

07*



PwC:n historia

1954

Olle V. Salmi ja Henrik Virkkunen perustavat toimiston, johon Antti Helenius tulee ensimmäiseksi apulaiseksi. Syntyy Salmi, Virkkunen & Helenius Ky.

1979

Price Waterhouse Oy perustetaan Suomeen

19

SVH:n y
& Lybran

Suomi

Globaali

1849

Samuel Lowell Price aloittaa liiketoiminnan Lontoossa

1854

William Cooper aloittaa liike-toimintansa Lontoossa, myöhemmin nimellä Cooper Brothers

1865

Price, Holyland ja Waterhouse liittyvät yhteen 1874 ja nimeksi tulee Price, Waterhouse & Co.

189

Robert H. Montg
M. Lybrand, Ada
ja T. Edward Ros
yhtiön nimeltä Ly
Brothers and Mo



1981

työ Coopers
kanssa alkaa

1995

Yhtiön nimeksi tulee
SVH Coopers & Lybrand Oy

1998

Yhtiön nimi muuttuu SVH Price-
waterhouseCoopers Oy:ksi

2002

Yhtiön nimi muuttuu
PricewaterhouseCoopers Oy:ksi

Nykyinen
PricewaterhouseCoopers-
ketju toimii 150 maassa
ja 766 kaupungissa.
PwC:n palveluksessa
on yhteensä yli
146 000 henkilöä.

1981

ry, William
Ross Jr.
uodostavat
nd, Ross
omery

1957

Cooper Brothers & Co (UK),
McDonald, Currie and Co
(Kanada) sekä Lybrand,
Ross Bros & Montgomery
(US) fuusioituvat yhteen ja
muodostuu Coopers & Lybrand

1982

Price Waterhouse World
Firm perustetaan

1998

Maailmanlaajuinen fuusio Price-
Waterhouse ja Coopers &
Lybrandin kesken, nimeksi tulee
PricewaterhouseCoopers

Tilintarkastus

- Lakisääteinen tilintarkastus
- Sarbanes-Oxley-säännösten (SOX) edellyttämä tilintarkastus
- Kansainväliset laskentaperiaatteet ja tilinpäätöskäytännöt kuten IFRS ja US GAAP
- Prosessi- ja järjestelmätarkastus
- Rahoitus- ja sijoitustoimintojen tarkastus
- Julkisen sektorin tilintarkastus

Neuvontapalvelut

Yritysjärjestelyt

- Due Diligence
- Corporate Finance (M&A)
- Arvonmäärittäminen

Liiketoiminnan tehostaminen

- IT-toiminnot
- Talous- ja rahoitustoiminto
- HR ja muutoshallinta

Julkinen sektori

- Kunta
- Valtio
- Arvioinnit

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

- Sisäinen tarkastus
- Riskienhallinta ja kontrollit
- Yhteiskuntavastuu

Verokonsultointi

- Arvonlisäverotus ja muu välillinen verotus
- Henkilöverotus
- Kansainvälinen verotus
- Kotimainen verotus
- M&A
- Siirtohinnoittelu
- Yhtiöoikeus
- Veroilmoituspalvelut

Vuosikertomus 2007

”Tahtotilamme on, että asiakkaat eivät ole ainoastaan tyytyväisiä meihin, vaan he ovat myös valmiita suosittelemaan meitä muille.”

06

PwC lyhyesti

Suomessa PwC tarjoaa tilintarkastusta, neuvonta-palveluja ja verokonsultointia 11 paikkakunnalla.

08

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtiön tulos oli edellistä tilikautta parempi. Yhtiön liike-vaihto kasvoi 12,8 prosenttia ja oli 74,2 miljoonaa euroa.

10

Asiakkaat

PwC palvelee pk-yrityksiä, perheyriyksiä, pörssiyhtiöitä, yleishyödyllisiä yhteisöjä ja julkista sektoria.

18

Henkilöstö

PwC:llä työskenteli tilikauden päättyessä 674 henkilöä. Henkilöstön määrä on jatkanut tasaista kasvua.

08

Globalisaatio avaa mahdollisuuksia kehittää uusia palveluja ja saada uusia asiakkaita, toimitusjohtaja Johan Kronberg kirjoittaa.



12

Kokenut tilintarkastaja helpottaa perheyrittäjän arkea, Malviala-konsernin toimitusjohtaja Harri Malviala toteaa.



23

Euroopan PwC-maiden väliset jalkapalloturnaukset tarjoavat ainutlaatuisen mahdollisuuden verkostoitumiseen.



30

Laatu säteilee kauas, Laatukskuksen toimitusjohtaja Pia Kauma sanoo.



24

Yritys

PwC:llä on toimintaa yhteensä 150 maassa.

31

Läpinäkyvyyskertomus

PwC:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat säännöt, ohjeet ja suositukset.

35

Tilinpäätös

PwC:n 53. toimintavuosi oli taloudellisesti hyvä. Palvelutarjontamme koostui tilintarkastuspalveluista, verokonsultoinnista ja neuvontapalveluista.

Uskomme suomalaisen yhteiskunnan hyvinvoinnin kasvuun – innovatiivisuuteen, yrittäjyyteen ja luottamukseen.

PwC lyhyesti

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalainen asiantuntijaorganisaatio, joka tarjoaa tilintarkastusta, verokonsultointia ja neuvontapalveluja lähes 700 henkilön voimin 11 paikkakunnalla. Liikevaihtomme oli päättäneellä tilikaudella 74,2 miljoonaa euroa. Asiakkainamme on suomalaisia ja kansainvälisiä pörssiyhtiöitä, pieniä ja keskisuuria yrityksiä, säätiöitä ja yleishyödyllisiä yhteisöjä sekä julkisen sektorin toimijoita.

PricewaterhouseCoopersilla työskentelee maailmanlaajuisesti yli 146 000 henkilöä 150 maassa, ja globaali liikevaihto on 25,2 miljardia Yhdysvaltain dollaria. Nimi PricewaterhouseCoopers viittaa maailmanlaajuisen PricewaterhouseCoopers-ketjun jäsenyrityksiin, joista jokainen on itsenäinen juridinen yhtiönsä.

Toiminta-ajatus

Toiminta-ajatuksemme on, että kehitämme, markkinoimme, myymme ja toimitamme tilintarkastus-, neuvonta- ja veropalveluja niin, että suomalaiset ja kansainväliset asiakkaamme niin yksityisellä, julkisella kuin kolmannella sektorilla saavat siitä lisäarvoa ja että henkilökuntamme kokee työnsä merkitykselliseksi ja mielekkääksi.

Visio

Suomalaisen yhteiskunnan hyvinvoinnin kasvu perustuu innovatiivisuuteen, yrittäjyyteen ja luottamukseen.

Innovatiivisuus

Olemme mukana toteuttamassa innovatiivista yritystoimintaa.

Yrittäjyys

Edistämme yrittäjyyttä omilla lisäarvoa tuottavilla asiantuntijapalveluillamme.

Luottamus

Lisäämme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme luottamusta yritystoimintaan.

Laadukkuus Tiimityöskentely Johtajuus

Arvot

Laadukkuus

- toimitamme, mitä lupaamme ja tuotamme lisäarvoa yli odotusten
- saavutamme laadukkuutta innovatiivisuuden, jatkuvan kehittymisen ja joustavuuden avulla

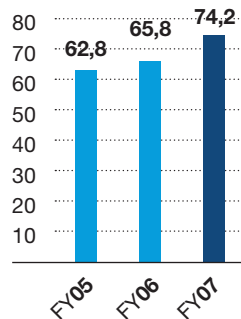
Tiimityöskentely

- parhaan tuloksen saavutamme tekemällä yhteistyötä asiakkaidemme ja kollegojemme kanssa
- tehokas tiimityö vaatii vuorovaikutusta, kollegojen huomioimista ja tiedon jakamista

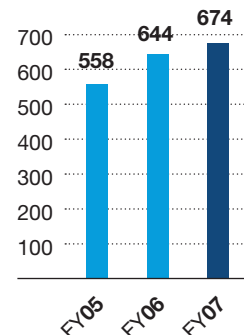
Johtajuus

- haluamme olla johtava asiantuntija-organisaatio omalla alallamme
- johtajuus vaatii rohkeutta, visiota ja rehellisyyttä

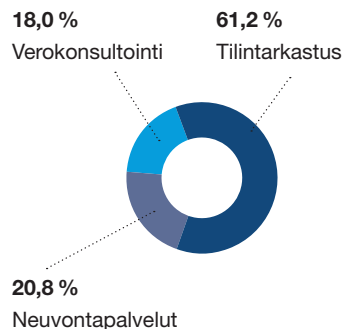
Liikevaihto
(M€)



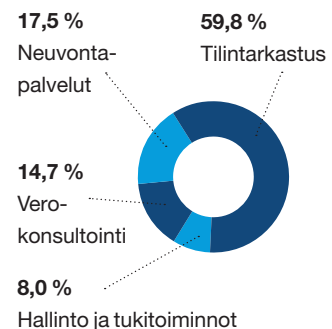
Henkilöstön määrä
tilikauden päättyessä



Liikevaihdon jakautuminen
liiketoiminta-alueittain



Henkilöstön jakautuminen
liiketoiminta-alueittain



”Kaikkien liiketoiminta-alueidemme tulokseen vaikuttivat keskeisesti vilkkaat yritysjärjestelymarkkinat sekä sääntelyn lisääntyminen.”

Päätimme tilikauden FY07 hyvillä mielin.

Yhtiön tulos oli edellistä tilikautta parempi ja liikevaihtomme kasvoi 12,8 prosenttia 74,2 miljoonaan euroon.

Liikevaihto kasvoi tilikaudella kaikilla liiketoiminta-alueillamme: tilintarkastuksessa, verokonsultoinnissa ja neuvontapalveluissa. Tilintarkastuspalveluissa kasvu oli maltillisinta, mikä johtui osin hieman laskeneesta markkinaosuudestamme, mutta erityisesti kovasta hintakilpailusta. Neuvontapalveluissa kirittiin erityisesti lopputilikaudesta hyvään suoritukseen. Verokonsultoinnissa liikevaihto kasvoi päättyneellä tilikaudella tavoitteiden mukaisesti. Kasvu on ollut merkittävää erityisesti henkilöverotuksen puolella. Kaikkien liiketoiminta-alueidemme tulokseen vaikuttivat keskeisesti vilkkaat yritysjärjestelymarkkinat sekä sääntelyn lisääntyminen.

Keskeinen ponnistus päättyneellä tilikaudella oli asiakkaitamme koskevan Sarbanes-Oxley-sääntelyn edellyttämä talousraportoinnin keskeisten sisäisten kontrollien läpikäynti. Tämän työn ansiosta asiantuntijoidemme sisäisten kontrollien osaaminen on noussut aivan uudelle tasolle. Osaaminen antaa meille vahvan pohjan, kun kehitämme tai tarkastamme kontrolliympäristöä yhdessä myös muiden kuin Yhdysvalloissa pörssilistattujen asiakkaidemme kanssa.

Tilintarkastustarjouskilpailujen määrä pysyi edelleen korkealla tasolla. Tarjouskilpailujen tuloksena hintataso on yleisesti ottaen laskenut, joissakin tapauksissa merkittävästi. Tämä ei ole tasapainossa sen tosiasian kanssa, että lisääntyneen sääntelyn johdosta tilintarkastukseen

käytettävä aika on kasvanut. Samanaikaisesti myös tilintarkastajiin kohdistuvat osaamisvaatimukset ovat merkittävästi nousseet. Laadukasta taloudellisen raportoinnin varmentamista ei voi saada hinnalla millä hyvänsä. Taloudellisessa raportoinnissa mahdollisesti tapahtuvien virheiden vaikutukset pääomamarkkinoilla voivat olla ennalta arvaamattomia.

Henkilöstömäärämme jatkoi tilikaudella kasvuaan, joskin kasvu oli edellistä tilikautta hieman maltillisempaa. Kiristyneessä kilpailutilanteessa panostamme enenevässä määrin henkilöstön viihtyvyyteen ja PwC:n houkuttelevuuteen työpaikkana. Vahvuuksiamme tässä ovat monipuoliset uravaihtoehdot niin kotimaassa kun ulkomaillakin. Henkilöstömme kansainvälisyys lisääntyy kovaa vauhtia ja toimistojemme käytävillä puhutaankin jo usealla eri kielellä. PwC:n maine opiskelijoiden keskuudessa on huippuluokkaa; PwC on eurooppalaisten kauppatieteiden opiskelijoiden mielestä toiseksi suosituin työnantaja. The European Student Barometer -tutkimukseen vastasi 40 000 opiskelijaa 18:sta Euroopan maasta.

Tilikaudella päätimme uuden omistajayrittäjäpalveluyksikön perustamisesta. Uusi yksikkö aloitti toimintansa 1. heinäkuuta 2007. Päätös perustuu yhtiömme strategiaan, jonka yhtenä painopistealueena on palvelutarjonnan kehittäminen sekä asemamme vahvistaminen pienten ja keskusuurten yritysten keskuudessa erityisesti pääkaupunkiseudulla.

Tilikauden jälkeisistä tapahtumista yksi merkittävimmistä on ollut uuden tilintarkastuslain voimaantulo 1. 7. 2007. Lain vaikutus näkyy PwC:llä vähitellen muun muassa sen

myötä voimaan tullessa rotaatiosäännössä sekä ISA-standardien käyttöönotossa. Näin tilintarkastuksen sääntely ottaa myös ison askeleen kohti suurempaa yhdenmukaisuutta globaaleilla pääomamarkkinoilla.

Myös eri pääomamarkkinoilla käytössä olevien tilinpäätöskäytäntöjen konsolidoimista jatketaan. Tällä hetkellä käytössä on laajasti ottaen kaksi tilinpäätöskäytäntöä: kansainvälinen IFRS ja yhdysvaltalainen US GAAP. Kehitys näyttää menevän vähitellen siihen suuntaan, että yhdysvaltalainen käytäntö häviää ja IFRS jää ainoaksi käytännöksi. Jo nyt IFRS on käytössä 102 maassa. Määrän on arvioitu olevan vuoteen 2011 mennessä jo 150, kun muun muassa Kanada, Intia ja Japani liittyvät IFRS:n käyttäjien joukkoon.

Järjestimme tilikaudella useita tapahtumia ja tilaisuuksia asiakkaillemme, sekä yksin että yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa. Tilikauden jälkeisistä tapahtumista haluaisin nostaa esille PwC-ketjun pääjohtajan **Samuel DiPiazzan** vierailun Suomessa syyskuun puolivälissä. Vierailun aikana DiPiazza tapasi henkilökuntaamme, asiakkaidemme johtoa, mediaa sekä muun muassa valtiovarainministeri **Jyrki Kataisen**. Lisäksi hän luennoi opiskelijoille Helsingin kauppakorkeakoulussa.

Tulevaisuus näyttää yhä kiristyvistä kilpailusta huolimatta lupaavalta. Erityisesti yritysjärjestelymarkkinoiden odotetaan jatkuvan vilkkaina. Toimintamme ensisijaisia painopistealueita alkaneella tilikaudella ovat asiakkuuksien hallinnan kehittäminen, myynnin tehostaminen sekä henkilöstöstä huolehtiminen.

Pyrimme yhä laadukkaampaan asiakkuuksien hoitoon. Tällä emme tarkoita pelkästään teknistä laatua, vaan myös sitä, että osaamme aidosti asettua asiakkaidemme asemaan ja tuotamme asiakkaillemme lisäarvoa. Tahtotilamme on, että asiakkaat eivät ole ainoastaan tyytyväisiä meihin, vaan he ovat myös valmiita suosittelemaan meitä muille.

Asiakkaamme siirtävät toimintojaan yhä enemmän niin kutsuttuihin BRIC-maihin (Brazil, Russia, India, China) sekä muille kehittyville markkinoille. On tärkeää, että olemme näissä maissa palvelemissa asiakkaitamme, ja PwC-ketjussamme kasvu onkin viime aikoina ollut

erityisen voimakasta juuri Brasiliassa, Intiassa, Kiinassa ja Venäjällä. Näissä kaikissa maissa PwC on selkeästi alamme suurin yritys.

Yritysjohtajien luottamus oman liiketoiminnan kasvuun oli alkuvuodesta tekemämme maailmanlaajuisen toimitusjohtajatuutkimuksen tulosten mukaan ennätyksellisen korkealla. Jatkuva globalisaatio vaikuttaa sekä meihin että meidän asiakkaisiimme. Se avaa mahdollisuuksia kehittää uusia palveluja ja saada uusia asiakkaita. Tekemässämme tutkimuksessa yritysjohtajat uskoivat, että he voivat hyödyntää globalisaation mukanaan tuomia liiketoimintamahdollisuuksia yhä paremmin.

Viime aikoina Yhdysvaltojen asuntoluototokriisi on kuitenkin vaikuttanut yritysjohtajien luottamukseen. Johtajat eivät enää ole yhtä optimistisia kuin alkuvuonna. Vaikka myrskyn aiheuttamat lainet ovat Suomessa pieniä, kriisin vaikutukset tuntuvat myös meillä.

Jan Holmberg aloitti toimitusjohtajana 1. marraskuuta 2007. Jatkan edelleen täysipainoisesti asiakastyössä sekä Territory Senior Partnerina. Territory Senior Partnerina vastaan Suomen PwC:n toiminnasta PwC-ketjuun päin ja toimin Suomen edustajana PwC-ketjun toimielimissä. Toivotan onnea ja menestystä Jan Holmbergille hänen uudessa tehtävässään.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Lisäksi haluan kiittää kaikkia PwC:läisiä, jotka ovat ututterasti ahertaneet menestyksemme eteen ja tehneet arvokasta työtä. Tästä on hyvä jatkaa eteenpäin. ■




Johan Kronberg

Territory Senior Partner
Toimitusjohtaja 31. 10. 2007 asti

Varainhoidon täyskäsi

Voimakkaasti kasvanut Pohjola Varainhoito on löytänyt tien myös yksityishenkilöiden salkkuihin.

"Olemme keskittyneet yrittäjien ja perheiden kokonaisvaltaiseen varainhoitoon. Juuri näille asiakkaille on tärkeää, että he saavat kaikki varainhoitoon liittyvät palvelut keskitetysti ja vaivattomasti yhdeltä luukulta", Pohjola Privaten toiminnasta vastaava johtaja **Markku Malkamäki** kertoo.

Pohjola Varainhoito Oy:n oma toimitilupa kattaa ainoastaan varainhoitoon liittyvät palvelut, mutta kumppaneiden kautta se pystyy tarjoamaan myös verosuunnittelua, vakuutuksia ja perheoikeudellisia palveluita. Malkamäki kertoo Pohjola Varainhoidon pyrkineen yhteistyöhön alan parhaiden osaajien kanssa. PwC:n ansiona on pitkä kokemus perheyriyksistä.

"Asiakkaillamme on usein sukupolvenvaihdoksiin tai perheen verosuunnitteluun liittyviä tarpeita. Meille on tärkeää, että voimme ohjata heidät luotettavan kumppanin luokse. Tarve on ollut ilmeinen, sillä asiakkaamme ovat kiittäneet meitä monipuolisesta palvelukokonaisuudestamme."

Pohjola Varainhoito Oy on johtava suomalainen varainhoitaja, jonka hoidossa olevan varallisuuden arvo on noin 32 miljardia. Pohjola Private on osa Varainhoitoyhtiötä. Privatella on noin 1 000 asiakasta ja se hallinnoi runsaan miljardin euron varallisuutta.

"Lokakuussa Pohjola Varainhoito Oy muutti uusiin toimitiloihin Eteläesplanadille", yksityishenkilöiden varainhoidosta vastaava johtaja Markku Malkamäki kertoo.



Asiakkaat



Yritysassiakkaidemme kirjo vaihtelee paikallisista perheyrityksistä maailmanlaajuisiin pörssiyhtiöihin.

PwC:llä on Suomessa noin 12 000 asiakasta. Asiakaskunnastamme suurin osa on pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Asiakkaidemme joukossa on myös tuhansia perheyrityksiä. PwC on myös markkinajohtaja pörssi-yhtiöiden tilintarkastuksessa. Yritysten lisäksi palvelemme säätiöitä ja muita yleishyödyllisiä yhteisöjä sekä esimerkiksi valtionhallintoa, kuntia ja kuntayhtymiä.

Asiakaslähtöinen tapa toimia

PwC:n tarjoamat vaativat asiantuntijapalvelut edellyttävät luottamuksellista kumppanuutta ja toimivaa yhteistyötä asiakkaiden kanssa. Työmme lähtökohtana on aina asiakkaan tarpeiden kartoittaminen sekä asiakkaan liiketoiminnan ymmärtäminen.

PwC jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: tilintarkastus (Assurance), neuvontapalvelut (Advisory) ja verokonsultointi (Tax). Näiden rinnalla toimii viisi ns. asiakkuusryhmää, joiden tavoitteena on taata asiakkaille mahdollisimman laaja-alaista asiantuntemusta.

Tilikauden aikana valmisteltiin omistajayrittäjäpalvelut-yksikön (Private Company Services) perustamista. Yksikön tavoitteena on palvella omistajayrittäjäasiakkaita kokonaisvaltaisesti ja asiakaslähtöisesti ns. ”trusted advisor” -konseptin mukaisesti. Heinäkuun alussa toimintansa aloittanut ryhmä muodostuu alkuvaiheessa noin 140 henkilöstä.

Mittaamme asiakastytyväisyyttä säännöllisesti

Seuraamme asiakkailta saamaamme palautetta säännöllisesti ja pyrimme kehittämään toimintatapojamme asiakkaiden toiveiden mukaisesti. Toteutimme keväällä vuosittaisen asiakastytyväisyystutkimuksen, jonka kohderyhmänä olivat suurimmat asiakkaamme. Kirjallisten kyselyiden lisäksi asiakaspalautetta täydennettiin vielä haastatteluin.

Koko tutkimuksen yleiskeskisarvo oli 4,00 (arvoasteikolla 1–5) ja asiakkaiden kokonaisytytyväisyys oli 4,12. Asiakkaat kiittivät PwC:tä yhteistyön toimivuudesta, asiantuntijoiden tavoitettavuudesta ja sovitujen tavoitteiden ja toimintatapojen mukaisesti työskentelemisestä.

Piparkakkuja pakataan myyntiin. Kuvassa tuotantopäällikkö Matti Ylitalo (vasemmalla), toimitusjohtaja Harri Malviala, Marjo Vähä-Laakso ja Anneli Mastosalo.



Kokenut tilintarkastaja helpottaa perheyrittäjän arkea

Malviala Group on ollut PwC:n tilintarkastusasiakkaana vuodesta 1999. Yhteistyö alkoi samaan aikaan, kun yrityksen ensimmäinen yritysosto toteutettiin. Pikkupojasta lähtien perheyrittäjässä mukana ollut **Harri Malviala** otti Malviala-konsernin ohjat käsiinsä vuoden 2006 alusta, kun hänestä tuli sen toimitusjohtaja. Luottamukselliset välit tilintarkastajaan ovat perheyrittäjän mielestä kaiken A ja O.

”Neuvoja olen kaivannut niin hallitustyöskentelyyn kuin yritysostoihinkin. On äärimmäisen tärkeää, että tilintarkastajana on henkilö, jonka kanssa asioita voi rauhassa pohtia ja jolla on kokemusta vastaavista tilanteista.”

Luottamus on Malvialan mukaan kasvanut kokemuksen ja yrityksen kasvamisen myötä. ”Olemme aina saaneet ensiluokkaista palvelua. PwC:tä on ollut helppo lähestyä, ja kaikessa muussa minua onkin osattu neuvoa paitsi leipomisessa”, hän toteaa.

Malviala-konserni koostuu emoyhtiö Malviala Group Oy:stä ja sen tytäryhtiöistä Malviala Oy, Töysäläinen Oy, Tasangon Herkkutuote Oy ja Paisto-Mestarit Oy. Korpuistaan, ringleistä, pipareistaan ja pikkuleivistään tunnettu Malviala-konserni on yksi Suomen johtavista teollisen leipomisan osaajista.

PwC sai myönteistä palautetta henkilöstön ammattitaidosta ja asiantuntemuksesta, luotettavuudesta ja toimitusvarmuudesta sekä kansainvälisistä yhteyksistä.

Tilintarkastustoimiala arvostetaan korkealle

Taloustutkimuksen tilikaudella toteuttamassa ”Yrityskuvat 2006 Suur-Helsingin vaikutusalueella” -tutkimuksessa tilintarkastustoimialaa arvioi noin 400 päättävässä asemassa olevaa vastaajaa. Arvioitavana oli yhteensä kahdeksan tilintarkastusyriytystä.

Kaikki tilintarkastusyriytiset saivat tutkimuksessa hyviä arvosanoja ja erot tutkittavien yritysten välillä olivat pieniä. PwC sai yleisarvosanan 8,06, ja sijoittui sillä kolmannelle sijalle. Myönteisintä palautetta PwC, kuten muutkin tilintarkastusyriytiset kokonaisuutena, sai aiempien vuosien tapaan henkilöstön ammattitaidosta ja asiantuntemuksesta, luotettavuudesta ja toimitusvarmuudesta sekä kansainvälisistä yhteyksistä.

Tutkimuksia ja seminaareja asiakkaiden liiketoiminnan tueksi

Julkaisemme vuosittain useita tutkimuksia, raportteja ja julkaisuja. Omien tutkimustemme lisäksi tarjoamme mahdollisuuden tutustua kansainvälisen verkostomme tuottamiin julkaisuihin, joita toimitamme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme käyttöön.

Toteutimme tilikaudella jo kymmenettä kertaa peräkkäin maailmanlaajuisen toimitusjohtajatutkimuksen, CEO Surveyn, jossa oli mukana myös suomalaisia toimitusjohtajia. Myös vuosittainen metsä-, paperi- ja pakkausalan tutkimuksemme herätti jälleen laajaa kiinnostusta. Tutkimusta esiteltiin toukokuussa Vancouverissa järjestetyssä metsäalan seminaarissa. Keväällä 2007 tutkimme, miten suomalaiset pörssiyritykset



Jana Mäkelä

Kotka näyttää esimerkkiä

Kaupungit ovat yhteiskunnan kehittämisen moottoreita. Kotka osallistuu suomalaisena pilottikaupunkina PwC:n kansainväliseen Cities of the Future -hankkeeseen. Hankkeen tarkoituksena on arvioida kaupungin tulevaisuuden menestystekijöitä ja saattaa eri kaupunkien parhaita käytäntöjä myös muiden harkittavaksi.

Kotkan kaupunginjohtaja **Henry Lindelöf** kertoo etsivänsä apua muutostyöhön ja vaihtoehtojen kartoittamiseen kansainvälisistä verkostoista ja erilaisilta asiantuntijoilta, kuten PwC:ltä. ”Kotka tarvitsee ennakkoluulottomia ja luovia ratkaisuja kaupungin vetovoiman lisäämiseksi. Yksin niitä emme keksi, yhdessä voimme ne löytää”, hän kiteyttää.

Aiemmin teollisuus- ja satamakaupunkina tunnettu lähes 55 000 asukkaan Kotka on muuttumassa logistiikan solmukohdaksi ja merelliseksi kulttuurikaupunkiksi. ”Esimerkiksi vanhaa satamaa muokataan kulttuurien kohtauspaikaksi, jonka vetonaulaksi merimuseo on kohoamassa”, Lindelöf kertoo.

PwC tarjoaa neuvontapalveluja valtionhallinnolle, kunnille ja kolmannelle sektorille.

Kotkan kaupunginjohtaja Henry Lindelöf tutkii taustalle sijoittuvan merimuseon piirustuksia.

raportoivat liiketoiminnan riskeistä. Julkaisimme myös neljännesvuosittain pörssilistautumisia ja listautumisanteja maailmanlaajuisesti tarkastelevan IPO Surveyn.

Järjestämme monia asiakkaille suunnattuja seminaareja ja tapahtumia itse sekä yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa. Tilikauden aikana seminaarien ja tapahtumien aiheita olivat muun muassa uusi osakeyhtiölaki sekä kehittyvät pääomarahastot. Järjestimme myös julkiselle sektorille suunnatun Cities of the future -tapahtuman ja verokon-sultoinnin asiakkaille suunnatun Intian verotusta käsitelleen seminaarin. Toiminta Perheyriyksen liiton kanssa oli aktiivista ja olimme mukana monissa heidän tapahtumissaan, kuten Finlandia-talolla lokakuussa järjestetyssä perheyriysetapahtumassa ja Perheyriyksen liiton 10-vuotis-tapahtumassa toukokuussa.



Talvivaaran Kaivos-
osakeyhtiön on määrä
aloittaa tuotannollinen
toiminta vuonna 2009,
toimitusjohtaja Pekka
Perä kertoo.

Lontoosta rahaa Talvivaaraan

Talvivaaran Kaivososakeyhtiö listautui Lontoon pörssin päälistalle keväällä 2007. PwC:n tilintarkastusasiakkaana vuodesta 2004 ollut Talvivaara tukeutui PwC:hen myös listausprosessissa.

Kasvuyhtiölistalle aikonut Talvivaara päätti kesken projektin listautua päälistalle, mikä asetti vaatimustason entistä korkeammalle. Toimitusjohtaja **Pekka Perä**n mukaan urakka yllätti vaativuudellaan.

"Lukujen kääntäminen IFRS-kelpoisiksi vaati työtä, koska kyseessä on kapea toimiala ja käytännöt puuttuivat. Tukea päätöksille haettiin myös Lontoon PwC:ltä", Perä kertoo.

Listautuminen onnistui hyvin, vaikka kurssi onkin laskenut antiajankohdasta. "Voitamme edelleen indeksit ja useat sijoittajat ovat kiittäneet siitä, että kurssi ei ole notkahtanut yhtä syvästi kuin nikkelin hinta", Perä sanoo.

Vuonna 2009 tuotannollisen toimintansa aloittava Talvivaaran Kaivososakeyhtiö hyödyntää kaupallisesti Sotkamossa sijaitsevia Talvivaaran monimetalliesiintymiä. Ne muodostavat Euroopan suurimman nikkeliyesiintymän, joka sisältää noin miljoona tonnia nikkeliä. Toimintavalmis kaivos tarjoaa työpaikan noin 400 henkilölle.

Yritysjärjestelyjä tehtiin kuluneen tilikauden aikana Suomessa ennätyksellisen paljon, mikä heijastui myös niihin liittyvien neuvontapalveluiden kysyntään.

Tilintarkastuksen markkina-asema säilyi vahvana

Tilintarkastuspalveluiden liikevaihto kasvoi tilikaudella lähes suunnitelmien mukaisesti. Liikevaihto oli 45,4 miljoonaa euroa (edellisvuoden vertailukelpoinen liikevaihto oli 42,9 miljoonaa euroa.) Sen sijaan kannattavuuden osalta jäätii tavoitteista.

Markkinat jatkoivat tilikauden aikana kasvuaan. Kilpailuasetelmassa tapahtui jonkin verran muutoksia, mutta PwC säilytti asemansa pörssiyhtiöiden tilintarkastuksen markkinajohtajana. Jatkoimme myös kaikkien suomalaisten Yhdysvalloissa listattujen yhtiöiden tilintarkastajana. Parhaat kasvumahdollisuudet tilintarkastuksessa ovat pienissä ja keski-suurissa yhtiöissä.

Tilikauden aikana PwC sai muutamia merkittäviä uusia asiakkuuksia. Tarjouspyyntöjen määrä pysyi korkeana ja tarjousten työstämiseen käytettiin aikaisempaa enemmän aikaa. Menestyminen tarjouskilpailuissa ei ollut täysin tavoitteiden mukaista.

Tilintarkastuspalveluiden keskeinen tavoite tilikaudella oli laadun parantaminen kaikilta osin. Erityisesti keskityttiin asiakaspalvelun kehittämiseen ja asiakkuuksien hallinnan laadun parantamiseen. Lisäksi jatkettiin sisäisten toimintamallien kehittämistä.

Sarbanes-Oxley-säännösten (SOX) tulo pakolliseksi Yhdysvalloissa listatuille yhtiöille on merkinnyt PwC:n tilintarkastajille merkittävää paneutumista SOX-käytäntöihin. Ulkomaiset isot listayhtiöt alkoivat noudattaa säädöksiä pääasiassa vuonna 2006. SOXista hankittua kokemusta PwC voi jatkossa hyödyntää myös muiden yritysten kohdalla.

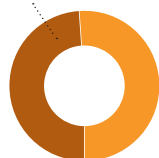
Tilintarkastuksen kuluvan tilikauden haasteet liittyvät heinäkuun alussa voimaan tulleeseen uuteen tilintarkastuslakiin sekä kansainvälistymiseen. Tilintarkastuslaki edellyttää listayhtiöiden vastuullisen tilintarkastajan vaihtamista seitsemän vuoden välein. Pätevän ja toimialan osaavan tilintarkastajan löytämisen varmistaminen vaatii jatkossa entistä enemmän suunnitelmallisuutta sisäisessä työnkierrossa.

Aluetoimistojen yhteenlaskettu liikevaihto oli tilikaudella 10,7 miljoo-

PwC:n markkinaosuudet

Helsingin
Pörssissä lista-
tuissa yhtiöissä

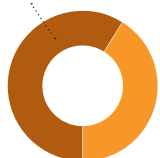
48,9 %
PwC



tilintarkastus-
asiakkaita 32,1 %

Suomen
100 suurimman
yrityksen joukossa

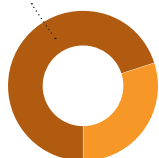
59,0 %
PwC



tilintarkastus-
asiakkaita 32,0 %

Suomen
50 suurimman
yrityksen joukossa

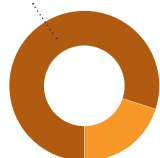
70,0 %
PwC



tilintarkastus-
asiakkaita 36,0 %

Suomen
20 suurimman
yrityksen joukossa

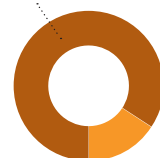
80,0 %
PwC



tilintarkastus-
asiakkaita 45,0 %

FT Global
500 -listan
yrityksissä

84,4 %
PwC



tilintarkastus-
asiakkaita 32,0 %

Kasvualueita olivat erityisesti henkilövero-konsultointi, siirtohinnoittelu ja yritysjärjestelyihin liittyvä verokonsultointi.

naa euroa (edellisellä tilikaudella 9,6 miljoonaa euroa). Suurimpia alue-toimistoja olivat liikevaihdolla mitattuna Turun, Tampereen ja Seinäjoen toimistot. Oulun toimiston markkina-aseman vahvistamiseksi toimistoon rekrytoitiin useita eri alojen asiantuntijoita. Toimiston vahvistamista jatketaan edelleen alkaneella tilikaudella.

Neuvontapalveluiden kysyntä kasvoi voimakkaasti

Neuvontapalveluiden kysyntä kasvoi voimakkaasti tilikauden aikana. Liikevaihto kasvoi ja oli tilikaudella 15,4 miljoonaa euroa (edellisen tilikauden vertailukelpoinen liikevaihto oli 11,4 miljoonaa euroa). Kannattavuuden osalta jäätin kuitenkin jonkin verran tavoitteesta. Neuvontapalvelut kattavat noin viidenneksen koko PwC:n liikevaihdosta.

Yritysjärjestelyjä tehtiin kuluneen tilikauden aikana Suomessa ennätyksellisen paljon, mikä heijastui myös niihin liittyvien neuvontapalveluiden kysyntään. Myös liikkeenjohdon konsultointiin ja riskienhallintaan liittyvien neuvontapalvelujen kysyntä oli suurta. Kasvua tilikaudella tukivat sekä hyvä asiakaspalaute että tunnettuuden kasvu.

Julkisen sektorin palveluihin panostettiin paljon ja sinne kohdennettiin merkittävä määrä uusia rekrytointia. Heinäkuussa 2006 toteutetun yrityskaupan yhteydessä neljä kunta-alan asiantuntijaa siirtyi PwC:n palvelukseen.

Viime tilikaudella perustettu Russian Desk tarjosi Venäjällä toimiville ja sinne aikoville yrityksille palveluita yli kymmenen venäjän kielen taitoisen asiantuntijan voimin. Russian Deskin toimeksiannot lisääntyivät tasaisesti ja Venäjä-osaamiselle uskotaan olevan kysyntää jatkossakin.

Vuoden aikana jatkettiin yritysjärjestelyihin, liiketoiminnan konsultointiin sekä riskienhallintaan ja uuteen sääntelyyn liittyvien palveluiden kehittämistä. Uusiksi ydinalueiksi valittiin yrityskaupan haltuunotto ja henkilöstö- ja muutoshallinnan palvelut sekä väärinkäytösselvityspalvelut, ja näihin liittyvää osaamista vahvistettiin edelleen.

Ydinosaamisen lisäksi panostettiin erityisesti asiakashallinnan ja asiakkaan tarpeista lähtevän toiminnan kehittämiseen. Toimialaosaamisen vahvistamista jatkettiin, ja uusimpina painopistealueina olivat kiinteistö ja rakentaminen, rahoitus ja vakuutus, telekommunikaatio, viihde- ja mediateollisuus sekä energia. Lisäksi palveluita kehitettiin erityisesti omistayrittäjävetoisille yrityksille.

Vallitsevasta kilpailusta huolimatta neuvontapalveluiden asiakkuudet säilyivät hyvin edelliseen tilikauteen verrattuna, ja tavoitteenamme on edelleen asiakassuhteiden hoitaminen mahdollisimman pitkäjänteisesti.

Kokonaisuutena näkymät alkaneelle tilikaudelle ovat edelleen positiiviset. Kokonaismarkkinat kasvavat ja tarve neuvontapalveluille kasvaa. Ensi tilikauden tavoitteeksi neuvontapalvelut onkin asettanut kannattavuuden kohentamisen.

Talouskehityksen säilyessä vakaana yritysjärjestelyjen uskotaan jatkuvan ja myös niihin liittyvien palveluiden kysynnän pysyvän kohtuullisen korkealla tasolla. Yritysjärjestelyiden tasoa ja määrää on kuitenkin vaikea ennustaa kuluneen tilikauden huippulukujen perusteella. Julkisen sektorin palveluiden kysynnän uskotaan jatkavan kasvuaan. Myös riskienhallintaan ja sisäisiin kontrolleihin liittyvien palveluiden tarve kasvaa.

Verokonsultoinnissa kannattavaa kasvua

Verokonsultointi vahvisti asemaansa tilikaudella. Liikevaihto kasvoi 13,3 miljoonaan euroon (edellisvuonna 11,4 miljoonaa euroa), mikä tarkoitti 17 prosentin kasvua. Kannattavuus säilyi edellisvuosien tapaan hyvänä.

Talouden positiivinen kehitys heijastui verokonsultoinnin kysyntään. Kasvualueita olivat erityisesti henkilöverokonsultointi, siirtohinnoittelu ja yritysjärjestelyihin liittyvä verokonsultointi.

Yritysjärjestelymarkkinoiden vilkkaus näkyi myös kasvaneena verokonsultointipalveluiden kysyntänä. Myös PwC-ketjulta tuli aikaisempaa enemmän toimeksiantoja. Kiristyneestä kilpailutilanteesta huolimatta asema pystyttiin säilyttämään vahvana ja verokonsultoinnissa pystyttiin vastaamaan asiakkaiden haasteisiin.

Koko PwC-ketjussa vahvoja kasvumaita ovat Brasilia, Venäjä, Intia ja Kiina. Nämä maat ovat alkaneella tilikaudella painopistealueita ja niihin liittyvää osaamista vahvistetaan kokonaisvaltaisesti. Erityisesti Venäjä-osaamiseen panostetaan, jotta voidaan entistä paremmin palvella sekä kotimaisia että venäläisiä asiakkaita. Panostuksia rahoitussektoriin jatketaan ja yritysjärjestelyjen verokonsultoinnissa aiotaan olla vahvasti mukana.

Näkymät alkaneelle tilikaudelle ovat positiiviset. Liikevaihdon, henkilöstön ja markkinoiden kasvun uskotaan jatkuvan edelleen. ■



Petri Saari

Venäjällä nyansseillakin on väliä

Venäjän kasvavat markkinat ja erityisesti verkkoliiketoiminnan markkinat houkuttavat mediakonserni Alma Mediaa. Kasvua tavoitellaan sekä organisaation että yritystason. Ensimmäisiin aluevaltauksiin kuuluu asuntoilmoittelun markkinapaikka City24, joka toimii tällä hetkellä Venäjän lisäksi Baltian maissa, Puolassa ja Ukrainassa.

”Kun puhutaan yritystoiminnasta Venäjällä, oikeiden kumppaneiden löytäminen on ensiarvoisen tärkeää. Meillä on ollut tarjolla useita vaihtoehtoja, mutta PwC:n Russian Desk on ehdottomasti sopivin”, Alma Median talousjohtaja **Teemu Kangas-Kärki** sanoo.

PwC:n kohdalla Kangas-Kärki arvostaa erityisesti sen ammattimaista toimintatapaa, johon voi luottaa kaikkialla maailmassa. ”PwC:n nimi antaa tietyn laatutakuun, mutta projektien menestys on viime kädessä kiinni henkilöistä ja heidän ammattitaidostaan.”

Alma Median toimeksiannot ovat liittyneet ostokohteiden due diligence -arviointeihin, joissa tavoitteena on analysoida kohteen liiketoiminta, sen riskit ja mahdollisuudet sekä nostaa merkityksellimmät asiat keskusteluun päätöksenteon pohjaksi.

”Venäläisen kulttuurin ja kielen sujuvasti hallitsevat henkilöt takaavat, että myös tärkeät nyanssit tulevat oikein ymmärretyiksi. Toisaalta meille on ollut tärkeää, että kumppanimme tuntee meidän toimintatapamme riittävän hyvin. Paikallisen toimiston on helpompi ymmärtää liiketoimintaamme sekä kasvumme ja riskinottohalukkuutemme reunaehdot.”

Alma Median ensimmäisiin aluevaltauksiin Venäjällä kuuluu asuntoilmoittelun markkinapaikka City24, talousjohtaja Teemu Kangas-Kärki kertoo.



Ulkomaankomennukselta vauhtia urakehitykseen

Kaj Wasenius on työskennellyt PwC:llä tilintarkastajana vuodesta 1998 alkaen. Tästä ajasta hän on ollut reilun vuoden, syksystä 2005 kevääseen 2007, Amsterdamin PwC:llä, missä hän työskenteli PwC:n globaalissa Capital Markets -ryhmässä.

"Amsterdamissa enemmistö työtovereistani oli yhdysvaltalaisia, jotka kaikki ovat US GAAP- ja SEC-asiantuntijoita. Toteutimme erilaisia osakeantiprojekteja, IFRS- ja US GAAP -konversioita, yrityskauppoja sekä FPI*-asiakkaiden tilintarkastuksia."

Kaj Waseniuksen mukaan parasta kokemuksessa oli ehdottomasti jatkuva mukavuusalueen rajamailla oleminen, sekä töissä että myös jossain määrin sen ulkopuolella. "Ryhmässä kaikki olivat huippuja, ja erityisesti partnerit olivat lisäksi raudanlujia bisnessentekijöitä. Tuliaisiksi ulkomaankomennukselta jäi ainakin hyvät kontaktit, erityisesti haasteellisiin tilanteisiin. Ja toivottavasti myös bisnesosaamista."

Ainoana miinuspuolena hän pitää sitä, ettei vapaa-ajan matkusteluun Keski-Euroopassa jäänyt niin paljon aikaa kuin hän oli suunnitellut. "Mutta ehtiihän sitä myöhemminkin."

* FPI = Foreign Public Issuer

Kaj Wasenius on aloittanut PwC:llä vuonna 1998 kisällinä/associatena ja ylennyt PwC:n perinteistä urapolkua pitkin senior associateksi, manageriksi ja senior manageriksi. Kesällä 2007 hänet nimitettiin partneriksi.



Henkilöstö

Henkilöstön määrä jatko i tilikaudella tasaista kasvua, joskin kasvu oli edellistä tilikautta maltillisempaa.

Tilikauden päättyessä PwC:n henkilömäärä oli 674. Miehiä oli 331 (49,1 %) ja naisia 343 (50,9 %). Henkilöstön keski-ikä oli tilikauden päättyessä 38 vuotta, ja keskimääräinen työsuhteen pituus oli 7 vuotta. Henkilöstöstä 88 prosentilla oli korkeakoulu- tai yliopistotutkinto.

Työmarkkinat jatkuivat vilkkaina

Työmarkkinat jatkuivat vilkkaina ja varsinkin senioritason asiantuntijoista käytiin kovaa kilpailua. Tilintarkastuksen ja neuvontapalveluiden henkilöstön määrä kasvoi viime tilikaudesta. Aluetoimistoissa lisättiin tilikaudella erityisesti veroasiantuntijoiden määrää.

Päättynyt tilikausi merkitsi henkilöstölle työntäyteistä vuotta. SOX (Sarbanes-Oxley) -työt vaativat erityisesti tilintarkastuksessa suuria panostuksia henkilökunnalta. Myös sisäiset hankkeet työllistivät henkilökuntaa asiakastyön rinnalla, ja näiden tehtävien jakautumiseen tasaisesti kiinnitettiin aiempaa enemmän huomiota.

Uuden omistajayrittäjäpalvelut-yksikön perustaminen toi myös muutoksia kaikille liiketoiminta-alueille. Yksikköön siirtyi yhteensä noin 140 työntekijää Helsingistä ja aluetoimistoista.

Palkitsemisjärjestelmä kattaa koko henkilöstön

Palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on tukea ja ohjata henkilöstön työskentelyä strategian mukaisesti. Järjestelmän piiriin kuuluu koko vakinaisen henkilöstö. Palkitseminen perustuu jokaisen henkilökohtaiseen tulokorttiin kirjattujen kriteereiden ja tavoitteiden saavuttamiseen.

Yrityksen hallitus päätti tilikauden tuloksen tarkastelun yhteydessä heinäkuussa tulospalkkiona jaettavan palkkasumman suuruuden. Liiketoiminta-alueet jakoivat johtoryhmiensä toimesta palkkiot saavutettujen tavoitteiden mukaisesti.



Kouluttaja Lauri Kallaskari (vasemmalla) opastaa vuoden 2007 kisällejä Kristiina Mäkiä ja Peter Niemiojaa Go Audit -koulutuksessa Helsingin SAS Seaside.

Perttu Salo

Go Audit -koulutus — tehokas startti tilintarkastusuralle

Go Audit -koulutus on yhteensä kahdeksan päivää kestävä koulutus, joka on suunnattu uraansa aloitteleville tilintarkastajille. Koulutukseen osallistuvat kaikki PwC:n uudet tilintarkastajat.

Koulutus koostuu kolmesta osasta: Go Audit Orientation, Go Audit Fundamentals ja Go Audit Simulation.

Ensimmäisessä vaiheessa perehdytään PwC:hen talona, ja yksi osa tätä vaihetta on PwC:n perehdytyspäivä. Go Audit Fundamentals -vaiheessa uudet tilintarkastajat perehtyvät PwC:n tilintarkastusmetodologiaan, ja kolmannessa vaiheessa harjoitellaan erilaisten simulaatioharjoitusten avulla käytännön asiakastilanteita. Kurssilla käydään läpi niitä konkreettisia tarkastustoimenpiteitä, joihin nuoret tarkastajat törmäävät ollessaan ensimmäistä kertaa mukana tarkastamassa tilinpäätöksiä.



PwC edistää tasa-arvoa suunnitelmallisesti

Tilikauden aikana laadittiin kattava tasa-arvosuunnitelma, jonka päätavoite on edistää naisten ja miesten tasa-arvoa työelämässä. PwC ei hyväksy työelämässä tapahtuvaa syrjintää missään muodossa. Tavoitteena on kehittää yritystä ja sen kulttuuria siten, että sekä työnantaja että työntekijät kohtelevat toisiaan yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti. Erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että kukaan ei joudu eriarvoiseen asemaan sukupuolen, syntyperän, uskonnon, iän, raskauden, vanhempainloman, asevelvollisuuden tms. vuoksi. Erityisesti seurataan, että syrjintää ei tapahdu työhönotossa, henkilöitä koulutukseen tai uusiin tehtäviin valittaessa, työoloissa, palkkauksessa tai muissa työehdoissa.

Työilmapiirikyselyitä ja kehityskeskusteluja työyhteisön kehittämiseksi

People Survey. PwC mittaa henkilöstön työilmapiiriä vuosittain ja päättää korjaavista toimenpiteistä sen tulosten pohjalta. Mittaus suoritettiin kesäkuussa. Tulosten analysointia ja niistä johdettujen toimenpiteiden käyttöönottoa on toteutettu elokuusta alkaen. Mittauksen vastausprosentti oli 64, mikä oli selvästi edellistä tilikautta parempi, jolloin vastausprosentti oli 55.

Tutkimustulosten perusteella parannusta edellisvuoteen verrattuna oli tapahtunut muun muassa PwC-ketjun tarjoamissa mahdollisuuksissa uran kannalta ja koulutuksen vaikutuksessa kehittymiseen. Myös haas-

Henkilöstön jakautuminen eri liiketoiminta-alueilla tilikauden lopussa

54 Hallinto ja tukipalvelut

118 Neuvontapalvelut

99 Verokonsultointi

403 Tilintarkastus

674 Yhteensä



Petri Saari

Tiedottaja Sini Kaukonen oli työkomennuksella New Yorkissa keväällä 2007.

Työkomennuksella Isossa Omenassa

Tiedottaja Sini Kaukonen oli työkomennuksella New Yorkin Manhattanin toimistossa helmi-huhtikuussa 2007.

”Illokseni alun perin viideksi viikoksi suunniteltu työkomennus pidentyi kahdeksaksi viikoksi. Idean lähtöön sain oman tiimini toiselta tiedottajalta, joka oli New Yorkissa vuonna 2006 sekä eurooppalaisilta New Yorkissa olleilta kollegoiltani.”

Sini työskenteli New Yorkissa globaalissa online-tiimissä ja osallistui kolmeen projektiin, jotka koskivat PwC-ketjuun kuuluvien yritysten internet-sivujen läpikäyntiä, verkkomainonnan ohjeistamista sekä sisäiseen tiedonjakoon tarkoitetun portaalin uudistamista.

”Työhön oli helppo päästä sisälle, koska työskentelen internet-sivujen parissa myös Suomessa. Parasta oli eri maista kotoisin oleviin kollegoihin tutustuminen. Oli myös mielenkiintoista nähdä, miten globaalissa tiimissä toimitaan ja mitä eri vastuita siellä on. Eläminen ja työskentely New Yorkissa oli tietysti mahtava kokemus. Ikävää kokemuksessa oli ainoastaan sen loppuminen!”

Sini kertoo saaneensa kollegoiltaan paljon vinkkejä työnsä tueksi. ”Opin myös paremmin hahmottamaan suuria kokonaisuuksia ja näin eri maiden tapoja toteuttaa eri asioita. Ja jälleen kerran sain huomata, miten ihmisten tunteminen ja verkostoituminen auttavat, kun tarvitsee apua omaan työhön liittyvissä kysymyksissä.”

teita nousi tuloksista esille; sellaisiksi nähtiin muun muassa johtaminen sekä mahdollisuus vaikuttaa itseä koskeviin päätöksiin.

Kehityskeskustelut. Kehityskeskustelut ovat johtamisen keskeinen väline ja niiden tavoitteena on edesauttaa yksilön ja organisaation kehittymistä. Kehityskeskustelut käytiin tilikauden loppupuolella. Alkaneella tilikaudella PwC:llä on käynnistetty projekti kehityskeskustelukäytäntöjen ja tuloskorttien yhtenäistämiseksi kaikissa Euroopan PwC-maissa.

360-tutkimukset. Edellisellä tilikaudella aloitettuja 360-tutkimuksia laajennettiin tilikaudella. 360-tutkimusten tulokset otettiin tilikaudella esimiehille vuosittaiseksi palautemittariksi. Tutkimuksissa henkilöä arvioi niin esimies, kollega kuin alainenkin. Tilikaudella arvioinnin kohteena oli noin 140 PwC:läistä.

Koulutuksessa panostettiin esimiesvalmennukseen

Edellisvuoden tapaan koulutuksessa panostettiin erityisesti esimiesvalmennukseen. Sekä tilintarkastus- että neuvontapalveluissa panostettiin lisäksi toimintamenetelmien yhtenäistämiseen ja laadun parantamiseen.

Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on, että koulutus jatkuu läpi uran aina työuran alusta alkaen. Koulutustarjontamme sisältää lähiope-tusjaksoja, e-learning-kursseja ja muita itseopiskelumahdollisuuksia sekä työssäoppimista ja valmennusta niin kotimaassa kuin ulkomailla-kin. Tuemme myös alaan liittyvien tutkintojen suorittamista. Suomen



Robichaudin perhe suunnittelee viipyvänsä Suomessa kaksi vuotta.

PwC:läisiä osallistuu joka vuosi myös Euroopan PwC:iden yhteiseen kaksivuotiseen My Way -johtamiskoulutusohjelmaan. Koulutus muodostuu kuudesta opintomodulista, jotka liittyvät johtajuuteen, tiimityöskentelyyn, asiakassuhteiden hallintaan ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Uusille työntekijöille järjestettiin tilikauden aikana 3–4 kuukauden välein perehdytyspäiviä. Päivän aikana käytiin läpi talon toimintatapoja ja käytäntöjä ja eri liiketoiminta-alueet ja -yksiköt esittelivät toimintaansa.

Tilikaudella koulutuspäiviä kertyi henkilöä kohden keskimäärin 8,6.

Global Mobility -ohjelman kautta ulkomaille

PwC-ketjulla on maailmanlaajuinen Global Mobility -ohjelma, joka tarjoaa mahdollisuuden työskennellä ulkomaisissa PwC-toimistoissa. Kansainväliset komennukset kestävät yleensä puolesta vuodesta kahteen tai kolmeen vuoteen. Myös lyhyemmät, kahden tai kolmen kuukauden pituiset, työkomennukset ovat mahdollisia. Tilikaudella yhteensä seitsemän suomalaista oli Global Mobility -ohjelman kautta työkomennuksella ulkomailla. Suomen PwC:llä puolestaan työskenteli viisi PwC:läistä muista maista. Koko PwC-ketjussa vuoden aikana ulkomaankomennuksella työskenteli yhteensä 2 300 PwC:läistä.

People-ryhmä johdon ja henkilöstön väliseksi keskustelukanavaksi

PwC:lle perustettiin tilikauden aikana ns. People-ryhmä, joka koostuu henkilöstön valitsemista edustajista. Ryhmän tehtävänä on toimia johdon

Koko perheen voimin Suomeen

”Olin suunnitellut lähtöä ulkomaille jo jonkin aikaa, kun minulle tarjottiin mahdollisuutta työskennellä Nokian tilintarkastustiimissä Helsingissä”, kertoo **Craig Robichaud**. ”Tehtävä kuulosti niin mielenkiintoiselta ja haastavalta, että päätimme lähteä.”

Craig työskentelee Lead Senior Managerina Nokian tilintarkastustiimissä. Hän muun muassa koordinoi eri puolilla maailmaa työskentelevien Nokian tilintarkastustiimien työtä, mikä tarkoittaa myös jonkin verran matkustamista.

Amanda Robichaud puolestaan työskentelee Suomen PwC:n henkilöstöosastolla. Työhön kuuluu muun muassa koulutukseen ja kehittämiseen liittyviä tehtäviä sekä PwC-ketjun parhaiden perehdytys- ja mentorointikäytäntöjen etsiminen ja niiden soveltaminen ja käyttöönotto Suomen PwC:llä. Amanda työskentelee kolme päivää viikossa, mikä mahdollistaa sen, että hän ehtii myös viettää enemmän aikaa kotona perheen 2-vuotiaan pojan kanssa.

Avioparin vakituinen työpaikka on Bostonin PwC:llä Yhdysvalloissa.

Kumpikaan ei ollut käynyt aiemmin Suomessa, eivätkä he juurikaan tienneet Suomesta mitään ennen muuttoa. Nyt molemmat kuitenkin pitävät Suomesta paljon. Erityisesti he nauttivat Suomen pitkistä valoisista kesäpäivistä.

”Muutos on mennyt sujuvasti, koska Helsingissä on helppo liikkua ja lähes kaikki puhuvat englantia. Olemme myös matkustelleet jonkin verran sekä Suomessa että muualla Euroopassa ja päässeet käymään sellaisissa paikoissa, joissa emme ole aiemmin olleet”, Amanda ja Craig sanovat.

PwC:n arkisto



Suomen PwC:n miesten joukkueessa pelasivat: (ylärivi vasemmalta) Jouni Honka-aho, Pasi Mäenpää, Tuomo Rautiainen, Janne Salli, Timo Etelämäki, Mikko Ahtiainen, Jarno Laaksonen ja Juha Laitinen sekä (alarivi vasemmalta) Miikka Saari, Matti Miettinen, Teemu Tertsunen, Jukka Railimo, Pasi Taipalus, Jonny Nylund ja Visa Randell.

ja henkilöstön välisenä keskustelukanavana kattaen toiminnallaan samalla työsuojeluorganisaation ja yt-lain edellyttämän yt-neuvottelukunnan tehtävät. Ryhmässä on kaikkiaan kahdeksan jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Työhyvinvointia ja virkistystä

PwC tukee henkilökunnan työhyvinvointia ja virkistystä monin tavoin. Tilikaudella lähes 400 PwC:läistä hyödynsi liikuntaetua ja käytti liikuntaseteleitä. Myös kattava terveydenhuolto kuuluu henkilöstöetuihin.

Keväällä järjestettiin perinteinen terveystori, jossa PwC:läisillä oli mahdollisuus tehdä erilaisia kuntotestauksia ja saada tietoa esimerkiksi terveellisestä ravinnosta. Myös työpisteiden suunnitteluun kiinnitetään erityistä huomiota; PwC:llä tehdään jatkuvasti ergonomiatarkistuksia työpisteiden mahdollisten virheiden korjaamiseksi. Vuosittain järjestetään myös erilaisia virkistystapahtumia.

Opiskelijat suosivat PwC:tä

Konsulttiyhtiö Universum teki tilikauden aikana Ulkoinen työnantajakuva -kyselyn sähköisesti liki 5 000 opiskelijalle. Kaupallisen alan opiskelijoiden työnantajalistalla PwC sijoittui yhdeksänneksi. Universum selvitti lisäksi Suomen PwC:n osalta, miten korkealle kaupallisten aineiden opiskelijat arvostavat PwC:n työpaikkana ja mitä ominaisuuksia siihen yhdistetään. Maailmanlaajuisesti tutkimuksessa oli mukana 30 maata ja vastaajia oli noin 180 000. Yli 1 600:sta kaupallisen alan opiskelijasta

Verkostoitumista Euroopan PwC-maiden jalkapalloturnauksessa

Historiassaan toinen PwC:n Euroopan-laajuinen jalkapalloturnaus, Eurofirms Soccer Tournament, järjestettiin tilikauden aikana Ruotsissa. Pelit pelattiin Norrtäljessä, noin 70 kilometrin päässä Tukholmasta. Turnaus keräsi yhteen kaiken kaikkiaan noin 400 PwC:läistä eri Euroopan maista.

Naisten joukkueiden kilpailun voiton vei ylivoimaisesti Norjan joukkue, ja miesten kilpailun voitti Alankomaiden joukkue. Suomen naiset sijoittuivat seitsemänneksi ja miehet kuudenneksi. Alankomaiden miesten voittajajoukkue vei voiton myös PwC:n World Cupissa alkusyksystä 2006.

Jalkapalloturnaukset tarjoavat PwC:läisille ainutlaatuisen mahdollisuuden verkostoitumiseen ja yhdessäoloon kollegojen kanssa ympäri Euroopan. Alkaneella tilikaudella jalkapalloturnaus järjestettiin Kyproksella Limassolissa.

lähes 900 voisi kuvitella työskentelevänsä PwC:llä ja yli 30 nimesi PwC:n ihannetyöpaikakseen. Ne vastaajat, jotka erikoistuvat laskentatoimeen, tilintarkastukseen ja verotukseen, sijoittivat PwC:n ykkössijalle.

Rekrytointia kisälliohjelman kautta

Rekrytoinnin pääpaino oli erityisesti tilintarkastuspalveluissa edelleen korkeakouluista ja yliopistoista valmistuvissa laskentatoimea pääaineena lukeneissa opiskelijoissa. Verokonsultoinnin ja neuvontapalveluiden osalta rekrytointi on kohdistettu jo työkokemusta hankkineisiin henkilöihin.

PwC:llä on jo kahdentoista vuoden ajan ollut käynnissä kisälliohjelma, joka on tarkoitettu kolmannen ja neljännen vuosikurssin laskentatoimen opiskelijoille. Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua palkalliseen työharjoitteluun tammi-helmikuun aikana. Kisällit pääsevät tutustumaan joko tilintarkastukseen tai neuvontapalveluihin ja ovat mukana käytännön työssä asiakastiimeissä. Kaikista kisälliohjelman läpikäyneistä 249 kisällistä 164 on palkattu vakinaisiksi työntekijöiksi ja heistä 112 henkilöä työskentelee edelleen PwC:llä.

Jatkoimme tilikaudella tiivistä yhteistyötämme Helsingin kauppa- korkeakoulun kanssa sekä ylioppilaskuntien kanssa Turun kauppa- korkeakoulussa, Svenska Handelshögskolanissa, Åbo Akademiassa sekä Vaasan, Tampereen, Jyväskylän ja Oulun yliopistoissa. Yhteistyömuotoja ovat olleet muun muassa kisälliohjelma sekä opiskelijoille järjestettävät rekrymessut, yritysesittelyt ja muut tilaisuudet.

Finncomm Airlinesin toimitusjohtaja Juhani Pakari (kuvassa oikealla) on PwC:n omistajayrittäjäpalveluiden johtajan Markku Tynjälän pitkäaikainen asiakas.

Omistajayrittäjän asialla

Asiakkaan tarpeiden ymmärtäminen on johtoajatuksena PwC:n uudessa omistajayrittäjäpalvelut-yksikössä (Private Company Services), joka aloitti toimintansa 1. heinäkuuta. "Toimimme omistajayrittäjien luotettavana asiantuntijana", tiivistää johtaja Markku Tynjälä.

Yksikön tavoitteena on palvella omistajayrittäjäasiakkaita kokonaisvaltaisesti ja asiakaslähtöisesti. "Ei ole olemassa kahta samanlaista yritystä, siksi ei ole valmista muottia palvelustakaan. Finncomm Airlinesin tarpeet ovat erilaiset kuin vaikkapa konepajayrittäjän Itä-Suomesta. Toimimme sen mukaan, mikä kullekin asiakkaalle on parasta", Tynjälä kertoo.

Omistajayrittäjäpalveluissa jokaiselle asiakkaalle on nimetty yhteyshenkilöksi yksi kokenut asiantuntija, joka tuntee yrityksen ja sen tarpeet. Hän koordinoi kaikki palvelut keskitetysti ja etsii asiakkaalleen aina parhaan asiantuntijan kuhunkin ongelmaan. Kun yrittäjä voi siirtää vastuun taloushallinnosta osaaviin ja luotettaviin käsiin, hän pystyy itse keskittymään tärkeimpään – oman yrityksen kehittämiseen.

Omistajayrittäjäpalveluiden asiakkaina on niin tuhannen työntekijän kuin muutamia henkilöitä työllistäviä yrityksiä. Yksikkö toimii Suomessa kaikilla 11 paikkakunnalla, joissa PwC:llä on toimisto.

Yritys



Strategiamme
painopistealueita
Suomessa ovat
asiakkuudenhallinnan
kehittäminen edelleen
sekä henkilöstöstä
huolehtiminen.

Suomen PwC osana kansainvälistä ketjua

PricewaterhouseCoopers Oy tarjoaa tilintarkastusta, neuvontapalveluja ja verokonsultointia Suomessa 11 paikkakunnalla. Koko PwC-ketjun palveluksessa on yhteensä yli 146 000 henkilöä 150 maassa, 766 kaupungissa. Nimi PricewaterhouseCoopers viittaa maailmanlaajuisen ketjun jäsenyrityksiin, joista jokainen on itsenäinen juridinen yhtiönsä. Kaikkien PwC-ketjuun kuuluvien jäsenyritysten liikevaihto on 25,2 miljardia Yhdysvaltain dollaria.

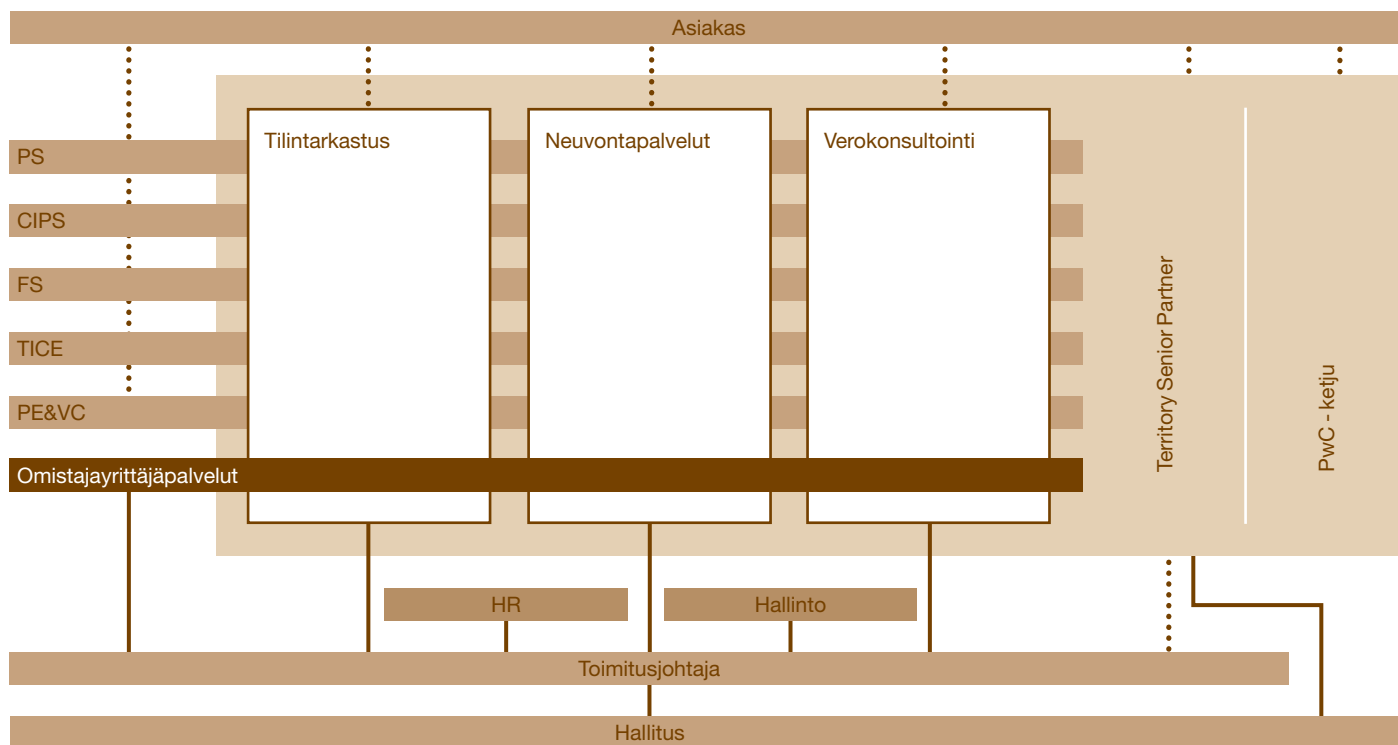
Vuosiksi 2008–2010 vahvistetun strategiamme painopistealueita Suomessa ovat asiakkuudenhallinnan kehittäminen edelleen sekä henkilöstöstä huolehtiminen. Asiakastyössämme tavoitteenamme on parantaa työmme laatua entisestään ja rakentaa luottamuksellisia ja pitkäaikaisia asiakassuhteita.

Suomessa kattava aluetoimistoverkosto

PricewaterhouseCoopers Oy on vuonna 1954 perustettu suomalais-omisteinen KHT-yhteisö: osakkaat ovat yhtiössämme työskenteleviä KHT-tilintarkastajia sekä verotuksen, yritysjärjestelyiden ja riskienhallinnan asiantuntijoita. Yhteistyömme maailmanlaajuisen PricewaterhouseCoopers-ketjun kanssa perustuu sopimukseen, jonka mukaan PwC-ketjun toiminnot ja kehitystoimenpiteet ovat PwC Suomen käytettävissä.

PwC:n aluetoimistoverkosto Suomessa on hyvin kattava; Helsingin lisäksi meillä on toimipisteet Jyväskylässä, Kuopiossa, Lappeenrannassa, Oulussa, Porissa, Savonlinnassa, Seinäjoella, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.

Asiakaspalveluorganisaatio



PS=Public Sector, CIPS=Consumer & Industrial Products, FS=Financial Services,
TICE=Technology, Info/Communications and Entertainment, PE&VC=Private Equity & Venture Capital

PwC Suomen toiminnallinen organisaatio jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: tilintarkastus (Assurance), neuvontapalvelut (Advisory) ja verokonsultointi (Tax). Lisäksi organisaatioon kuuluu omistajayrittäjäpalvelut-yksikkö (Private Company Services), johon kuuluu henkilöitä kaikista liiketoiminta-alueista. Näiden rinnalla toimii viisi ns. asiakkuusryhmää sekä hallinto ja tukipalvelut.

Eurooppalaista yhteistyötä Eurofirms-ketjussa

PwC Suomi toimii 20 Euroopan PwC-maan muodostamassa Eurofirms-yhteistyökettussa, jonka tavoitteena on tuoda eurooppalaista näkökulmaa entistä paremmin esille maailmanlaajuisessa PwC-ketjussa. Näiden 20 maan Territory Senior Partnerit muodostavat Eurofirms Boardin, joka kokoontuu säännöllisesti käsittelemään ja keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Eurofirms-maiden kesken järjestetään vuosittain lukuisia yhteisiä tilaisuuksia, joissa eri maiden työntekijät voivat jakaa parhaita käytäntöjä. Myös yhteiset tietokannat ovat kaikkien Euroopan PwC-maiden työntekijöiden käytössä.

Organisaatiomuutoksia ja yrityskauppoja

Tilikaudella päätettiin uuden omistajayrittäjäasiakkaalle suunnatun tuloksen perustamisesta. Uusi yksikkö aloitti toimintansa 1. heinäkuuta 2007. Hallituksen päätös perustuu yhtiömme strategiaan, jonka yhtenä painopistealueena on palvelutarjonnan kehittäminen sekä asemamme vahvistaminen omistajayrittäjäasiakaskunnassa koko maassa, erityisesti pääkaupunkiseudulla.

Vahvistaakseen Oulun toimistoa PwC osti helmikuussa Taloushallinto P. Tarvainen Oy:n liiketoiminnan ja ProConfidence Oy:n osakekannan. Jälkimmäiseen kauppaan sisältyi myös ProConfidencen omistama Tilintarkastustoimisto Yritystarkastus Oy. Ostetuilla yrityksillä ja liiketoiminnoilla on noin 300 asiakasta Oulun alueella ja Pohjois-Suomessa.

PwC osti tilikauden alussa Yritystaito Neolocal Oy:n liiketoiminnan. Kaupan myötä myös Neolocalin henkilöstö siirtyi PwC:n palvelukseen.

PwC:lle uusi toimitusjohtaja

Diplomiekonomi, KHT Jan Holmberg (51) nimitettiin tilikaudella PricewaterhouseCoopers Oy:n uudeksi toimitusjohtajaksi. Hän aloitti tehtävässä

Globaalit markkinat kaikkien ulottuvilla

”Markkinat ovat nyt aidosti globaalit. Noin kymmenen vuotta sitten yritykset toimivat vielä alueellisesti ja hoitivat hankinnat globaalisti. Nyt kaikki on kaikkien ulottuvilla”, PricewaterhouseCoopersin pääjohtaja **Samuel DiPiazza** sanoi vieraillessaan Suomessa syyskuussa.

DiPiazza ennustaa, että maailmantalouden painopiste on siirtymässä kehittyviin maihin, joihin lukeutuvat Kiina, Intia, Indonesia, Venäjä, Meksiko, Brasilia ja Turkki. Näissä maissa myös PwC:n kasvu on ripeintä.

Myös työmarkkinat ovat globaalit ja osaajista taistellaan jatkossa entistä enemmän. Tänä päivänä työntekijät haluavat kasvaa ja kehittyä työssään. Työpaikan valintaan vaikuttavat yhä useammin myös yrityksen arvot ja eettiset valinnat.

”Jatkossa meidän on pystyttävä tarjoamaan työntekijöillemme joustavia ja yksilöllisiä uraratkaisuja, jotta he voivat todella kehittyä kanssamme. Tärkein kilpailuvalttimme ovat sitoutuneet ja osaavat työntekijät, joita yhdistää tinkimätön asenne laadukkaaseen asiakaspalveluun.”

”Asiakkaan asemaan asettuminen ja asiakkaan bisneksen ymmärtäminen ovat liiketoimintamme kulmakivi. Autamme asiakkaitamme tuottamaan edelleen lisäarvoa omille asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen. Samalla opimme ja kehitymme myös itse.”

PwC:n pääjohtaja Samuel DiPiazza (keskellä) tapasi Suomen vierailullaan valtiovarainministeri Jyrki Kataisen. Mukana vierailulla oli myös Suomen PwC:n toimitusjohtaja Johan Kronberg.



Alankomaat



Italia



Malta



Saksa



Belgia



Itävalta



Norja



Suomi



Espanja



Kreikka



Portugali



Sveitsi



Irlanti



Kypros



Ranska



Tanska



Israel



Luxemburg



Ruotsi



Turkki

Eurofirms-yhteistyö
 20 maata ja kulttuuria
 15 virallista kieltä
 16 EU-maata
 7 eri valuuttaa
 Noin 300 000 asiakasta



PwC:n hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa.

1. marraskuuta 2007. Ajalle 2. 5. 2007 – 31. 10. 2007 PwC:n hallitus nimitti Jan Holmbergin varatoimitusjohtajaksi. Johan Kronberg jatkaa asiakastyössä KHT-tilintarkastajana sekä Territory Senior Partnerina. Territory Senior Partner vastaa Suomen PwC:n toiminnasta PwC-ketjuun päin ja toimii Suomen edustajana PwC-ketjun toimitielimissä.

Hallitus

PwC:n hallitus muodostuu senior partnereista, ja sen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus muun muassa hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja Territory Senior Partnerin sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja. Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmä valmistelee yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin, jotka hallitus hyväksyy, sekä vastaa niiden toteuttamisesta. Johtoryhmä vastaa myös yhtiötason laadunvalvontajärjestelmästä sekä sen toimivuudesta. Johtoryhmä valmistelee myös hallitukselle esityksen uusista partnereista. Johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

Verkostoitumista monilla eri tahoilla

PwC:llä on yhteistyökumppaneita monilla eri tahoilla. Teimme tilikaudella yhteistyötä muun muassa Laatukeskuksen, Perheyritysten liiton, Hallitusammattilaisten, Boardmanin, Technopoliksen ja Venture Cup -organisaation kanssa. Myös KHT-yhdistys, kauppakamarit sekä eri oppilaitokset ovat PwC:n tärkeitä sidosryhmiä.

PwC solmi Laatukeskuksen kanssa merkittävän yhteistyösopimuksen 2006 marraskuussa, jolloin lähdimme yhdessä Laatukeskuksen kanssa kehittämään suomalaisyrityksille tarkoitettua jokavuotista laatupalkintokilpailua. Yhteistyön tavoitteena on parantaa suomalaisten organisaatioiden osaamista ja kilpailukykyä globaaleilla markkinoilla sekä tehdä laatukilpailusta entistä houkuttelevampi yrityksille. Uudistettu laatukilpailu toteutetaan ensimmäisen kerran vuonna 2008.

Marko Korkiakoski

KTM, Advisory Leader
syntynyt 1965
PwC:llä vuodet 1993 – 1996
ja vuodesta 1999
partnerina vuodesta 2001

Kai Wist

oik. kand., VT, Tax Leader
syntynyt 1959
PwC:llä vuodesta 1992
partnerina vuodesta 1999



Hannele Selesvuo

KHT,
Risk Management Partner
syntynyt 1952
PwC:llä vuodesta 1975
partnerina vuodesta 1991



Markku Tynjälä

KHT, Private Company Services Leader
syntynyt 1959
PwC:llä vuodesta 1995
partnerina vuodesta 1997

Merja Lindh

KHT, Assurance Leader
syntynyt 1962
PwC:llä vuodesta 1986
partnerina vuodesta 2000



Klaus Keravuori

KTM
syntynyt 1951
PwC:llä vuodesta 1999
partnerina vuodesta 1999

Johanna Perälä

KHT
syntynyt 1951
PwC:llä vuodesta 1985
partnerina vuodesta 1985

Jan Holmberg

KHT, toimitusjohtaja
syntynyt 1956
PwC:llä vuodesta 1988
partnerina vuodesta 1991

Johan Kronberg

KHT, Territory Senior Partner,
toimitusjohtaja
10. 12. 2003 – 31. 10. 2007
syntynyt 1956
PwC:llä vuodesta 1980
partnerina vuodesta 1988

Mauno Tervo

ekonomi, Chief Operating Officer
syntynyt 1952
PwC:llä vuodet 1985–2003
ja vuodesta 2005
partnerina vuodet 1989–2003

Eero Alho

diplomi-insinööri,
Human Resource Director
syntynyt 1957
PwC:llä vuodesta 2007

Heikki Lassila

KHT
syntynyt 1958
PwC:llä vuodesta 1985
partnerina vuodesta 1993

Hannu Pellinen

KHT, hallituksen puheenjohtaja
syntynyt 1957
PwC:llä vuodesta 1994
partnerina vuodesta 1994

Göran Lindell

KHT
syntynyt 1946
PwC:llä vuodet 1970–1977
ja vuodesta 1994
partnerina vuodesta 1995

Kim Karhu

KHT
syntynyt 1956
PwC:llä vuodesta 1987
partnerina vuodesta 1990

Ilkka Kajas

oik.kand.
syntynyt 1950
PwC:llä vuodesta 1986
partnerina vuodesta 1995

Johtoryhmä**Hallitus**

Laatukeskuksen toimitusjohtaja Pia Kauma pitää laadukasta ihmisten johtamista kilpailukyvyyn edellytyksenä.

Laatu säteilee kauas

Laadukas ihmisten johtaminen on kilpailukyvyyn edellytys ja yritysten menestystekijä, sillä motivoituneilla ja yrityksen tavoitteisiin sitoutuneilla työntekijöillä on aikaa luovuudelle ja innovaatioille.

”Jos organisaatio ja siinä toimivat ihmiset toimivat laadukkaasti, yleensä myös lopputulos on laadukas. Laadun mittarina voidaan pitää sitä, että asiakkaan odotukset vähintään täyttyvät, mieluiten ylittyvät”, Laatukeskuksen toimitusjohtaja **Pia Kauma** sanoo.

PwC on marraskuusta asti kehittänyt yhdessä Laatukeskuksen kanssa suomalaisyrityksille tarkoitettua jokavuotista laatupalkintokilpailua. Pia Kauman mukaan PwC sopii erinomaisesti laatupalkintokilpailun kumppaniksi, koska tilintarkastajat toimivat johdon läheisinä neuvonantajina. ”Tilintarkastajat voivat ohjata organisaatiota kohti jatkuvaa parantamista, mikä tuo laadun kehittämisen ja riskienhallinnan näkökulman johtamiseen.”

Laatukeskus tukee suomalaisia organisaatioita toiminnan kehittämisessä ja siten kilpailukyvyyn kasvattamisessa. Se levittää tietoa ja tarjoaa jäsenilleen verkoston, johon kuuluu päättäjiä, asiantuntijoita ja tekijöitä.



Juha Särnäs

Vuonna 2006 tunnustuksen laadun kehittämisestä vastaanottivat Martti Markkanen (vas.) Länsi-Pirkanmaan koulutuskuntayhtymästä, Juha Suonperä Puolustusvoimien Karjalan lennostosta, Saara Ijäs Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiristä ja Heikki Kyrrönen Anjalankosken kaupungista.



Ulla Eklund

Avoin Raportti -kilpailun tavoitteena on kannustaa kolmannen sektorin toimijoita raportoimaan läpinäkyvästi ja laadukkaasti.

Avoin Raportti -kilpailussa ennätysmäärä osallistujia

Järjestimme jo kolmatta kertaa kilpailun, jossa hyvälle raporttoijille myönnetään yhteensä 15 000 euron palkinto. Kilpailun tavoitteena on kannustaa kolmannen sektorin toimijoita raportoimaan läpinäkyvästi ja laadukkaasti.

Kilpailusarjoja on kaksi: pienet yhdistykset ja säätiöt sekä suuret yhdistykset ja säätiöt. Päätoksen palkinnon saajasta tekee raati, jonka jäseniä vuonna 2007 ovat **Sari Baldauf, Martin Granholm, Matti Honkala, Birgitta Kantola, Johannes Koroma** (raadin puheenjohtaja) ja **Liisa Ollila**.

Osallistuvien yhdistysten ja säätiöiden lukumäärä kasvoi vuonna 2007 merkittävästi; vastaanotimme kaikkiaan 161 ilmoittautumista kilpailuun. Suurten yhdistysten ja säätiöiden sarjan voitti Sininauhaliitto ja pienten yhdistysten ja säätiöiden sarjan Zimbabwen AIDS-Orvot. Kunniamaininnat annettiin Folkhälsanille ja Jyväskylän Sotainvalidien Asuntosäätiölle.

Avoin raportti -kilpailu sai toukokuussa tunnustusta myös PwC-ketjussa; Suomen PwC voitti yhdessä Ruotsin, Alankomaiden ja Saksan PwC:iden kanssa Avoin raportti -kilpailulla innovaatiopalkinnon. ■

1 Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalaisten asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa, johon kuuluvat tytäryhtiöt

- PwC Corporate Finance Oy
- ProConfidence Oy
- Tilintarkastustoimisto Yritystarkastus Oy sekä osakkuusyhtiö
- JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli kaksi kolmasosaa kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppakamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastus-yhteisöillä. KHT-tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30. 6. 2007 oli 83 prosenttia.

2 Hallinto

Hallinnointiperiaatteet. PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat lukuisat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä ja PwC:n arvojen mukainen johtamistapa. Hallinnon toimintaperiaatteet, valta ja vastuut määritellään kunkin hallinto-elimien työjärjestyksessä.

Hallintoelimet. PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus sekä toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella.

Yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista. Lisäksi vahvistetaan osakkeen lunastushinta ja käsitellään muut kokouksut-sussa mainitut asiat.

PricewaterhouseCoopers Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 11. 12. 2006.

Hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän jäsentä. Jäsenistä yli 2/3 on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia. Nykykäytännön mukaan hallitus muodostuu senior partnereista. Ehdotuksen hallituksen jäsenistä tekee yhtiökokoukselle osakaspaneeli.

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja Territory Senior Partnerin ja hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimittämisen sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Hallituksen jäseninä 30. 6. 2007 päättyneellä tilikaudella olivat Hannu Pellinen (puheenjohtaja), Ilkka Kajas, Kim Karhu, Klaus Kera-

vuori, Heikki Lassila, Göran Lindell ja Johanna Perälä. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 11 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

Territory Senior Partner. PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää Territory Senior Partnerin, joka vastaa Suomen PwC:n toiminnasta PwC-ketjuun päin ja toimii Suomen edustajana PwC-ketjun toimielimissä.

Toimitusjohtaja. PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, jonka yhtiöjärjestyksen mukaisesti tulee olla yhtiössä työskentelevä Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka puheenjohtaja toimitusjohtaja on.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2003 alkaen toiminut KHT Johan Kronberg. Sovitun rotaatiosuunnitelman mukaisesti uutena toimitusjohtajana aloitti 1. 11. 2007 KHT Jan Holmberg. Johan Kronberg jatkaa yhtiön palveluksessa Territory Senior Partnerina ja KHT-tilintarkastajana.

Johtoryhmä. Yhtiöllä on johtoryhmä, johon kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajat, operatiivinen johtaja, henkilöstöjohtaja ja Risk and Quality Management -partneri. Johtoryhmän jäsenet nimittää toimitusjohtaja, joka toimii ryhmän

Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä ja PwC:n arvojen mukainen johtamistapa.

puheenjohtajana. Johtoryhmän jäsenenä 30.6.2007 päättyneellä tilikaudella olivat Johan Kronberg (puheenjohtaja), Eero Alho, Jan Holmberg, Marko Korkiakoski, Merja Lindh, Hannele Selesvuo, Mauno Tervo, Markku Tynjälä ja Kai Wist.

Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Sen pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa siten, että hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan.

Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 12 kertaa.

Partnerit. Yhtiössä on kaksi partneriluokkaa: Associated Partnerit ja Equity Partnerit (osakkaat), joista jälkimmäiset omistavat yhtiön osakkeita.

Tilikauden päättyessä yhtiössä oli 59 partneria, joista Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia oli 44. Kaikki partnerit työskentelivät yhtiössä. Molempien partneriryhmien oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen sekä osakas- tai partnerisopimuksen perusteella.

Osakas- ja partnerikokoukset. Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa yhtiössä käyttävät osakkaat yhtiökokouksissa. Osakas- ja partnerisopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvää päätäntävaltaa osakkaat ja partnerit käyttävät osakas- ja partnerikokouksissa.

Palkitsemisvaliokunta. Partnereiden palkitsemisesta päättää palkitsemisvaliokunta, jonka jäsenenä toimivat hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat ja osakaspaneelin puheenjohtaja. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat 30.6.2007 päättyneellä tilikaudella Hannu Pellinen (puheenjohtaja), Jan Holmberg, Marko Korkiakoski, Johan Kronberg, Merja Lindh ja Kai Wist.

Osakaspaneeli. Osakaspaneelin tehtävänä on valmistella yhtiön hallintoa ja partnerivalintoja koskevia asioita yhtiökokouksia sekä osakas- ja partnerikokouksia varten.

Osakaspaneelin jäsenet valitaan yhtiökokouksessa ja he edustavat kaikkia liiketoiminta-alueita. Osakaspaneeliin kuuluu yhdeksän jäsentä, joista vuosittain on erovuorossa kolme. Osakaspaneelin jäsenenä 30.6.2007 päättyneellä tilikaudella toimivat Merja Lindh (puheenjohtaja), Matias Lindholm, Pekka Loikkanen, Markku Marjomaa, Eeva Miettinen, Ola Saarinen, Henrik Sormunen, Juha Tuomala ja Johan Weckman.

3 Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisestä kokonaisuudesta

PricewaterhouseCoopers Oy kuuluu jäsenenä kansainväliseen PricewaterhouseCoopers-ketjuun, jonka kaikki jäsenet ovat juridisesti itsenäisiä yhtiöitä, joilla on paikallinen omistus ja johto. Jäsenyhtiöitä yhdistää jäsenyys PricewaterhouseCoopers International Limitedissä (PwCIL), joka on englantilainen yhtiö (company limited by guarantee) ja joka koordinoi ketjun

jäsenyhtiöiden tiettyjä toimintoja.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifiointi ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taito- ja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyhtiöissä. PwCIL ei tarjoa palveluita asiakkaille, vaan kaikki asiakastoimeksiannot hoidetaan itsenäisissä ketjun jäsenyhtiöissä, jotka toimivat omaan lukuunsa eivätkä PwCIL:n puolesta.

PricewaterhouseCoopers-ketjuun liittyessään jäsenyhtiöt saavat oikeuden käyttää PricewaterhouseCoopersin nimeä sekä saavat käyttöönsä ketjun yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia standardeja. Useimmat jäsenyritykset kuuluvat myös johonkin PwC:n alue-organisaatioon, jonka tarkoituksena on edistää jäsenten välistä yhteistyötä sekä yhtenäisten strategioiden ja riskienhallinta- ja laatustandardien soveltamista.

PwCIL-jäsenyytensä lisäksi PricewaterhouseCoopers Oy on PricewaterhouseCoopers Eurofirms CVBA:n (Eurofirms) jäsen. Eurofirms on Belgian lain alainen osuuskunta (cooperative company), ja se on myös PwCIL:n jäsenyhtiö. PricewaterhouseCoopers Oy:n lisäksi Eurofirmsin jäseniä ovat PricewaterhouseCoopers-ketjun jäsenyhtiöt 19 muusta Euroopan maasta.

Eurofirmsin tavoitteena on sen jäsenyhtiöiden välistä yhteistyötä edistämällä kehittää niiden liiketoimintaa siten, että saavutetaan parempi markkinapenetraatio, tehokkaampi toimintojen ja resurssien koordinointi sekä suuremmat toiminnalliset kustannussynergiat. Kaikki Euro-firmsin jäsenyhtiöt ovat itsenäisiä yhtiöitä.

4 Kuvaus sisäisestä laadunvarmistusjärjestelmästä

PricewaterhouseCoopers-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä on käytössä yhtenäinen laadunvalvontajärjestelmä, jonka tarkoituksena on varmistua siitä, että tehty työ vastaa sekä ammatillisia standardeja että PwC:n korkeita laatuvaatimuksia. PwC:llä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat standardit, toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Näiden noudattamisen valvonnasta vastaa globaali Risk and Quality Management -tiimi, johon kuuluu jokaisesta maasta vähintään yksi Risk and Quality Management Partner. Hänen vastuullaan on sisäisen laadunvalvontajärjestelmän käyttöönottoaminen, valvonta ja ylläpitäminen omassa maassaan.

PricewaterhouseCoopersilla on varmennustoimeksiantoja koskeva laaduntarkastusohjelma, jota noudatetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yhtiöt voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki KHT-, HTM- ja JHTT-tilintarkastajat ovat laaduntarkastuksen kohteena vähintään joka kolmas vuosi.

Laadunvalvonnan tulokset raportoidaan sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle

johdolle että PwC:n globaalille johtoryhmälle. Raportti sisältää laadunvalvonnassa esille tulleiden tärkeiden havaintojen lisäksi myös niiden perusteella tehdyt toimenpidesuosituksiset. Raportin pohjalta laaditaan toimintasuunnitelma mahdollisesti havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiön johto valvoo hyväksytyn toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

PricewaterhouseCoopers Oy:ssä on implementoitu ISQC 1 -standardi (International Standard on Quality Control 1) "Laadunvalvonta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuvia tilintarkastuksia ja yleisluonteisia tarkastuksia sekä muita varmennustoimeksiantoja ja liitännäispalveluja". Käytössä on myös standardin edellyttämä laadunvalvontajärjestelmä.

Kaikki yhtiön palveluksessa olevat KHT-tilintarkastajat ovat myös KHT-yhdistyksen yhteydessä toimivan lautakunnan suorittaman ulkoisen laadunvalvonnan kohteena. Ulkoinen laadunvalvonta toteutetaan viiden vuoden välein. Keskuskaupakamarin tilintarkastuslautakunta valvoo ulkoisen laaduntarkastuksen toteuttamista ja KHT-yhdistys raportoi suorittamistaan laaduntarkastuksista ja niiden tuloksista tilintarkastuslautakunnalle. Vastaavasti HTM- ja JHTT-tilintarkastajat ovat kyseisten yhdistysten laadunvalvonnan kohteina.

5 Viimeisen laadun-tarkastuksen ajankohta

Vuotta 2006 koskeva sisäinen laaduntarkastus listatuista ja ns. korkean riskin yhtiöistä valmistui 6.9.2007. Tarkastuksesta raportoitii

hallitukselle, johtoryhmälle ja PwC-ketjun johtoryhmälle syyskuun aikana. Ei-listattujen yhtiöiden laaduntarkastus saadaan päätökseen marraskuun loppuun mennessä.

6 Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi

PricewaterhouseCoopers Oy:n internet-sivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi.

7 Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta

PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä noudatetaan PwC:n globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa PwC-yhtiöiden suorittamissa varmennustoimeksiantoissa. Säännöissä on soveltuvin osin eriytetty tilintarkastusasiakkaita ja ei-tilintarkastusasiakkaita koskevat säännöt. Riippumattomuussäännöt perustuvat SEC-yhtiöiden osalta SECin riippumattomuussäännöksiin ja muiden yhtiöiden osalta IFACin (International Federation of Accountants) eettisiin ohjeisiin. IFACin eettisiin ohjeisiin perustuvat säännöt ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta

Riippumattomuutta koskevat säännöt ovat ehdottomia ja niiden noudattamista valvotaan.

tietyiltä osin kuitenkin IFACia tiukemmat.

PricewaterhouseCoopers Oy:ssä noudetaan tiukkaa uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. Toimintaperiaatteena on myös varmistaa, että asiakkuuteen tai toimeksiantoon ei liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa yhtiön riippumattomuuden, rehellisyyden ja objektiivisuuden.

Riippumattomuutta koskevat säännöt ovat ehdottomia ja niiden noudattamista valvotaan. Käytössä ovat PwC:n globaalit riippumattomuusjärjestelmät ja tietokannat (Global Portfolio System, Global Entity Management System ja Authorization of Services System), joiden avulla voidaan varmistua muun muassa siitä, että henkilökunnan arvopaperiomistukset ja tilintarkastusasiakkaille tarjottavat palvelut eivät ole riippumattomuussääntöjen vastaisia. Henkilökunnan tietämys riippumattomuussäätöissä pidetään ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Yhtiön kaikki asiantuntijat antavat vuosittain vahvistuksen riippumattomuussääntöjen noudattamisesta. Kaikki PwC-ketjuun kuuluvat yhtiöt osallistuvat myös vuosittain globaalisti organisoituun riippumattomuussääntöjen noudattamisen tarkastukseen, jonka kohteena ovat tilastollisella otannalla valitut partneri- ja manager-tason asiantuntijat. Riippumattomuusvahvistusten sekä edellä mainitun tarkastuksen perusteella esiin tulleet riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan PwC:n johdolle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiön kurinpidollisia periaatteita.

8 Ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä koskevat periaatteet

Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen on PricewaterhouseCoopers Oy:n strategian keskeinen osa. Koulutus on monipuolista ja jatkuvaa ja se perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laaja-alaiseen osaamisen kartuttamiseen.

Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisesti tekniseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen.

Koulutuksen avulla yhtiö pyrkii sitouttamaan henkilöstön itsensä kehittämiseen sekä yhdistämään henkilöiden omat uratoiveet liiketoiminnan tarpeisiin.

Henkilöstön kehittämisen tärkeänä tavoitteena on yksilön tarpeiden ja työn yhteen sovittaminen. Johtamisen tukena käytettävät kehityskeskustelut, valmennus- ja mentorointimenetelmät tukevat tätä.

9 Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta

Konsernin liikevaihto oli 30.6.2007 päättyneellä tilikaudella 74,2 miljoonaa euroa, joka jakaantui eri liiketoiminta-alueiden osalta seuraavasti:

- tilintarkastus 45,4 miljoonaa euroa
- verokonsultointi 13,3 miljoonaa euroa
- neuvontapalvelut 15,4 miljoonaa euroa.

10 Partnereille maksettavien korvausten perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakas- ja partnerikokouksen hyväksymää ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää palkitsemisvaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakas- ja partnerikokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää palkitsemisvaliokunta. Palkitseminen perustuu partnerille vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen, arvojen mukaiseen toimintaan sekä yhtiön taloudelliseen tulokseen. Palkitsemisessa otetaan huomioon myös partnerin rooli yhtiön organisaatiossa. ■

Tilinpäätös 2007

Hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 1.7.2006–30.6.2007

Tilikauden toiminta

PricewaterhouseCoopers Oy:n 53.

toimintavuosi oli taloudellisesti hyvä, vaikka kaikkia tilikaudelle asetettuja tavoitteita ei saavutettukaan. Palvelutarjontamme koostui tilintarkastuspalveluista, verokonsultoinnista ja neuvontapalveluista. Tilintarkastuspalveluiden liikevaihto kasvoi päättäneellä tilikaudella, joskin menetimme jonkin verran markkinaosuuttamme. Kasvavat yrityskaupparakennat lisäsivät merkittävästi neuvontapalveluiden kysyntää ja kirittivät sen varsin hyvään lopputulokseen. Talouden hyvä kehitys vaikutti myönteisesti myös verokonsultointipalveluiden kehitykseen. Samanaikaisesti kilpailu ammattitaitoisesta henkilökunnasta asetti lisähaasteita toiminnalle.

Tuloskehitys

Konsernin tilikauden liikevaihto oli 74,2 milj. euroa, jossa oli kasvua edellisvuoteen 12,8 %. Emoyhtiön liikevaihto kasvoi 10,8 %. Konsernin liikevoitto oli 2,1 milj. euroa (2,4), joka on 2,8 % liikevaihdosta (3,6). Yhtiön omavaraisuusaste oli 33,3 % (36,1) ja oman pääoman tuotto 12,2 % (12,7).

Konsernin rakenne

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalaisten yhtiössä työskentelevien asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa, johon kuuluvat seuraavat tytäryhtiöt:

- PwC Corporate Finance Oy,
 - ProConfidence Oy, KHT-yhteisö,
 - Tilintarkastustoimisto Yritystarkastus Oy, HTM-yhteisö,
- sekä osakkuusyhtiö
- PwC Julkistarkastus Oy, JHTT-yhteisö.

Helsingin lisäksi PricewaterhouseCoopers Oy toimii Suomessa kymmenellä paikkakunnalla: Jyväskylässä, Kuopiossa, Lappeenrannassa, Oulussa, Porissa, Savonlinnassa, Seinäjoella, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.

Konsernissa tapahtuneet muutokset

Konsernirakenteen yksinkertaistamiseksi KHT-yhteisö Tasetarkastus Oy HLH sulautettiin emoyhtiöön 31.5.2007. PwC Corporate Finance Oy sulautettiin emoyhtiö PwC Investing Oy:öön 30.6.2007. PwC Investing Oy:n nimi muutettiin samassa yhteydessä PwC Corporate Finance Oy:ksi. Yhtiön toimialana ovat neuvontapalvelut yritysjärjestelyiden alalta.

Aluetoimistoverkkoa vahvistettiin Oulussa 7.2.2007 tehdyllä yrityskaupalla, jossa PricewaterhouseCoopers Oy hankki omistukseensa KHT-yhteisö ProConfidence Oy:n ja sen tytäryhtiön HTM-yhteisö Tilintarkastustoimisto Yritystarkastus Oy:n.

PricewaterhouseCoopers Oy myi HTM-yhteisö Tilintarkastusrengas Oy:lle 5.6.2007 tehdyllä kaupalla omistamansa 37 prosentin osuuden ko. yhtiöstä.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstön kokonaismäärä oli tilikauden päättyessä 674 (644) henkilöä. Tehollisen henkilöstön määrä oli 626 (599) ja poissaolevien 48 (45). Henkilöstöstä 562 (544) henkilöä työskenteli Helsingissä ja 112 (100) henkilöä aluetoimistoissa. Tilikauden keskimääräinen henkilöstön määrä oli 659 (601) ja keski-ikä tilikauden päättyessä 38 vuotta (37). Keskimääräinen palveluksessaoloaika oli 7 vuotta (6,5). Konsernin henkilöstöstä 50,9 % (50) oli naisia ja 49,1 % (50) miehiä.

Henkilöstön määrästä tilintarkastuspalveluissa oli 59,8 % (62,0), verokonsultoinnissa 14,7 % (14,1), neuvontapalveluissa 17,5 % (15,8) ja tukipalveluissa 8,0 % (8,1). Osa-aikaisesti työskenteleviä oli henkilöstön määrästä 6,1 % (4,7).

Palkat ja palkitseminen

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma oli tilikaudella 44,1 milj. euroa (38,2), josta tilikauden päättymisen jälkeen henkilökunnalle maksetun lisäpalkkaerän suuruus oli 2,4 milj. euroa (2,0).

Yhtiössä käytössä olevan palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on tukea ja ohjata henkilöstön työskentelyä strategian mukaisesti. Järjestelmän piiriin kuuluu koko vakainainen henkilöstö. Yhtiön johto päättää vuosittain jaettavasta lisäpalkan määrästä sen mukaan, miten yhtiö, kukin liiketoiminta-alue ja yksittäinen henkilö ovat saavuttaneet tavoitteensa.

Työhyvinvointi

Yhtiö mittaa vuosittain työilmapiiriä tutkimalla koko henkilöstön asenteita, arvostuksia ja viihtyvyyttä. Tutkimus mittaa myös tyytyväisyyttä omaan työhön, esimiehen ja oman yksikön toimintaan sekä koko yhtiön toimintaan. Tutkimus tehdään vuosittain kesäkuun aikana ja tulosten perusteella laaditut toimenpidesuunnitelmat esitellään henkilöstölle syksyn aikana.

Kesäkuussa 2007 toteutetun mittauksen vastausprosentti oli 64 % (55). Tutkimustulosten perusteella parannusta edellisvuoteen oli tapahtunut työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisessa sekä ura- ja kouluttautumismahdollisuuksissa. Parannettavaa tutkimuksen mukaan oli johtamisessa sekä mahdollisuuksissa vaikuttaa itseä koskeviin päätöksiin.

Työterveys ja turvallisuus

Työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä terveydenhuollossa. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa suunniteltiin henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa mm. järjestämällä keväällä 2007 työterveysmessut, joilla jaettiin terveyteen ja liikuntaan liittyvää tietoa henkilökunnalle. Työfysioterapeutti antoi tilikauden aikana ergonomianeuvontaa ja tarkasti työpisteiden toimivuutta. Henkilöstön liikuntaharrastuksia tuettiin jakamalla liikuntaseteleitä ja järjestämällä erilaisia liikuntatapahtumia.

Sairauspoissaoloprosentti oli tilikauden aikana keskimäärin 2,2 %. Työtapaturmia ei tilikauden aikana tapahtunut.

Koulutus

Henkilöstön ammattiosaamisen kehittämisessä kiinnitettiin erityistä huomiota asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin ja yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden tukemiseen. Vuosittain laadittavissa liiketoimintakohtaisissa koulutussuunnitelmissa otetaan huomioon sekä henkilöiden omat ura- ja tehtävänsiirtotoiveet että liiketoiminnan tarpeet.

Päättäneen tilikauden aikana koulutus jakaantui asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin liittyvään koulutukseen. Koulutustarjontamme sisälsi lähiopetusjaksoja, e-learning-kursseja ja muita itseopiskelumahdollisuuksia sekä työssäoppimista ja valmennusta niin kotimaassa kuin ulkomailla.

Tilikauden aikana henkilökuntaa koulutettiin keskimäärin 8,6 päivää/henkilö.

Investoinnit ja rahoitus

Konsernin tilikauden investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 1,9 milj. euroa (1,5 milj. euroa). Pääosa investoinneista kohdistui yritysostoihin, työsuhdeautoihin, atklaitteisiin ja kalustetäydennyksiin. Konsernin rahoitustilanne pysyi hyvänä koko tilikauden ajan.

Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitukseen kuuluu seitsemän jäsentä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 11.12.2006 valittiin hallituksen jäseniksi Ilkka Kajas, Kim Karhu, Klaus Keravuori, Heikki Lassila, Göran Lindell, Hannu Pellinen ja Johanna Perälä. Hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi KHT Hannu Pellisen. Yhtiön toimitusjohtajana jatkoi KHT Johan Kronberg. Konsernin tilintarkastajana on toiminut Tilintarkastusotava Oy, KHT-yhteisö, vastuullisena tilintarkastajanaan KHT Matti Hartikainen.

Osakkaat ja osakepääoman muutokset

Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä 30.6.2007 oli 41 843 osaketta. Yhtiön hallussa oli 1 925 osaketta, mikä oli 4,6 % osakemäärästä. Osakemäärä muodostuu yhdestä osakelajista ja osakkeiden lunastus- ja suostumuslauseke on kirjattu yhtiöjärjestykseen. Osakkeen nimellisarvo on 20 euroa.

Tilikauden aikana yhtiö hankki omistukseensa 800 omaa osaketta varsinaisen yhtiökokouksen 11.12.2006 vahvistamaan lunastushintaan, 310 euroa/osake.

Tilikauden aikana yhtiö myi hallussaan olleista omista osakkeista 975 osaketta, mikä oli 2,3 % osakemäärästä. Osakkeiden hinta oli varsinaisen yhtiökokouksen vahvistama hinta, 310 euroa/osake.

Riskit ja riskienhallinta

Yhtiön liiketoiminnan merkittävimmät riskit ovat toimialalle tyypillisiä ja liittyvät ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuuteen ja kiristyvään kilpailutilanteeseen. Hallitus arvioi liiketoimintaan liittyviä riskejä vuosittain laadittavien liiketoimintasuunnitelmien ja strategian laadinnan yhteydessä.

Osana vuosikertomusta julkaistaan läpinäkyvyyskertomus, joka sisältää selvityksen yhtiön riskienhallinta- ja laadunvalvontajärjestelmästä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Uuden tilikauden alkaessa käynnistyi omistajayrittäjäpalveluiden (Private Company Services) toiminta omana tulosityksikkönään. Yksikön toiminnan painopistealueena on palvelutarjonnan kehittäminen ja yhtiön aseman vahvistaminen omistajayrittäjäasiakaskunnassa sekä pääkaupunkiseudulla että koko maassa.

1.7.2007 voimaantullut uusi tilintarkastuslaki vaikuttaa yhtiön toimintaan erityisesti rotaatiosäännösten ja ISA-standardien käytönotossa. Uuden rotaatiosäännön mukaan päävastuullinen tilintarkastaja tulee vaihtaa listayhtiöissä seitsemän vuoden välein, mikä

vaatii erityistä huomiota toimialaosaamisen ja sisäisen työnkierron kehittämiseen. Kansainväliset ISA-standardit puolestaan korvaavat Suomessa aiemmin tilintarkastuksessa käytössä olleen Suomen hyvän tilintarkastustavan.

Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2003 toiminut KHT Johan Kronberg jätti sovitun rotaatiosuunnitelman mukaisesti toimitusjohtajan tehtävät 31.10.2007. Uutena toimitusjohtajana aloitti 1.11.2007 KHT Jan Holmberg. Johan Kronberg jatkaa yhtiön palveluksessa Territory Senior Partnerina ja KHT-tilintarkastajana. Territory Senior Partner vastaa Suomen PwC:n toiminnasta kansainväliselle PwC-ketjulle ja edustaa Suomea PwC-ketjun toimielimissä.

Tulevaisuuden näkymät

Yleisen taloudellisen kasvun odotetaan lisäävän neuvontapalveluiden kysyntää erityisesti yritysjärjestelyiden ja julkisen sektorin palveluiden osalta. Myös verokonsultoinnin odotetaan vahvistavan asemaansa edelleen. Tilintarkastusmarkkinoiden kasvu Suomessa on sen sijaan vaatimattomampaa kuin PwC:n muilla liiketoiminta-alueilla. Myös alalla jatkuva kilpailutilanne asettaa haasteita nykyisen kannattavuustason säilyttämiseen. Yhtiön liiketoiminnan arvioidaan kehittyvän tilikaudelle asetettujen kasvutavoitteiden mukaisesti.

Voittovarojen käyttö

Konsernin vapaa oma pääoma 30.6.2007 oli 11 364 678,78 euroa. Emoyhtiö PricewaterhouseCoopers Oy:n voitonjakokelpoiset varat 30.6.2007 muodostuvat seuraavasti:

Kertyneet voittovarot	9 369 941,97
Tilikauden voitto	2 071 183,87
	11 441 125,84
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan	
35 euroa/osake eli 39918 × 35 euroa,	
yhteensä	1 397 130,00
voittovaroihin jätetään	10 043 995,84
	11 441 125,84

Konsernituloslaskelma

	1.7.2006 – 30.6.2007		1.7.2005 – 30.6.2006	
		%		%
Liikevaihto	74 204 313,57	100,0	65 793 821,67	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	122 542,44	0,2	155 200,97	0,2
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut	52 643,80		24 346,05	
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	44 093 377,52	59,4	38 183 560,69	58,0
Henkilösivukulut	10 578 277,24	14,3	9 197 048,78	14,0
	54 671 654,76	73,7	47 380 609,47	72,0
Poistot ja arvonalentumiset	1 546 620,35	2,1	1 294 618,47	2,0
Liiketoiminnan muut kulut	15 972 213,76	21,5	14 883 682,54	22,6
Liikevoitto	2 083 723,34	2,8	2 365 766,11	3,6
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	16 121,01		21 576,57	
Rahoitustuotot ja -kulut	383 978,41	0,5	238 069,43	0,4
Voitto ennen veroja	2 483 822,76	3,3	2 625 412,11	4,0
Tuloverot	-726 336,98	1,0	-795 595,82	1,2
Tilikauden voitto	1 757 485,78	2,4	1 829 816,29	2,8

Konsernitase

	30.6.2007	%	30.6.2006	%
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet	692 307,70		568 136,37	
Aineelliset hyödykkeet	2 905 319,32		2 983 815,82	
Sijoitukset	134 791,83		231 646,30	
	3 732 418,85	8,6	3 783 598,49	9,6
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	26 263 753,19		20 404 354,35	
Rahoitusarvopaperit	8 500 000,00		11 500 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	4 966 932,21		3 871 558,11	
	39 730 685,40	91,4	35 775 912,46	90,4
	43 463 104,25	100,0	39 559 510,95	100,0
Vastattavaa				
Oma pääoma				
Osakepääoma	836 860,00		836 860,00	
Ylikurssirahasto	2 270 353,71		2 270 353,71	
Edellisten tilikausien voitto	9 607 193,00		9 364 814,71	
Tilikauden voitto	1 757 485,78		1 829 816,29	
	14 471 892,49	33,3	14 301 844,71	36,2
Vieras pääoma				
Laskennallinen verovelka	88 081,54		132 239,71	
Pitkäaikainen vieras pääoma	171 269,00		176 032,00	
Lyhytaikainen vieras pääoma	28 731 861,22		24 949 394,53	
	28 991 211,76	66,7	25 257 666,24	63,8
	43 463 104,25	100,0	39 559 510,95	100,0

Konsernin rahoituslaskelma (1 000 euroa)

1.7.2006 – 30.6.2007

1.7.2005 – 30.6.2006

Liiketoiminnan rahavirta

Voitto ennen satunnaisia eriä	2 484	2 625
-------------------------------	-------	-------

Oikaisut

Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot (netto)	-75	-77
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 546	1 295
Rahoitustuotot ja -kulut	-384	-238
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-16	-22
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	3 555	3 583

Käyttöpääoman muutos

Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-5 567	-422
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-) / vähennys (+)	3 736	-2 304
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 724	857

Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-54	-36
Saadut osingot liiketoiminnasta	25	31
Saadut korot liiketoiminnasta	437	272
Maksetut välittömät verot	-1 046	-824
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 086	300

Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 595	-1 526
Investoinnit sijoituksiin	-254	-13
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	372	397
Luovutustulot sijoituksista	95	0
Investointien rahavirta (B)	-1 382	-1 142

Rahoituksen rahavirta

Uusmerkintä	0	225
Omien osakkeiden hankkiminen	-252	-640
Omien osakkeiden myynti	302	0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-16	-4
Maksetut osingot	-1 643	-1 638
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 609	-2 057

Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 905	-2 899
--	--------	--------

Rahavarat tilikauden lopussa	13 467	15 372
Rahavarat tilikauden alussa	-15 372	-18 271

Rahavarojen muutos	-1 905	-2 899
--------------------	--------	--------

Emoyhtiön tuloslaskelma

	1.7.2006 – 30.6.2007		1.7.2005 – 30.6.2006	
		%		%
Liikevaihto	71 892 415,77	100,0	64 905 981,84	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	122 218,93	0,2	161 733,34	0,2
Materiaalit ja palvelut				
Ulkopuoliset palvelut	341 358,80	0,5	141 670,05	0,2
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	43 447 035,49	60,4	37 573 397,11	57,9
Henkilösivukulut	10 434 748,52	14,5	9 082 447,19	14,0
	53 881 784,01	74,9	46 655 844,30	71,9
Poistot ja arvonalentumiset	1 278 749,35	1,8	1 093 191,25	1,7
Liiketoiminnan muut kulut	15 750 416,46	21,9	14 770 901,77	22,8
Liikevoitto	762 326,08	1,1	2 406 107,81	3,7
Rahoitustuotot ja -kulut	399 826,79	0,6	263 964,42	0,4
Voitto ennen satunnaisia eriä	1 162 152,87	1,6	2 670 072,23	4,1
Satunnaiset erät	1 500 000,00	2,1	0,00	0,0
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 662 152,87	3,7	2 670 072,23	4,1
Tilinpäätössiirrot	175 385,76	0,2	59 723,20	0,1
Tuloverot	-766 354,76	1,1	-742 482,05	1,1
Tilikauden voitto	2 071 183,87	2,9	1 987 313,38	3,1

Emoyhtiön tase

	30.6.2007	%	30.6.2006	%
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet	601 741,55		520 054,03	
Aineelliset hyödykkeet	2 866 420,99		2 957 715,82	
Sijoitukset	926 676,55		839 074,34	
	4 394 839,09	9,9	4 316 844,19	10,9
Vaihtuvat vastaavat				
Lyhytaikaiset saamiset	26 838 147,79		20 142 134,96	
Rahoitusarvopaperit	8 500 000,00		11 500 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	4 717 558,68		3 470 180,06	
	40 055 706,47	90,1	35 112 315,02	89,1
	44 450 545,56	100,0	39 429 159,21	100,0
Vastattavaa				
Oma pääoma				
Osakepääoma	836 860,00		836 860,00	
Ylikurssirahasto	2 270 353,71		2 270 353,71	
Edellisten tilikausien voitto	9 369 941,97		8 971 010,61	
Tilikauden voitto	2 071 183,87		1 987 313,38	
	14 548 339,55	32,7	14 065 537,70	35,7
Tilinpäätössiirtojen kertymä	343 172,77	0,8	518 558,53	1,3
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen vieras pääoma	171 269,00		176 032,00	
Lyhytaikainen vieras pääoma	29 387 764,24		24 669 030,98	
	29 559 033,24	66,5	24 845 062,98	63,0
	44 450 545,56	100,0	39 429 159,21	100,0

Emoyhtiön rahoituslaskelma (1 000 euroa)

1.7.2006 – 30.6.2007

1.7.2005 – 30.6.2006

Liiketoiminnan rahavirta

Voitto ennen satunnaisia eriä	1 162	2 670
Oikaisut		
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot (netto)	5	-79
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 279	1 093
Rahoitustuotot ja -kulut	-400	-264
Muut oikaisut	13	102
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	2 059	3 522

Käyttöpääoman muutos

Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-5 154	-258
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-) / vähennys (+)	4 692	-1 756
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 597	1 508

Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-54	-34
Saadut osingot liiketoiminnasta	26	31
Saadut korot liiketoiminnasta	427	267
Maksetut välittömät verot	-796	-805
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	0	-650
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 200	317

Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 573	-1 737
Investoinnit sijoituksiin	-264	-13
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	372	373
Luovutustulot sijoituksista	95	0
Investointien rahavirta (B)	-1 370	-1 377

Rahoituksen rahavirta

Uusmerkintä	0	225
Omien osakkeiden hankkiminen	-252	-640
Korollisten saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	302	0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-4	-4
Maksetut osingot	-1 638	-1 638
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 592	-2 057

Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)

Rahavarat tilikauden lopussa	13 217	14 970
Rahavarat tilikauden alussa	-14 970	-18 068
- Siirtynyt sulautuneista tytäryhtiöistä	-9	-19

Rahavarojen muutos

	-1 762	-3 117
--	--------	--------

Tilinpäätöksen 30.6.2007 liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen laajuus

ja muutokset konsernirakenteessa

- Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki konserni- ja osakkuusyhtiöt.
- Emoyhtiön omistama Tasetarkastus Oy HLH on sulautunut emoyhtiöön 31.5.2007.
- Emoyhtiö osti 7.2.2007 ProConfidence Oy:n kaikki osakkeet. Edellä mainittu yhtiö omistaa Tilintarkastustoimisto Yritystarkastus Oy:n kokonaisuudessaan.
- PricewaterhouseCoopers Oy:n tytäryhtiön PwC Investing Oy:n omistama PwC Corporate Finance Oy on sulautunut emoyhtiönsä 30.6.2007. Samalla PwC Investing Oy:n nimi on muuttunut PwC Corporate Finance Oy:ksi.
- Emoyhtiö myi osakkuusyhtiönsä Tilintarkastusrengas Oy:n osakkeet 5.6.2007.

Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet

Keskinäinen osakkeenomistus

- Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmän mukaan. Tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvoina.

Sisäiset tapahtumat

- Konsernitilinpäätöstä laadittaessa on eliminoitu konsernin sisäinen liikevaihto, sisäiset tuotot ja kulut, sisäinen voitonjako, keskinäiset saamiset ja velat sekä käyttöomaisuuden sisäiset myyntivoitot ja -tappiot.

Vähemmistöosuudet

- Vähemmistöosuuksia ei tilikaudella ollut.

Osakkuusyhtykset

- Osakkuusyhtiöt on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista ja oman pääoman muutoksista on esitetty rahoituserissä.

Käyttöomaisuuden arvostus

- Käyttöomaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoa vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaan tasapoistoina

käyttöomaisuuden alkuperäisestä hankintamenosta. Poistoajat, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin pitoaikoihin, ilmenevät tuloslaskelman liitetiedoista.

Leasing-maksut

- Leasing-maksut on esitetty tuloslaskelmassa vuokratuloina.

Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat

- Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on arvoitettu tilinpäätöspäivän noteerattuun keskimuutettiin.

Tilinpäätössiirrot, laskennallinen verovelka ja -saaminen

- Tilinpäätössiirtoja ovat poistoero ja vapaaehtoiset varaukset, jotka konserniin kuuluvien yritysten taseissa esitetään tilinpäätössiirtojen kertymänä. Konsernitaseessa poistoero ja vapaaehtoiset varaukset jaetaan omaksi pääomaksi ja laskennalliseksi verovelaksi sekä niiden muutos konsernituloslaskelmassa laskennallisen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen. Verotuksessa verotettavaan tuloon palautetut poistot eli ns. hyllypoistot otetaan em. laskennallista verovelkaa laskettaessa huomioon vähentävänä tekijänä. Laskennallista verovelkaa ja -saamista laskettaessa verokantana on käytetty 26 %:ia.

Jaksotuseroista johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset

- Konserniyhtiöiden pakollisista varauksista ja vahvistetuista tappioista johtuva laskennallinen verosaaminen on netotettu laskennallisia verovelkoja vastaan ja esitetään vain konsernitaseessa.

Yhdistelytoimenpiteistä johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset

- Yhdistelytoimenpiteistä aiheutuvaa laskennallista verosaamista tai -velkaa konsernissa ei ole.

Eläkejärjestelyt

- Konserniin kuuluvien yhtiöiden henkilöstön lakisääteinen eläketurva on vakuutettu Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisissa. Yhtiö on ottanut vapaaehtoisen ryhmäeläkevakuutuksen hallituksen puheenjohtajalle, toimitusjohtajalle ja liiketoiminta-alueiden johtajille. Eläkeikä on sopimuksen mukaan 58–63 vuotta.

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
1. Liikevaihto liiketoiminta-alueittain				
Tilintarkastus	45 444 877,44	44 089 051,68	45 449 064,55	43 550 631,28
Verokonsultointi	13 312 312,99	11 441 039,15	13 364 707,99	11 488 305,66
Neuvontapalvelut	15 447 123,14	10 263 730,84	13 078 643,23	9 867 044,90
Yhteensä	74 204 313,57	65 793 821,67	71 892 415,77	64 905 981,84
2. Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	85 646,37	107 812,43	85 646,37	107 812,43
Muut liiketoiminnan muut tuotot	36 896,07	47 388,54	36 572,56	53 920,91
Yhteensä	122 542,44	155 200,97	122 218,93	161 733,34
3. Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	44 093 377,52	38 183 560,69	43 447 035,49	37 573 397,11
Eläkekulut	7 248 496,97	6 326 011,17	7 142 847,25	6 225 621,08
Muut henkilösivukulut	3 329 780,27	2 871 037,61	3 291 901,27	2 856 826,11
Yhteensä	54 671 654,76	47 380 609,47	53 881 784,01	46 655 844,30
Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot on esitetty jäljempänä kohdassa 20.				
4. Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 546 620,35	1 294 618,47	1 278 749,35	1 093 191,25
Yhteensä	1 546 620,35	1 294 618,47	1 278 749,35	1 093 191,25

Poistojen ja poistoeron muutosten tase-eräkohtainen erittely sisältyy taseen liitetietojen pysyvien vastaavien ja tilinpäätössiirtojen kertymän erittelykohtiin.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat käyttöomaisuuden alkuperäiseen hankintameno- ja arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:	Vuosia
Autot lisävarusteineen	5
Atk-laitteet ja koneet	2
Muut koneet ja kalusto	8
Atk-ohjelmat	4
Konsernin liikearvot	4–5
Liikearvot	5

PC-laitteiden hankintamenot kirjataan suoraan kuluksi.

Perusteena on ko. koneiden ja laitteiden alle kolmen vuoden taloudellinen käyttöaika.

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
5. Liiketoiminnan muut kulut				
Vuokrat	3 689 400,22	3 631 765,15	3 644 766,94	3 556 487,23
Muut	12 282 813,54	11 251 917,39	12 105 649,52	11 214 414,54
Yhteensä	15 972 213,76	14 883 682,54	15 750 416,46	14 770 901,77
6. Rahoitustuotot ja -kulut				
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista				
Omistusyhteisyrityksiltä	0,00	0,00	24 674,48	29 334,48
Muilta	1 070,92	1 845,37	1 070,92	1 845,37
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	1 070,92	1 845,37	25 745,40	31 179,85
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	630,00	0,00
Muilta	437 165,40	271 788,43	427 213,56	267 293,75
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	437 165,40	271 788,43	427 843,56	267 293,75
Korko- ja muut rahoituskulut				
Muille	54 257,91	35 564,37	53 762,17	34 509,18
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	54 257,91	35 564,37	53 762,17	34 509,18
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	383 978,41	238 069,43	399 826,79	263 964,42
7. Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot				
Konserniavustus	0,00	0,00	1 500 000,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	1 500 000,00	0,00
8. Tilinpäätössiirrot				
Poistoerojen lisäys (-) / vähennys (+)	0,00	0,00	175 385,76	59 723,20
Yhteensä	0,00	0,00	175 385,76	59 723,20
9. Välittömät verot				
Tuloverot varsinaisesta				
toiminnasta tilikaudelta (+ / -)	770 495,15	759 931,90	376 354,76	742 580,58
Tuloverot varsinaisesta				
toiminnasta ed. tilikausilta	0,00	-98,53	0,00	-98,53
Tuloverot tilikauden satunnaisista eristä	0,00	0,00	390 000,00	0,00
Laskennallisen verovelan muutos (+ / -)	-44 158,17	35 762,45	0,00	0,00
Yhteensä	726 336,98	795 595,82	766 354,76	742 482,05

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.7.	668 232,07	565 962,07	668 232,07	565 962,07
Lisäykset 1.7.–30.6.	44 866,00	102 270,00	44 866,00	102 270,00
Hankintameno 30.6.	713 098,07	668 232,07	713 098,07	668 232,07
Kertyneet poistot 1.7.	358 142,39	223 820,42	358 142,39	223 820,42
Tilikauden poisto	149 214,13	134 321,97	149 214,13	134 321,97
Kertyneet poistot 30.6.	507 356,52	358 142,39	507 356,52	358 142,39
Kirjanpitoarvo 30.6.	205 741,55	310 089,68	205 741,55	310 089,68
Liikearvo				
Hankintameno 1.7.	0,00	0,00	240 000,00	0,00
Lisäykset 1.7.–30.6.	315 000,00	0,00	315 000,00	240 000,00
Hankintameno 30.6.	315 000,00	0,00	555 000,00	240 000,00
Kertyneet poistot 1.7.	0,00	0,00	48 000,00	0,00
Tilikauden poisto	63 000,00	0,00	111 000,00	48 000,00
Kertyneet poistot 30.6.	63 000,00	0,00	159 000,00	48 000,00
Kirjanpitoarvo 30.6.	252 000,00	0,00	396 000,00	192 000,00
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.7.	1 229 367,85	1 229 367,85	0,00	0,00
Lisäykset 1.7.–30.6.	300 285,04	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 30.6.	1 529 652,89	1 229 367,85	0,00	0,00
Kertyneet poistot 1.7.	989 285,51	749 203,13	0,00	0,00
Tilikauden poisto	305 801,23	240 082,38	0,00	0,00
Kertyneet poistot 30.6.	1 295 086,74	989 285,51	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 30.6.	234 566,15	240 082,34	0,00	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.7.	89 821,59	89 821,59	89 821,59	918 846,94
Vähennykset 1.7.–30.6.	0,00	0,00	0,00	-829 025,35
Hankintameno 30.6.	89 821,59	89 821,59	89 821,59	89 821,59
Kertyneet poistot 1.7.	71 857,24	53 892,88	71 857,24	882 918,23
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	-829 025,35
Tilikauden poisto	17 964,35	17 964,36	17 964,35	17 964,36
Kertyneet poistot 30.6.	89 821,59	71 857,24	89 821,59	71 857,24
Kirjanpitoarvo 30.6.	0,00	17 964,35	0,00	17 964,35
Hankintamenon vähennyksiin ja vähennysten kertyneisiin poistoihin sisältyvät tilikauden alkuun mennessä poistetut pitkävaikutteiset menot.				
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	692 307,70	568 136,37	601 741,55	520 054,03

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.7.	6 793 205,84	6 242 394,13	6 732 972,70	6 134 653,71
Lisäykset 1.7. – 30.6.	1 235 578,08	1 424 148,43	1 212 709,98	1 395 148,43
Vähennykset 1.7. – 30.6.	-636 761,60	-873 336,72	-636 761,60	-796 829,44
Hankintameno 30.6.	7 392 022,32	6 793 205,84	7 308 921,08	6 732 972,70
Kertyneet poistot 1.7.	3 809 390,02	3 461 003,79	3 775 256,88	3 384 500,99
Vähennysten kertyneet poistot	-333 327,66	-553 863,53	-333 327,66	-502 149,03
Tilikauden poistot	1 010 640,64	902 249,76	1 000 570,87	892 904,92
Kertyneet poistot 30.6.	4 486 703,00	3 809 390,02	4 442 500,09	3 775 256,88
Kirjanpitoarvo 30.6.	2 905 319,32	2 983 815,82	2 866 420,99	2 957 715,82
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	2 905 319,32	2 983 815,82	2 866 420,99	2 957 715,82
11. Sijoitukset				
Osakkeet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.7.	0,00	0,00	1 587 104,34	1 966 223,63
Lisäykset 1.7. – 30.6.	0,00	0,00	264 160,01	0,00
Vähennykset 1.7. – 30.6.	0,00	0,00	-8 409,40	-379 119,29
Hankintameno 30.6.	0,00	0,00	1 842 854,95	1 587 104,34
Kertyneet arvonalennukset 1.7.	0,00	0,00	1 100 000,00	1 352 281,89
Vähennysten kertyneet arvonalennukset	0,00	0,00	0,00	-252 281,89
Kertyneet arvonalennukset 30.6.	0,00	0,00	1 100 000,00	1 100 000,00
Kirjanpitoarvo 30.6.	0,00	0,00	742 854,95	487 104,34
Osuudet saman konsernin yrityksissä yhteensä	0,00	0,00	742 854,95	487 104,34
Osakkeet omistusyhteisyriksissä				
Hankintameno 1.7.	117 711,37	122 523,48	176 139,84	173 194,04
Lisäykset 1.7. – 30.6.	16 121,01	24 522,37	0,00	2 945,80
Vähennykset 1.7. – 30.6.	-112 975,48	-29 334,48	-168 148,40	0,00
Hankintameno 30.6.	20 856,90	117 711,37	7 991,44	176 139,84
Kirjanpitoarvo 30.6.	20 856,90	117 711,37	7 991,44	176 139,84
Osuudet omistusyhteisyriksissä yhteensä	20 856,90	117 711,37	7 991,44	176 139,84
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno 1.7.	113 934,93	103 934,93	175 830,16	161 793,65
Lisäykset 1.7. – 30.6.	0,00	10 000,00	0,00	14 036,51
Hankintameno 30.6.	113 934,93	113 934,93	175 830,16	175 830,16
Kirjanpitoarvo 30.6.	113 934,93	113 934,93	175 830,16	175 830,16
Sijoitukset yhteensä	134 791,83	231 646,30	926 676,55	839 074,34

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
12. Omistukset muissa yrityksissä				
Konserniyritykset	Kotipaikka	Omistus-%		
PwC Corporate Finance Oy	Helsinki	100,00		
ProConfidence Oy	Oulu	100,00		
Tilintarkastustoimisto				
Yritystarkastus Oy	Oulu	100,00		
Osakkuusyritys	Kotipaikka	Omistus-%		
PwC Julkistarkastus Oy	Helsinki	30,07		
13. Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	22 476 200,04	17 402 833,43	21 619 360,56	16 897 220,31
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	68 749,21	173 187,44
Muut saamiset	0,00	0,00	119 219,04	80 649,04
Siirtosaamiset	0,00	0,00	1 500 630,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	1 688 598,25	253 836,48
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä				
Myyntisaamiset	15 206,36	13 969,16	15 206,36	13 969,16
Muut saamiset	0,00	849,06	0,00	849,06
Yhteensä	15 206,36	14 818,22	15 206,36	14 818,22
Muut saamiset	21 895,36	42 196,09	21 895,36	42 196,09
Siirtosaamiset	3 750 451,43	2 944 506,61	3 493 087,26	2 934 063,86
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	26 263 753,19	20 404 354,35	26 838 147,79	20 142 134,96
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
Henkilöstökulut	1 658 438,87	1 108 998,63	1 653 682,75	1 102 949,06
Satunnaiset tuotot	0,00	0,00	1 500 000,00	0,00
Tuloverot	381 379,70	102 003,78	131 959,31	100 474,14
Muut	1 710 632,86	1 733 504,20	1 708 075,20	1 730 640,66
Siirtosaamiset yhteensä	3 750 451,43	2 944 506,61	4 993 717,26	2 934 063,86
14. Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit muilta	8 500 000,00	11 500 000,00	8 500 000,00	11 500 000,00
Yhteensä	8 500 000,00	11 500 000,00	8 500 000,00	11 500 000,00

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
15. Oma pääoma				
Osakepääoma 1.7.	836 860,00	818 860,00	836 860,00	818 860,00
Uusmerkintä	0,00	18 000,00	0,00	18 000,00
Osakepääoma 30.6.	836 860,00	836 860,00	836 860,00	836 860,00
Ylikurssirahasto 1.7.	2 270 353,71	2 063 353,71	2 270 353,71	2 063 353,71
Uusmerkintä	0,00	207 000,00	0,00	207 000,00
Ylikurssirahasto 30.6.	2 270 353,71	2 270 353,71	2 270 353,71	2 270 353,71
Edellisten tilikausien voitto 1.7.	11 194 631,00	11 642 614,71	10 958 323,99	11 248 810,61
Maksettu osinkoja	-1 637 720,00	-1 637 720,00	-1 637 720,00	-1 637 720,00
Omien osakkeiden hankinta	-251 968,00	-640 080,00	-251 968,00	-640 080,00
Omien osakkeiden myynti	302 250,00	0,00	302 250,00	0,00
Muu muutos	0,00	0,00	-944,02	0,00
Edellisten tilikausien voitto 30.6.	9 607 193,00	9 364 814,71	9 369 941,97	8 971 010,61
Tilikauden voitto	1 757 485,78	1 829 816,29	2 071 183,87	1 987 313,38
	11 364 678,78	11 194 631,00	11 441 125,84	10 958 323,99
Oma pääoma yhteensä	14 471 892,49	14 301 844,71	14 548 339,55	14 065 537,70
Tilinpäätössiirtojen kertymästä omaan pääomaan sisältyvä osuus	253 947,85	383 733,31		
16. Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero				
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00	-12 244,14	13 202,66
Koneet ja kalustot	0,00	0,00	355 416,98	505 355,87
Yhteensä	0,00	0,00	343 172,84	518 558,53
17. Laskennallinen verovelka				
Tilinpäätössiirtoihin perustuvat	89 224,92	134 825,21	0,00	0,00
Jaksotuseroista johtuvat	-1 143,38	-2 585,50	0,00	0,00
Yhteensä	88 081,54	132 239,71	0,00	0,00
18. Pitkäaikainen vieras pääoma				
Muut pitkäaikaiset velat, eläkevastuuvelka	171 269,00	176 032,00	171 269,00	176 032,00
Yhteensä	171 269,00	176 032,00	171 269,00	176 032,00
19. Lyhytaikainen vieras pääoma				
Ostovelat	3 276 735,08	3 893 238,42	3 249 000,80	3 883 337,34
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat	0,00	0,00	39 864,63	0,00
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	0,00	1 000 000,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	1 039 864,63	0,00

	2007 Konserni	2006 Konserni	2007 Emoyhtiö	2006 Emoyhtiö
Velat omistusyhteisyrityksille				
Ostovelat	500,20	0,00	500,20	0,00
Siirtovelat	34 717,58	0,00	34 717,58	0,00
Yhteensä	35 217,78	0,00	35 217,78	0,00
Muut lyhytaikaiset velat	8 120 561,91	7 125 110,80	7 948 091,50	7 033 451,79
Siirtovelat	17 299 346,45	13 931 045,31	17 115 589,53	13 752 241,85
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	28 731 861,22	24 949 394,53	29 387 764,24	24 669 030,98
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
Henkilöstökulut	16 844 791,37	13 486 508,49	16 667 378,59	13 328 018,79
Tuloverot	0,00	17 225,35	0,00	0,00
Muut	489 272,66	427 311,47	482 928,52	424 223,06
Siirtovelat yhteensä	17 334 064,03	13 931 045,31	17 150 307,11	13 752 241,85
20a. Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	659	601	649	584
20b. Henkilöstön lukumäärä liiketoiminta-alueittain tilikauden lopussa				
Tilintarkastus	403	399	403	399
Verokonsultointi	99	91	99	91
Neuvontapalvelut	118	102	107	93
Hallinto ja tukipalvelut	54	52	54	52
Yhteensä	674	644	663	635
20c. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkaa näistä tehtävistä.				
21. Vastuusitoumukset				
Annetut pantit ja vastuusitoumukset				
Muut annetut vakuudet:				
Pantit vuokranmaksun vakuutena	612 229,67	596 742,57	612 229,67	596 742,57
Yhteensä	612 229,67	596 742,57	612 229,67	596 742,57
Muut vastuut				
Leasingvastuut:				
Seuraavana vuonna maksettavat	101 343,68	96 972,90	101 343,68	96 972,90
Yli vuoden kuluttua maksettavat	108 267,10	159 505,73	108 267,10	159 505,73
Yhteensä	209 610,78	256 478,63	209 610,78	256 478,63
Pitkäaikaisista, irtisanomattomissa olevista vuokrasopimuksista johtuvat vuokravastuut				
	Seuraava tilikausi	Sopimuskaudet v. 2007–2012		
	3 296 211,36	10 897 861,52		
Hallussa olevat asiakasvarat	408 241,95	213 711,55	408 241,95	213 711,55

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Helsingissä 26. päivänä syyskuuta 2007



Hannu Pellinen

hallituksen puheenjohtaja



Ilkka Kajas



Kim Karhu



Klaus Keravuori



Heikki Lassila



Göran Lindell



Johanna Perälä



Johan Kronberg

toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Edellä oleva tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu hyvän kirjanpitolain mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 30. päivänä lokakuuta 2007

Tilintarkastusotava Oy

KHT-yhteisö



Matti Hartikainen, KHT

Luettelo kirjanpitokirjoista

Tasekirja

Pääkirja

Päiväkirja

Tuloslaskelma ja tase

sidottuna kirjana

konekielinen arkisto

konekielinen arkisto

konekielinen arkisto

Luettelo tositteiden lajeista ja säilytystavoista

Pankkitositteet

Muistiotositteet

Ostoreskontra

Myyntireskontra

paperitositteina

paperitositteina

koneellinen tietoväline

koneellinen tietoväline

Tilintarkastuskertomus

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet PricewaterhouseCoopers Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1. 7. 2006 – 30. 6. 2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme seuraavaa:

- tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti
- tilinpäätös ja sen kanssa yhdenmukainen toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin ja emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta
- tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa
- vastuuvapaus voidaan myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta
- hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä lokakuun 30. päivänä 2007

Tilintarkastusotava Oy
KHT-yhteisö



Matti Hartikainen, KHT

PwC:n partnerit

Eriksson Ylva

Grandell Martin

Grén Göran

Grönroos Maria

Haarlas Ilkka

Hardy Michael

Harjula Riikka

Heikkinen Jyri

Holmberg Jan

Kaarisalo Mika

Kaasalainen Pekka

Kajas Ilkka

Karhu Kim

Karjalainen Jukka

Katajisto Markku

Keravuori Klaus

Korkiakoski Marko

Kronberg Johan

Laaksonen Kalle

Lahkela Tuukka

Laitinen Juha

Lassila Heikki

Lehtonen Kauko

Lindell Göran

Lindh Merja

Lindholm Matias

Loikkanen Pekka

Lydman Kari

Malinen Jouko

Marjomaa Markku

Miettinen Eeva

Mikkilä Netta

Nieminen Mikko

Nikus Maria

Nuotio Vesa-Pekka

Palmroth Petri

Pellinen Hannu

Perälä Johanna

Posti Sami

Puumala Leena

Rajalahti Janne

Raninen Niina

Raunio Merja

Reinikainen Mikko

Renlund Björn

Saarinen Ola

Savtschenko Christian

Selesvuo Hannele

Seppälä Tomi

Sikow Peter

Sormunen Henrik

Suomela Eero

Svennas Karin

Takalo Timo

Tuomala Juha

Tynjälä Markku

Vilske Kimmo

Wahlroos Juha

Waris Pasi

Wasenius Kaj

Weckman Johan

Wist Kai

Österlund Mikael

PricewaterhouseCoopers Oy

PL 1015

00101 Helsinki

(Käyntiosoite:

Itämerentori 2,

00180 Helsinki)

puh. (09) 22 800

faksi (09) 174 102

Aluetoimistot:

Jyväskylä

PricewaterhouseCoopers Oy

Kauppakatu 31 B

40100 Jyväskylä

puh. (014) 338 1950

faksi (014) 338 1960

Savonlinna

PricewaterhouseCoopers Oy

Olavinkatu 45 D

57100 Savonlinna

puh. (015) 578 930

faksi (015) 578 9318

Kuopio

PricewaterhouseCoopers Oy

Vuorikatu 26 A

70100 Kuopio

puh. (017) 265 4800

faksi (017) 265 4810

Seinäjoki

PricewaterhouseCoopers Oy

Kampusranta 9

60320 Seinäjoki

puh. (06) 420 1600

faksi (06) 420 1650

Lappeenranta

PricewaterhouseCoopers Oy

Kimpisenkatu 9

53100 Lappeenranta

puh. (05) 541 7000

faksi (05) 541 7020

Tampere

PricewaterhouseCoopers Oy

Hämeenkatu 26 A

33200 Tampere

puh. (03) 3138 8000

faksi (03) 3138 8050

Oulu

PricewaterhouseCoopers Oy

Kirkkokatu 14 A

90100 Oulu

puh. (08) 562 4800

faksi (08) 562 4840

Turku

PricewaterhouseCoopers Oy

Läntinen Rantakatu 7

20100 Turku

puh. (02) 274 100

faksi (02) 251 8323

Pori

PricewaterhouseCoopers Oy

Eteläkauppatori 4 A

28100 Pori

puh. (02) 632 4500

faksi (02) 632 4505

Vaasa

PricewaterhouseCoopers Oy

Hietasaarenkatu 18

65100 Vaasa

puh. (06) 3186 600

faksi (06) 3186 601



Internet-sivut: www.pwc.com/fi

Sähköpostilogiikka:

etunimi.sukunimi@fi.pwc.com

20