

# *Läpinäkyvyyskertomus* 2014



Kotipaikka Helsinki  
Y-tunnus 0486406-8  
PricewaterhouseCoopers Oy

## ***Sisällys***

<i>Organisaatio</i>	<b>3</b>
<i>Partnerit</i>	<b>6</b>
<i>Laadunvarmistusjärjestelmä</i>	<b>7</b>

*PricewaterhouseCoopers Oy (PwC Suomi) on suomalainen, vuonna 1954 perustettu yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiömme palvelut kattavat liikkeenjohdon konsultoinnin ja yritysjärjestelypalvelut sekä veroneuvonnan, tilintarkastuksen ja muut varmennuspalvelut. Olemme osa globaalisti toimivaa PwC-ketjua, jonka kautta palvelemme asiakkaita 157 maassa yli 184 000 asiantuntijan voimin.*

*Uskomme läpinäkyvyyteen kaikessa toiminnassamme. Tässä läpinäkyvyyskertomuksessa kerromme tilintarkastuslain 29§ ja tilintarkastusasetuksen 9§ mukaisesti organisaatiomme hallinnosta, noudattamistamme standardeista ja prosesseista, palkitsemisesta sekä henkilöstömme koulutuksesta.*

---

## Organisaatio

PricewaterhouseCoopers Oy on yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö. Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa harjoittavia tytäryhtiöitä, mutta sillä on osakkuusyhtiö JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppamarkin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2014 oli 61,3 %.

### **Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta**

Suomen PwC kuuluu PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyri-tysten (PwCIL) muodostamaan maailmanlaajuiseen ketjuun, jonka jokainen jäsenyrittäjä on itsenäinen juridinen yhtiö. Ketjun jäsenillä on paikallinen omistus ja johto. PwC-ketjulla on tietyt riskienhallintaan, henkilöstöjohtamiseen, brändinmukaiseen toimintaan ja viestintään liittyvät säännökset, joita jokainen ketjuun kuuluva yhtiö on sitoutunut noudattamaan. Säännösten noudattamista seurataan jatkuvasti.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifiointi ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taito- ja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyrittäjissä.

PwC-ketjuun kuuluvat jäsenyrittäjät saavat oikeuden käyttää PwC-markkinointinimeä ja käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotiedon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia menettelytapoja. PwC-ketju ei oikeudellisesti vastaa jäsenyrittäjien toimista tai mahdollisista laiminlyönneistä, vastuu on jäsenyrittäjien itsellään.

### **Hallinto**

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena

on avoin ja läpinäkyvä johtamistapa. Vastuullinen tapamme toimia -ohjeistus on pohjana kaikessa toiminnassamme ja PwC:n arvot – yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus – luovat vankan pohjan niin asiakkaiden ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa toimimiseen kuin yhtiön sisäiseen kommunikointiin.

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnon muodostavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerikokoukset, partnerivaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallinnon toimintaperiaatteet määritellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

### **Yhtiökokous**

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta, jota käytetään seuraavana vuonna osakkeiden hankinnassa ja luovutuksessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, voidaan ylimääräisessä yhtiökokouksessa suorittaa täydennysvaali.

### **Hallitus**

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yh-

tiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskaupakamarin hyväksymiä tilintarkastajia.

PricewaterhouseCoopers Oy:n viimeisin varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.11.2013. Yhtiökokoukseen asti hallituksessa toimivat Ylva Eriksson, Juha Laitinen, Heikki Lassila, Merja Lindh, Janne Rajalahti, Eero Suomela (pj) ja Kimmo Vilske.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 19.11.2013 hallituksen jäseniksi valittiin Ylva Eriksson, Jaakko Kilpeläinen, Johan Kronberg, Juha Laitinen, Heikki Lassila, Pekka Loikkanen ja Kaj Waseenius. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi KHT Johan Kronbergin.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana 16 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

### **Toimitusjohtaja**

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.6.2011 alkaen toiminut KHT Kim Karhu.

### **Territory Senior Partner**

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee yhden osakkaan Territo-

ry Senior Partneriksi (TSP) edustamaan yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa. Lokakuussa 2013 osakaskokous valitsi TSP:ksi KHT Janne Rajalahden, joka aloitti tehtävässään 19.11.2013 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokoukseen asti TSP:nä toimi KHT Johan Kronberg.

### **Johtoryhmä**

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Johtoryhmän (Territory Leadership Team) muodostivat tilikaudella toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, liiketoiminta-alueiden johtajat, Markets Leader, Key Accounts Leader, Human Capital Leader ja Chief Operating Officer. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 25 kertaa.

Tilikauden päättyessä 30.6.2014 johtoryhmään kuuluivat Kim Karhu (toimitusjohtaja), Janne Rajalahti (Territory Senior Partner), Mika Kaarisalo (Private Company Services Leader), Mikko Nieminen (Assurance Leader), Timo Raitaslehto (Advisory Leader), Petri Seppälä (Tax Leader), Marko Korkiakoski (Markets Leader), Mirel Leino (Key Accounts Leader), Leena Tiensuu (Human Capital Leader) ja Kati Tammilehto (Chief Operating Officer).

## Hallitus 30.6.2014



**Johan Kronberg**  
(hallituksen puheenjohtaja)  
KHT, partneri  
s. 1956



**Ylva Eriksson**  
KHT, partneri  
s. 1969



**Jaakko Kilpeläinen**  
FM, director  
s. 1955



**Juha Laitinen**  
OTK, partneri  
s. 1963



**Heikki Lassila**  
KHT, partneri  
s.1958



**Pekka Loikkanen**  
KHT, partneri  
s. 1959



**Kaj Wasenius**  
KHT, partneri  
s. 1972

## Johtoryhmä 30.6.2014



**Kim Karhu**  
KHT, partneri  
toimitusjohtaja  
s. 1956



**Mika Kaarisalo**  
KHT, partneri  
Private Company Services Leader  
s. 1964



**Marko Korkiakoski**  
KTM, CIA, partneri  
Markets Leader  
s. 1965



**Mirel Leino**  
KTT, CFA, partneri  
Key Accounts Leader  
s. 1971



**Mikko Nieminen**  
KHT, partneri  
Assurance Leader  
s. 1973



**Timo Raikaslehto**  
KTM, partneri  
Advisory Leader  
s. 1958



**Janne Rajalahti**  
KHT, partneri  
Territory Senior Partner  
s. 1964



**Petri Seppälä**  
VN, LL.M., partneri  
Tax Leader  
s. 1967



**Kati Tammilehto**  
KTM  
Chief Operating Officer  
s. 1966



**Leena Tiensuu**  
Oik.kand., MBA  
Human Capital Leader  
s. 1959

## Partnerit

PricewaterhouseCoopers Oy:n omistavat yhtiön palveluksessa olevat osakkaat, Equity Partnerit. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Osakkaat käyttävät yhtiökokouksissa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa.

Equity Partnerien lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnereiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnerisopimuksen perusteella. Associated ja Equity Partnerit osallistuvat osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerikokouksissa.

Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 73 partneria, joista Equity Partnereita oli 44 ja Associated Partnereita 29.

### **Partnerivaliokunta**

Partnerivaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen sekä partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, TSP, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja hallituksen keskuudestaan kahden vuoden toimintakaudelle valitsema jäsen. Puheenjohtajana toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä lukuun ottamatta erikseen valita, vaan partnerivaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Partnerivaliokuntaan kuuluvat Johan Kronberg (puheenjohtaja), Kim Karhu, Juha Laitinen, Matias Lindholm ja Janne Rajalahti.

### **Nimitysvaliokunta**

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmista yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi.

Nimitysvaliokunta valmistelee myös TSP:n valitsemiseksi toimitettavan vaalin osakaskokoukselle.

Osakaskokous valitsee nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen puheenjohtaja tai jäsen, toimitusjohtaja tai TSP eivät voi olla nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta seuraavaan osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Matias Lindholm (puheenjohtaja), Kai Wist (varapuheenjohtaja), Jan Holmberg ja Hannu Pellinen.

### **Partnereille maksettavien korvausten perusteet**

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakaskokouksen vahvistamaa ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakaskokouksen hyväksyttäväksi. Ansiojärjestelmää on vuoden 2014 aikana tarkasteltu ja joiltain osin muokattu osana laajempaa hanketta partnerikunnan toiminnan kehittämiseksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnerivaliokunta. Partnerivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon partnerin rooli yhtiön orga-

nisaatiossa, vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta sekä yhtiön taloudellinen tulos.

## Laadunvarmistusjärjestelmä

Yhtiömme arvot - yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus - tukevat korkean laadun tavoitettamme kaikessa asiakastyössämme. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten noudattamisen lisäksi myös kykyä asettua asiakkaidemme asemaan ja sitoutumista tuottamaan heille lisäarvoa. Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdennämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Suoritamme myös säännöllisesti asiakastytyväisyyskyselyjä.

PwC-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Yhtiön Risk & Quality Partnerin tehtävänä on yhdessä liiketoiminta-alueiden Risk & Quality -partnereiden ja -managereiden kanssa laadun- ja riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja näiden noudattamisen seuranta. Teemme toimintaperiaatteiden noudattamisesta itsearvioinnin vuosittain. Risk & Quality Partner raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja TSP:lle.

Noudatamme PwC-ketjun toimeksianto- ja koskevaa laadunvalvontatarkastusohjelmaa, joka on käytössä kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yritykset voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki auktorisoidut tilintarkastajat sekä muut toimeksiantovastuulliset ovat toimeksiantokohtaisen laaduntarkastuksen kohteena vähintään viiden vuoden välein. Raportoimme laadunvalvontatarkastuksen tulokset sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle johdolle että PwC-ketjulle. Raportin pohjalta laadimme toimintasuunnitelman havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyin toimintasuun-

nitelman toimeenpanoa.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiannot ammatillisten standardien, määräysten ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardi edellyttää myös seurantaa, josta vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partneri, Chief Quality Officer. Seurannan tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

PwC-ketju suorittaa yhtiössämme säännöllisin väliajoin laaduntarkastusta, jossa käydään läpi toimintaperiaatteidemme ja menettelytapojemme asianmukaisuus sekä toimeksiantojemme toteutustapa.

Quality Office -toimintomme tehtävänä on varmistaa, että tilintarkastus- ja muut varmennustoimeksiannot hoidetaan laadukkaasti, asianmukaisesti ja tehokkaasti. Quality Officen puheenjohtajana toimii metodologiasta vastaava partneri ja jäsenenä toimivat tilintarkastusliiketoiminta-alueen johtaja, Chief Quality Officer, riippumattomuudesta sekä tilintarkastusliiketoiminta-alueen riskienhallinnasta, laadunvalvontatarkastuksista ja sisäisestä koulutuksesta vastaavat partnerit.

Yhtiömme henkilökunnalla ja ulkopuolisilla tahoilla on mahdollisuus kertoa havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevista ammatillisista standardeista ja lainsäädännöstä luottamuksellisesti PwC-ketjun inter-

netsivujen kautta. Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaavat nimetyt kokeneet asiantuntijamme.

Yhteisömmme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan ulkoisen laadunvarmistuksen kohteena 3–6 vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

### **Viimeisimpien laaduntarkastusten ajankohdat**

Säännönmukaisen laadunvalvontatarkastuksemme tulokset raportoitiin yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle sekä PwC-ketjulle syksyllä 2013.

PwC-ketju suoritti yhtiössämme keväällä 2013 Quality Management Review'n, jossa käytiin läpi toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme asianmukaisuus. Havainnot raportoitiin johtoryhmälle ja hallitukselle elokuussa 2013.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan ("TILA") vuosittainen KHT-yhteisön käynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 13.8.2013.

TILA suoritti syksyllä 2013 yhtiössämme laaduntarkastuksen perustuen tilintarkastuslakiin ja TILAn vuosiohjelmaan.

Lopullinen raportti toimitettiin yhtiölle elokuussa 2014.

PricewaterhouseCoopers Oy on myös rekisteröitynyt PCAOB:ssa (Yhdysvaltojen tilintarkastusalan valvontaelin Public Company Accounting Oversight Bo-

ard), joka on suorittanut yhtiössämme syksyllä 2013 laaduntarkastuksen. Laaduntarkastus kohdistui yhtiömme tiettyihin toimintoihin sekä PCAOB:n standardien mukaisesti suoritettuihin tilintarkastuksiin.

Lopullinen raportti toimitetaan yhtiölle syksyllä 2014.

### **Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi**

PricewaterhouseCoopers Oy:n internet-sivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö tai sen palveluksessa oleva on valittu tilintarkastajaksi. Luettelo löytyy osoitteesta [www.pwc.fi/julkiset](http://www.pwc.fi/julkiset).

### **Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta**

Noudatamme PwC-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat IESBAn (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin ja SEC-yhtiöiden osalta SECin riippumattomuussääntöihin ja ne täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IESBAA tiukemmat. Pidämme henkilökuntamme tietämyksen riippumattomuusasioissa ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Noudatamme huolellista uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymisen menettelyä. Käytössämme on PwC-ketjun keskitetty tietokanta riippumattomuusyhteisöistä.

Riippumattomuusyhteisöllä tarkoitamme tilintarkastusasiakasta, joka on yleisen edun kannalta merkittävä tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä, tai meiltä toistuvaluonteista muuta varmennuspalvelua saavaa asiakasta, joka on listattu tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä. Keskitetyn tietokannan käyttö mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimek-

siannoista. Toimintaperiaatteenamme on ennen uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymistä varmistaa, ettei toimeksiantoihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa riippumattomuuttamme tilintarkastajina.

Käytäntömme mukaan tilintarkastusasiakkaasta vastaavalta partnerilta tulee saada hyväksyntä kyseiselle asiakkaalle annettavista muista kuin tilintarkastuspalveluista. Tällä varmistamme antamiemme palveluiden osalta riippumattomuutemme ja objektiivisuutemme. Riippumattomuusyhteisöjen osalta tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla auktorisointijärjestelmällä.

Noudatamme Suomen tilintarkastuslain ja IESBAn eettisiin sääntöihin Suomessa tehtyjen kansallisten lisäysten mukaisia tilintarkastajien toimikautia koskevia rotaatiovaatimuksia. Seuraamme näiden periaatteiden noudattamista julkisen kaupankäynnin kohteena olevien yhteisöjen sekä luotto- ja vakuutuslaitosten osalta keskitetyssä tietokantatyökalussa ajantasaisesti tehtävin päivityksin sekä vuosittain tehtävin valvontatoimenpitein.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen toimintaperiaatteidemme ja riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Kaikki partnerit sekä asiakastyössä asiantuntijoina toimivat directorit ja managerit ylläpitävät tietoja arvopaperiomistuksistaan portfoliojärjestelmässä, joka vertaa niitä kaikkien PwC-yritysten riippumattomuusyhteisöt sisältävään tietokantaan ja huomauttaa mahdollisista riippumattomuusongelmista.

Valvomme riippumattomuussääntöjen noudattamista myös vuosittain pistokein tehdyin, yksittäisiin asiantuntijoihimme kohdistuvin tarkastuksin. Mahdolliset esille tulevat riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita ja sanktiopolitiikkaa.

### **Ammattitaidon jatkuva kehittäminen**

PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammat-

titaitoiseen henkilöstöön. Performance Coaching & Development (PC&D) on osa PwC:n johtamismallia, jonka yhtenä tavoitteena on tukea kaikkien PwC:läisten suoriutumista ja ammatillista kehitystä. PC&D-prosessin avulla jokaiselle määritetään omat kehitystavoitteet. PwC tarjoaa henkilöstölleen monipuolisia mahdollisuuksia näiden kehitystavoitteiden saavuttamiseksi, niin työtehtävissä ja kokeneemilta oppien kuin monipuolisen koulutustarjonnan avulla.

Koulutus perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta yhdistettynä PwC Suomen omiin, paikallisiin tarpeisiin räätälöityihin koulutuksiin tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen. Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaiseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen. Erityisesti lainsäädännön, erilaisten standardien ja asetusten muutoksiin ja toimintamme laadun varmistamiseen liittyvää koulutusta järjestetään jatkuvasti. Tätä tukee jatkuva säädösmuutoksiin ja muuhun kehitykseen liittyvä viestintä ja käytössä olevat tietokannat. Osa koulutuksista on rooliin perustuen pakollisia, osa perustuu henkilön omiin kehitystavoitteisiin.

### **Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta**

Yhtiön liikevaihto oli 30.6.2014 päättyneellä tilikaudella 104,1 miljoonaa euroa (kasvua edelliseen vuoteen 1,2 %), mikä jakaantui eri liiketoimintayksiköiden välillä seuraavasti:

Tilintarkastus- ja muut varmennuspalvelut	63,7 M€
Veroneuvonta	23,7 M€
Liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut	16,7 M€



Seuraa meitä: PwC Suomi      slideshare

PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puhelin 020 787 7000.

PwC auttaa yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoimaan luotettavasti. Apunasi on Suomessa yli 800 asiantuntijaa ympäri maan. Olemme sitoutuneita tuottamaan laadukasta palvelua liikkeenjohdon konsultointiin, yritysjärjestelyiden, veroneuvonnan, tilintarkastuksen ja muun varmuksen alueilla. Tavoitteenamme on luoda kestävä kasvua. Ota yhteyttä tai lue lisää: [www.pwc.fi](http://www.pwc.fi).

PwC toimii 157 maassa yli 184 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsen-yritykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

© 2014 PricewaterhouseCoopers. Kaikki oikeudet pidätetään.

