



### Annica Weissenfelt

**Titteli:** Associate

**Koulutus:** KTM, kansainvälinen liiketoiminta, Turun kauppakorkeakoulu 2010

**Tausta:** Työskenteli opiskelujen ohella muun muassa myynnin, asiakaspalvelun ja taloushallinnon tehtävissä. Aloitti PwC:llä hieman ennen valmistumistaan.

## Monien mahdollisuuksien PwC

[www.pwc.com/fi/rekry](http://www.pwc.com/fi/rekry)

Annica Weissenfelt työskentelee PwC:llä Transaction Services -osastolla yritysjärjestelyiden parissa. Vahva asiantuntijaorganisaatio on tarjonnut nuorelle kauppatieteilijälle vastuullisia tehtäviä sekä mahdollisuuksia syventää omaa osaamista.

**A**nnica Weissenfelt kiinnostui yrityskaupoista suorittaessaan vaihto-opiskeluaihanaan aiheeseen liittyviä kursseja. Kiinnostus johti aihetta käsittelevään pro gradu -tutkielmaan, jonka Annica teki isolle kansainväliselle pörssiyritykselle. Samaan aikaan hän sai kuulla avoimesta paikasta PwC:n yritysjärjestelyihin erikoistuneella Transaction Services -osastolla. Annica haki ja tuli valituksi.

- Työhöni kuuluu ostettavan tai myytävän yrityksen taloudellisen tilan ja sen tulevaisuuden näkymien analysointia. Tulkitsemme saatavilla olevaa historiallista informaatiota, sekä haastattelen yrityksen johtoon kuuluvia avainhenkilöitä. Työhön kuuluu paljon tiedonhankintaa, Annica kuvailee.

- Yrityskaupoissa minua kiehtoo tutustuminen syvällisesti eri toimialoihin ja yritysten ansaintalogiikoihin, hän lisää.

**>Annican työ** koostuu eri asiakkaille tehtävistä projekteista. Työtä tehdään tiimeissä, ja Annica tekee yhteistyötä myös mm. PwC:n vero- ja yritysoikeusasiantuntijoiden kanssa. Silloin kun projekti on meneillään, työtuntejakin kertyy paljon. Tämä ei kuitenkaan haittaa, sillä kaikki tehdyt työtunnit kirjataan ja hyvitetään.

- Työaikaa seurataan tarkasti ja samalla tarjoutuu pitää lomaa itse haluamaansa aikaan. Itse olin juuri neljä viikkoa Australiassa lomalla. Projektituottoisuus on hyvää juttu, sillä se mahdollistaa pitkien lomien pitämisen myös keskellä talvea, Annica miettii.

PwC panostaa Annican mielestä vahvasti työntekijöidensä hyvinvointiin. Vapaa-aikaa arvostetaan, ja lomalla saa rauhassa rentoutua. Myös työntekijöiden liikuntaa tuetaan. Annica osallistuu työkavereidensa kanssa Helsinki City Runiin, ja työnantaja on lupautunut kustantamaan osallistumismaksut. Puolimaratonin varten treenataan yhdessä, ja Annica kertookin viihtyvänsä kollegoidensa kanssa niin hyvin, että aikaa vietetään yhdessä myös vapaa-ajalla.

**>Tulevaisuudessa** Annica toivoo voivansa laajentaa osaamistaan monipuolisesti. Jatkuvasta kehittymisestä pitää PwC:llä huolen jokaiselle työntekijälle osoitettu coach, joka on yrityksen kokenempi työntekijä. Tämän kanssa keskustellaan omasta kehityksestä ja suunnitellaan sitä, miten kukin kehittyy haluamallaan tavalla.

- Tulevaisuudessa minua kiinnostaa komennus ulkomailla. PwC tarjoaa tähän mahdollisuuksia. Esimerkiksi omasta tiimistäni tällä hetkellä ulkomaankomennuksella on neljä henkilöä, Annica kertoo.

### PwC

PwC tarjoaa liikkeenjohdon konsultointia, tilintarkastusta sekä yritysjärjestelyihin, verotukseen ja varmennukseen liittyviä palveluja. Toimimme Suomessa yli 700 hengen voimin 20 paikkakunnalla.

**Henkilöstömäärä:** Suomessa 730, maailmalla 169 000.

**Urapolut:** Kaikilla PwC:n työntekijöillä on henkilökohtainen "valmentaja", joka tukee valmennettavansa kehitystä ja työsuorituksia. Kansainvälinen tehtäväkierto on PwC:llä tärkeä henkilöstön kehittämisen osa-alue. Ketjulla on maailmanlaajuinen Global Mobility -ohjelma.