

# *Läpinäkyvyyskertomus*

## 1.7.2014–30.6.2015



## *Läpinäkyvyyskertomus*

1.7.2014–30.6.2015



Kotipaikka Helsinki  
Y-tunnus 0486406-8  
PricewaterhouseCoopers Oy

.....	
PwC pähkinäkuoressa	3
.....	
Organisaatio	4
.....	
Partnerit	8
.....	
Laadunvarmistusjärjestelmä	9
.....	

## PwC pähkinäkuoressa

PwC Suomi on suomalaisten osakkaidensa omistama yhtiö, joka kuuluu kansainväliseen PwC-ketjuun. Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja varmentamaan raportoinnin luotettavuuden – on asiakas sitten kasvuyhtiö, perheyrittäjä, pörssilistattu tai julkisen sektorin toimija. Tavoitteenamme on luoda kestävä kasvua.

### Palveluitamme

- Tilintarkastus- ja muut varmennuspalvelut
- Liikkeenjohdon konsultointi
- Yritysjärjestelypalvelut
- Veroneuvonta
- Forensic-palvelut
- Lakipalvelut
- Riskienhallinta ja Corporate Governance
- Yritysvastuupalvelut



### Asiakkaita

**12 000**

### Asiakkaidemme kokonaistyytyväisyys



### Asiakkaiden suosittelemuus (NPS)



### Henkilöstö

**45 %**  **55 %** 

Henkilöstö osallistui koulutuksiin keskimäärin **8,5** työpäivän verran.



Työntekijöidemme keski-ikä on **36,7** vuotta.

*Uskomme läpinäkyvyyteen kaikessa toiminnassamme. Tässä läpinäkyvyyshetkimyksessä kerromme tilintarkastuslain 29§ ja tilintarkastusasetuksen 9§ mukaisesti organisaatiomme hallinnosta, noudattamistamme standardeista ja prosesseista, palkitsemisesta sekä henkilöstömme koulutuksesta.*

## Organisaatio

PricewaterhouseCoopers Oy (PwC Suomi) on vuonna 1954 perustettu yhtiö, jonka omistaa yhtiössä työskentelevät asiantuntijat ja jolla on KHT-yhteisön asema.

Yhtiö hankki omistukseensa liikkeenjohdon konsultointiyhtiö PwC Strategy& (Finland) OY:n 30.6.2015. Lisäksi yhtiöllä on osakkuusyhtiö, JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy sekä liiketoimintaa harjoittamaton tytäryhtiö PwC Services Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2015 oli 59,1 %.

### **Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta**

Suomen PwC kuuluu PricewaterhouseCoopers International Limited -jäsenyritysten (PwCIL) muodostamaan maailmanlaajuiseen ketjuun, jonka jokainen jäsenyritys on itsenäinen juridinen yhtiö. Ketjun jäsenillä on paikallinen omistus ja johto. PwC-ketjulla on riskienhallintaan, henkilöstöjohtamiseen, brändinmukaiseen toimintaan ja viestintään liittyvät ohjeet ja säännökset, joita jokainen ketjuun kuuluva yhtiö on sitoutunut noudattamaan.

Ohjeiden ja säännösten noudattamista seurataan jatkuvasti.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifioiminen ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten verkostojen vahvistaminen osaamisen ja palveluiden kehittämiseksi; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyrityksissä.

PwC-ketjuun kuuluvat jäsenyritykset saavat oikeuden käyttää PwC-markkinointinimeä ja käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia menettelytapoja. PwC-ketju ei oikeudellisesti vastaa jäsenyritysten toimista tai mahdollisista laiminlyönneistä, vastuu on jäsenyrityksillä itsellään.

### **Hallinto**

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin ja läpinäkyvä johta-

mistapa. Vastuullinen tapamme toimia -ohjeistus sekä PwC:n arvot – yhteistyö, laadukkuus ja johtajuus – luovat vankan pohjan kaikkeen toimintaamme niin asiakkaiden ja muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa kuin henkilöstömme kesken.

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnon muodostavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerikokoukset, partnerivaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallinnon toimintaperiaatteet määrittellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

### **Yhtiökokous**

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta, jota käytetään seuraavana vuonna osakkeiden hankinnassa ja luovutuksessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsi-

naisessa yhtiökokouksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, ylimääräisessä yhtiökokouksessa voidaan suorittaa täydennysvaali.

### **Hallitus**

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia.

PricewaterhouseCoopers Oy:n viimeisin varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.11.2014. Yhtiökokoukseen asti hallituksessa toimivat Ylva Eriksson, Jaakko Kilpeläinen, Johan Kronberg (pj), Juha Laitinen, Heikki Lassila, Pekka Loikkanen ja Kaj Wasenius.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.11.2014 hallituksen jäseniksi valittiin Ylva Eriksson, Markku Katajisto, Jaakko Kilpeläinen, Johan

Kronberg, Juha Laitinen, Pekka Loikkanen ja Kaj Wasenius. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi KHT Johan Kronbergin. Kaj Wasenius luopui hallitusjäsenyydestään kesäkuussa 2015 ja ylimääräinen yhtiökokous valitsi 15.6.2015 Timo Takalon uudeksi hallituksen jäseneksi.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana 16 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

### **Toimitusjohtaja**

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.6.2011 alkaen toiminut KHT Kim Karhu, jonka nelivuotinen toimikausi päättyi 30.6.2015.

Hallitus nimitti yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi KHT Mikko Niemisen 1.7.2015 alkaen.

### **Territory Senior Partner**

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee yhden osakkaan Territory Senior Partneriksi (TSP) edustamaan yhtiötä ja osakkaita PwC-ketjussa. TSP:nä on marraskuusta 2013 alkaen toiminut KHT Janne Rajalahti, jonka toimikausi päättyy seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Huhtikuussa 2015 osakaskokous valitsi uudeksi TSP:ksi KHT Mikko Niemisen. Hänen toimikautensa TSP:nä alkaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen.

### **Johtoryhmä**

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Johtoryhmän (Territory Leadership Team) muodostivat tilikaudella toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, liiketoiminta-alueiden johtajat, Chief Operating Officer, Human Capital Leader ja Markets Leader. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 23 kertaa.

Tilikauden päättyessä 30.6.2015 johtoryhmään kuuluivat Kim Karhu (toimitusjohtaja), Mika Kaarisalo (Private Company Services Leader), Mirel Leino (Markets Leader), Mikko Nieminen (Assurance Leader), Janne Rajalahti (Territory Senior Partner), Petri Seppälä (Tax Leader), Leena Tiensuu (Human Capital Leader) ja Kati Tammilehto (Chief Operating Officer).

---

## Hallitus 30.6.2015



**Johan Kronberg**  
(hallituksen  
puheenjohtaja)  
KHT, partneri  
s. 1956



**Ylva Eriksson**  
KHT, partneri  
s. 1969



**Markku Katajisto**  
KHT, partneri  
s. 1969



**Jaakko Kilpeläinen**  
FM, director  
s. 1955



**Juha Laitinen**  
OTK, partneri  
s. 1963



**Pekka Loikkanen**  
KHT, partneri  
s. 1959



**Timo Takalo**  
KHT, partneri  
s. 1968

---

## Johtoryhmä 30.6.2015



**Kim Karhu**  
Toimitusjohtaja  
KHT, partneri  
s. 1956



**Mika Kaarisalo**  
Private Company Services  
Leader  
KHT, partneri  
s. 1964



**Mirel Leino**  
Markets Leader  
KTT, CFA, partneri  
s. 1971



**Mikko Nieminen**  
Assurance Leader  
KHT, partneri  
s. 1973



**Janne Rajalahti**  
Territory Senior Partner  
KHT, partneri  
s. 1964



**Petri Seppälä**  
Tax Leader  
VN, LL.M., partneri  
s. 1967



**Kati Tammilehto**  
Chief Operating Officer  
KTM  
s. 1966



**Leena Tiensuu**  
Human Capital Leader  
Oik.kand., MBA  
s. 1959

*Palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.*

## Partnerit

PricewaterhouseCoopers Oy:n omistavat yhtiön palveluksessa olevat osakkaat, Equity Partnerit. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Osakkaat käyttävät yhtiökokouksissa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa.

Equity Partnerien lisäksi on toinen partneriluokka, Associated Partnerit. Associated Partnerien oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnerisopimuksen perusteella. Associated ja Equity Partnerit osallistuvat osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvään päätöksentekoon osakas- ja partnerikokouksissa.

Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 74 partneria, joista Equity Partnereita oli 44 ja Associated Partnereita 30.

### Partnerivaliokunta

Partnerivaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen sekä partneripolitiikkaan ja -rakenteeseen liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle. Partnerivaliokunnan muodostavat yhtiön hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, Territory Senior Partner, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja hallituksen keskuudestaan 2 vuoden toimintakaudelle valitsema jäsen. Puheenjohtajana toimii yhti-

ön hallituksen puheenjohtaja. Partnerivaliokunnan jäseniä ei hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä lukuun ottamatta erikseen valita, vaan partnerivaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön.

Päättäneellä tilikaudella partnerivaliokuntaan kuuluivat Johan Kronberg (puheenjohtaja), Kim Karhu, Juha Laitinen, Matias Lindholm ja Janne Rajalahti.

### Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunta valmistelee myös TSP:n valitsemiseksi toimitettavan vaalin osakaskokoukselle.

Osakaskokous valitsee nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen puheenjohtaja tai jäsen, toimitusjohtaja tai TSP eivät voi olla nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on osakaskokouksesta toiseen seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä pidettävään osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

Päättäneellä tilikaudella nimitysvaliokuntaan kuuluivat Matias Lindholm (puheenjohtaja),

Kai Wist (varapuheenjohtaja), Heikki Lassila ja Hannu Pellinen.

### Partnereille maksettavien korvausten perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakaskokouksen vahvistamaa ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakaskokouksen hyväksyttäväksi. Ansiojärjestelmään vuoden 2014 aikana tehdyt täsmennykset on tilikauden aikana jalkautettu osana laajempaa hanketta partnerikunnan toiminnan kehittämiseksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää partnerivaliokunta. Partnerivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin, ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.



## Laadunvarmistusjärjestelmä

Yhtiömme arvot - yhteistyö, laadukkuus ja johdatus - tukevat korkean laadun tavoittamamme kaikessa asiakastyössämme. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten noudattamisen lisäksi myös laatua tavassamme toimia asiakkaidemme kanssa: kykyämme asettua asiakkaiden asemaan ja ylittää heidän odotuksensa. Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdennämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Teemme myös säännöllisesti asiakastyytyväisyyskyselyjä.

PwC-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Yhtiön Risk & Quality Partnerin tehtävänä on yhdessä liiketoiminta-alueiden Risk & Quality -partnereiden ja -managereiden kanssa laadun- ja riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja näiden noudattamisen seuranta. Teemme toimintaperiaatteiden noudattamisesta itsearviointia vuosittain.

Risk & Quality Partner raportoi yhtiömme johdoryhmälle ja Territory Senior Partnerille.

Noudatamme PwC-ketjun toimeksiantoja koskevaa laadunvalvontatarkastusohjelmaa, joka on käytössä kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yritykset voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki auktorisoidut tilintarkastajat sekä muut toimeksiantovastuulliset ovat toimeksiantokohtaisen laaduntarkastuksen kohteena vähintään 5 vuoden välein. Raportointimme laadunvalvontatarkastuksen tulokset sekä PwC Suomen ylimmälle johdolle että PwC-ketjulle. Raportin pohjalta laadimme toimintasuunnitelman havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyntä toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiantot ammatillisten standardien ja määräysten sekä lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardi edellyttää myös seuranta, josta vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partneri, Chief Quality Officer. Seurannan tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaatteemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

PwC-ketju suorittaa yhtiössämme säännöllisin väliajoin laaduntarkastusta, jossa käydään läpi toimintaperiaatteidemme ja menettelytapojemme asianmukaisuus sekä toimeksiantojemme toteutustapa.

Quality Office -toimintomme tehtävänä on varmistaa, että tilintarkastus- ja muut varmennustoimeksiannot hoidetaan laadukkaasti, asianmukaisesti ja tehokkaasti. Quality Office -puheenjohtajana toimii metodologiasta vastaava partneri ja jäsenenä toimivat tilintarkastusliiketoiminta-alueen johtaja, Chief Quality Officer, riippumattomuudesta sekä tilintarkastusliiketoiminta-alueen riskienhallinnasta, laadunvalvontatarkastuksista ja sisäisestä koulutuksesta vastaavat partnerit.

Yhtiömme henkilökunnalla ja ulkopuolisilla tahoilla on mahdollisuus kertoa havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevista ammatillisista standardeista ja lainsäädännöstä luottamuksellisesti PwC-ketjun [internetsivujen](#) kautta. Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaavat nimetyt kokeneet asiantuntijamme.

Yhteisömme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan (TILA) ulkoisen laadunvarmistuksen kohteena 3–6 vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastaavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

*Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten noudattamisen lisäksi myös laatua tavassamme toimia asiakkaidemme kanssa: kykyämme asettua asiakkaiden asemaan ja ylittää heidän odotuksensa.*

### **Viimeisimpien laaduntarkastusten ajankohdat**

TILA suoritti syksyllä 2013 yhtiössämme laaduntarkastuksen perustuen tilintarkastuslakiin ja TILAn vuosiohjelmaan.

Lopullinen raportti toimitettiin yhtiölle elokuussa 2014.

PwC-ketju suoritti yhtiössämme keväällä 2014 Quality Management Review'n, jossa käytiin läpi toimintaperiaattemme ja menettelytappamme asianmukaisuus. Havainnot raportoitiin johtoryhmälle ja hallitukselle elokuussa 2014.

Säännönmukaisen laadunvalvontatarkastuksemme tulokset raportoitiin yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle sekä PwC-ketjulle syksyllä 2014.

TILAn vuosittainen KHT-yhteisön käynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 15.10.2014.

PricewaterhouseCoopers Oy on myös rekisteröitynyt PCAOB:ssa (Yhdysvaltojen tilintarkastusalan valvontaelin Public Company Accounting Oversight Board). PCAOB suoritti laaduntarkastuksen yhtiössämme syksyllä 2013. Laaduntarkastus kohdistui yhtiömme tiettyihin toimintoihin sekä PCAOB:n standardien mukaisesti suoritettuihin tilintarkastuksiin.

Lopullinen raportti toimitettiin yhtiölle marraskuussa 2014 ja julkaistiin 4.3.2015.

### **Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi**

PwC Suomen [internetsivuilla](#) julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö tai sen palveluksessa oleva on valittu tilintarkastajaksi.

### **Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta**

Noudatamme PwC-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat IESBAn (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin ja SEC-yhtiöiden (United States Securities and Exchange Commission) osalta SECin riippumattomuussäännöksiin ja täyttävät tilintarkastuslain vaatimukset. Sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IESBAn sääntöjä tiukemmat. Pidämme henkilökuntamme tietämyksen riippumattomuusasioissa ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Noudatamme huolellista uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. Käytössämme on PwC-ketjun keskitetty tietokanta riippumattomuusyhteisöistä. Riippumattomuusyhteisöllä tarkoitamme tilintarkastusasiakasta, joka on yleisen edun kannalta merkittävä tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä, tai meiltä toistuvaluonteista muuta varmennuspalvelua saavaa asiakasta, joka on listattu tai jolla on ulkomaisia tytäryhteisöjä. Keskitetyn tietokannan käyttö mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimeksiannoista. Toimintaperiaattemme on ennen uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymistä varmistaa, ettei toimeksiantoihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa riippumattomuuttamme tilintarkastajina.

Käytäntömme mukaan tilintarkastusasiakasta vastaavalta partnerilta tulee saada hyväksyntä kyseiselle asiakkaalle annettavista muista kuin tilintarkastuspalveluista. Tällä varmistamme antamiemme palveluiden osalta riippumattomuutemme ja objektiivisuutemme. Riippumattomuusyhteisöjen osalta tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla auktorisointijärjestelmällä.

Noudatamme Suomen tilintarkastuslain ja IESBAn eettisiin sääntöihin Suomessa tehtyjen kansallisten lisäysten mukaisia tilintarkastajien toimikausia koskevia rotaatiovaatimuksia. Seuraamme näiden periaatteiden noudat-

*PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilöstöön.*

tamista julkisen kaupankäynnin kohteena olevien yhteisöjen sekä luotto- ja vakuutuslaitosten osalta keskitetyssä tietokantatyökalussa ajantasaisesti tehtävin päivityksin sekä vuosittain tehtävin valvontatoimenpitein.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen toimintaperiaatteidemme ja riippumattomuussääntöjemme noudattamisesta. Kaikki partnerit sekä asiakastyössä asiantuntijoina toimivat directorit ja managerit ylläpitävät tietoja arvopaperiomistuksistaan portfoliojärjestelmässä, joka vertaa niitä kaikkien PwC-yritysten riippumattomuusyhteisöt sisältävään tietokantaan ja huomauttaa mahdollisista riippumattomuusongelmista.

Valvomme riippumattomuussääntöjen noudattamista myös vuosittain pistokokein tehdyin, yksittäisiin asiantuntijoihimme kohdistuvin tarkastuksin. Mahdolliset esille tulevat riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita ja sanktiopolitiikkaa.

#### **Ammattitaidon jatkuva kehittäminen**

PwC on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys perustuu osaavaan ja ammattitaitoiseen henkilöstöön. Performance Coaching & Development (PC&D) on osa PwC:n johtamismallia, jonka yhtenä tavoitteena on tukea kaikkien

PwC:läisten suoriutumista ja ammatillista kehitystä. PC&D-prosessin avulla jokaiselle määritetään omat kehitystavoitteet. PwC tarjoaa henkilöstölleen monipuolisia mahdollisuuksia näiden kehitystavoitteiden saavuttamiseksi, niin työtehtävissä ja kokeneemmilta oppien kuin monipuolisen koulutustarjonnan avulla.

Koulutus perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta yhdistettynä PwC Suomen omiin, paikallisiin tarpeisiin räätälöityihin koulutuksiin tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen. Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaiseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen. Erityisesti lainsäädännön, erilaisten standardien ja asetusten muutoksiin ja toimintamme laadun varmistamiseen liittyvää koulutusta järjestetään jatkuvasti. Tätä tukee jatkuva säädosmuutoksiin ja muuhun kehitykseen liittyvä viestintä ja käytössä olevat tietokannat. Osa koulutuksesta on rooliin perustuen pakollisia, osa perustuu henkilön omiin kehitystavoitteisiin.

#### **Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta**

Yhtiön liikevaihto oli 30.6.2015 päättyneellä tilikaudella 109,6 miljoonaa euroa (kasvua

edelliseen vuoteen 5,3 %), mikä jakaantui eri liiketoimintayksiköiden välillä seuraavasti:

Tilintarkastus- ja muut varmennuspalvelut	66,6 M€
Veroneuvonta ja lakipalvelut	24,2 M€
Liikkeenjohdon konsultointi ja yritysjärjestelypalvelut	18,8 M€

Yhtiön taloudelliset tiedot kerrotaan laajemmin tilinpäätöksessä, joka julkaistaan tilikauden 2015 osalta yhtiökokouksen jälkeen 26.11.2015 PwC Suomen internetsivuilla osoitteessa [www.pwc.fi/vuosiraportit](http://www.pwc.fi/vuosiraportit).



PricewaterhouseCoopers Oy, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puhelin 020 787 7000.

PwC auttaa yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja varmentamaan raportoimaan luotettavasti. Apunasi on Suomessa yli 830 asiantuntijaa ympäri maan. Palveluitamme ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta ja lakipalvelut sekä tilintarkastus- ja muut varmennuspalvelut. Tavoitteenamme on luoda kestävä kasvua. Ota yhteyttä tai lue lisää: [www.pwc.fi](http://www.pwc.fi).

PwC toimii 157 maassa yli 208 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyritykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

Seuraa meitä: **PwC Suomi**

