin sektorin toimijoita.

PwC:llä työskentelee maailmanlaajuisesti yli 140 000 henkeä 149 maassa, ja globaali liikevaihto on noin 22 miljardia dollaria. Nimi PricewaterhouseCoopers viittaa maailmanlaajuisen PricewaterhouseCoopers-organisaation jäsenyrityksiin, joista jokainen on itsenäinen juridinen yhtiönsä.

Liikevaihdon jakautuminen
liiketoiminta-alueittain



Henkilöstön jakautuminen
liiketoiminta-alueittain



FY = Fiscal Year

PwC Suomen liikevaihto oli 66 miljoonaa euroa, ja liikevaihto kasvoi lähes viisi prosenttia edellisvuodesta. Liikevaihdolla ja henkilöstömäärällä mitattuna olemme alan suurin yhtiö Suomessa. Päättäneellä tilikaudella kaikki liiketoiminta-alueemme kasvoivat, joskaan emme saavuttaneet ihan kaikkia haasteellisia kasvutavoitteitamme. Säilytimme kuitenkin asemamme johtavana asiantuntijaorganisaationa sekä Suomessa että maailmalla.

Myös maailmanlaajuisesti PwC jatkoi tilikaudella kasvuaan. Kaikkien PwC-yhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 22 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Luvussa oli kasvua edellisvuoteen verrattuna 11 prosenttia.

Yhtiöllemme laadittiin kolmen vuoden strategia keväällä 2006. Tämä oli jatkoa jo edellisenä vuonna toteutetulle strategiakerrokselle, joka kattaa kaikki liiketoiminta-alueemme. Strategiamme mukaan liiketoimintamme painopistealueita ovat tilintarkastustoiminnan ohella entistä merkittävimpinä neuvontapalvelut ja verokonsultointi, joissa on myös suurimmat kasvutavoitteet. Tilintarkastustoiminnan osalta kasvuodotukset ovat maltilliset. Yhtiötasolla tavoitteenamme on, että seuraavien kolmen vuoden aikana kasvamme markkinoiden kasvua nopeammin.

Strategiamme ydinkohtia ovat hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, asiakaslähtöinen toiminta, korkealaatuiset palvelut, kannattava kasvu sekä johtava asema asiantuntijaorganisaationa.

Haluamme kehittää asiakkuuksiemme hoitoa, ja siksi olemmekin tilikaudella ottaneet käyttöön uuden asiakkuusryhmäorganisaation. Organisaatiossa korostuu PwC Suomen kokonaisvaltainen lähestyminen asiakkuuksien hoidossa. Asiakkuusryhmien tehtävänä on muun muassa tunnistaa asiakkaiden tarpeet entistä paremmin, vahvistaa liiketoiminta-alueidemme välistä yhteistyötä, seurata asiakastytyvyyttä sekä kehittää PwC:n tuotekokonaisuutta asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Kiinnitämme jatkuvasti huomiota myös laatuun ja riskienhallintaan, jotka ovat erittäin merkittäviä asioita yhtiömme toiminnassa ja koko toimialalla.

Henkilöstömäärämme jatkoi tilikaudella kasvuaan, ja se oli tilikauden päättyessä lähes 650. Luvussa oli kasvua edellisvuoteen lähes 90 henkilöä. Rekrytoimme tilikaudella noin 130 henkilöä, ja ennustan henkilöstömäärän kasvun jatkuvan myös alkaneella tilikaudella.

Järjestimme tilikaudella lukuisia erilaisia asiakas- ja sidosryhmätapahtumia muun muassa seuraavista aiheista: Venäjä – Russian growth challenges Europe, vuosittainen SEC-asiakkaille suunnattu tilaisuus Euroopan ja Yhdysvaltojen arvopaperimarkkinoiden uusimmista muutoksista, synergiat yrityskaupoissa sekä tilaisuus yrityskauppojen kirjauskäytännöistä. Myös veropuolella järjestimme aktiivisesti erilaisia verotukseen liittyviä ajankohtaistilaisuuksia. Asiakkaille ja toimittajille järjestimme koulutustilaisuuksia esimerkiksi IFRS:ään liittyen. Myös korkeakoulujen rekrytointimessuilla ja muissa tapahtumissa olimme aktiivisesti mukana.

PwC on maailmanlaajuisesti selvä markkinajohtaja, mikä luo vankan pohjan ja kasvualustan myös PwC Suomen tulevaisuutta ajatellen. Teemme entistä enemmän yhteistyötä PwC-verkoston kanssa varmistaaksemme korkealuokkaiset ja kilpailukykyiset palvelut kansainvälisille asiakkaillemme.

Tiivistimme tilikaudella yhteistyötä myös Euroopan tasolla. Euroopan PwC:t muodostavat yhdessä Eurofirms-katto-organisaation, jonka tavoitteena on tuoda eurooppalaista näkökulmaa entistä paremmin esille maailmanlaajuisessa PwC-ketjussa.

Oletan kilpailun jatkuvan tiukkana tilintarkastus-, verokonsultointi- ja neuvontapalvelujen markkinoilla. Tavoitteenamme on kasvaa edelleen, ja olemme tinkimättömästi sitoutuneet korkeaan laatuun asiakaspalvelussamme. Meidän mielestämme tämä on paras tapa tuottaa lisäarvoa asiakkaillemme.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Lisäksi esitän myös henkilöstölle lämpimät kiitokseni arvokkaasta ja hyvästä työstä. Teemme myös jatkossa yhdessä parhaamme palvelaksemme asiakkaitamme entistä paremmin.

A stylized, handwritten signature in white ink, consisting of two main parts: a cursive 'J' followed by a series of loops, and a separate, more angular 'K'.

Johan Kronberg
Toimitusjohtaja



Asiakkaat

PwC:n markkinaosuus tilintarkastuksessa säilyi tilikaudell vahvana. Esimerkiksi Helsingin Pörssissä listatuista yrityksistä tilintarkastusasiakkainamme o kevään 2006 yhtiökokousten jälkeen lähes 40 prosenttia yhtiöistä. Jatkoimme myös edelleen kaikkien suomalaisten Yhdysvalloissa listattujen yritysten tilintarkastajana. Neuvontapalveluissa sekä

palveluihin että uusiasiakas-
hankintaan panostettiin tili-
kaudella voimakkaasti. Kehitys
markkinoilla on kulkenut siihen
suuntaan, että neuvonta- ja
veropalveluja ostetaan entistä
enemmän muilta kuin omalta
tilintarkastajalta. Tämä näkyi
tilikaudella sekä neuvonta-
palveluiden että vero-
konsultoinnin kasvuna.





Paras luottamuksenosoitus asiantuntemustamme

kohtaan on laaja asiakaskuntamme. Asiakkaamme ovat eri toimialoja edustavia suomalaisia ja kansainvälisesti toimivia pörssiyhtiöitä, pieniä ja keskisuuria yrityksiä sekä säätiöitä ja yleishyödyllisiä yhteisöjä. Noin 12 000 asiakkaamme joukossa on myös tuhansia suomalaisia perheyriityksiä. Palvelemme niin yksityisen kuin julkisenkin sektorin toimijoita.

Vaativan asiantuntijapalvelun taustalla on aina asiakkaan tarve. Perehdymme työhön asiakaslähtöisesti, asiakkaan liiketoimintaa ja toimialaa ymmärtäen. Lainsäädännön, tietojärjestelmien ja markkinavaatimusten seuraaminen on arkipäivää yrityksissä. PwC:n asiantuntijat, laajat tietokannat sekä ajankohtainen tutkimustieto ovatkin käytettävissä asiakkaidemme hyväksi.

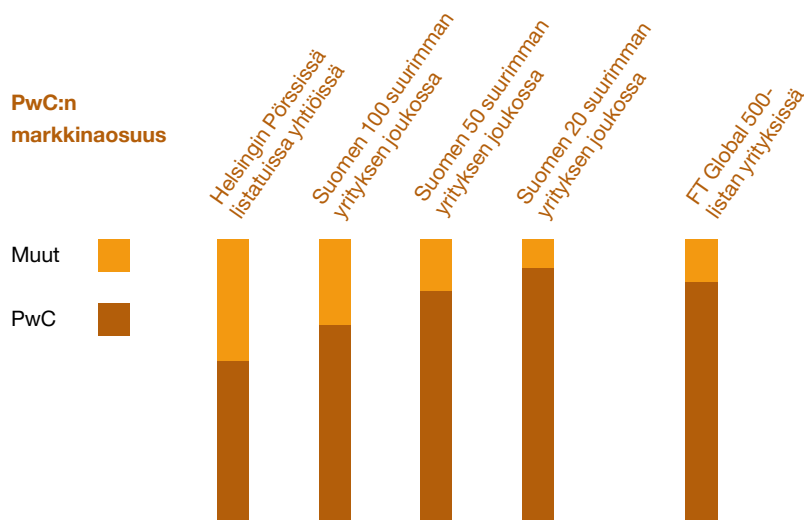
Käytämme kokemustamme, liiketoiminta- ja toimialaosaamistamme ja kansainvälistä verkostoamme rakentaaksemme luottamusta ja tuodaksemme lisäarvoa asiakkaillemme. Kutsumme tätä termillä Connected Thinking. Erityisen tärkeää meille on luonnollisesti se, kuinka Connected Thinking näkyy jokapäiväisessä asiakastyössämme.

Connected Thinking muodostuu kahdeksasta erilaisesta teemasta:

1. Asioiden tarkasteleminen useista näkökulmista
2. Asiakkaiden liiketoimintojen ja toimialojen ymmärtäminen kokonaan ja kokonaisuutena
3. Päätösten vaikutuksen arvioiminen eri osapuolten kannalta pitkällä ja lyhyellä aikavälillä
4. Muilta toimialoilta kerätyn tiedon hyödyntäminen
5. Yhteistyö enemmän kokemusta tai erilaista kokemusta omaavien tahojen kanssa
6. Toimintamme eettisten vaikutusten huomioonottaminen
7. Neuvojen hankkiminen omien toimistojen ja alueiden ulkopuolelta
8. Uuden näkökulman löytäminen.

Asiakkuudenhallinnan kehittäminen keskeisessä roolissa

Asiakkuudenhallinnan kehittäminen on PwC:n strategian keskeisiä painopistealueita. Tämän pohjalta PwC:llä järjestäydyttiin päättäneellä tilikaudella liiketoiminta-alueiden





”PwC:n laaja-alainen osaaminen on ollut meille todella arvokasta.”

”Relicomp Yhtiöt on tehnyt PwC:n kanssa yhteistyötä jo seitsemän vuoden ajan, alkaen vuodesta 1999. PwC on avustanut Relicomp Yhtiöitä muun muassa yrityskauppatilanteessa, sopimusasioissa sekä sukupolvenvaihdoksiin liittyvissä kysymyksissä. Yhtiössä tehtiin vuoden 2006 vaihteessa mittava liiketoimintajärjestely, joka ei ilman PwC:n asiantuntemusta olisi onnistunut. Parhaillaan PwC ja Relicomp tekevät yhteistyötä valuaatioprojektin tiimoilta.

PwC on ollut Relicompille enemmän kuin liiketointakumppani, perheyhtiölle äärimmäisen tärkeä asiantuntija ja tuki. Kaikki PwC:läiset, joiden kanssa olemme työskennelleet, ovat olleet huipputyyppejä, ehdottomasti asiantuntijoita omalla alallaan, suosittelun mielelläni muillekin! Mieltä askarruttaviin kysymyksiin olemme saaneet aina vastauksen viipymättä.

PwC:n Seinäjoen aluetoimisto on meidän kumppanimme tilintarkastukseen ja sopimusasioihin liittyvissä kysymyksissä, mutta esimerkiksi

veroneuvonnassa olemme tehneet yhteistyötä myös Helsingin toimiston verokonsulttien kanssa.

PwC:n laaja-alainen osaaminen on ollut meille todella arvokasta. Olemmekin hyödyntäneet PwC:n osaamista monipuolisesti. Oikeastaan ainoat palvelut, joihin meillä ei suomalaisena perheyriyksenä ole ollut vielä tarvetta, ovat erilaiset pörssilistauksiin tai esimerkiksi kansainvälisiin verotuskysymyksiin liittyvät palvelut.”

Tiina Jyllilä, talouspäälikkö, Relicomp Yhtiöt

Tiina Jyllilä työskentelee Relicomp Yhtiöissä talouspäälikkönä. Yritys on vuonna 1992 perustettu suomalainen ohutlevyteknologiaan erikoistunut metalliteollisuusyritys, joka tarjoaa innovatiivista tuotekehitystä ja tuotesuunnittelua sekä valmistuspalveluita teknologiateollisuuden tarpeisiin. Yrittäjä Reino Kankaan autotallista liikkeelle lähtenyt perheyhtiö on 170 henkilöä työllistävä konserniyhtiö, johon kuuluvat emoyhtiö Relicomp Yhtiöt Oy Suolahdessa sekä Relicomp Oy Kauhajoella, Keuruulla ja Suolahdessa. Relicomp Yhtiöihin kuuluu kiinteästi myös Suolahdessa sijaitseva tuotekehitykseen erikoistunut tytäryhtiö Sheet Metal Innovations SMI Oy Ltd.

”Tilintarkastajaa valittaessa TietoEnatorin tarkastus- ja riskivaliokunta kiinnitti huomioita erityisesti kokemukseen johtaa tarkastustyötä Suomesta käsin.”



”TietoEnator valitsi PwC:n tilintarkastajakseen kevään 2006 yhtiökokouksessa. Yhtiön tarkastus- ja riskivaliokunta piti keskeisenä valintakriteerinä tilintarkastusyhtiön kokemusta suomalaisten kansainvälisten suurten konsernien tarkastuksesta.

Uskoimme, että kaikilla kyseeseen tulleilla toimistoilla on kyky suorittaa paikallinen tarkastus eri yksiköissämme, mutta kiinnitimme huomioita erityisesti kokemukseen johtaa tarkastustyötä Suomesta käsin. Valinnassa kiinnitettiin myös erityistä huomiota tilintarkastustiimiin ja vastuuhenkilöihin sekä heidän kokemukseensa, taustaansa ja käytännön kokemukseensa esimerkiksi IFRS-raportoinnista.

Tilintarkastustoimiston vaihto on aina suuri ponnistus sekä tilintarkastusyhteisölle että asiakkaalle, ja vuosi onkin ollut molemmille haasteellinen. Henki on kuitenkin ollut molemmin puolin hyvä.

TietoEnator on kasvanut vahvasti viime vuosina, ja suuri osa kasvusta on tullut yritysostoista ja suuremmista ulkoistussopimuksista. Samaan aikaan olemme muuttaneet voimakkaasti taloushallinnon

organisaatiota ja yhtenäistäneet prosesseja ja järjestelmiä. Nämä ovat olleet mittavia muutoksia meille, mikä varmaan osittain heijastuu myös tilintarkastukseen. Myös liiketoimintamallimme on monelle PwC:läiselle uusi, joten opeteltavaakin on varmasti riittänyt.

PwC:n kattava palvelutarjonta sopii hyvin myös TietoEnatorille, joten hyvin todennäköisesti hyödynnämme jatkossa myös PwC:n muuta palvelutarjontaa.”

Timo Salmela, CFO, TietoEnator

Timo Salmela työskentelee TietoEnatorin CFO:na. Pörssi-yhtiö TietoEnator on yksi tehokkaan tietoyhteiskunnan pääarkkitehteistä ja yksi Euroopan suurimmista tietotekniikan palveluyrityksistä. TietoEnator kehittää innovatiivisia tietotekniikkaratkaisuja asiakkaiden tavoitteiden toteuttamiseksi ja digitalisoimiseksi sekä auttaa asiakkaitaan johtamaan ja kehittämään toimintaansa yhä paremmin. Yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden määrä on yli 15 000, ja toimintaa on jo yli 25 maassa.

*Toimintamme arviointi on oleellinen tekijä arvioidessamme asiakaspalveluamme ja sen onnistumista. Suoritamme vuosittain asiakastytyväisyystutkimuksia joko toimeksiannoittain kirjallisesti tai haastatteluilla koko PwC:n tasolla.

lisäksi kuuteen asiakkuusryhmään (Markets Group). Asiakkuusryhmien tarkoituksena on tehostaa hyvien käytäntöjen jakamista sekä uusien toimintatapojen kehittämistä ja näin tulla entistä asiakaslähtoisemmiksi. Asiakkuusryhmien muodostamisen takana on tavoite, että kaikille asiakkaille kyettäisiin tarjoamaan palveluja mahdollisimman laajasti.

Ydinasiakkuusryhmissä on kolme henkilöä kaikista liike-toiminta-alueista – tilintarkastuksesta, verokonsultoinnista ja neuvontapalveluista. Asiakkuusryhmien alla toimivat jo aikaisemmin osittain käyttöön otetut toimialaryhmät, jotka tuottavat asiakkuusryhmille toimialakohtaista tietoa.

Olemme panostaneet voimakkaasti toimialaosaamisemme kehittämiseen. Toimialaosaaminen auttaa asiantuntijoitamme asiakkaan liiketoiminnan ymmärtämisessä myös laajemmissa yhteyksissä. Julkaisemme vuosittain lukuisia tutkimuksia ja raportteja ja olemme mukana järjestämässä erilaisia tapahtumia. Toimialaryhmät toimivat kansallisten ja kansainvälisten asiakastiimien tukena. Kansainvälinen verkostomme tarjoaa asiantuntijoillemme mahdollisuuden tutustua eri alojen uusimpiin kehityssuuntiin, mikä osaltaan auttaa arvioimaan asiakkaidemme liiketoiminnan kilpailu- ja menestystekijöitä myös maailmanlaajuisesti.

Asiakkaiden yhteydenottoihin vastaaminen nopeaa

PwC on sitoutunut palveluissaan laatuun ja asiakaslähtöiseen toimintatapaan. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työskentelytapojamme, jotta kykenemme vastaamaan yhä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin. Toimintamme arviointi on oleellinen tekijä arvioidessamme asiakaspalveluamme ja sen onnistumista. Suoritamme vuosittain asiakastytyväisyystutkimuksia joko toimeksiannoittain kirjallisesti tai

haastatteluilla koko PwC:n tasolla.

Neuvontapalveluissa ja verokonsultoinnissa asiakastytyväisyyskyselyt toteutetaan toimeksiannoittain pitkin vuotta, ja tilintarkastuksessa kerran vuodessa heti tilinpäätösten valmistumisen jälkeen.

Keväällä 2006 tilintarkastusasiakkaille toteutetun kyselyn kohderyhmänä olivat asiakasyritysten toimitus- ja talousjohto. Kyselyn vastausprosentti oli yli 50, ja tilintarkastuspalvelumme sai asteikolla 1–5 kokonaisarvosanaksi 4,07. Tutkimustulosten mukaan tilintarkastusasiakkaamme antoivat parhaat arvosanat siitä, että yhteistyö asiakkaan ja tiimin välillä oli toimivaa, tiimin jäsenet olivat helposti tavoitettavissa ja että asiakkaan yhteydenottoihin vastattiin nopeasti.

Myös neuvontapalveluissa vuoden 2006 tutkimuksissa saatiin parhaat arvosanat siitä, että yhteydenottoihin vastattiin nopeasti ja että yhteistyö asiakkaan ja asiantuntijoiden välillä oli toimivaa. Neuvontapalveluiden kokonaisarvosana kaikista asiakastytyväisyystutkimuksista oli päättäneeltä tilikaudelta 3,79. Kaikkien tutkimusten yhteenlaskettu vastausprosentti oli 55.

Kehitys liiketoiminnoissa

Tilintarkastus

Tilintarkastuksessa PwC:n markkina-asema säilyi tilikaudella vahvana. Osuutemme Suomen 500 suurimman yrityksen joukossa laski kuitenkin edellisvuodesta hieman ja oli 30 prosenttia.

Myös asemamme Suomen pörssiyritysten joukossa säilyi vahvana. Helsingin Pörssissä listatuista yrityksistä tilintarkastusasiakkainamme oli kevään 2006 yhtiökokousten jälkeen

* Palveluvalikoimaan tulivat uutena myös erilaiset Venäjään liittyvät palvelut. Tilikaudella perustettiin Russian desk, jonka tehtävänä on kerätä yhteen paikkaan kaikki mahdollinen Venäjä-tietämys sekä koordinoida erilaisia Venäjään liittyviä asioita. Deskissä on asiantuntijoita sekä tilintarkastuksesta että neuvontapalveluista.

39 prosenttia yhtiöistä. Jatkoimme myös kaikkien suomalais-ten Yhdysvalloissa listattujen yritysten tilintarkastajana.

Tilintarkastus oli tilikaudella edelleen suurin liiketoiminta-alueemme. Sen liikevaihto oli 44,1 miljoonaa euroa, eli hieman vähemmän kuin edellisellä tilikaudella, jolloin se oli 44,5 miljoonaa euroa. Liikevaihdon pienentymiseen vaikutti voimakkaimmin Transaction Services -liiketoiminnan siirtyminen tilintarkastuksesta neuvontapalveluihin. Tilintarkastus sai uuden vetäjän 1. huhtikuuta alkaen, jolloin sen johtajaksi nimitettiin Eero Suomela.

Liiketoiminta-alueen toiminta jaettiin kesällä 2005 kahteen ryhmään: Helsinki Audit (HAUDI) ja SEC Audit (SECA). SECA-ryhmän tilintarkastajat tarkastavat kaikkia PwC:n Yhdysvalloissa listattuja tilintarkastusasiakkaita: sekä kotimaisia FPI-asiakkaita (= Foreign Public Issuer) että ulkomaisten FPI-asiakkaiden ja amerikkalaisten pörssiyhtiöiden suomalaisia tytäryhtiöitä. HAUDI-ryhmän tilintarkastajat keskittyvät lähinnä kotimaisiin listayhtiöihin sekä muihin asiakkaisiin.

Uudistuksen seurauksena amerikkalaisten säännösten mukaan tehtävä tilintarkastus on eriytynyt suomalaisesta ja vaatii erikoistumista. Samaan aikaan tilintarkastukselle asetetaan erittäin tiukat laatuvaatimukset. Niin PwC-ketjussa

laajemmin kuin Suomessakin nähtiin, että tähän tuli vastata segmentoimalla toiminta uudella tavalla.

Erityisesti tuleva SOX-404-sääntö tuo kasvua, mikä näkyy eniten alkaneella tilikaudella. 404 merkitsee sitä, että tilintarkastajan tulee antaa tilintarkastuskertomuksen lisäksi lausunto sisäisestä valvonnasta. Sääntö koskee ainoastaan Yhdysvalloissa listattuja pörssiyhtiöitä. Ennen lausunnon antamista tulee yrityksen kontrollijärjestelmiä tarkastaa riittävästi. Todennäköisesti sisäisten kontrollien tarkastuksesta tulee vähitellen myös merkittävä osa eurooppalaista lain-säädäntöä. 404-säännön lisäksi kasvua vauhdittavat myös muut tiukentuvat sääntömuutokset. Uusi tilintarkastuslaki määrittelee toimialaamme entistä tarkemmin.

PwC:n toimistoverkosto pysyi tilikaudella samana, eikä aluetoimistoissa tapahtunut tilintarkastusasiakkuuksien määrässä merkittäviä muutoksia. Markkinaosuudet vaihtelivat huomattavasti toimistoittain.

Aluetoimistoissa kehitettiin tilikaudella ns. one firm -konseptiä, eli tilintarkastuksen rinnalla myös neuvontapalvelujen ja verokonsultoinnin palveluiden tarjontaan panostettiin aiempaa enemmän. Työ jatkuu myös alkaneella tilikaudella.

Aluetoimistoissa on myös päättyneellä tilikaudella kehitetty tarkastustyökaluja ISA-standardin vaatimusten mukai-

siksi, ja kehitystyö jatkuu alkaneella tilikaudella. Arviomme on, että lähiaikoina ei tule yhtä suuria tilintarkastukseen vaikuttavia muutoksia kuin IFRS oli.

Tilintarkastuksen kasvunäkymät ovat maltilliset.

Neuvontapalvelut

Neuvontapalveluihin investoitiin tilikaudella voimakkaasti, ja vahva kasvu näkyi sekä liikevaihdon että henkilöstömäärän kasvussa. Liikevaihto oli tilikaudella 10,3 miljoonaa euroa (edellisvuonna 8,8 miljoonaa euroa). Sekä uusiin palveluihin että uusiasiakashankintaan panostettiin tilikaudella voimakkaasti.

Neuvontapalvelut-liiketoiminta-alueen rakennetta kehitettiin vastaamaan muualla PwC-ketjussa käytössä olevaa organisaatiota, ja liiketoimintayksikkökokonaisuudet saivat nykyisen muotonsa. Liiketoiminta-alue tarjoaa Performance Improvement-, Transaction Services and Valuations- ja Risk and Compliance -palveluja. Erityisesti Transaction Services -palvelut vauhdittivat liiketoiminta-alueen kasvua. Tilikauden aikana koko liiketoiminta-alue muutti saman katon alle, kun myös Corporate Finance siirtyi Helsingissä Mannerheimintieltä Ruoholahteen.

PwC hankki tilikauden päätyttyä omistukseensa Yritystaito Neolocal Oy:n liiketoiminnan. Kaupan myötä Neolocalin henkilöstö siirtyi PwC:n palvelukseen. Neolocal on johdon konsultointiin ja ensisijaisesti kuntasektorin strategiseen muutosjohtamiseen ja neuvonantoon erikoistunut yritys. Se on panostanut erityisesti kunta- ja palvelurakennemuutostuksen vaatimien osaamisalueiden hallintaan. Kauppa merkitsi PwC:lle entistä vahvempaa jalansijaa julkisen sektorin neuvontapalvelujen markkinoilla. Julkinen sektori on yksi PwC Suomen keskeisistä kasvualueista.

Yhteistoiminnan kehittäminen ja tiivistäminen PwC-ketjussa sekä Euroopan että Pohjoismaiden tasolla oli tilikaudella keskeisessä asemassa. Yhteistyötä tiivistettiin erityisesti toimialojen osalta kartoittamalla niissä olevaa markkinapotentiaalia.

Neuvontapalveluissa kehitettiin tilikaudella myös uusia palveluja sekä jatkokehitettiin jo olemassa olevia palveluja. Uusia palveluja olivat muun muassa Public Sectorin tarjomat arviointipalvelut, yrityskauppoja koskevat haltuunottoihin liittyvät palvelut sekä muutoshallinnan konsultointi. Tilikauden loppupuolella alettiin kehittää ns. Forensic-palvelua, ja tätä varten neuvontapalveluihin perustettiin uusi yksikkö. Forensic-yksikkö on erikoistunut väärinkäytösten tutkintaan.

Palveluvalikoimaan tulivat uutena myös erilaiset Venäjään liittyvät palvelut. Tilikaudella perustettiin Russian desk, jonka tehtävänä on kerätä yhteen paikkaan kaikki mahdollinen Venäjä-tietämys sekä koordinoita erilaisia Venäjään liittyviä asioita. Deskissä on asiantuntijoita sekä tilintarkastuksesta että neuvontapalveluista.

Toimialalla yleisesti ottaen ulkoisten konsulttien käyttö on edelleen lisääntymässä, mikä merkitsi lisää kasvua liiketoiminnassa sekä uusia liiketoimintamahdollisuuksia neuvontapalveluille. Yhtiöiden omat resurssit eivät aina välttämättä riitä tekemään kaikkea työtä itse, eikä yhtiöiden ole välttämättä kannattavaa panostaa itse kaikkeen osamiseen. Liiketoimintaan vaikuttavat myönteisesti myös kansainvälistyminen ja yleinen taloudellinen kasvu, jotka tuovat kasvua neuvontapalveluille. Näin ollen myös tulevaisuuden näkymät ovat liiketoiminnalle myönteiset. Kasvua odotetaan erityisesti Private Equity- ja Public Sector -toimialoilta.

Verokonsultointi

Verokonsultointi vahvisti tilikaudella markkina-asemaansa. Liikevaihto oli 11,4 miljoonaa euroa (edellisvuonna 9,5 miljoonaa euroa).

Liiketoiminta-alueella saavutettiin tilikauden aikana sille asetetut kasvutavoitteet, ja myös kannattavuus parani. Verokonsultoinnin kasvua vauhdittivat tilikaudella erityisesti pk-yritysassiakkuuksien määrän sekä yritysjärjestelyiden kasvu. Markkinoilla eletään edelleen taloudellisen kasvun aikaa. Kansainvälinen kiinnostus Suomen markkinoita kohtaan on lisääntynyt, mikä näkyy erityisesti yrityskauppa-puolella. Samoin siirtohinnoittelu kiinnostaa asiakkaita yhä enenevässä määrin.

Ala on yleisesti ottaen kasvussa. Toimialan kasvu erityisesti Yhdysvalloissa ja Iso-Britanniassa heijastuu ja vaikuttaa myönteisesti koko PwC-ketjuun. Suomen verokonsultointi on kasvun suhteen Euroopan kärkimaita.

Verokonsultoinnin asiakastoimeksiannoissa havaittiin tilikaudella selvää muutosta projektien laajuudessa. Aiemmin asiakkaat ostivat verokonsultoinnista enemmän yksittäisiä palveluita, kun taas nykyisin käytetään entistä laajemmin koko vero-osaston eri yksiköiden osaamista.

Liiketoiminta-alue sai tilikaudella uuden vetäjän, kun Kai Wist aloitti verokonsultoinnin johtajana 1. helmikuuta. Verokonsultoinnissa otettiin tilikaudella käyttöön uusi liiketoimintamalli, joka tukee koko talossa käyttöön otettua asiakkuusryhmämallia. Myös alkaneella tilikaudella on tarkoitus edelleen kehittää liiketoimintaa sekä erityisesti toimialakohtaista lähestymistä ja osaamista. Myös palvelut organisoitiin tilikaudella uudelleen. Aiemman kolmen liiketoimintayksikön sijaan yksiköitä on nyt kahdeksan. Uusi toimintamalli otettiin hyvin vastaan sekä asiakkaiden että henkilöstön keskuudessa.

Tulevaisuudennäkymät ovat liiketoiminnassa hyvät, ja kasvua tuovat erityisesti pk-yrityksille tarjottavien palveluiden ja siirtohinnoittelupalvelujen kasvu sekä lainsäädännön tuomat muutokset. Uskomme edelleen voimakkaaseen kasvuun alkaneella tilikaudella.

Henkilöstö

Tilikauden lopussa PwC Suomen henkilöstömäärä oli 644. Henkilöstön vaihtuvuus oli tilikaudella 10,4 prosenttia. Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytoinnissa kilpailu kiristyi tilikaudella edelleen.

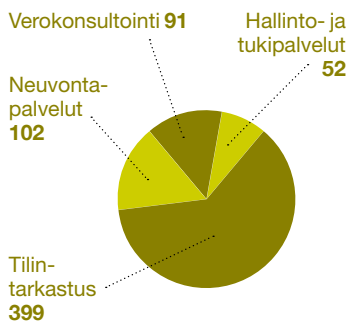
Panostimmeekin rekrytointiin yhä voimakkaammin, ja olimme vahvasti mukana korkeakoulujen ja yliopistojen rekrytointimessuilla ja muissa

tapahtumissa. Tarjoamme vuosittain yli 30:lle kolmannen ja neljännen vuosikurssin laskentatoimen opiskelijalle mahdollisuuden osallistua palkalliseen työharjoitteluun kisälliohjelmassamme. PwC:llä on viimeisten 11 vuoden aikana harjoitellut 211 kisälliä. Heistä 135 on palkattu vakinaisiksi, ja heistä PwC:llä on edelleen 93 henkilöä.





Henkilöstön määrä liike-toiminnoittain tilikauden lopussa



Henkilöstön määrä kasvoi voimakkaasti

Tilikauden lopussa 30. kesäkuuta PwC Suomen henkilöstömäärä oli yhteensä 644 (edellisenä vuonna 558). Helsingissä työskenteli 544 henkilöä ja aluetoimistoissa 100 henkilöä. Tehollisen henkilöstön määrä oli 599 (518) ja poissaolevien 45 (40). Henkilöstön vaihtuvuus oli tilikaudella 10,4 prosenttia (10,6 %). Suomen PwC:n vaihtuvuus oli Euroopan PwC:maista kolmanneksi alhaisin.

Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytoinnissa kilpailu kiristyi tilikaudella edelleen. Panostimme rekrytointiin yhä voimakkaammin, ja olimme muun muassa vahvasti mukana korkeakoulujen ja yliopistojen rekrytointimessuilla ja muissa tapahtumissa. Tilikaudella PwC:lle rekrytoitiin noin 130 uutta henkilöä. Koko tilikauden aikana PwC:n henkilöstöosastolle tuli noin 1600 työhakemusta, eli noin joka 13. hakemus johti rekrytointiin.

Henkilöstön keski-ikä oli tilikauden päättyessä 37 vuotta (37,5 vuotta). Miehiä ja naisia oli yhtä paljon (50 % – 50 %).

Tarjoamme vuosittain yli 30:lle kolmannen ja neljännen vuosikurssin laskentatoimen opiskelijalle mahdollisuuden osallistua palkalliseen työharjoitteluun kisälliohjelmassamme. Harjoittelu-aika on tammi–helmikuu, ja harjoittelijat työskentelevät pääosin Helsingin toimipisteessämme Ruoholahdessa. Myös osa aluetoimistoistamme on ottanut kisälliä palvelukseensa. Kisällit pääsevät tutustumaan joko tilintarkastukseen tai neuvontapalveluihin ja ovat mukana käytännön työssä asiakastiimeissä. Useille kisällille tarjotaan PwC:ltä vakituista työtä heti valmistumisen jälkeen.

PwC:llä on viimeisten 11 vuoden aikana ollut 211 kisälliä. Heistä 135 on palkattu vakinaisiksi, ja heistä PwC:llä on edelleen 93 henkilöä.

PwC:llä työskenteli tilikauden päättyessä noin 150 KHT-tutkinnon ja 16 HTM-tutkinnon suorittanutta henkilöä. Lisäksi PwC:läisillä oli lähes 50 muuta alan ammattitutkintoa, kuten esimerkiksi JHTT-tutkinto (julkishallinnon tilintarkastaja), CIA-tutkinto (Certified Internal Auditor), CISA-tutkinto (Certified Information Systems Auditor) ja CA-tutkinto (Chartered Accountant).

Henkilöstö liiketoiminta-alueilla

Tilintarkastus

Päättäneellä tilikaudella työmarkkinat jatkuivat tilintarkastuksessa vilkkaina. Rekrytoinnit lisääntyivät tilintarkastuksessa tilikaudella, mikä johti koulutustarpeen kasvuun. Uusien henkilöiden palkkaamisen lisäksi myös osaamisen vaatimustaso nousi, mikä johtui IFRS-siirtymästä sekä Yhdysvaltojen SOX (Sarbanes-Oxley) -raportointivelvollisuudesta. Tilintarkastuksessa työskenteli tilikauden päättyessä noin 400 henkilöä.

Aluetoimistojen henkilöstöä osallistui tilikaudella myös SOX-koulutukseen, jonka myötä SOX-työtä on siirtynyt enemmän aluetoimistoihin ja henkilöstöä työllistynyt lisää.

Aluetoimistoissa tapahtui tilikaudella henkilöstömäärissä pientä kasvua, ja toimistojen yhteenlaskettu henkilömäärä oli tilikauden päättyessä yhteensä 100. Aluetoimistojen tavoitteena on jatkossa olla enemmän mukana kisällitoiminnassa, ja tarjota näin nuorille vasta valmistuneille mahdollisuus palata kotiseuduilleen.

Neuvontapalvelut

Neuvontapalveluiden kasvu näkyi tilikaudella myös henkilöstömäärän kasvuna. Koko liiketoiminta-alueen henkilöstömäärä kasvoi noin kymmenellä henkilöllä ja oli tilikauden päättyessä hieman yli 100 henkilöä. Liiketoiminta-alueella panostettiin strategian mukaisesti erityisesti julkiseen sektoriin, jonka henkilöstömäärä kasvoi liiketoiminta-alueen yksiköistä voimakkaammin.

Verokonsultointi

Verokonsultoinnin henkilöstömäärä oli tilikauden lopussa 91, ja kasvua edellisvuoteen verrattuna oli noin 20 prosenttia. Vastaavan kasvun odotetaan jatkuvan myös alkaneella tilikaudella.

Yhteistyön tiivistäminen eri korkeakoulujen ja yliopistojen kanssa näkyi verokonsultoinnissa muun muassa avointen hakemusten kasvaneessa määrässä. Kilpailu hyvistä työntekijöistä kiristyi tilikaudella edelleen, mikä johti uusien





”Vajaan kahden kuukauden mittaisen kisällijaksoni aikana pääsin näkemään tilintarkastustyötä, sen tehtäväalueita ja työtapoja käytännössä.”

”Työurani PwC:llä alkoi kisälliohjelman myötä tammikuussa 2006. Vajaan kahden kuukauden mittaisen kisällijaksoni aikana pääsin näkemään tilintarkastustyötä, sen tehtäväalueita ja työtapoja käytännössä.

Suurimman osan työajastani vietin asiakkaiden luona. Pääsin ilokseni mukaan yhdeksän eri yhtiön tarkastustiimiin. Työtehtäväni asiakasyrityksissä olivat haastavia ja vaihtelevia. Pörssiyhtiöiden osalta tarkistin pienehköjä tilinpäätöseriä ja osa työstäni oli ”perusprikkausta”. Vastuullisimpina tehtävinä minulle annettiin asuntoyhtiöiden tilinpäätösten tarkistaminen kokonaisuudessaan.

Kokeneemmat työkaverit neuvoivat ja ohjeistivat tarvittaessa. Se oli mukavaa ja kannusti minuakin ylittämään itseni!

Kisällijakson jälkeen palasin vielä opintojeni pariin viimeistelemään graduani, ja elokuussa 2006 jatkoin PwC:llä vakituksessa työsuhteessa. Lyhyen tilintarkastusalan työurani perusteella voin todeta, että työ on mielenkiintoista ja haastavaa. Oman motivaationi lisäksi PwC:n henkilöstön koulutusohjelma kannustaa jatkuvaan oppimisen ja osaamisen kehittämiseen.”

Ulriika Myllylä, kevään 2006 kisälli

A portrait of a middle-aged man with a shaved head, smiling at the camera. He is wearing a dark suit, a white shirt, and a striped tie. The background is an office setting with bookshelves filled with books and papers.

”Oli mielenkiintoista huomata, kuinka pala palalta kokonaiskuva niin tilintarkastuksesta kuin asiakkaan toiminnoistakin kirkastui.”

”Varsinaisiin töihin eli asiakkaalle pääsin harjoitteluni aikana heti toisena työpäivänäni. Koska tietämykseni tilintarkastajan käytännön työstä oli pitkälti yliopistolla käymieni tilintarkastuskurssien ja yhden PwC:n koulutuspäivän varassa, en oikein tiennyt, mikä minua odottaisi asiakkaan luona.

Tiimin manageri kertoi asiakkaan ja tarkastuksen tilanteesta etukäteen, ja paikan päällä sain selkeät ohjeet useamman päivän hommista. Oli mielenkiintoista huomata, kuinka pala palalta kokonaiskuva niin tilintarkastuksesta kuin asiakkaan toiminnoistakin kirkastui.

Eri kisällit kävivät hyvin erilaisilla asiakkailla, mutta tehtävät olivat ilmeisesti pohjimmiltaan samankaltaisia. Itse ehdin käydä kuukauden aikana neljällä täysin eri alan asiakkaalla, joista ensimmäisen luona vierähti kaksi viikkoa. Useille kisälleille asiakkaan tilat tulevatkin paljon tutummiksi kuin oma toimisto.

Opin varmasti harjoittelun aikana enemmän käytännön tilintarkastuksesta kuin koko opiskeluaikanani, ja pääsin luvatussa talouselämän näköalapaikalle.”

Timo Etelämäki, kevään 2005 kisälli

työntekijöiden palkkaamiseen myös veroasiantuntijoiksi yhä aikaisemmassa vaiheessa uraa.

Tulevaisuudennäkymät

Tulevaisuudennäkymiä kuvastaa edelleen kaikissa liiketoiminnoissa kasvu. Rekrytoimme myös alkaneella tilikaudella erityisesti nuoria henkilöitä koulutettavaksi tulevaisuuden huippuammattilaisiksi. Voimakkaimmin kasvavat verokonsultointi ja neuvontapalvelut. Verokonsultoinnissa uskomme, että saavutamme alkaneella tilikaudella 100 henkilön rajan.

PwC haluttu työnantaja opiskelijoiden keskuudessa

Suurten tilintarkastus- ja konsulttiyhtiöiden suosio kasvoi Suomessa edellisvuodesta selvästi kaupallisten aineiden opiskelijoiden keskuudessa. Tämä ilmeni Universumin vuoden 2006 tutkimuksesta, jossa yhteensä yli 4 000 opiskelijaa asetti suomalaisia yrityksiä paremmuusjärjestykseen sen mukaan, missä yrityksessä he mieluiten työskentelisivät valmistumisensa jälkeen.

Kaupallisten aineiden opiskelijoiden keskuudessa PwC sijoittui vuoden 2006 tutkimuksessa sijalle kuusi. Edellisvuonna PwC oli vastaavassa tutkimuksessa sijalla 21. PwC nosti sijoitustaan eniten kaikista listalla olevista yrityksistä.

Yli puolet osallistui työhyvinvointia koskeneeseen kyselytutkimukseen

Henkilöstön asenteita, arvostuksia ja viihtyvyyttä selvitettiin kesäkuussa vuosittaisella, maailmanlaajuisesti toteutettavalla, People Survey -kyselyllä. Kyselyn toteuttaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, jolloin vastaajat säilyttävät anonymiteettinsä. Aiempiin vuosiin verrattuna kysymysten määrä rajattiin tänä vuonna vain olennaisimpiin kysymyksiin. Näitä olivat yhteistyön sujuvuus, johtajuus ja johtamisjärjestelmät sekä ammatillinen kehittyminen.

Kyselyyn vastasi maailmanlaajuisesti 61 977 PwC:läistä. Suomessa luku oli 334, mikä antoi vastausprosentiksi 55. Vastausprosentti nousi edellisvuodesta selvästi, vastaava luku oli vuotta aiemmin 43. Maailmanlaajuisesti PwC:n tulokset olivat parempia kuin useimpien muiden vastaavien asiantuntijaorganisaatioiden. Tuloksissa nousi kuitenkin esille asiantuntijaorganisaatiolle tyypillisiä haasteita, kuten esimerkiksi tasapainon löytäminen työ- ja vapaa-ajan välillä sekä palautteen anto.

Tulosten pohjalta on käynnistetty erilaisia kehitystoimenpiteitä, kuten esimerkiksi jo päättyneellä tilikaudella aloitettu johtamiskoulutusohjelma. Myös toimenkuvia ja vastuita pyritään selkiyttämään entistä paremmin, jotta tasapainoa työ- ja vapaa-ajan välillä saataisiin entisestään parannettua.

360-tutkimukset tehostamaan henkilökohtaista kehittymistä

Käynnistimme tilikauden aikana kaksi merkittävää henkilöstöprojektia: palkitsemisprojekti ja johtamiskoulutusohjelma.

Johtamiskoulutuksen ensimmäinen vaihe päättyi alkaneen tilikauden alkupuolella. Strategian mukaisesti ohjelmaa on tarkoitus jatkaa ja laajentaa myös tulevilla tilikausilla. Henkilökohtaisen kehittymisen tehostamiseksi otimme osin käyttöön 360-tutkimukset, joissa henkilöä arvioi niin esimies, kollega kuin alainenkin. Tutkimusta on tarkoitus laajentaa alkaneella tilikaudella.

Vuosittain käytävät kehityskeskustelut ovat PwC:llä johtamisen keskeinen väline. Kehityskeskusteluiden tavoitteena on edesauttaa yksilön ja organisaation kehittymistä. Kehityskeskusteluissa esimies ja työntekijä arvioivat yhdessä työntekijän edellisen kauden suoriutumista, analysoivat osaamisen nykytilaa ja sopivat tulevalle kaudelle tulos- ja kehitystavoitteet sekä sen, miten näiden tavoitteiden saavuttamista seurataan.

Yhtenä viihtyvyyden osana panostamme työhyvinvointiin ja tuemme esimerkiksi henkilökunnan liikuntaharrastuksia. Myös kattava terveydenhuolto kuuluu PwC:läisten henkilöstöetuihin.

PwC:llä henkilöstön kehittäminen ja koulutus on monipuolista ja jatkuvaa. Tavoitteena on, että koulutus jatkuu läpi uran aina asiantuntijauran alkumetreistä alkaen. Koulutus jakautuu asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin. Koulutusohjelmat ovat yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisia. Koulutus- ja tarjontamme sisältää lähiopetusjaksoja, e-learning-kursseja ja muita itseopiskelumahdollisuuksia sekä työssäoppimista ja valmennusta niin kotimaassa kuin ulkomailla. Lisäksi tuemme vahvasti erilaisten alaan liittyvien tutkintojen suorittamista ja teemme tiivistä yhteistyötä muun muassa KHT-yhdistyksen kanssa.

PwC-ketju on kehittänyt ja laajentanut kansainvälisiä koulutusohjelmia, joita myös Suomessa on tilikauden 2006 aikana toteutettu. Koulutuksen painopistealueita ovat olleet erityisesti perehdytys- ja peruskoulutus, PwC-ketjun metodologiakoulutukset, Sarbanes-Oxley- ja IFRS-koulutus. Lisäksi on järjestetty koulutustilaisuuksia ajankohtaisista asioista ja kysymyksistä.

Tilikauden aikana järjestetyistä koulutuksista sekä itseopiskelukursseista suurin osa toteutettiin kotimaassa omien asiantuntijoidemme osaamista hyödyntäen, mutta myös yhteistyössä muiden PwC-maiden sekä ulkopuolisten koulutuskumppaneiden kanssa. Suurimmillaan koulutusaste oli tilintarkastuksessa, jossa se oli 7,5 prosenttia työajasta.

Kokemusta ulkomailta Global Mobility -ohjelman avulla

PwC-ketjulla on maailmanlaajuinen Global Mobility -ohjelma, joka tarjoaa mahdollisuuden työskennellä ulkomaisissa PwC-toimistoissa. Kansainväliset komennukset kestävät yleensä puolesta vuodesta kahteen tai kolmeen vuoteen. Myös lyhyemmät, kahden tai kolmen kuukauden pituiset, työkomennukset ovat mahdollisia. ■

Yritys

PwC:n aluetoimistoverkosto Suomessa on hyvin kattava. Haluamme tuoda asiantuntijamme asiakasta lähelle; aluetoimistot toimivat osana valtakunnallisten toimeksiantojen tiimejä, minkä lisäksi heillä on myös paikallista asiakaskuntaa. Aluetoimistomme asiantuntijat perehtyivät tilikaudella alueen elinkeinoelämäään ja toimintaympäristöön laajasti Helsingin, Jyväskylän, Kuopion, Lappeenrannan, Oulun, Porin, Savonlinnan, Seinäjoen, Tampereen, Turun ja Vaasan alueella.

PwC Suomen toiminnallinen organisaatio jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: tilintarkastus, neuvontapalvelut ja verokonsultointi. Osana uutta strategiaa PwC Suomi vahvisti hallintoa tilikauden aikana merkittävästi, ja sitä johtamaan palkattiin operatiivinen johtaja. Lisäksi hallintoon perustettiin lakiasioista vastaava yksikkö, tarjouksia hallinnoiva ja koordinoiva tarjousyksikkö sekä markkina- ja kilpailijaseurantayksikkö.





PwC Suomi – osa kansainvälistä ketjua

PricewaterhouseCoopers Oy tarjoaa tilintarkastusta, neuvontapalveluja ja verokonsultointia Suomessa 11 paikkakunnalla. PwC-ketjun palveluksessa on yhteensä yli 140 000 henkilöä 149 maassa. Nimi PricewaterhouseCoopers viittaa maailmanlaajuisen organisaation jäsenyrytyksiin, joista jokainen on itsenäinen juridinen yhtiönsä.

PwC Suomella kattava toimistoverkosto

PricewaterhouseCoopers Oy on vuonna 1954 perustettu suomalaisomisteinen KHT-yhteisö: yhtiömme osakkaat ovat yhtiössämme työskenteleviä KHT-tilintarkastajia sekä muun muassa verotuksen, yritysjärjestelyiden ja riskienhallinnan asiantuntijoita. Yhteistyömme maailmanlaajuisen PricewaterhouseCoopers-verkoston kanssa perustuu sopimukseen, jonka mukaan PwC-ketjun toiminnot ja kehitystoimenpiteet ovat PwC Suomen käytettävissä.

PwC:n aluetoimistoverkosto Suomessa on hyvin kattava. Haluamme tuoda asiantuntijamme asiakasta lähelle; aluetoimistot toimivat osana valtakunnallisten toimeksiantojen tiimejä, minkä lisäksi heillä on myös omaa paikallista asiakaskuntaa. Aluetoimistomme asiantuntijat ovat perehtyneet alueen elinkeinoelämään ja toimintaympäristöön laajasti Helsingin, Jyväskylän, Kuopion, Lappeenrannan, Oulun, Porin, Savonlinnan, Seinäjoen, Tampereen, Turun ja Vaasan alueella.

PwC Suomen toiminnallinen organisaatio jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen eli LoSiin (Line of Service). Nämä ovat tilintarkastus (Assurance), neuvontapalvelut (Advisory) ja verokonsultointi (Tax).

Liiketoiminta-alueiden rinnalla toimii kuusi asiakkuusryhmää, jotka ovat:

CIPS = Consumer & Industrial Products and Services

TICE = Technology, Info/Communications and Entertainment

FS = Financial Services

MM = Middle Market

PE & VC = Private Equity & Venture Capital

PS = Public Sector

Kaikkien asiakkuusryhmien toimintaa koordinoi Markets Group Leader, joka on myös PwC Suomen johtoryhmän jäsen.

Osana uutta strategiaa PwC Suomi vahvisti hallintoa tilikauden aikana merkittävästi, ja sitä johtamaan palkattiin operatiivinen johtaja (Chief Operating Officer). Lisäksi hallintoon perustettiin lakiasioista vastaava yksikkö (Office of General Counsel), tarjouksia hallinnoiva ja koordinoiva tarjousyksikkö (Proposal Management) sekä markkina- ja kilpailijaseurantayksikkö (Knowledge Management).

Näiden lisäksi organisaatioon kuuluvat liiketoiminnan





”On tärkeää tiedostaa asiakkaan tarpeet, miten PwC voi niihin vastata ja kuka on se henkilö, johon eri palveluiden osalta kannattaa ottaa yhteyttä.”

”Asiakkuudenhallinnan kehittäminen on PwC:n strategian keskeisiä painopistealueita. Tämän pohjalta PwC:llä järjestäydyttiin päättyneellä tilikaudella liiketoiminta-alueiden lisäksi kuuteen asiakkuusryhmään (Markets Group).

Asiakkuusryhmien tarkoituksena on tehostaa hyvien käytäntöjen jakamista sekä uusien toimintatapojen kehittämistä ja näin tulla entistä asiakaslähtöisemmiksi. Asiakkuusryhmien muodostamisen takana on tavoite, että kaikille asiakkaille kyettäisiin tarjoamaan palveluja mahdollisimman laajasti.

Asiakkuusryhmät toimivat liiketoiminta-alue-rajojen yli. Ydinasiakkuusryhmissä on kolme henkilöä kaikista liiketoiminta-alueista – tilin-

tarkastuksesta, verokonsultoinnista ja neuvonta-palveluista. Asiakkuusryhmien alla toimivat jo aikaisemmin osittain käyttöön otetut toimialaryhmät, jotka tuottavat toimialakohtaista tietoa. On tärkeää tiedostaa asiakkaan tarpeet, miten PwC voi niihin vastata ja kuka on se henkilö, johon eri palveluiden osalta kannattaa ottaa yhteyttä.

Kuudesta asiakkuusryhmästä kasvua odotetaan erityisesti Public Sector- ja Private Equity -asiakkuusryhmiltä. Middle Market -asiakkaat nähdään myös tärkeänä ryhmänä kasvupotentiaalin suhteen.”

Jan Holmberg, Markets Group Leader, PwC Suomi

*PwC tekee yhteistyötä monien eri tahojen kanssa. Muun muassa Perheyrittäjien liitto, Hallitusammattilaiset ja Venture Cup -organisaatio olivat tilikaudella yhteistyökumppaneitamme. Myös KHT-yhdistys, kauppakamarit sekä eri oppilaitokset ovat PwC:n keskeisiä sidosryhmiä.

kehitys (Business Development), talous ja yleishallinto (Finance & Administration), IT, henkilöstöhallinto (Human Resources), markkinointi & viestintä (Marketing & Communications) ja riskienhallinta (Risk Management). Yhtiötä johtaa toimitusjohtaja, joka toimii myös Territory Senior Partnerina.

Eurooppalaista näkökulmaa esille Eurofirmsin kautta

PwC Suomi toimii 20 Euroopan PwC-maan muodostamassa Eurofirms-yhteistyöketjussa, jonka tavoitteena on tuoda eurooppalaista näkökulmaa entistä paremmin esille maailmanlaajuisessa PwC-ketjussa. Näiden 20 maan Territory Senior Partnerit muodostavat Eurofirms Boardin, joka kokoontuu säännöllisesti käsittelemään ja keskustelemaan ajankohtaisista asioista.

Strategisena tavoitteena kasvaa markkinoita nopeammin

Yhtiöllemme laadittiin kolmen vuoden strategia keväällä 2006. Tämä oli jatkoa jo edellisestä vuonna toteutetulle strategiakerrokselle, joka kattaa kaikki liiketoiminta-alueemme. Strategiamme mukaan liiketoimintamme painopistealueita ovat tilintarkastustoiminnan ohella entistä merkittävimpinä neuvontapalvelut ja verokonsultointi, joissa on myös suurimmat kasvutavoitteet. Tilintarkastustoiminnan osalta kasvuodotukset ovat maltilliset. Koko yhtiön tasolla tavoitteemme on kasvaa markkinoita nopeammin, mikä edellyttää merkittävää henkilökunnan määrän lisäystä.

Strategiamme ydinkohtia ovat hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, asiakaslähtöinen toiminta, korkealaatuiset palvelut, kannattava kasvu sekä johtava asema asiantuntijaorganisaationa.

Toiminta-ajatus

Kehitämme, markkinoimme, myymme ja toimitamme tilintarkastus-, neuvonta ja veropalveluja niin, että suomalaiset ja kansainväliset asiakkaamme eri sektoreilla saavat siitä lisäarvoa.

Visio

Suomalaisen yhteiskunnan hyvinvoinnin kasvu perustuu innovatiivisuuteen, yrittäjyyteen ja luottamukseen.

Innovatiivisuus

- Olemme mukana toteuttamassa innovatiivista yritystoimintaa

Yrittäjyys

- Edistämme yrittäjyyttä omilla lisäarvoa tuottavilla asiantuntijapalveluillamme

Luottamus

- Lisäämme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien luottamusta yritystoimintaan.

Arvot

Arvomme tukevat strategiaa, luovat perusperiaatteet kaikelle toiminnalle ja ohjaavat jokapäiväisiä valintoja.

Arvomme ovat laadukkuus, tiimityöskentely ja johtajuus.

Laadukkuus

- Toimitamme mitä lupaamme ja tuotamme lisäarvoa yli odotusten
- Saavutamme laadukkuutta innovatiivisuuden, jatkuvan kehittymisen ja joustavuuden avulla

Tiimityöskentely

- Parhaan tuloksen saavutamme tekemällä yhteistyötä asiakkaidemme ja kollegojemme kanssa
- Tehokas tiimityö vaatii vuorovaikutusta, kollegojen huomioimista ja tiedon jakamista

Johtajuus

- Haluamme olla johtava asiantuntijaorganisaatio omalla alallamme
- Johtajuus vaatii rohkeutta, visiota ja rehellisyyttä.

Monipuolista verkostoitumista ja yhteistyötä

PwC tekee yhteistyötä monien eri tahojen kanssa. Muun muassa Perheyrittäjien liitto, Hallitusammattilaiset ja Venture Cup -organisaatio olivat tilikaudella yhteistyökumppaneitamme. Myös KHT-yhdistys, kauppakamarit sekä eri

Eurofirms

Wolfgang Wagner, hallituksen puheenjohtaja, Eurofirms Senior Partner



oppilaitokset ovat PwC:n keskeisiä sidosryhmiä.

PwC on toiminut Perheyritysten liiton yhteistyökumppanina jo vuodesta 1998 alkaen. Yhteistyön aikana PwC ja Perheyritysten liitto ovat yhdessä järjestäneet monia tapahtumia ja seminaareja, joihin on kutsuttu Perheyritysten liiton jäsenyrityksiä sekä muita sidosryhmiä.

Vuonna 2001 perustettu Hallitusammattilaiset ry edistää hyvää, ammattimaista ja eettisesti korkeatasoista yritysten hallitustyöskentelyä sekä kehittää jäsentensä ammattitaitoa hallitusten jäseninä. PwC on ollut mukana Hallitusammattilaisten toiminnassa muun muassa julkaisemalla asiantuntija-artikkeleita Hallitusammattilaisten julkaisemassa Board News -lehdessä ja pitämällä esityksiä esimerkiksi corporate governancesta Hallitusammattilaisten tilaisuuksissa.

Venture Cup on kolmivaiheinen liiketoimintasuunnitelma-kilpailu, jonka yhteistyökumppanina PwC on toiminut jo useamman vuoden ajan. Kilpailussa arvostetaan ennen kaikkea innovatiivisuutta, kasvupotentiaalia ja toteuttamiskelpoisuutta. Kilpailussa mukana olo tukee PwC:n arvoja ja toiminnan tarkoitusta.

PwC Suomen perinteinen oppilaitosyhteistyö kotimaisten yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa jatkui aktiivisena myös kuluneella tilikaudella. Jatkoimme tiivistä yhteistyötämme Helsingin kauppakorkeakoulun sekä ylioppilaskuntien kanssa Turun kauppakorkeakoulussa, Vaasan yliopistossa, Svenska Handelshögskolanissa ja Tampereen yliopistossa. Uusi sopimus solmittiin tilikaudella Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan kanssa ja tilikauden päättymisen jälkeen Oulun yliopiston ja Åbo Akademin ylioppilaskuntien kanssa. Yhteistyömuotoja ovat olleet muun muassa jo perinteeksi muodostunut vuosittainen kisälliohjelma sekä opiskelijoille järjestettävät yritysesitykset ja muut PwC:n sponsoroimat tilaisuudet.

PwC:n vastuullinen tapa toimia

Kaikissa PwC-ketjun jäsenyrityksissä käytössä oleva Code of Conduct eli tapamme toimia sisältää PwC:n kirjatut eettiset periaatteet henkilöstömme ja yhtiömme toiminnalle.

Periaatteet pohjautuvat yhteisiin arvoihimme ja ovat niille luonnollinen jatke siten, että ne määrittelevät, miten meidän tulee käyttäytyä ja toimia jokapäiväisessä työssämme niin asiakkaidemme, kollegoidemme kuin yhteistyökumppanimmekin kanssa.

Suomen PwC:läisille on laadittu oma suomenkielinen Code of Conduct -ohje, eli Vastuullinen tapa toimia. Ohje lanseerattiin edellisellä tilikaudella, ja se on keskeinen osa perehdyttämistä. Ohje jaetaan kaikille uusille PwC:n työntekijöille.

Avoim Raportti -kilpailu läpinäkyvän ja laadukkaan raportoinnin edistämiseksi

Osana yhtiömme yhteiskuntavastuuta haluamme olla mukana edistämässä läpinäkyvyyttä ja laadukkuutta taloudellisessa raportoinnissa. Kolmannen sektorin kilpailu rahoituksesta kiristyy, kun järjestöt ja yhdistykset etsivät aikaisempaa useampia rahoituksen tukipilareita.

PwC järjesti kuluneella tilikaudella kilpailun, jossa hyvälle raportioijille myönnetään yhteensä 15 000 euron palkinto. Kilpailu järjestetään vuosittain, ja sen tavoitteena on kannustaa kolmannen sektorin toimijoita raporttoimaan läpinäkyvästi ja laadukkaasti. Vuoden 2006 kilpailu oli järjestyksessään toinen.

Kilpailusarjoja oli kolme: apurahasäätiöt, isot ja pienet yhdistykset. Palkintosumma jaettiin näiden kilpailusarjojen voittajien kesken. Vuoden 2006 arvioinnin kohteena olivat vuodelta 2005 laaditut raportit, joiden avulla yhdistys tai säätiö raportoi toiminnastaan ja taloudestaan jäsenkunnalle ja muille sidosryhmille.

Päätöksen palkinnon saajasta teki PwC:n ulkopuolinen raati, jonka kokoonpano oli seuraava: Birgitta Kantola (raadin puheenjohtaja), Martin Granholm, Matti Honkala, Johannes Koroma ja Liisa Ollila.

Kilpailun tulokset julkistettiin lokakuussa 2006 järjestyksessä palkintojenjakotilaisuudessa. Apurahasäätiöiden sarjan voitti Liikesivistysrahasto, suurten yhdistysten sarjan Kuulonhuoltoliitto ja pienten yhdistysten sarjan Pääkaupun-

kiseudun Partiolaiset. Lisäksi raati myönsi kunniainnoinnan suurten yhdistysten sarjassa Suomen Mielenterveysseuralle.

Laadunvalvonta ja riippumattomuus

Yhtiössämme noudatettavat tilintarkastusta ja laadunvalvontaa koskevat periaatteet ja menettelytavat perustuvat alaamme koskevaan kotimaiseen ja ulkomaiseen lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin ja -suosituksiin sekä PricewaterhouseCoopers-ketjun maailmanlaajuisiin riskienhallinta- ja laadunvarmistusperiaatteisiin. Yhtiömme laadunvalvontajärjestelmä on yhdenmukainen kansainvälisen tilintarkastajajärjestön IFACin laadunvalvontastandardin ISQC1:n (International Standard on Quality Control) kanssa.

ISQC1:n säännösten mukaisesti yhtiössämme on käytössä menettelytapa yhtiömme henkilökunnan, asiakkaiden tai kolmansien osapuolten esittämien valitusten ja väitteiden käsittelyä varten (Complaints & Allegations Policy). Valitukset ja väitteet voivat koskea sitä, että yhtiömme tai henkilökuntamme ei olisi toiminut ammatillisten, eettisten, lainsäädännöllisten tai yhtiömme oman laadunvalvontajärjestelmän vaatimusten mukaisesti.

Laadunvalvonta

Yhtiömme johto on sitoutunut toimimaan siten, että tilintarkastustoiminnassamme noudatetaan kaikkia sitä koskevia ammatillisia standardeja. Yhtiömme Risk & Quality Partner raportoi toiminnastaan yhtiön toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. ISQC1:n mukaisesti yhtiömme Chief Quality Officer (CQO) vastaa siitä, että laadunvalvontajärjestelmämme on asianmukainen, toimii tehokkaasti ja että sen edellyttämiä periaatteita ja menettelytapoja noudatetaan. CQO raportoi toiminnastaan yhtiön toimitusjohtajalle.

Palveluksessamme olevien tilintarkastajien ja muiden asiantuntijoiden on toiminnassaan noudatettava tilintarkastusyhteisöä koskevan sääntelyn lisäksi omaa ammattikuntaansa koskevaa sääntelyä, ohjeita ja periaatteita. Tilintarkastustoimeksiannoissa keskeisen säännöksen muodostavat KHT-yhdistyksen hyväksymät suositukset, jotka pohjautuvat IFACin julkaisemiin ISA-standardeihin. Näiden standardien noudattamisen varmistamiseksi hyödynnämme PwC-ketjun globaalia tilintarkastusmetodologiaa ja työvälineitä.

Yhtiömme henkilökunnan tukena on AACs-toiminto (Accounting and Auditing Consulting Services), joka auttaa ja konsultoi muun muassa vaikeissa ja tulkintaa edellyttävissä tilintarkastusta ja tilinpäätöskäytäntöä koskevista asioista, sekä kokeneista partnereista ja asiantuntijoista koostuva

Risk & Quality -toiminto riskienhallintaa ja laatua koskevissa kysymyksissä. Yhtiössämme on luotu periaatteet, joissa määritellään ne tilanteet, joissa henkilökunnallamme on aina velvollisuus konsultoida AAC:n ja Risk & Quality -toiminnon asiantuntijoita.

ISA-säännösten mukaisesti toimeksiantokohtainen laadunvalvontamme sisältää menettelyn, jonka mukaan kaikkiin listayhtiöasiakkaisiimme nimetään riippumaton Quality Review Partner suorittamaan tietyt laadunvalvontatoimenpiteet jo toimeksiannon toteuttamisen aikana.

Käytössämme on PwC:n globaali laaduntarkastusohjelma, jonka avulla pyrimme varmistamaan työomme korkean laadun sekä toimintaperiaatteidemme ja meitä sitovan normituksen noudattamisen. Laaduntarkastuksessa käydään ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti jälkikäteen läpi vuoden aikana toteutettuja tilintarkastustoimeksiantoja. Kaikki KHT- ja HTM-tilintarkastajamme ovat sisäisen laadunvalvonnan kohteena vähintään kolmen vuoden välein.

Kaikki KHT- ja HTM-tilintarkastajamme ovat myös KHT-yhdistyksen ja HTM-tilintarkastajien suorittaman ulkoisen laadunvalvonnan kohteena. Ulkoinen laadunvalvonta toteutetaan viiden vuoden välein. Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunta valvoo ulkoisen laaduntarkastuksen toteuttamista, ja tilintarkastajayhdistykset raportoivat suorittamistaan laaduntarkastuksista ja niiden tuloksista tilintarkastuslautakunnalle.

Yhtiömme on kesäkuussa 2004 rekisteröitynyt Yhdysvaltoihin Public Company Accounting Oversight Boardiin (PCAOB) ja olemme sen valvonnan alaisia SEC-tilintarkastusasiakkaitamme koskevan toimintamme osalta.

Neuvonta- ja veropalveluilla on oma laadunvalvontajärjestelmä, joka on osa PwC-ketjun laaduntarkastusohjelmaa.

Riippumattomuus

Yhtiömme ja sen asiantuntijoiden riippumattomuutta koskevat määräykset sisältyvät yhtiömme riippumattomuussääntöihin, jotka perustuvat IFACin eettisiin ohjeisiin ja SEC-yhtiöiden osalta SECin riippumattomuussääntöksiin. Säännöt koskevat muun muassa taloudellisia intressejä, tarjottavia palveluita ja niiden hinnoittelua, viestintää tilintarkastusasiakkaan tarkastusvaliokunnan kanssa, liikesuhteita asiakkaidemme kanssa ja työntekijöidemme sidoksia tilintarkastusasiakkaisiimme. Esimerkiksi partnerimme eivät saa omistaa PwC-ketjun tilintarkastusasiakkaiden liikkeen laskemia arvopapereita eikä heillä saa olla muitakaan riippumattomuuttamme uhkaavia taloudellisia intressejä

”Avoin raportti -kilpailulle on olemassa tilaus, koska rahankeräyksessä ja varojen käytössä on esiintynyt vuosien varrella myös epäselvyyksiä. Ihmiset haluavat tietää, menevätkö heidän lahjoittamansa rahat oikeaan tarkoitukseen.”

”PwC:n perustama Avoin raportti -kilpailu on tarkoitettu kolmannen sektorin toimijoille, jotka hankkivat varoja julkisin keräyksin tai käyttävät julkisia varoja yleishyödyllisiin tarkoituksiin. Vuosittaisen palkinnon tarkoituksena on kannustaa yhdistyksiä ja järjestöjä raportoimaan läpinäkyvästi ja laadukkaasti.

Pääsääntöisesti kaikki kilpailuun osallistuneet raportit olivat tämän vuoden kilpailussa hyviä ja tilinpäätökset huolella tehtyjä. Toimintakertomuksiin sisältyi useimmiten myös selkeä ja kattava kertomus toiminnasta ja sen tarkoituksesta. Raporteista löytyi edelleen myös parannettavaa. Monista raporteista ei käynyt riittävän selvästi ilmi, mihin kerätyt varat on käytetty. Raati kiinnitti myös huomiota siihen, ettei raporttien kohderyhmä ole aina kovin selvä.

Tällaiselle kilpailulle on olemassa tilaus, koska rahankeräyksessä ja varojen käytössä on esiintynyt vuosien varrella myös epäselvyyksiä. Ihmiset haluavat tietää, menevätkö heidän lahjoittamansa rahat oikeaan tarkoitukseen. Myös yritykset lahjoittavat vuosittain erilaisiin keräyksiin sekä kolmannen sektorin yhteistyökumppaneille huomattavia summia rahaa.

Kilpailuun osallistui tänä vuonna 31 yhdistystä ja säätiötä. Vuoden 2006 arvioinnin kohteena olivat vuodelta 2005 laaditut raportit, joiden avulla yhdistys tai säätiö raportoi toiminnastaan ja taloudestaan jäsenkunnalle ja muille sidosryhmille.”

Birgitta Kantola, varatuomari,
Avoin raportti -kilpailun
raadin puheenjohtaja



Petri Juntunen

Hannu Pellinen



Partner,
Regional
Offices Audit,
hallituksen
puheenjohtaja

Ilkka Kajas



Partner,
Tax

Göran Lindell



Partner,
Assurance

Johanna Peräjä



Partner,
Assurance

Juha Wahlroos



Partner,
Assurance

Johan Kronberg



Toimitusjohtaja,
johtoryhmän
puheenjohtaja,
Partner

Jan Holmberg



Markets
Group
Leader,
Partner

asiakasyhtiöidemme tai niiden lähipiirin kanssa.

Yhtiössämme noudatetaan tiukkaa uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. Toimintaperiaatteenamme on myös varmistaa, että asiakkuuteen tai toimeksiantoon ei liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa PwC:n riippumattomuuden, rehellisyyden ja objektiivisuuden.

Riippumattomuutta koskevat säännöt ja määräykset ovat ehdottomia ja niiden noudattamista valvotaan yhtiössämme jatkuvasti. Käytössämme on tätä tarkoitusta varten useita PwC:n globaaleja riippumattomuusjärjestelmiä ja tietokantoja. Esimerkiksi Global Portfolio System, Global Entity Management System ja Authorization for Services System

ovat järjestelmiä ja tietokantoja, joiden avulla voimme tehokkaasti varmistua muun muassa henkilökuntamme arvopaperiomistusten ja tilintarkastusasiakkaillemme tarjottavien palveluiden sallittavuudesta. Henkilökuntamme tietämys riippumattomuusasioissa pidetään ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksilla.

Yhtiömme kaikki asiantuntijat antavat vuosittain vahvistuksen riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Riippumattomuussäännösten noudattamista myös tarkastetaan pistokokein vuosittain. Havaittuihin riippumattomuussäännösten rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita.

Klaus Keravuori



Public
Sector
Leader,
Partner

Marko Korkiakoski



Advisory
Leader,
Partner

Eija Kuittinen



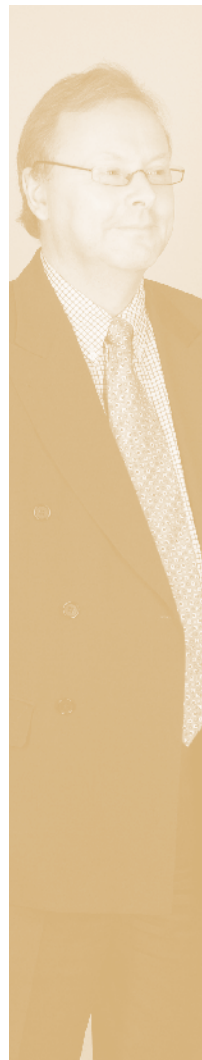
Business
Development
Leader,
Partner

Hannele Selesvuo



Risk
Management
Partner

Eero Suomela



Assurance
Leader,
Partner

Mauno Tervo



Chief
Operating
Officer

Kai Wist



Tax
Leader,
Partner

Hallitus

PwC kehittää omaa hallintotapaansa aktiivisesti. Tuoreimmat uudistukset hyvän hallintotavan edistämiseksi on toteutettu tekemällä muutoksia hallitukseen ja johtoryhmään. Nykyjärjestelmän mukaan hallitus muodostuu senior partnereista. Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus muun muassa hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenen nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmä valmistelee yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin, jotka hallitus hyväksyy, sekä vastaa niiden toteuttamisesta. Johtoryhmä vastaa myös yhtiötason laadunvalvontajärjestelmästä sekä sen toimivuudesta. Johtoryhmä valmistelee myös hallitukselle esityksen uusista partnereista.

Tilinpäätös

Emoyhtiön liikevaihto kasvoi 7,9 prosenttia. Konsernin liikevoitto oli 2,4 miljoonaa euroa (edellisvuonna 4,4 milj. euroa), joka on 3,6 prosenttia liikevaihdosta (7,0 %).

Verrattaessa tilikauden tulost edelliseen vuoteen on otettava huomioon, että vuoden 2005 tilinpäätöksessä purettiin tulost parantavia kuluvarauksia. Yhtiön omavaraisuusaste oli 36,1 prosenttia ja oman pääoman tuotto 12,7 prosenttia.

Päättäneellä tilikaudella kaikki liiketoiminta-alueemme kasvoivat, joskaan emme kaikilta osin saavuttaneet varsin haasteellisia tavoitteitamme. Palvelutarjontamme koostuu tilintarkastuspalveluista, verokonsultoinnista ja neuvontapalveluista, joissa erityisesti kehitettiin julkisen sektorin palveluita.

Konsernin tilikauden liikevaihto oli 65,8 miljoonaa euroa, jossa oli kasvua edellisvuoteen 4,7 prosenttia.



Tilikauden 1.7.2005–30.6.2006 toiminta

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallituksen vahvistaman strategian painopistealueet ovat kannattava kasvu, henkilöstön hyvinvointi, asiakkuudenhallinta ja laatu. Päättäneellä tilikaudella kaikki liiketoiminta-alueemme kasvoivat, joskaan emme kaikilta osin saavuttaneet varsin haasteellisia tavoitteitamme. Palvelutarjontamme koostui edelleen tilintarkastuspalveluista, verokonsultoinnista ja neuvontapalveluista, joissa erityisesti kehitettiin julkisen sektorin palveluita.

Tilintarkastuksen kilpailutus jatkui entistä vilkkaampana, ja päättäneellä tilikaudella osallistuimme kahdeksantoista pörssi-yhtiön tarjouskilpailuun. Menetimme hieman markkinaosuuttamme tilintarkastusasiakkaissa, sen sijaan verokonsultoinnissa ja neuvontapalveluissa asemamme vahvistui tilikauden aikana.

Tuloskehitys

Konsernin tilikauden liikevaihto oli 65,8 miljoonaa euroa, jossa oli kasvua edellisvuoteen 4,7 %. Emoyhtiön liikevaihto kasvoi 7,9 %. Konsernin liikevoitto oli 2,4 miljoonaa euroa (4,4), joka on 3,6 % liikevaihdosta (7,0). Yhtiön omavaraisuusaste oli 36,1 % (34,5) ja oman pääoman tuotto 12,7 % (30,0). Edellisen tilikauden liiketoiminnan muita kuluja pienensivät eräät kertaluonteiset erät, yhteensä noin 2,1 miljoonaa euroa. Päättäneellä tilikaudella panostettiin erityisesti laatuun ja henkilökunnan ammattitaidon kehittämiseen lisäämällä sekä sisäistä että ulkoista koulutusta.

Konsernin rakenne

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalaisten asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa, johon kuuluvat seuraavat tytäryhtiöt:

KHT-yhteisö Tasetarkastus Oy HLH

PwC Investing Oy

PwC Corporate Finance Oy

sekä osakkuusyhtiöt

HTM-yhteisö Tilintarkastusrengas Oy

JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy

Helsingin lisäksi PricewaterhouseCoopers Oy toimii Suomessa kymmenellä paikkakunnalla: Jyväskylässä, Kuopiossa, Lappeenrannassa, Oulussa, Porissa, Savonlinnassa, Seinäjoella, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.

Konsernissa tapahtuneet muutokset

Konsernirakenteen yksinkertaistamiseksi Oy Joe Sundholm & Co Ab sulautettiin emoyhtiöön 30.6.2006.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstön kokonaismäärä kasvoi selvästi tilikauden aikana ja oli sen päättyessä 644 henkilöä (558). Henkilöstöstä 544 työskenteli Helsingissä ja 100 henkilöä aluetoimistoissa. Tehollisen henkilöstön määrä oli 599 (518) ja poissaolevien 45 (40). Tilikauden keskimääräinen henkilöstön määrä oli 602 (539) ja keski-ikä tilikauden päättyessä 37 vuotta (37,5). Keskimääräinen palveluksessaoloaika oli 6,5 vuotta (7,4). Konsernin henkilöstöstä 50 % oli naisia ja 50 % miehiä. Vaihtuvuusprosentti oli 10,4 %, (10,6).

Palkat ja palkkiot

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli tilikaudella 38,2 miljoonaa euroa (37,4), josta tilikauden päättymisen jälkeen henkilökunnalle maksetun lisäpalkkaerän suuruus oli 2,0 miljoonaa euroa (2,3).

Tilikauden lopulla saatiin valmiiksi laaja henkilöstön palkitsemisjärjestelmän kehitystyö. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu kuluvan kauden aikana.

Työhyvinvointi

Yhtiö toteuttaa vuosittain People Survey -kyselyn, jolla arvioidaan koko henkilöstön asenteita, arvostuksia ja viihtyvyyttä sekä tyytyväisyyttä omaan työhön, esimiehen ja oman yksikön toimintaan sekä koko yhtiön toimintaan. Tilikaudella tehty tutkimus osoitti tarpeen kehittää henkilöjohtamista ja esimiestoimintaa. Yhtiö käynnistikin keväällä 2006 johtamiskoulutusohjelman, jonka tavoitteena on kehittää esimies-, viestintä- ja muutoksenhallintataitoja. Koulutusohjelmaa jatketaan ja laajennetaan myös alkaneella tilikaudella. Myös työn ja vapaa-ajan välisen tasapainon parantamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota tehostamalla ajankäytön suunnittelua ja tehtäväjakoa.

Koulutus

Tilikauden aikana henkilöstöä koulutettiin sekä kotimaassa että PwC:n kansainvälisillä kursseilla. Koulutuksen painopistealueita ovat olleet perehdytys- ja peruskoulutus, PwC Audit -metodologiakoulutus, Sarbanes-Oxley-säännökset ja IFRS-standardit. Lisäksi on järjestetty koulutustilaisuuksia ajankohtaisista asioista ja kysymyksistä. Suurimmillaan koulutusaste oli tilintarkastuksessa, jossa se oli 7,5 % työajasta.

Jo vuodesta 1996 olemme tarjonneet laskentatoimen kolmannen ja neljännen vuosikurssin opiskelijoille mahdollisuuden palkalliseen työharjoitteluun kisälliohjelmassamme. Tammi-maaliskuussa 2006 harjoitteluun osallistui 38 opiskelijaa, joista palkkasimme 28 vakinaiseen työsuhteeseen.

PwC-ketjun Global Mobility -ohjelman puitteissa

tilikauden lopussa ulkomailla työskenteli kuusi suomalaista ja Suomessa oli vastaavasti neljä asiantuntijaa ulkomailta. Ulkomaan komennukset kestävät yleensä puolesta vuodesta kahteen tai kolmeen vuoteen ja ne ovat tärkeä osa henkilöstön kehittämistä ja koulutusta.

Investoinnit ja rahoitus

Konsernin tilikauden investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 1,5 miljoonaa euroa (edellisenä vuonna 1,1 milj. euroa). Valtaosa investoinneista kohdistui työsuhteautoihin sekä lisä- ja täydennyskalusteisiin henkilökunnan määrän lisääntyessä. Konsernin rahoitustilanne pysyi hyvänä koko tilikauden ajan.

Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitukseen kuuluu viisi jäsentä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8. 12. 2005 valittiin hallituksen jäseniksi Ilkka Kajas, Göran Lindell, Hannu Pellinen, Johanna Perälä ja Juha Wahlroos. Hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Hannu Pellisen. Yhtiön toimitusjohtajana jatkoi KHT Johan Kronberg. Konsernin tilintarkastajana on toiminut Tilintarkastusotava Oy, KHT-yhteisö, vastuullisena tilintarkastajanaan KHT Matti Hartikainen.

Osakkaat ja osakepääoman muutokset

Yhtiön osakkaiksi kutsuttiin 1. 7. 2005 alkaen Matias Lindholm ja Karin Svennas. Ylimääräisen yhtiökokouksen 1. 6. 2005 päätöksen mukaisesti yhtiön osakepääomaa korotettiin antamalla 900 osaketta ja suuntaamalla uusmerkintä yhtiön uusille osakkaille ja osakkaalle, joka lisäsi omistustaan luokituksensa mukaiseksi. Osakkeen hinta oli varsinaisen yhtiökokouksen 8. 12. 2004 vahvistama lunastushinta. Suunnatun uusmerkinnän osuus osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä oli 2,2 %.

Tilikauden aikana yhtiön osakkuudesta luopuneiden osakkaiden yhteenlaskettu osakemäärä oli 2 400 osaketta, joista yhtiö lunasti 2 100 osaketta ja luopuva osakas myi suoraan 300 osaketta yhtiökokouksen 8. 12. 2005 päätöksen mukaisesti yhtiön osakkaille. Osakkeiden hinta oli varsinaisen yhtiökokouksen 8. 12. 2005 vahvistama lunastushinta. Tilikauden päättyessä yhtiön hallussa oli 2 100 osaketta, joka on 5,0 % kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Riskit ja riskienhallinta

Hallitus arvioi liiketoimintaan liittyviä riskejä vuosittain laadittavien liiketoimintasuunnitelmien ja strategian laadinnan

yhteydessä. Osana vuosikertomusta julkaistaan selvitys yhtiön riskienhallinta- ja laadunvalvontajärjestelmästä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

PricewaterhouseCoopers Oy osti 18. 7. 2006 tehdyllä kaupalla julkisen sektorin neuvontapalveluja tarjonneen Yritystaito Neolocal Oy:n liiketoiminnan. Kaupan yhteydessä PwC:n palvelukseen siirtyi koko Yritystaito Neolocal Oy:n henkilökunta, jonka erityisosaamisalue on kuntasektorin strateginen muutosjohtaminen ja neuvonta. Näin PricewaterhouseCoopers Oy:n palveluvalikoima julkiselle sektorille täydentyi merkittävästi.

Tulevaisuuden näkymät

Strategian mukainen tavoitteemme tähtää seuraavan kolmen vuoden aikana markkinoiden kasvua nopeampaan kannattavaan vuosikasvuun kaikilla liiketoiminta-alueilla. Näiden päämäärien saavuttamiseksi asiakkuudenhallinta ja kokonaisvaltainen asiakkaiden tarpeiden huomiointi ovat edelleen keskeisessä asemassa kaikessa toiminnassamme. Jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö ja lisääntynyt kilpailu edellyttävät myös työskentelytapojen ja -menetelmien kehittämistä ja tehostamista. Koska tiedossamme ei ole toimintaamme olennaisesti vaikuttavia riskejä, ennakoidaan konsernin tulokset kehityksen olevan suotuisia.

Voittovarojen käyttö

Konsernin vapaa oma pääoma 30. 6. 2006 oli 11 194 631,00 euroa. Emoyhtiö PricewaterhouseCoopers Oy:n voitonjakokelpoiset varat 30. 6. 2006 muodostuvat seuraavasti:

Kertyneet voittovar	8 971 010,61
Tilikauden voitto	1 987 313,38
	10 958 323,99

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 40 euroa/osake eli 40 943 × 40 euroa,

yhteensä	1 637 720,00
voittovaroihin jätetään	9 320 603,99
	10 958 323,99

	1.7.2005– 30.6.2006	%	1.7.2004– 30.6.2005	%
Liikevaihto	65 793 821,67	100,0	62 826 000,82	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	155 200,97	0,2	178 723,93	0,3
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut	24 346,05		59 226,41	0,1
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	38 183 560,69	58,0	37 360 285,69	59,5
Henkilösivukulut	9 197 048,78	14,0	8 852 869,12	14,1
	47 380 609,47	72,0	46 213 154,81	73,6
Poistot ja arvonalentumiset	1 294 618,47	2,0	1 263 405,39	2,0
Liiketoiminnan muut kulut	14 883 682,54	22,6	11 052 488,26	17,6
Liikevoitto	2 365 766,11	3,6	4 416 449,88	7,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	21 576,57		234,06	
Rahoitustuotot ja -kulut	238 069,43	0,4	182 040,70	0,3
Voitto ennen veroja	2 625 412,11	4,0	4 598 724,64	7,3
Tuloverot	-795 595,82	1,2	-775 493,72	1,2
Tilikauden voitto	1 829 816,29	2,8	3 823 230,92	6,1

	30.6.2006	%	30.6.2005	%
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet	568 136,37		858 235,08	
Aineelliset hyödykkeet	2 983 815,82		2 781 390,34	
Sijoitukset	<u>231 646,30</u>		<u>226 458,41</u>	
	3 783 598,49	9,6	3 866 083,83	9,2
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	20 404 354,35		19 917 940,28	
Rahoitusarvopaperit	11 500 000,00		12 000 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	<u>3 871 558,11</u>		<u>6 271 162,64</u>	
	35 775 912,46	90,4	38 189 102,92	90,8
	39 559 510,95	100,0	42 055 186,75	100,0
Vastattavaa				
Oma pääoma				
Osakepääoma	836 860,00		818 860,00	
Ylikurssirahasto	2 270 353,71		2 063 353,71	
Edellisten tilikausien voitto	9 364 814,71		7 819 383,79	
Tilikauden voitto	<u>1 829 816,29</u>		<u>3 823 230,92</u>	
	14 301 844,71	36,2	14 524 828,42	34,5
Vieras pääoma				
Laskennallinen verovelka	132 239,71		96 477,26	
Pitkäaikainen vieras pääoma	176 032,00		180 457,00	
Lyhytaikainen vieras pääoma	<u>24 949 394,53</u>		<u>27 253 424,07</u>	
	25 257 666,24	63,8	27 530 358,33	65,5
	39 559 510,95	100,0	42 055 186,75	100,0

	1.7.2005 – 30.6.2006	1.7.2004 – 30.6.2005
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen satunnaisia eriä	2 625	4 599
Oikaisut		
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot (netto)	-77	-128
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 295	1 263
Rahoitustuotot ja -kulut	-238	-182
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-22	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	3 583	5 552
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-422	-4 730
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-)/vähennys (+)	-2 304	3 115
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	857	3 937
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-36	-43
Saadut osingot liiketoiminnasta	31	17
Saadut korot liiketoiminnasta	272	225
Maksetut välittömät verot	-824	-808
Liiketoiminnan rahavirta (A)	300	3 328
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 526	-1 112
Investoinnit sijoituksiin	-13	-6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	397	418
Investointien rahavirta (B)	-1 142	-700
Rahoituksen rahavirta		
Uusmerkintä	225	1 060
Omien osakkeiden hankkiminen	-640	0
Omien osakkeiden myynti	0	0
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	0	94
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+)/vähennys (-)	-4	-22
Maksetut osingot	-1 638	-1 276
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 057	-144
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-2 899	2 484
Rahavarat tilikauden lopussa	15 372	18 271
Rahavarat tilikauden alussa	-18 271	-15 787
Rahavarojen muutos	-2 899	2 484

	1.7.2005 – 30.6.2006	%	1.7.2004 – 30.6.2005	%
Liikevaihto	64 905 981,84	100,0	60 164 893,62	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	161 733,34	0,2	565 381,15	0,9
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut	141 670,05	0,2	492 352,41	0,8
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	37 573 397,11	57,9	35 223 178,67	58,5
Henkilösivukulut	<u>9 082 447,19</u>	14,0	<u>8 302 221,46</u>	13,8
	46 655 844,30	71,9	43 525 400,13	72,3
Poistot ja arvonalentumiset	1 093 191,25	1,7	2 124 350,92	3,5
Liiketoiminnan muut kulut	14 770 901,77	22,8	10 348 313,32	17,2
Liikevoitto	2 406 107,81	3,7	4 239 857,99	7,0
Rahoitustuotot ja -kulut	263 964,42	0,4	225 334,30	0,4
Voitto ennen satunnaisia eriä	2 670 072,23	4,1	4 465 192,29	7,4
Satunnaiset erät	0,00		-650 000,00	-1,1
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 670 072,23	4,1	3 815 192,29	6,3
Tilinpäätössiirrot	59 723,20	0,1	53 890,46	0,1
Tuloverot	-742 482,05	1,1	-800 078,27	1,3
Tilikauden voitto	1 987 313,38	3,1	3 069 004,48	5,1

	30.6.2006	%	30.6.2005	%
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet	520 054,03		378 070,36	
Aineelliset hyödykkeet	2 957 715,82		2 750 152,72	
Sijoitukset	<u>839 074,34</u>		<u>948 929,43</u>	
	4 316 844,19	10,9	4 077 152,51	9,7
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	20 142 134,96		19 818 340,89	
Rahoitusarvopaperit	11 500 000,00		12 000 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	<u>3 470 180,06</u>		<u>6 067 739,49</u>	
	35 112 315,02	89,1	37 886 080,38	90,3
	39 429 159,21	100,0	41 963 232,89	100,0
Vastattavaa				
Oma pääoma				
Osakepääoma	836 860,00		818 860,00	
Ylikurssirahasto	2 270 353,71		2 063 353,71	
Edellisten tilikausien voitto	8 971 010,61		8 179 806,13	
Tilikauden voitto	<u>1 987 313,38</u>		<u>3 069 004,48</u>	
	14 065 537,70	35,7	14 131 024,32	33,7
Tilinpäätössiirtojen kertymä	518 558,53	1,3	578 281,73	1,4
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieras pääoma	176 032,00		180 457,00	
Lyhytaikainen vieras pääoma	<u>24 669 030,98</u>		<u>27 073 469,84</u>	
	24 845 062,98	63,0	27 253 926,84	64,9
	39 429 159,21	100,0	41 963 232,89	100,0

	1.7.2005 – 30.6.2006	1.7.2004 – 30.6.2005
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen satunnaisia eriä	2 670	4 465
Oikaisut		
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot (netto)	-79	-127
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 093	2 124
Rahoitustuotot ja -kulut	-264	-225
Muut oikaisut	102	-242
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	3 522	5 995
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-258	-5 389
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-)/vähennys (+)	-1 756	3 163
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 508	3 769
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-34	-42
Saadut osingot liiketoiminnasta	31	39
Saadut korot liiketoiminnasta	267	228
Maksetut välittömät verot	-805	-884
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	-650	193
Liiketoiminnan rahavirta (A)	317	3 303
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 737	-1 112
Investoinnit sijoituksiin	-13	-6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	373	418
Investointien rahavirta (B)	-1 377	-700
Rahoituksen rahavirta		
Uusmerkintä	225	1 060
Omien osakkeiden hankkiminen	-640	0
Korollisten saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	0	94
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+)/vähennys (-)	-4	0
Maksetut osingot	-1 638	-1 276
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 057	-122
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-3 117	2 481
Rahavarat tilikauden lopussa	14 970	18 068
Rahavarat tilikauden alussa	-18 068	-15 052
Siirtynyt sulautuneista tytäryhtiöistä	-19	-535
Rahavarojen muutos	-3 117	2 481

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja muutokset konsernirakenteessa

- Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki konserni- ja osakkuusyhtiöt.
- Emoyhtiön omistama Oy Joe Sundholm & Co Ab on sulautunut emoyhtiöön 30. 6. 2006.

Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet

Keskinäinen osakkeenomistus

- Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmän mukaan. Tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvoina.

Sisäiset tapahtumat

- Konsernitilinpäätöstä laadittaessa on eliminoitu konsernin sisäinen liikevaihto, sisäiset tuotot ja kulut, sisäinen voitonjako, keskinäiset saamiset ja velat sekä käyttöomaisuuden sisäiset myyntivoitot ja -tappiot.

Vähemmistöosuudet

- Vähemmistöosuuksia ei tilikaudella ollut.

Osakkuusyritykset

- Osakkuusyhtiöt on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista ja oman pääoman muutoksista on esitetty rahoituserissä.
- Tilintarkastusrengas Oy on yhdistelty yhtiön viimeksi päättyneen tilikauden 31. 8. 2005 mukaisin konsernitiedoin ottamalla lisäksi huomioon osakassopimuksen osakkeiden lunastushintaa koskeva määräys.

Käyttöomaisuuden arvostus

- Käyttöomaisuus on arvostettu välittömään hankintamenuon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaan tasapoistoina käyttöomaisuuden alkuperäisestä hankintamenosta. Poistoajat, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin pitoaikoihin, ilmenevät tuloslaskelman liitetiedoista.

Leasing-maksut

- Leasing-maksut on esitetty tuloslaskelmassa vuokrakuluina.

Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat

- Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän noteerattuun keskipurssiin.

Tilinpäätössiirrot, laskennallinen verovelka- ja -saaminen

- Tilinpäätössiirtoja ovat poistoero ja vapaaehtoiset varaukset, jotka konserniin kuuluvien yritysten taseissa esitetään tilinpäätössiirtojen kertymänä. Konsernitaseessa poistoero ja vapaaehtoiset varaukset jaetaan omaksi pääomaksi ja laskennalliseksi verovelaksi sekä niiden muutos konsernituloslaskelmassa laskennallisen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen. Verotuksessa verotettavaan tuloon palautetut poistot eli ns. hyllypoistot otetaan em. laskennallista verovelkaa laskettaessa huomioon vähentävänä tekijänä.
- Laskennallista verovelkaa ja -saamista laskettaessa verokantana on käytetty 26 prosenttia.

Jaksotuseroista johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset

- Konserniyhtiöiden pakollisista varauksista ja vahvistetuista tappioista johtuva laskennallinen verosaaminen on netotettu laskennallisia verovelkoja vastaan ja esitetään vain konsernitaseessa.

Yhdistelytoimenpiteistä johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset

- Yhdistelytoimenpiteistä aiheutuvaa laskennallista verosaamista tai -velkaa konsernissa ei ole.

Eläkejärjestelyt

- Konserniin kuuluvien yhtiöiden henkilöstön lakisääteinen eläketurva on vakuutettu Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa. Yhtiö on ottanut vapaaehtoisen ryhmäeläkevakuutuksen hallituksen puheenjohtajalle, toimitusjohtajalle ja liiketoiminta-alueiden johtajille. Eläkeikä on sopimuksen mukaan 58–63 vuotta.

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
1. Liikevaihto liiketoiminta-alueittain				
Tilintarkastus	44 089 051,68	44 544 754,17	43 550 631,28	44 164 228,29
Verokonsultointi	11 441 039,15	9 491 895,38	11 488 305,66	9 193 983,39
Neuvontapalvelut	10 263 730,84	8 789 351,27	9 867 044,90	6 806 681,94
Yhteensä	65 793 821,67	62 826 000,82	64 905 981,84	60 164 893,62

2. Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	107 812,43	131 002,75	107 812,43	130 830,62
Muut liiketoiminnan muut tuotot	47 388,54	47 721,18	53 920,91	434 550,53
Yhteensä	155 200,97	178 723,93	161 733,34	565 381,15

3. Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	38 183 560,69	37 360 285,69	37 573 397,11	35 223 178,67
Eläkekulut	6 326 011,17	6 241 286,09	6 225 621,08	5 837 938,39
Muut henkilösivukulut	2 871 037,61	2 611 583,03	2 856 826,11	2 464 283,07
Yhteensä	47 380 609,47	46 213 154,81	46 655 844,30	43 525 400,13

Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot on esitetty jäljempänä kohdassa 21.

4. Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 294 618,47	1 263 405,39	1 093 191,25	1 024 350,92
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	0,00	0,00	1 100 000,00
Yhteensä	1 294 618,47	1 263 405,39	1 093 191,25	2 124 350,92

Poistojen ja poistoeron muutosten tase-eräkohtainen erittely sisältyy taseen liitetietojen pysyvien vastaavien ja tilinpäätössiirtojen kertymän erittelykohtiin.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat käyttöomaisuuden alkuperäiseen hankintamenuun ja arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:	Vuosia
Autot lisävarusteineen	5
Atk-laitteet ja koneet	2
Muut koneet ja kalusto	8
Atk-ohjelmat	4
Konsernin liikearvot	4–5
Liikearvot	5
Fuusio- ja purkutappiot	5

PC-laitteiden hankintamenot kirjataan suoraan kuluksi. Perusteena on ko. koneiden ja laitteiden alle kolmen vuoden taloudellinen käyttöaika.

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
5. Liiketoiminnan muut kulut				
Vuokrat	3 631 765,15	3 553 578,88	3 556 487,23	3 306 762,48
Muut	11 251 917,39	7 498 909,38	11 214 414,54	7 041 550,84
Yhteensä	14 883 682,54	11 052 488,26	14 770 901,77	10 348 313,32
6. Rahoitustuotot ja -kulut				
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista				
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	0,00	22 195,00
Osinkotuotot muilta	1 845,37	1 090,00	31 179,85	17 057,49
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	1 845,37	1 090,00	31 179,85	39 252,49
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	0,00	7 961,14
Muilta	271 788,43	224 535,18	267 293,75	220 213,51
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	271 788,43	224 535,18	267 293,75	228 174,65
Korko- ja muut rahoituskulut				
Muille	35 564,37	43 584,48	34 509,18	42 092,84
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	35 564,37	43 584,48	34 509,18	42 092,84
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	238 069,43	182 040,70	263 964,42	225 334,30
7. Satunnaiset erät				
Satunnaiset kulut				
Annetut konserniavustukset	0,00	0,00	0,00	650 000,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	650 000,00
8. Tilinpäätössiirrot				
Poistoerojen lisäys (-)/vähennys (+)	0,00	0,00	59 723,20	53 890,46
Yhteensä	0,00	0,00	59 723,20	53 890,46
9. Välittömät verot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta tilikaudelta (+/-)	759 931,90	753 373,56	742 580,58	522 908,72
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta ed. tilikausilta	-98,53	108 972,55	-98,53	108 169,55
Tuloverot tilikauden satunnaisista eristä	0,00	0,00	0,00	169 000,00
Laskennallisen verovelan muutos (+/-)	35 762,45	-86 852,39	0,00	0,00
Yhteensä	795 595,82	775 493,72	742 482,05	800 078,27

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1. 7.	565 962,07	465 594,87	565 962,07	451 279,07
Lisäykset 1. 7. – 30. 6.	102 270,00	114 683,00	102 270,00	114 683,00
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	0,00	-14 315,80	0,00	0,00
Hankintameno 30. 6.	668 232,07	565 962,07	668 232,07	565 962,07
Kertyneet poistot 1. 7.	223 820,42	124 695,30	223 820,42	110 379,50
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	-14 315,80	0,00	0,00
Tilikauden poisto	134 321,97	113 440,92	134 321,97	113 440,92
Kertyneet poistot 30. 6.	358 142,39	223 820,42	358 142,39	223 820,42
Kirjanpitoarvo 30. 6.	310 089,68	342 141,65	310 089,68	342 141,65
Liikearvo				
Hankintameno 1. 7.	0,00	427 197,33	0,00	427 197,33
Lisäykset 1. 7. – 30. 6.	0,00	0,00	240 000,00	0,00
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	0,00	-427 197,33	0,00	-427 197,33
Hankintameno 30. 6.	0,00	0,00	240 000,00	0,00
Kertyneet poistot 1. 7.	0,00	427 197,33	0,00	427 197,33
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	-427 197,33	0,00	-427 197,33
Tilikauden poisto	0,00	0,00	48 000,00	0,00
Kertyneet poistot 30. 6.	0,00	0,00	48 000,00	0,00
Kirjanpitoarvo 30. 6.	0,00	0,00	192 000,00	0,00
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1. 7.	1 229 367,85	1 229 367,85	0,00	0,00
Hankintameno 30. 6.	1 229 367,85	1 229 367,85	0,00	0,00
Kertyneet poistot 1. 7.	749 203,13	509 120,75	0,00	0,00
Tilikauden poisto	240 082,38	240 082,38	0,00	0,00
Kertyneet poistot 30. 6.	989 285,51	749 203,13	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 30. 6.	240 082,34	480 164,72	0,00	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1. 7.	89 821,59	89 821,59	918 846,94	918 846,94
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	0,00	0,00	-829 025,35	0,00
Hankintameno 30. 6.	89 821,59	89 821,59	89 821,59	918 846,94
Kertyneet poistot 1. 7.	53 892,88	35 928,52	882 918,23	842 456,83
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	-829 025,35	0,00
Tilikauden poisto	17 964,36	17 964,36	17 964,36	40 461,40
Kertyneet poistot 30. 6.	71 857,24	53 892,88	71 857,24	882 918,23
Kirjanpitoarvo 30. 6.	17 964,35	35 928,71	17 964,35	35 928,71
Hankintamenon vähennyksiin ja vähennysten kertyneisiin poistoihin sisältyvät tilikauden alkuun mennessä poistetut pitkävaikutteiset menot.				
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	568 136,37	858 235,08	520 054,03	378 070,36

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1. 7.	6 242 394,13	6 052 554,37	6 134 653,71	5 944 813,95
Lisäykset 1. 7. – 30. 6.	1 424 148,43	997 281,63	1 395 148,43	997 281,63
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	-873 336,72	-807 441,87	-796 829,44	-807 441,87
Hankintameno 30. 6.	6 793 205,84	6 242 394,13	6 732 972,70	6 134 653,71
Kertyneet poistot 1. 7.	3 461 003,79	3 086 386,90	3 384 500,99	3 031 353,23
Vähennysten kertyneet poistot	-553 863,53	-517 300,84	-502 149,03	-517 300,84
Tilikauden poistot	902 249,76	891 917,73	892 904,92	870 448,60
Kertyneet poistot 30. 6.	3 809 390,02	3 461 003,79	3 775 256,88	3 384 500,99
Kirjanpitoarvo 30. 6.	2 983 815,82	2 781 390,34	2 957 715,82	2 750 152,72
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	2 983 815,82	2 781 390,34	2 957 715,82	2 750 152,72
11. Sijoitukset				
Osakkeet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1. 7.	0,00	0,00	1 966 223,63	2 123 118,43
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	0,00	0,00	-379 119,29	-156 894,80
Hankintameno 30. 6.	0,00	0,00	1 587 104,34	1 966 223,63
Kertyneet arvonalennukset 1. 7.	0,00	0,00	1 352 281,89	252 281,89
Vähennysten kertyneet arvonalennukset	0,00	0,00	-252 281,89	0,00
Arvonalennukset	0,00	0,00	0,00	1 100 000,00
Kertyneet arvonalennukset 30. 6.	0,00	0,00	1 100 000,00	1 352 281,89
Kirjanpitoarvo 30. 6.	0,00	0,00	487 104,34	613 941,74
Osuudet saman konsernin yrityksissä yhteensä	0,00	0,00	487 104,34	613 941,74
Osakkeet omistusyhteisyrityksissä				
Hankintameno 1. 7.	122 523,48	138 706,91	173 194,04	173 194,04
Lisäykset 1. 7. – 30. 6.	24 522,37	14 240,23	2 945,80	0,00
Vähennykset 1. 7. – 30. 6.	-29 334,48	-30 423,66	0,00	0,00
Hankintameno 30. 6.	117 711,37	122 523,48	176 139,84	173 194,04
Kirjanpitoarvo 30. 6.	117 711,37	122 523,48	176 139,84	173 194,04
Osuudet omistusyhteisyrityksissä yhteensä	117 711,37	122 523,48	176 139,84	173 194,04
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno 1. 7.	103 934,93	97 838,93	161 793,65	155 697,65
Lisäykset 1. 7. – 30. 6.	10 000,00	6 096,00	14 036,51	6 096,00
Hankintameno 30. 6.	113 934,93	103 934,93	175 830,16	161 793,65
Kirjanpitoarvo 30. 6.	113 934,93	103 934,93	175 830,16	161 793,65
Sijoitukset yhteensä	231 646,30	226 458,41	839 074,34	948 929,43
Osakkuusyritysten arvoon konsernissa sisältyvä poistamaton konserniaktiiva	0,00	14 006,18	0,00	0,00

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
12. Omistukset muissa yrityksissä				
Konserniyritykset	Kotipaikka	Omistus-%		
Tasetarkastus Oy HLH	Helsinki	100,00		
PwC Investing Oy	Espoo	100,00		
PwC Corporate Finance Oy	Helsinki	100,00		
Osakkuusyritykset	Kotipaikka	Omistus-%		
PwC Julkistarkastus Oy	Helsinki	30,07		
Tilintarkastusrengas Oy	Helsinki	37,29		
13. Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	17 402 833,43	17 320 085,62	16 897 220,31	16 721 786,94
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	173 187,44	64 095,21
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	400 000,00
Muut saamiset	0,00	0,00	80 649,04	17 707,58
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	76 653,01
Yhteensä	0,00	0,00	253 836,48	558 455,80
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä				
Myyntisaamiset	13 969,16	6 612,77	13 969,16	6 612,77
Muut saamiset	849,06	46,48	849,06	46,48
Yhteensä	14 818,22	6 659,25	14 818,22	6 659,25
Muut saamiset	42 196,09	48 494,89	42 196,09	48 121,37
Siirtosaamiset	2 944 506,61	2 542 700,52	2 934 063,86	2 483 317,53
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	20 404 354,35	19 917 940,28	20 142 134,96	19 818 340,89
14. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
Henkilöstökulut	1 108 998,63	1 204 369,44	1 102 949,06	1 157 746,81
Tuloverot	102 003,78	38 047,80	100 474,14	36 822,64
Muut	1 733 504,20	1 300 283,28	1 730 640,66	1 365 401,09
Siirtosaamiset yhteensä	2 944 506,61	2 542 700,52	2 934 063,86	2 559 970,54
15. Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit muilta	11 500 000,00	12 000 000,00	11 500 000,00	12 000 000,00
Yhteensä	11 500 000,00	12 000 000,00	11 500 000,00	12 000 000,00

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
16. Oma pääoma				
Osakepääoma 1. 7.	818 860,00	729 020,00	818 860,00	729 020,00
Uusmerkintä	18 000,00	89 840,00	18 000,00	89 840,00
Osakepääoma 30. 6.	836 860,00	818 860,00	836 860,00	818 860,00
Ylikurssirahasto 1. 7.	2 063 353,71	1 093 193,71	2 063 353,71	1 093 193,71
Uusmerkintä	207 000,00	970 160,00	207 000,00	970 160,00
Ylikurssirahasto 30. 6.	2 270 353,71	2 063 353,71	2 270 353,71	2 063 353,71
Edellisten tilikausien voitto 1. 7.	11 642 614,71	9 095 168,79	11 248 810,61	9 455 591,13
Maksettu osinkoja	-1 637 720,00	-1 275 785,00	-1 637 720,00	-1 275 785,00
Omien osakkeiden hankinta	-640 080,00	0,00	-640 080,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto 30. 6.	9 364 814,71	7 819 383,79	8 971 010,61	8 179 806,13
Tilikauden voitto	1 829 816,29	3 823 230,92	1 987 313,38	3 069 004,48
	11 194 631,00	11 642 614,71	10 958 323,99	11 248 810,61
Oma pääoma yhteensä	14 301 844,71	14 524 828,42	14 065 537,70	14 131 024,32
Tilinpäätössiirtojen kertymästä omaan pääomaan sisältyvä osuus	383 733,31	427 928,48		
17. Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero				
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00	13 202,66	23 784,34
Koneet ja kalustot	0,00	0,00	505 355,87	554 497,39
Yhteensä	0,00	0,00	518 558,53	578 281,73
18. Laskennallinen verovelka				
Tilinpäätössiirtoihin perustuvat	134 825,21	150 353,25	0,00	0,00
Jaksotuseroista johtuvat	-2 585,50	-53 875,99	0,00	0,00
Yhteensä	132 239,71	96 477,26	0,00	0,00
19. Pitkäaikainen vieras pääoma				
Muut pitkäaikaiset velat	176 032,00	180 457,00	176 032,00	180 457,00
Yhteensä	176 032,00	180 457,00	176 032,00	180 457,00
20. Lyhytaikainen vieras pääoma				
Ostovelat	3 893 238,42	3 285 121,66	3 883 337,34	3 246 856,10
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	27 637,14
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	650 000,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	677 637,14
Muut lyhytaikaiset velat	7 125 110,80	6 837 231,39	7 033 451,79	6 588 713,07
Siirtovelat	13 931 045,31	17 131 071,02	13 752 241,85	16 560 263,53
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	24 949 394,53	27 253 424,07	24 669 030,98	27 073 469,84
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
Henkilöstökulut	13 486 508,49	16 800 735,02	13 328 018,79	16 239 438,90
Satunnaiset kulut	0,00	0,00	0,00	650 000,00
Tuloverot	17 225,35	333,59	0,00	0,00
Muut	427 311,47	330 002,41	424 223,06	320 824,63
Siirtovelat yhteensä	13 931 045,31	17 131 071,02	13 752 241,85	17 210 263,53

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
21a. Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	601	539	584	510
21b. Henkilöstön lukumäärä liiketoiminnoittain tilikauden lopussa				
Tilintarkastus	399	362	399	362
Verokonsultointi	91	75	91	75
Neuvontapalvelut	102	75	93	52
Hallinto- ja tukipalvelut	52	46	52	43
Yhteensä	644	558	635	532

21c. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkaa näistä tehtävistä.

	2006 Konserni	2005 Konserni	2006 Emoyhtiö	2005 Emoyhtiö
22. Vastuusitoumukset				
Annetut pantit ja vastuusitoumukset				
Muut annetut vakuudet:				
Pantit vuokranmaksun vakuutena	596 742,57	621 239,15	596 742,57	585 239,15
Pantit muiden sitoumusten vakuutena	0,00	27 567,84	0,00	27 567,84
Yhteensä	596 742,57	648 806,99	596 742,57	612 806,99
Muut vastuut				
Leasingvastuut:				
Seuraavana vuonna maksettavat	96 972,90	160 771,39	96 972,90	97 773,19
Yli vuoden kuluttua maksettavat	159 505,73	196 080,30	159 505,73	190 530,30
Yhteensä	256 478,63	356 851,69	256 478,63	288 303,49
Hallussa olevat asiakasvarat	213 711,55	140 949,83	213 711,55	140 949,83

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 30. päivänä lokakuuta 2006



Hannu Pellinen
Hallituksen puheenjohtaja



Ilkka Kajas



Göran Lindell



Johanna Perälä



Juha Wahlroos



Johan Kronberg
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitoavan mukaisesti.
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 31. päivänä lokakuuta 2006

Tilintarkastusotava Oy
KHT-yhteisö



Martti Hartikainen
KHT

Luettelo kirjanpitokirjoista

Tasekirja	sidottuna kirjana
Pääkirja	konekielinen arkisto
Päiväkirja	konekielinen arkisto
Tuloslaskelma ja tase	konekielinen arkisto

Luettelo tositteiden lajeista ja säilytystavoista

Pankkitositteet	paperitositteina
Muistiotositteet	paperitositteina
Ostoreskontra	koneellinen tietoväline
Myyntireskontra	koneellinen tietoväline

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet PricewaterhouseCoopers Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1. 7. 2005 – 30. 6. 2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Helsingissä lokakuun 31. päivänä 2006

Tilintarkastusotava Oy
KHT-yhteisö



Matti Hartikainen
KHT

Lausuntonamme esitämme seuraavaa:

- tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti
- tilinpäätös ja sen kanssa yhdenmukainen toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin ja emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta
- tilinpäätös konsernitiilinpäätöksineen voidaan vahvistaa
- vastuuvapaus voidaan myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta
- hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Lars **Blomquist**, Ylva **Eriksson**, Göran **Grén**,
Maria **Grönroos**, Ilkka **Haarlaa**, Kaarina **Halonen**,
Michael **Hardy**, Riikka **Harjula**, Jyri **Heikkinen**,
Jan **Holmberg**, Mika **Kaarisalo**, Pekka **Kaasalainen**,
Ilkka **Kajas**, Kim **Karhu**, Jukka **Karjalainen**,
Markku **Katajisto**, Klaus **Keravuori**, Marko **Korkiakoski**,
Johan **Kronberg**, Eija **Kuittinen**, Kalle **Laaksonen**,
Tuukka **Lahkela**, Juha **Laitinen**, Heikki **Lassila**,
Kauko **Lehtonen**, Göran **Lindell**, Merja **Lindh**,
Matias **Lindholm**, Pekka **Loikkanen**, Kari **Lydman**,
Jouko **Malinen**, Markku **Marjomaa**, Eeva **Miettinen**,
Netta **Mikkilä**, Mikko **Nieminen**, Maria **Nikus**,
Pekka **Nikula**, Vesa-Pekka **Nuotio**, Petri **Palmroth**,
Hannu **Pellinen**, Johanna **Perälä**, Leena **Puumala**,
Janne **Rajalahti**, Niina **Raninen**, Merja **Raunio**,
Björn **Renlund**, Ola **Saarinen**, Hannele **Selesvuo**,
Tomi **Seppälä**, Peter **Sikow**, Henrik **Sormunen**,
Eero **Suomela**, Karin **Svennas**, Timo **Takalo**,
Juha **Tuomala**, Jarkko **Tuomolin**, Markku **Tynjälä**,
Juha **Wahlroos**, Pasi **Waris**, Johan **Weckman**,
Kai **Wist** ja Mikael **Österlund**



20