

PwC:n ulkomaankomennusvalmennukset ja kulttuuri-coaching

Ulkomaankomennuksen onnistumisen edellytyksenä on työntekijän kyky viestiä tehokkaasti vieraassa kulttuurissa sekä työntekijän ja mukana seuraavan perheen sopeutuminen uuteen maahan ja kulttuuriin. Tarjoamme räätälöityjä valmennuksia erilaisiin kansainvälisen työskentelyn tilanteisiin.



Kun perhe on sopeutunut uuteen maahan ja kulttuuriin, voi työntekijä keskittyä työtehtäviinsä paremmin.

Kulttuuritietoisien työntekijän on helpompi saavuttaa asetetut tavoitteet vieraassa kulttuurissa.

Kulttuuri- ja sopeutumis-haasteiden ratkaiseminen heti niiden ilmettyä tehostaa tavoitteiden saavuttamista ja vähentää riskiä ulkomaankomennuksen keskeytymiseen.

Ulkomaankomennuksen haasteellinen kohta, kotiinpaluu, sujuu helpommin, kun työntekijä on motivoitunut ja tiedostaa paluuseen liittyvät haasteet myös perheen kannalta.

Yritys saa enemmän hyötyä ulkomaankomennuksesta, kun työntekijän oppimat tiedot ja taidot saadaan hyödynnettyä komennuksen jälkeen.

Kansainvälinen työskentely voi tarkoittaa myös työskentelyä monikulttuurisessa tiimissä omassa kotikaupungissa. Tiimin työskentely on sujuvampaa, kun tiimiläiset ymmärtävät toisiaan paremmin.

Ota yhteyttä, niin keskustellaan lisää!



Seuraa meitä: **PwC Suomi**      slideshare

PwC, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 Helsinki. Puhelin 020 787 7000.



Risto Löf
puh. 020 787 7811
risto.lof@fi.pwc.com



Sari Viitasalo
puh. 020 787 8314
sari.viitasalo@fi.pwc.com

PwC's Assignment trainings and culture coaching

Successful assignment requires the assignee to be able to communicate effectively in a foreign culture and that the assignee and accompanying family have adjusted to the new country and culture. We offer tailored trainings and coaching for international assignments and other international working situations.



When the family has adjusted well into the new destination country and culture, the employee can better focus on their work.

Culturally aware employee is better equipped for meeting set targets in foreign culture.

Solving challenges related to culture and adjustment immediately when they occur enhances ability to meet targets and lessens the risk of assignment failure.

Return to home, often the most critical part of the assignment, will be easier when the employee is motivated and understands the challenges of the return also from family's point of view.

The company will benefit more of the assignment when the information obtained during the assignment and new skills of the assignee can be utilized after the assignment.

International working may also happen in a multicultural team in the home city. Team works more efficiently when the team members understand each other better.

Contact us and let's discuss more!



Follow **PwC Suomi**



PwC, P.O.Box 1015 (Itämerentori 2), FI-00101 Helsinki. Telefon +358 20 787 7000.



Risto Löf

Tel. +358 20 787 7811
risto.lof@fi.pwc.com



Sari Viitasalo

Tel. +358 20 787 8314
sari.viitasalo@fi.pwc.com