

Läpinäkyvyyskertomus 2012

Suomen PwC eli PricewaterhouseCoopers Oy on vuonna 1954 perustettu suomalaisomisteinen KHT-yhteisö: yhtiömme osakkaat ovat yhtiössämme työskenteleviä KHT-tilintarkastajia sekä verotuksen, yritysjärjestelyiden, liikkeenjohdon konsultoinnin ja riskienhallinnan asiantuntijoita.

PwC tarjoaa liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmennukseen liittyviä palveluja maailmanlaajuisesti 169 000 hengen voimin 158 maassa. Suomessa meitä on yli 750 asiantuntijaa 20 paikkakunnalla ympäri maan.

Uskomme läpinäkyvyyteen kaikessa toiminnassamme. Tässä läpinäkyvyyskertomuksessa kerromme tilintarkastuslain 29§ ja tilintarkastusasetuksen 9§ mukaisesti organisaatiomme hallinnosta, noudattamistamme standardeista ja prosesseista, palkitsemisesta ja henkilöstömme koulutuksesta.

Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalainen, yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiön markkinointinimi on PwC. Yhtiöön kuului 30.6.2012 päättyneellä tilikaudella osakkuusyhtiö JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2012 oli 71,4 %.

Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta

Suomen PwC kuuluu PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten (PwCIL) muodostamaan maailmanlaajuisen ketjuun, jonka jokainen jäsenyritys on itsenäinen juridinen yhtiö. Ketjun jäsenillä on paikallinen omistus ja johto. PwC-ketjulla on tietyt riskienhallintaan, henkilöstöjohtamiseen, brändinmukaiseen toimintaan ja viestintään liittyvät säännökset, joita jokainen ketjuun kuuluva yhtiö on sitoutunut noudattamaan. Säännösten noudattamista seurataan jatkuvasti.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifioiminen ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taito- ja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyrityksissä.

PwC-ketjuun liittyessään jäsenyritykset saavat oikeuden käyttää PwC-markkinointinimeä ja käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia säännöksiä. PwC-ketju ei oikeudellisesti vastaa jäsenyritysten toimista tai mahdollisista laiminlyönneistä, vastuu on jäsenyrityksillä itsellään.

Hallinto

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat lukuisat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä johtamistapa. Vastuullinen tapamme toimia -ohjeistus on pohjana kaikessa toi-

minnassamme ja PwC:n arvot – yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus – luovat vankan pohjan sekä asiakkaiden ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa toimimiseen että yhtiön sisäiseen kommunikointiin.

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökoukous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerikokoukset, partnerivaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallinnon toimintaperiaatteet, valta ja vastuut määritellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

Yhtiökoukous

Varsinainen yhtiökoukous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökoukokselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioita. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta ja käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edellinen PricewaterhouseCoopers Oy:n varsinainen yhtiökoukous pidettiin 22.11.2011.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökoukous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökoukoksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökoukoksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, voidaan ylimääräisessä yhtiökoukoksessa suorittaa täydennysvaali.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia. Ehdotuksen hallituksen jäsenistä tekee yhtiökoukokselle Nimitysvaliokunta.

Hallituksen jäseninä 30.6.2012 päättyneellä tilikaudella ovat olleet KHT Eero Suomela (puheenjohtaja), KHT Heikki Lassila, KHT Merja Lindh, KHT Janne Rajalahti ja KHT Juha Wahlroos koko kauden sekä KHT Pekka Loikkanen ja VT Kai Wist 22.11.2011 saakka, ja lisäksi OTK Juha Laitinen ja DI Kimmo Vilske 22.11.2011 alkaen. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 17 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

Territory Senior Partner

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee yhden osakkaan Territory Senior Partneriksi (TSP) edustamaan yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa. Tehtävässään on vuodesta 2003 toiminut KHT Johan Kronberg.

Toimitusjohtaja

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.6.2011 alkaen toiminut KHT Kim Karhu.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ydinjohtoryhmän (Territory Core Leadership Team) muodostivat tilikaudella toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, liiketoiminta-alueiden johtajat, Markets Leader ja Chief Operational Officer. Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat lisäksi talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, laatu- ja riskienhallintapartneri sekä teknologiapartneri. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 20 kertaa.

Johtoryhmän jäseninä ovat 30.6.2012 päättyneellä tilikaudella olleet Kim Karhu (toimitusjohtaja), Eero Alho (henkilöstöjohtaja), Jukka-Pekka Joensuu (Chief Operational Officer), Sirpa Korhonen (talousjohtaja), Marko Korhikoski (Markets Leader), Johan Kronberg (TSP), Matias Lindholm (laatu- ja riskienhallintapartneri), Mikko Nieminen (tilintarkastus), Timo Raikaslehto (liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut), Petri Seppälä (veropalvelut), Timo Takalo (teknologiapartneri) ja Markku Tynjälä (perheyrittäjä).

Partnerit

Yhtiön omistavat sen osakkaat, Equity Partnerit. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Osakkaat käyttävät yhtiökokouksissa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa.

Equity Partnerien lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnerien oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnerisopimuksen perusteella. Asso-

ciated ja Equity Partnerit osallistuvat osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerikokouksissa.

Kaikki PricewaterhouseCoopers Oy:n partnerit työskentelevät yhtiön palveluksessa. Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 72 partneria, joista Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia oli 44. Partnerista Equity Partnereita oli 40 ja Associated Partnereita 32 kpl.

Partnerivaliokunta

Partnerivaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen, partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen sekä yhtiön osinjakoon liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, TSP, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja hallituksen keskuudestaan valitsema 2 vuoden välein vaihtuva jäsen. Puheenjohtajana toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä lukuun ottamatta erikseen valita, vaan partnerivaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Partnerivaliokuntaan kuuluvat Eero Suomela (puheenjohtaja), Kim Karhu, Johan Kronberg, Matias Lindholm ja Juha Laitinen.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunta myös valmistelee TSP:n valitsemiseksi toimitettavan vaalin osakaskokoukselle.

Osakaskokous valitsee nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsen, toimitusjohtaja ja TSP eivät voi olla nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta seuraavaan osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Matias Lindholm (puheenjohtaja), Kai Wist (varapuheenjohtaja), Jan Holmberg ja Pekka Loikkanen.

Kuvaus sisäisestä laadunvarmistusjärjestelmästä

Yhtiömme arvot - yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus - tukevat korkean laadun tavoitettamme kaikessa asiakastyössämme. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja sääntösten noudattamisen lisäksi myös kykyä asettua asiakkaidemme asemaan ja sitoutumista tuottamaan heille lisäarvoa. Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdennämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Suoritamme myös säännöllisesti asiakastyytyväisyyskyselyjä.

Yhtiömme henkilökunnalla ja ulkopuolisilla tahoilla on mahdollisuus kertoa havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevasta ammatillisista standardeista ja lain-säädännöstä luottamuksellisesti yhtiömme internetsivujen kautta. Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaavat nimetyt kokeneet asiantuntijamme.

PwC-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat standardit, toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Risk & Quality Partnerin tehtävänä on yhdessä liiketoiminta-alueiden Risk & Quality -partnereiden ja -managereiden kanssa riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja näiden noudattamisen seuranta. Teemme toimintaperiaatteiden noudattamisesta itsearviointia vuosittain. Risk & Quality Partner raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle.

Noudatamme PwC-ketjun toimeksiantoja koskevaa laadunvalvontatarkastusohjelmaa, joka on käytössä kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yritykset voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki auktorisoidut tilintarkastajat sekä muut toimeksiantovastuulliset ovat laaduntarkastuksen kohteena vähintään joka viides vuosi. Raportoimme laadunvalvontatarkastuksen tulokset sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle johdolle että PwC-ketjun globaalille johtoryhmälle. Raportti sisältää laadunvalvontatarkastuksessa esille tulleiden tärkeiden havaintojen lisäksi myös niiden perusteella tehdyt toimenpidesuosittukset. Raportin pohjalta laadimme toimintasuunnitelman havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyin toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiannot ammatillisten standardien ja määräysten ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardin edellyttää myös seurantaa, josta vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partneri, Chief Quality Officer. Hän raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Seurannan tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaattemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

PwC-ketju on suorittanut yhtiössämme keväällä 2011 Quality Management Review:n, jossa käytiin läpi toimintaperiaattemme ja menettelytapamme asianmukaisuus. Havainnot raportoitiin johtoryhmälle ja hallitukselle elokuussa 2011. Quality Office -toimintomme tehtävänä on varmistaa, että tilintarkastus- ja muut varmennustoimeksiannot hoidetaan laadukkaasti, asianmukaisesti ja tehokkaasti. Quality Officen jäseninä toimivat tilintarkastusliiketoiminta-alueen johtaja, Chief Quality Officer, tilintarkastusliiketoiminta-alueen Risk & Quality Partner sekä laadunvalvontatarkastuksista, sisäisestä koulutuksesta ja metodologiasta vastaavat partnerit.

Yhteisömme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan ulkoisen laadunvarmistuksen kohteena 3–6

vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastaavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

Viimeisimmän laaduntarkastuksen ajankohta

Vuotta 2011 koskeva sisäinen laadunvalvontatarkastuksemme valmistui ja sen tulokset raportoitiin yhtiömme hallitukselle ja johtoryhmälle sekä PwC-ketjun johtoryhmälle syyskuun 2012.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunta on syyskuun 2010 suorittanut yhtiössämme laaduntarkastuksen, jossa käytiin läpi tietyt toimitukset ISQC1-laadunvalvontastandardin perusteella.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan vuosittainen KHT-yhteisön käynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 15.2.2012.

Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi

PricewaterhouseCoopers Oy:n internetsivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö tai sen palveluksessa oleva on valittu tilintarkastajaksi.

Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta

Noudatamme PwC-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat IESBAn (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin ja SEC-yhtiöiden osalta SECin riippumattomuussääntöihin ja täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IESBAA tiukemmat. Pidämme henkilökuntamme tietämyksen riippumattomuusasioissa ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Noudatamme huolellista uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. Käytössämme on PwC-ketjun keskitetty tietokanta riippumattomuusyhteisöistä. Riippumattomuusyhteisöllä tarkoitamme tilintarkastusasiakasta, joka on yleisen edun kannalta merkittävä tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä, tai varmennustoimeksiantoasiakasta, joka on listattu tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä. Keskitetyn tietokannan käyttö mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimeksiannoista. Toimintaperiaattemme on myös ennen uusien asiakkaiden ja toimeksi-

antojen hyväksymistä varmistaa, ettei niihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa yhtiömme riippumattomuuden, rehellisyyden tai objektiivisuuden.

Käytäntömme mukaan tilintarkastusasiakkaasta vastaavalla partnerilta tulee saada hyväksyntä kyseiselle asiakkaalle annettavista muista kuin tilintarkastuspalveluista. Tällä varmistamme antamiemme palveluiden osalta riippumattomuutemme ja objektiivisuutemme. Riippumattomuusyhteisöjen osalta tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla auktorisointijärjestelmällä.

Noudatamme Suomen tilintarkastuslain ja IESBAn eettisiin sääntöihin Suomessa tehtyjen kansallisten lisäysten mukaisia tilintarkastajien toimikautia koskevia rotaatiovaatimuksia. Seuraamme näiden periaatteiden noudattamista julkisen kaupankäynnin kohteena olevien yhteisöjen sekä luotto- ja vakuutuslaitosten osalta keskitetyssä tietokantatyökalussa ajantasaisesti tehtävin päivityksin sekä kahdesti vuodessa tehtävin valvontatoimenpitein.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen toimintaperiaatteidemme ja riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Kaikki partnerit, directorit ja managerit ylläpitävät tietoja arvopaperiomistuksistaan portfoliojärjestelmässä, joka vertaa niitä kaikkien PwC-yritysten riippumattomuusyhteisöt sisältävään tietokantaan ja huomauttaa mahdollisista riippumattomuusongelmista.

Valvomme riippumattomuussääntöjen noudattamista myös vuosittain pistokokein tehdyin, yksittäisiin asiantuntijoihimme kohdistuvien tarkastuksin. Mahdolliset esille tulevat riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita.

Ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä koskevat periaatteet

PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilöstöön. Tämän vuoksi panostamme voimakkaasti jatkuvaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Performance Coaching & Development on osa PwC:n johtamismallia, jonka yhtenä tavoitteena on tukea kaikkien PwC:läisten kehitystä ja ammatillista suoriutumista. PC&D-prosessin avulla jokaiselle määritetään omat kehitystavoitteet, Development Plan, jonka avulla luodaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin suunnitelmia kehittämisen tukemiseksi. PwC tarjoaa henkilöstölleen monipuolisia mahdollisuuksia näiden kehitystavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhtenä kehittämismuotona toimivat koulutukset, joiden lisäksi työssäoppiminen ja coaching ovat tärkeitä ammattitai-

don ylläpitämisen ja kehittämisen välineitä. PwC:llä noudatetaan henkilöstön kehittämisessä 70:20:10 -periaatetta, jonka mukaan 70 % oppimisesta tapahtuu työssäoppimisen ja kokemuksen kautta, 20 % toisia seuraamalla (roolimallit, mentor, coach) sekä palautteen avulla ja 10 % koulutuksissa, valmennuksissa tai itseopiskelun keinoin.

Koulutus PwC:llä on monipuolista ja jatkuvaa. Se perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta yhdistettynä PwC Suomen omiin, paikallisiin tarpeisiin räätälöityihin koulutuksiin, tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen.

Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisesti tekniseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen. PwC:n järjestämät koulutustilaisuudet pyritään soveltamaan vallitseviin tarpeisiin ja yksittäisten työntekijöiden kehityssuunnitelmiin (Development Plan). Erityisesti lainsäädännön, erilaisten standardien ja asetusten muutoksiin liittyvää koulutusta järjestetään jatkuvasti tarpeen mukaan.

Partnereille maksettavien korvausten perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakas- ja partnerikokouksen hyväksymää ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakas- ja partnerikokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnerivaliokunta. Partnerivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.

Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta

Konsernin liikevaihto oli 30.6.2012 päättyneellä tilikaudella 97,6 miljoonaa euroa (kasvua edelliseen vuoteen 6,8 %), mikä jakaantui eri liiketoiminta-alueiden osalle seuraavasti:

Tilintarkastus	61,9 miljoonaa euroa
Verokonsultointi	22,3 miljoonaa euroa
Liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut	13,4 miljoonaa euroa

www.pwc.fi



PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015, Itämerentori 2, 00101 Helsinki. Puhelin 09 22 800.

PwC tarjoaa sinulle liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmen-
nukseen liittyviä palveluja 158 maassa. Apunasi on maailmanlaajuisesti 169 000 ja Suomessa yli 700 alansa
vankkaa ammattilaista – on yrityksesi sitten kasvuyhtiö, perheyritys, pörssilistattu tai julkissektorin toimija. PwC
viittaa PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten muodostamaan ketjuun, jonka jokainen jä-
senyritys on itsenäinen juridinen yhtiö.

Lue lisää: www.pwc.com/fi.

© 2012 PricewaterhouseCoopers. Kaikki oikeudet pidätetään.